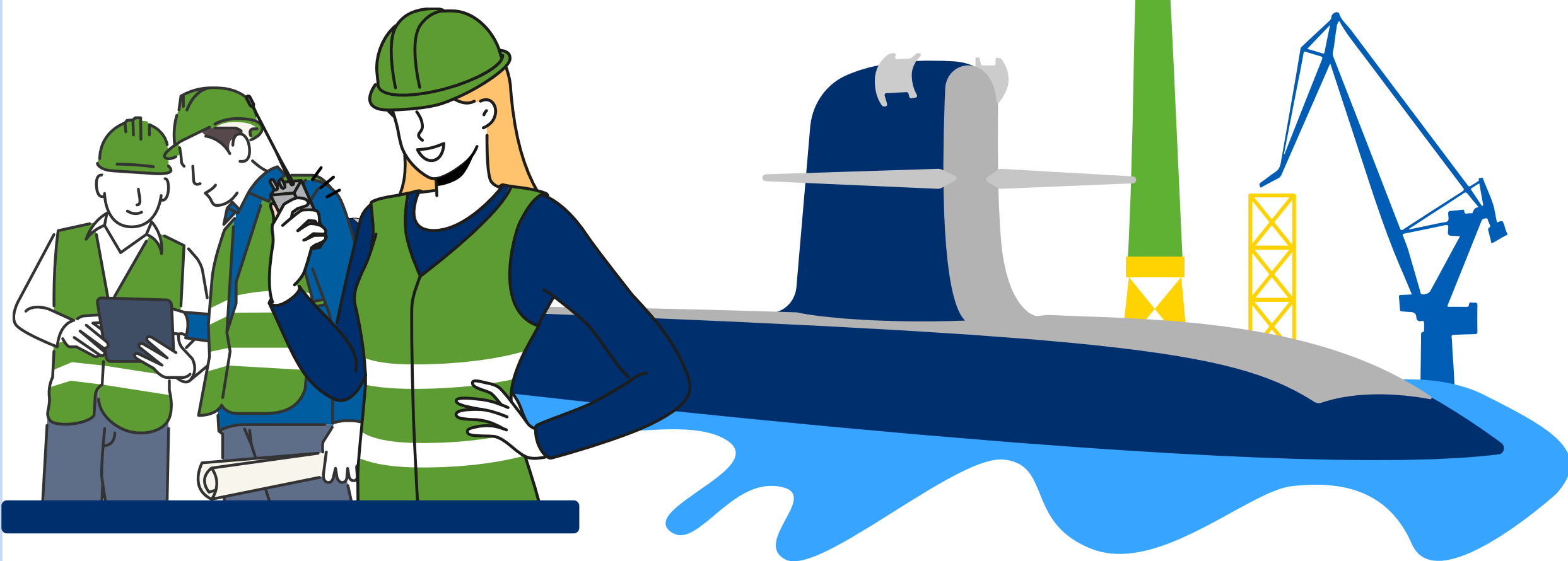


Navantia, inmersión hacia el futuro



ÍNDICE

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO



- › Navantia en 2023.....6
- › Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0.....17
- › La sostenibilidad en Navantia.....21
- › Cultura Naval: legado, presente y horizonte.....28
- › El impacto de la actividad de Navantia.....30

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)



- › Personal propio (ESRS S1).....140
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)..185
- › Colectivos afectados (ESRS S3).....186
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4).....197

6 ANEXOS



- › Índice de contenidos CSRD-ESRS.....230
- › Contenidos ley-GRI.....233
- › Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental....238
- › Metodología Doble Materialidad.....254
- › Informe de Verificación.....256

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)



- › Acerca de este informe.....32
- › Gobierno corporativo.....34
- › Estrategia y modelo de negocio.....38
- › Riesgos y oportunidades corporativos.....50
- › Análisis de Doble Materialidad.....63

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)



- › Conducta empresarial (ESRS G1).....202
- › Garantía de calidad.....204
- › Políticas de Navantia.....208
- › Cumplimiento, ética y transparencia.....209
- › Gestión de las relaciones con los proveedores.....213
- › Prevención y detección de la corrupción y el soborno..214
- › Cadena de valor.....221

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)



- › Cambio climático (ESRS E1).....73
- › Contaminación (ESRS E2).....100
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3).....108
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4).....115
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)..121
- › Taxonomía Ambiental.....131

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS



- › Estrategia de sostenibilidad y los ODS224

Carta del presidente



Tengo el honor de presentar el informe de Estado No Financiero 2023 de Navantia. Este documento refuerza el compromiso de nuestra entidad con la transparencia de nuestra actuación, a la que par que pone de relieve el creciente peso que la sostenibilidad corporativa comporta en nuestra empresa, en paralelo a los crecientes logros que hemos ido alcanzando durante el año de referencia.

La entrega del primer submarino de la clase S80, la aceleración del programa F110 con la fábrica digital de bloques, la diversificación de la oferta en Bahía de Cádiz, el incremento del negocio de Reparaciones o el impulso a la Dirección de Servicios, así como nuestro compromiso con la transición energética a través de Navantia Seanergies van de la mano de un amplio proceso de mejora de la digitalización y sostenibilidad en Navantia. A través de estos dos factores, la transformación digital, la innovación, la mejora de la eficiencia energética, la mejora de la circularidad de nuestros procesos o la mitigación y adaptación frente al cambio climático operan como factores decisivos en la inmersión hacia el futuro de Navantia.

Este rumbo no sería posible sin el compromiso del personal de Navantia y su cadena de valor, además de la amplia interacción con SEPI y todos los agentes públicos y privados que, de una manera u otra, participan de esta propulsión dinámica, comprometida y firme de nuestra empresa.

En el presente documento, Navantia adelanta la entrada en vigor de la Directiva (UE) de Información de sostenibilidad corporativa aprobada el 16 de diciembre de 2022, vigente a partir del próximo ejercicio, incorporando un análisis de doble materialidad, la visualización de los indicadores en clave ESRS que marca la Directiva, el examen de nuestras inversiones en clave de sostenibilidad o el impacto de nuestra actividad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030. Navantia asume el liderazgo de afrontar estos nuevos retos como entidad estratégica del sector defensa, del sector de las energías verdes, pero, indiscutiblemente, como referente en el sector público.

Sin duda, tratar de sistematizar las todas las actuaciones que jalonan nuestro año en materia de medio ambiente, en clave social y de gobernanza se antoja un ejercicio siempre complicado, porque el papel debe transmitir el esfuerzo diario, decidido y vital de nuestra plantilla y cadena de valor, pero, sin duda, dan fe, como cada año, que nuestro compromiso con la defensa, con las energías verdes, con lo que significa el sector público está lleno de contenido real, verificado y con la idea de seguir mejorando cada año.

Ricardo Domínguez García-Baquero
Presidente de Navantia

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

- › Navantia en 2023
- › Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0
- › La sostenibilidad en Navantia
- › Cultura Naval: legado, presente y horizonte
- › El impacto de la actividad de Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO



Navantia en 2023

Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0

La sostenibilidad en Navantia

Cultura Naval: legado, presente y horizonte

El impacto de la actividad de Navantia



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

- › Navantia en 2023
- › Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0
- › La sostenibilidad en Navantia
- › Cultura Naval: legado, presente y horizonte
- › El impacto de la actividad de Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

Navantia pertenece al 100% a la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI), organismo que, a su vez, depende del Ministerio de Hacienda. Dentro de la misma, cuatro empresas forman parte del Grupo Navantia a efectos de consolidación: Navantia Australia Pty. Ltd. (de ahora en adelante, Navantia Australia), Navantia UK (de ahora en adelante, Navantia UK), Navantia Arabia LLC (de ahora en adelante, Navantia Arabia) y SAES Capital, S.A., S.M.E. quien a su vez participa en dos filiales: Sociedad Anónima de Electrónica Submarina, S.M.E. (de ahora en adelante, SAES) y SAINSEL Sistemas Navales, S.A.U., S.M.E (de ahora en adelante, SAINSEL).

La evolución de Navantia está jalonada por los siguientes hitos más destacados:

Evolución histórica y crecimiento de Navantia

2005



Nace Navantia, referente mundial en la prestación de servicios como el diseño, construcción e integración de buques militares.



Firma del contrato para la construcción de 8 patrulleros para Venezuela.



Firma del contrato para la Construcción del BAC (Buque de Apoyo Logístico) Cantabria para la Armada española.

2006



Contrato para la Construcción de 4 BAM (buque de Acción Marítima) para la Armada Española.



Entrega 4 submarinos Scorpene para Chile y Malasia entre 2006 y 2009.

2007



Gran contrato para la Construcción de 2 LHD para Australia, 12 lanchas y el diseño de 3 destructores.

2008



Entrega el buque "Juan Carlos I", siendo el de mayor tamaño en España en toda su historia. Construcción de 12 lanchas de desembarco entregadas entre 2006 y 2008.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

- › Navantia en 2023
- › Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0
- › La sostenibilidad en Navantia
- › Cultura Naval: legado, presente y horizonte
- › El impacto de la actividad de Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS



2010-2015



Fin de la construcción de 5 fragatas para Noruega



Entrega de la F105, la última de las 5 fragatas construidas para la Armada Española



Navantia sella una alianza con Iberdrola y se introduce en el mercado de la eólica marina firmando el primer contrato para la construcción de 29 jackets y una subestación para el parque Wikinger (Alemania)



Contrato para la construcción de 2 BAM para la Armada Española



Eólica Marina: Contrato con Statoil (Equinor) para la construcción de 5 estructuras flotantes, proyecto Hywind

2016



Contrato con Australia para la construcción de 2 AOR (buques de Apoyo logístico)



Eólica Marina: Contrato con Iberdrola para la construcción de 42 jackets y una subestación para el parque eólico East Anglia One (UK)

2018



La empresa firma con Arabia Saudí la construcción de cinco corbetas, lo que aporta miles de puestos de trabajo generados anualmente de forma directa e indirecta



Eólica Marina: Contrato de una plataforma flotante para Windfloat Atlantic (EDPR)

2019



Eólica Marina, Contrato con grupo Cobra para construir 5 plataformas flotantes para el parque kincardine (Reino Unido)



Navantia resulta adjudicataria para la construcción de la subestación eléctrica para las empresas noruegas Aibel



Firma de la Orden de Ejecución con la Armada Española para la construcción de 5 F110, las fragatas más modernas



Eólica Marina: Contrato con Iberdrola para construir 62 Jackets para el parque eólico Saint Briec (Francia)

2021



Navantia lanza una nueva división especializada en Energías Verdes



Puesta a flote de la primera unidad del submarino S81



Navantia crea el primer consorcio de Inteligencia Artificial IndesIA junto con Telefónica, Microsoft y Repsol con el objetivo de acelerar sus procesos de digitalización y mejorar su productividad



Navantia inicia su Estrategia de Sostenibilidad y el Plan de Descarbonización Navantia 2040

2022



Navantia y Pymar como impulsores del PERTE de la industria naval Española



El Consejo de Ministros autoriza constituir una filial de Navantia en Reino Unido



Nacimiento Navantia Seanergies Adquisición de un 5% del capital de Enagás Renovable (EGR) especializada en proyectos de hidrógeno verde



Ocean Winds adjudica a Navantia Seanergies y Windar la construcción de 14 monopiles para el parque eólico offshore Moray West (Escocia).

2023



El Ministerio de Defensa de Reino Unido adjudicó formalmente a 'Team Resolute' la construcción de tres buques logísticos para la Flota Auxiliar de la Royal Navy.



Iberdrola contrata a Navantia Seanergies-Windar la construcción de 45 monopiles para su parque East Anglia 3



Navantia entrega el submarino S-81 "Isaac Peral" a la Armada, un hito histórico



El Consejo de Ministros autoriza el gasto para la construcción de dos nuevos BAM y de dos buques hidrográficos por parte de Navantia

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

- › Navantia en 2023
- › Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0
- › La sostenibilidad en Navantia
- › Cultura Naval: legado, presente y horizonte
- › El impacto de la actividad de Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Navantia en 2023

Tras más de 400 años de Historia, ligados a la singladura de nuestra Armada, Navantia expande su proyección, en el actual contexto global, a todas las aguas internacionales. Nuestro compromiso original con las Fuerzas Armadas de nuestro país no es obstáculo, sino al revés, plataforma y garantía del trabajo de la Compañía allende nuestras fronteras.

La capacidad de respuesta de la Compañía a los múltiples desafíos se origina en el puente de mando, pero se replica de manera inmediata en cada uno de los ámbitos donde la plantilla se despliega: mujeres y hombres firmemente comprometidos con una Navantia a la vanguardia de la Defensa y Seguridad y de las energías verdes, donde la innovación, la transformación digital y la sostenibilidad aparecen como ejes horizontales.

Este año, en el ámbito del Reporting, **Navantia adelanta la entrada en vigor de la Directiva UE) 2022/2464 del Parlamento Europeo** y del Consejo de 14 de diciembre de 2022 por la que se modifican el Reglamento (UE) n.º 537/2014, la Directiva 2004/109/CE, la Directiva 2006/43/CE y la Directiva 2013/34/UE, por lo que respecta a la presentación de información sobre sostenibilidad por parte de las empresas, realizando un informe mucho más aproximado al informe de sostenibilidad corporativo (obligatorio a partir del año que viene) que al informe de estado no financiero, aunque formalmente debamos mantener la denominación hasta el año 2025.

Durante 2023 muchos han sido los hitos que han ido jalonando nuestra travesía, la cual ha mantenido un rumbo firme y determinado hacia los múltiples objetivos que aparecen en el sonar de nuestra inmersión y de los que podemos destacar algunos de ellos.

El programa S-80, autonomía estratégica y excelencia tecnológica

La finalidad del programa S-80 siempre ha sido doble: por un lado, proporcionar unos buques de última generación que dieran a la Armada ventaja tecnológica en un entorno impredecible y, por otro, capacitar a la industria nacional para diseñar y construir un tipo de barco que, por su complejidad técnica y tecnológica, sólo está al alcance de un reducido grupo de países: Estados Unidos, Francia, Reino Unido, Alemania, Suecia, Rusia, Japón, China y Corea del Sur.

Se trata, por lo tanto, del **mayor reto industrial y tecnológico afrontado nunca por la industria de defensa nacional. Navantia da un enorme salto tecnológico, ya que asume por vez primera el rol de Autoridad Técnica de Diseño y se completa el ciclo de la evolución tecnológica:** pasar de construir en España con diseño extranjero, a **construir en España con diseño propio**. Las empresas colaboradoras nacionales también se han visto potenciadas.

Las principales dimensiones del S-80 son una eslora total de unos 81 metros y una autonomía de más de 50 días. Para acometer el S-80 ha sido necesario realizar un proceso de transformación del astillero a nivel técnico, organizativo, de procesos y de gestión. El programa fue pionero en Navantia en digitalizar el sistema productivo de extremo a extremo, partiendo de los requisitos de contrato y de los modelos de simulación.

Esto permite recorrer toda la cadena de valor sin papel. Es ilustrativo que un avión Boeing 777 requiere 50.000 horas de construcción, mientras que para un submarino son necesarias más de tres millones de horas.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

- › Navantia en 2023
- › Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0
- › La sostenibilidad en Navantia
- › Cultura Naval: legado, presente y horizonte
- › El impacto de la actividad de Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Un submarino es un sistema diseñado para operar en un entorno muy hostil y en el que el más mínimo error puede acarrear consecuencias catastróficas. El necesario equilibrio entre diferentes parámetros de diseño hace que se trate de un producto muy compacto en el que es necesario integrar un gran número de capacidades y sistemas y en el que componentes y materiales requieren un exhaustivo proceso de calificación.

El programa contribuye anualmente **al empleo en Murcia con cerca de 2.000 empleos de calidad directos y de industria auxiliar.**

Navantia contribuye de forma agregada (directos, industria auxiliar, indirecta e inducido) al empleo de la Región de Murcia con hasta 7.000 empleos de calidad en periodos de alta carga, lo que supone el 10 % del empleo industrial de Murcia. Por cada empleo directo de Navantia se crean de forma adicional (industria auxiliar, indirecta e inducido) hasta 4 empleos a nivel regional.

El Sistema de Propulsión Independiente de la Atmósfera (AIP) de los submarinos de la Clase S-80 permite a estos sumergibles convencionales recargar sus baterías en inmersión extendiendo el tiempo que pueden permanecer en esta condición sin tener que realizar maniobras de "snorkel" para recargarlas, empleando sus motores Diésel-Alternador-Rectificador (DAR), donde el barco es más vulnerable debido a sus firmas acústica y visual. Este sistema aporta una ventaja táctica.

En el 2023 se cumplió un hito clave en el plan de desarrollo tecnológico de este sistema: **la superación de las Pruebas de Aceptación en Fábrica (FAT) del prototipo que se embarcará en el tercer submarino de la serie.** Este éxito, sin precedentes, supone un posicionamiento internacional en esta tecnología al ser Navantia la primera compañía que dispone de un sistema calificado de tercera generación (esto es, con capacidad de generación de hidrógeno a bordo en lugar de llevarlo almacenado), listo para integrar en un submarino.

Esto supone el posicionamiento de Navantia en una tecnología clave y diferenciadora en el mercado de submarinos convencionales, que aporta una solución a la logística de obtención de combustible de la plataforma.

Representa asimismo un hito en materia de sostenibilidad, al tratarse de un sistema basado en el procesado de bio-etanol (alcohol etílico obtenido de materia orgánica) **dada su baja huella de carbono**, subrayando la apuesta de Navantia por el desarrollo de su línea de negocio en hidrógeno en el marco de su compromiso con el desarrollo de energías verdes a través de su división Navantia Seanergies.

Este desarrollo ha supuesto un esfuerzo ingente a la industria nacional, que ha traccionado el ecosistema de suministradores y socios tecnológicos de Navantia para la búsqueda de nuevas soluciones tecnológicas en el campo de la generación de hidrógeno y el uso e integración de pilas de combustible para la generación de energía.

Los resultados alcanzados posicionan a Navantia como líderes a nivel internacional en la aplicación de estas soluciones en submarinos (un producto altamente demandante), y la capacitación obtenida a lo largo de este proceso de desarrollo tecnológico abre oportunidades a Navantia Seanergies en la búsqueda de nuevas soluciones y aplicaciones de la tecnología y en otros campos de la generación de este vector que contribuirán a cumplir con los objetivos de descarbonización de la economía, y soberanía tecnológica y energética, de la Unión Europea.

El Programa S-80 se ha convertido en **un tractor industrial de la comarca de Cartagena**. Su impacto anual en el PIB español (contribución directa, indirecta e inducida) superior a los 250 M€, de forma que:



Más de **80 M€** son **aportación directa al PIB regional** (0,5% PIB Región de Murcia).

Más de **200 M€** son **aportación total al PIB regional** (3,8% VAB industrial Región de Murcia).

Por cada euro directo de PIB se generan, de forma adicional, **2 €** en la economía.

Por cada euro de facturación de Navantia se generan 1,01 € de PIB en la economía de la Región de Murcia.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

- › Navantia en 2023
- › Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0
- › La sostenibilidad en Navantia
- › Cultura Naval: legado, presente y horizonte
- › El impacto de la actividad de Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

El programa F-110 acelera con la Fábrica Digital de Bloques

El programa F-110 es un proyecto vital para la Armada, del que resultará el necesario reemplazo de las fragatas de la clase "Santa María", al tiempo que complementa la capacidad de nuestras F-100 como elementos básicos para el desarrollo del resto de capacidades de la Flota.

Esta transición ha sido posible gracias a la excelente relación de colaboración entre la Armada y Navantia, que ha perdurado a través de décadas de trabajo conjunto en un interés común por la búsqueda de la excelencia en la construcción naval.

La F-110 opera como palanca transformadora para todo nuestro ecosistema industrial y tecnológico, situando al astillero de Ferrol a la vanguardia tecnológica e industrial, con la próxima construcción de la fábrica digital de bloques y del Centro de Excelencia del Gemelo Digital. La F-110 es un salto cualitativo para las capacidades de la Armada y del potencial industrial y tecnológico de Navantia y de toda su industria colaboradora. Contribuye, así, a la autonomía estratégica de España y a contar con una base industrial y tecnológica puntera, al tiempo que abre nuevas oportunidades de exportación.

El programa incorpora el Gemelo Digital, un concepto innovador que **convertirá al astillero de Ferrol en una referencia internacional en materia de fragatas**. El Gemelo Digital, diseñado en estrecha colaboración con la Armada y la Dirección General de Armamento y Material (DGAM) del Ministerio de Defensa, es una réplica virtual del buque que se realimenta en tiempo útil con información de la embarcación los datos suministrados permanentemente por una red de sensores distribuidos por todo el buque, constituyendo un sistema ciberfísico que mediante el uso de modelos de comportamiento y tecnologías como Cloud Computing, Machine Learning o el Internet de las Cosas (IoT) permite apoyar su mantenimiento y operación incluso a miles de millas de distancia a través del Gemelo Digital desplegado en tierra.

El programa F-110 sostendrá alrededor de 9.000 empleos durante un periodo de 10 años, teniendo en cuenta tanto el empleo directo como el indirecto y el inducido por la actividad económica.

En él participan alrededor de 500 empresas de toda España. Para acelerar el mismo, tras una compleja tramitación administrativa, se puso en marcha la **Fábrica Digital de Bloques, un taller inteligente de más de 45.000 metros cuadrados**, de la que **el pasado 16 de diciembre se puso la primera piedra en presencia del presidente de Gobierno, Pedro Sánchez.**



Pero, **además, debe de ponerse de relieve el sistema SSI, un "sistema nervioso" del buque con 10.000 sensores fácil de mantener, ciberseguro y resiliente.** El SSI, patentado por Navantia junto con la Universidad de Vigo, cuenta desde el presente año con un demostrador en Navantia que simula la infraestructura y habilitación de un buque, con nodos distribuidos como lo estarán por todo el barco.

Las fragatas F-110 serán los primeros buques que llevarán instalado este sistema, totalmente novedoso en el mundo, y que formará parte, junto con el Gemelo Digital, de la nueva arquitectura de los buques digitales.

Permite desarrollar múltiples funcionalidades entre las que se incluyen: alumbrado inteligente, tanto exterior como interior, señalización; comunicaciones interiores, telefonía, órdenes generales y avisos sonoros; monitorización de personal, reconocimiento facial y vigilancia biométrica; posicionamiento de personas y equipos a bordo; conectividad, capacidad de procesamiento (Edge computing), incluyendo una interfaz de lenguaje natural. La resiliencia, la facilidad de mantenimiento, la ciberseguridad y la privacidad son fortalezas del Sistema de Servicios Integrados.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

- › Navantia en 2023
- › Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0
- › La sostenibilidad en Navantia
- › Cultura Naval: legado, presente y horizonte
- › El impacto de la actividad de Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Bahía de Cádiz diversifica su oferta

Durante el año 2023 se entregó la cuarta de las cinco corbetas a la Real Marina de Arabia Saudí (RSNF) que ha construido en sus astilleros de Bahía de Cádiz. De acuerdo con lo establecido en el contrato, la entrega se ha celebrado en la base naval Rey Faisal, en Jeddah.

El programa Avante 2200 impulsa el diseño de las corbetas de última generación desde punto de vista de construcción naval y sistemas. Este contrato, en vigor desde noviembre de 2019, ha servido para fortalecer el futuro inmediato de Navantia y ha beneficiado a todos los astilleros de la compañía y a su industria auxiliar, en especial, a toda la Bahía de Cádiz.

Pero, además, la fabricación aditiva, también conocida como impresión 3D, ha revolucionado la forma en que se producen y utilizan las piezas en una amplia variedad de aplicaciones, entre ellos la industria naval militar donde ofrece numerosos beneficios para mejorar la disponibilidad y confiabilidad de las piezas a bordo. El Centro de Excelencia de Fabricación Aditiva de Navantia, COEX-AM en su nueva denominación (antes CEFAN) ha contribuido en el proyecto KSA con la fabricación de distintos elementos desde la fase de diseño a la de producción.

Asimismo, **los astilleros de Navantia en Puerto Real y San Fernando han iniciado durante 2023 la fase de producción de un Buque de Acción Marítima de Intervención Subacuática (BAM-IS)** para la Armada, y de un patrullero de altura para la Marina Real de Marruecos. En ambos casos, la maniobra ha consistido en el corte de la primera chapa de un bloque piloto para poner a punto los sistemas productivos. La construcción de este bloque, perteneciente a la parte superior de la cámara de máquinas, permitirá poner en funcionamiento y testar las nuevas herramientas digitales de diseño, control y gestión implementadas en los astilleros. El BAM-IS será el primer buque construido en el astillero de Puerto Real en el que se utilizarán estas herramientas.

El BAM-IS, que llevará el nombre de "Poseidón", será la plataforma especializada y equipada para el salvamento y apoyo al rescate de submarinos. Del mismo modo, será la principal unidad de la Armada para el apoyo a las operaciones de buceo sustituyendo previsiblemente en 2026 al buque de salvamento y Rescate "Neptuno". La fabricación del BAM-IS responde una necesidad asociada a los submarinos S-80 con el fin de prestar apoyo y garantizar la seguridad de las dotaciones a lo largo de su vida operativa.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

- › Navantia en 2023
- › Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0
- › La sostenibilidad en Navantia
- › Cultura Naval: legado, presente y horizonte
- › El impacto de la actividad de Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Servicios, una visión transversal

Servicios surge de la necesidad de tener una figura de coordinación para todos los servicios transversales que ofrece Navantia, siendo la principal ventaja competitiva de Navantia Servicios su experiencia y flexibilidad a la hora de ofrecer soluciones globales, integradas y adaptadas a las necesidades del cliente. Esto permite satisfacer los requerimientos de cualquier plataforma civil o militar para asegurar la operatividad y disponibilidad 24/7 para toda misión, a través de ofertas de alto valor añadido.

Con la misión de: "Desarrollar y proporcionar los servicios adaptados a las necesidades del cliente de forma integral, rentable, sostenible y a la vanguardia tecnológica", Navantia Servicios pretender ser la ventanilla única en el apoyo al ciclo de vida de nuestros productos. Con el lema "no vendemos un barco, vendemos la vida de un barco", Navantia Servicios se diversifica en los pilares que rigen el sostenimiento integral y se establecen 5 áreas clave que favorecen el cumplimiento de los objetivos de la sostenibilidad:

I. Apoyo al Ciclo de Vida.

Como autoridades técnicas de diseño, Navantia está altamente capacitada para ofrecer todo tipo de tareas asociadas al ciclo de vida, con una solución global e integrada que suponga la máxima disponibilidad del activo. Desde la gestión de configuración y obsolescencias hasta el suministro de repuestos y ejecución de obra. Durante este año 2023, nos hemos posicionado como referentes en esta actividad.

Un claro ejemplo de ello es la celebración de los 10 años del primer contrato para el mantenimiento de los destructores. Un caso de éxito, nuestro desempeño en tareas de apoyo al ciclo de vida de los destructores clase Arleigh Burke de la US Navy estacionados en la base naval de Rota.

Igualmente, se han cumplido con éxito todas las actividades desarrolladas en Noruega dentro del paraguas del ACV de las fragatas de la clase Nansen diseñadas y construidas por Navantia. Actividades que llevamos desarrollando desde el 2013, por lo que también se cumple el décimo aniversario en las tareas de sostenimiento en Noruega. Debe destacarse las felicitaciones del Ministerio de Defensa noruego por la excelente ejecución del contrato relacionado con la auditoría de configuración de las fragatas en este 2023.

II. Propulsión y Generación.

En el área de Motores, se cuenta con una plantilla altamente cualificada con la que podemos proporcionar una solución integral en la propulsión y generación de plataformas navales y terrestres que satisfaga las necesidades del cliente en términos de rendimiento y flexibilidad. Esto incluye, desde diseño y producción hasta pruebas, soporte del ciclo de vida, y reacondicionamiento de motores, todo con 75 años de historia.

En el proceso de Ingeniería y sus capacidades en la fábrica de Motores se responde a las más estrictas exigencias de las aplicaciones de nuestros clientes. Eso nos ha permitido la creación de soluciones tecnológicas para aplicaciones tan emblemáticas como los Grupos Generadores de la futura fragata F-110, habiendo superado las pruebas FAT, o el buque multipropósito BAM IS de la armada española, diseños que contribuirán a una vida del producto más eficiente y sostenible.

Desde el área de Apoyo al ciclo de vida, se ofrece un servicio de atención integral de los productos y a nuestros clientes, realizando un seguimiento durante todo el ciclo vital, en cumplimiento con un esquema de mantenimiento adecuado, asegurando materiales y servicio técnico competente para realizar intervenciones en cualquier parte del mundo, lo que incrementa la operatividad de los motores al mismo tiempo que se reducen los costes de mantenimiento para el cliente.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

- › Navantia en 2023
- › Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0
- › La sostenibilidad en Navantia
- › Cultura Naval: legado, presente y horizonte
- › El impacto de la actividad de Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

II. Propulsión y Generación.

Así, el Contrato de Sostenimiento de Motores de la Armada Española es nuestro mejor baluarte, y se está trasladando a otras armadas.

Con aproximadamente 20 técnicos altamente capacitados, hasta la fecha, hemos logrado aproximadamente 2.700 días de asistencia, tales como en el buque Hespérides en la Antártida, Análisis de averías y mantenimiento en Australia, entre otros.

En temas a destacar, donde Motores ha estado muy presente en estos últimos tiempos, ha sido nuestra implicación en la sostenibilidad, como el Acuerdo con Repsol para el desarrollo de combustibles alternativos de baja huella de carbono. Piloto inicial en 2022 y proyecto PERTE (2023-2025) alineado con la descarbonización o la puesta en marcha en la fábrica de motores de su propia instalación fotovoltaica de 50kWp, donde en principio estaríamos evitando cerca de 55t de CO₂ al año, contribuyendo a reducir la huella de carbono.

III. Modernizaciones.

Desde su creación en este 2023, esta área proporciona mejoras sustanciales con una solución integral para la modernización de activos, capacitando a las plataformas de la Armada Española y marinas extranjeras para que alcancen y extiendan su vida útil de manera relevante para la misión. Como autoridad técnica con experiencia en múltiples plataformas, y siendo Integrador y punto de contacto único, reducimos riesgos, plazos y costes.

Este año se tuvo la reunión de lanzamiento del programa de modernización del buque insignia de la Armada, Juan Carlos I, siendo el punto de partida de los siguientes proyectos en el 2023 y 2024.

IV. Training.

Desde esta área, se ofrece una formación global para dotaciones y personal externo en operación y mantenimiento de equipos, construcción naval, y adiestramiento, incluyendo desde formación teórica, práctica y On Job Training hasta la gestión logística de centros y alumnos, ofreciendo asesoramiento y atención 24/7 a todo el personal desplazado hasta nuestras instalaciones para dicho entrenamiento.

En la actualidad, este sistema de formación está operativo a través de dos importantes centros ubicados en Cartagena y San Fernando en la Bahía de Cádiz (Navantia Training Center) donde, en este último, se ha formado hasta la fecha, a más de 700 personas, todo ello para el programa AVANTE 2200 para la RSNF. Concretamente en el NTC de SF, se celebran habitualmente eventos, como ejemplo, el pasado día 5 de junio, Jornada del Medioambiente, con diversos actos asociados al tema.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

- › Navantia en 2023
- › Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0
- › La sostenibilidad en Navantia
- › Cultura Naval: legado, presente y horizonte
- › El impacto de la actividad de Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

V. Mantenimiento Inteligente.

Y, por último y no menos importante, el área clave es el mantenimiento inteligente, donde se está produciendo un crecimiento exponencial desde este 2023, y cuyos objetivos son reducir los costes y los plazos en el soporte del ciclo de vida de los activos, favorecer una producción y consumo responsable, lograr la reducción de inventario e identificar rápidamente los orígenes de los fallos antes de que ocurran, minimizando los fallos catastróficos, y por lo tanto, la garantía de la misión.

Lo conseguiremos aprovechando nuestra experiencia en proyectos digitales de mantenimiento predictivo, como estamos haciendo en el centro de datos de la Armada, donde nuestro desempeño está siendo crucial. El hecho de ser autoridad técnica en diseño, sistemas, equipos de propulsión y generación otorga a Navantia una credibilidad sin dudas. Y para mostrar todo ese conocimiento, ya hemos puesto la primera piedra en este año 2023 en el proyecto para un nuevo Centro de Excelencia para Servicios Inteligentes - CESIN (como centro integrador de estas tecnologías), donde se afianzará los proyectos iniciados en el campo del Análisis de datos y desarrollo de modelos, como:

- 1 **El desarrollo de sistema de análisis de datos de los activos en Tierra y a Bordo para la Armada Española.** Durante este 2023, estamos desarrollando en el CESADAR un sistema puntero de diagnóstico y predictivo para nuestra Armada, donde Navantia ha recogido el Premio Industria 4.0.
- 2 **El proyecto MEBSILPRE, diseño de un modelo escalable como base del sistema de logística predictiva del Ejército de Tierra,** de cara a reducir costes y plazos en un sostenimiento inteligente.

Desarrollo de Plantas Digitales se ha trabajado en el primer borrador del modelo 3D del taller de Motores, focalizando en la optimización de consumos.

Seanergies, crecimiento sostenido y sostenible

El compromiso de Navantia con la transición energética se pone de manifiesto con la división Navantia Seanergies, para proyectar su experiencia, así como capacidades industriales y de innovación en el desarrollo de productos y servicios en el sector de las energías verdes, tales como la energía eólica marina y el hidrógeno.

En un mundo cambiante, en el contexto de cambio climático, y en la situación geopolítica internacional en la que nos encontramos, Europa camina hacia el objetivo de la descarbonización de su economía, y de una independencia energética basada en energías limpias y sostenibles. Este cambio es necesario, no ya solo para las generaciones del futuro, sino para las del ahora.

Las políticas internacionales se enfocan en la aceleración del proceso de transición energética, para convertir la descarbonización y la independencia energética en una realidad en plazos de tiempo muy ambiciosos. Se abre una oportunidad, y una responsabilidad, sin precedentes para la industria. El plan REPowerEU (la política energética en los planes de recuperación y resiliencia de los países de la UE) y la Declaración de Versalles refuerzan la soberanía europea y la reducción de la dependencia estratégica de la UE.

En este contexto, **Navantia Seanergies, aparece imbricada con la estrategia de país, como una apuesta firme y sólida desde Navantia por las energías sostenibles.** Energías como la eólica marina tendrán un peso importante en el mix del suministro eléctrico en la Unión Europea, Reino Unido, Estados Unidos, Australia y muy próximamente en España. Las tecnologías del hidrógeno están teniendo un fuerte desarrollo. Y el aprovechamiento de energías marinas, como las mareas y corrientes, comienza a abrirse paso.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

- › Navantia en 2023
- › Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0
- › La sostenibilidad en Navantia
- › Cultura Naval: legado, presente y horizonte
- › El impacto de la actividad de Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Navantia trabaja en todas ellas. Según la Agencia Internacional de la Energía, en el año 2040 la energía eólica marina será la mayor fuente de energía en la Unión Europea.

En este marco, durante las tres últimas décadas algunos países del norte de Europa han comenzado a desarrollar parques eólicos marinos. El desarrollo de la energía eólica marina en España no ha sido parejo al de estos países ya que, a diferencia de los mismos, nuestro país cuenta con una muy escasa plataforma continental que obliga a situar los parques en profundidades importantes para los que la tecnología no estaba preparada.

En este contexto, **Navantia ya cuenta con una dilatada experiencia en la construcción de parques eólicos marinos** (tanto de subestaciones como de cimentaciones para aerogeneradores), siendo un referente en hidrógeno con el desarrollo de la propulsión mediante pila de combustible del submarino S-80 con el sistema AIP, sumando la capacidad industrial para la fabricación de electrolizadores, y así como la colaboración activa con socios de primer nivel para descarbonizar el transporte marítimo.

Esta propuesta de valor permite liderar el sector de las energías sostenibles en el entorno marino y permite a la industria marítimo-naval española en convertirse en un actor clave en el desarrollo de este sector.

Estamos ante una gran oportunidad de desarrollo industrial para toda la cadena de valor del sector, de generación de desarrollo económico para el país y de creación de altos niveles de empleo cualificado. El reto es, para todos, aunar esfuerzos y aprovechar esta oportunidad única. Desde Navantia contamos con la colaboración de una sólida cadena de industria colaboradora, como lo hemos venido haciendo los últimos 400 años en el sector naval, también ahora en el sector de las energías verdes.

Durante 2023 debe destacar los siguientes hitos:



Contratación de 143 monopiles correspondientes a 3 proyectos en 3 países distintos: Reino Unido, Alemania y Polonia.



Firma de acuerdo de reserva de capacidad con OW para el período 2027-2031, con una horquilla que representa entre 1.300 y 1.800 millones de euros.



Inicio de la línea de negocio de monopiles con el comienzo de la producción en la nueva fábrica de monopiles en Fene para el proyecto Moray West. Un hito en cuanto al tiempo récord en que se ha construido esta fábrica, con equipos de nueva tecnología y tamaños superiores a los existentes hasta el momento en España.



Industry Day en Febrero: Tracción al desarrollo de la cadena de suministro industrial nacional de la eólica marina Navantia anima al sector industrial a ser referente en energía eólica marina y afrontar la demanda existente.



I+D+i: Inicio del Proyecto ECOFOSS, "Subestación flotante cero emisiones" (ayuda concedida a través del programa del Perte Naval); el proyecto está siendo realizado por Navantia en asociación con Redeia, Sener, Ditrel, Uptech y Ecostructures y con la colaboración de Tecnalia e IH Cantabria. Proyecto del COEX Green Energies.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

- › Navantia en 2023
- › Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0
- › La sostenibilidad en Navantia
- › Cultura Naval: legado, presente y horizonte
- › El impacto de la actividad de Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

El papel relevante de las filiales de Navantia

Para completar la visión de la Compañía en un clima de crecimiento exponencial debe destacarse el papel de sus filiales.



Por un lado, **Navantia Australia** ofrece servicios de ingeniería y apoyo al ciclo de vida a buques de la marina real australiana.

Su objetivo es continuar siendo un actor clave en el sector de la defensa australiana y espera optar a nuevas oportunidades de construcción y mantenimiento de buques. Posee oficinas en Canberra, Melbourne, Sídney y Perth.

Asimismo, Navantia participa en la Fundación del Consejo España-Australia, entidad privada sin ánimo de lucro que se encuentra integrada dentro del marco de la red de Fundaciones Consejo promovida y apoyada por el Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación, con el objetivo de fomentar y profundizar las relaciones bilaterales con Australia, país prioritario en la política exterior española hacia Asia y el Pacífico.



Navantia Arabia desempeña un papel fundamental en el crecimiento de la compañía con un apoyo directo al programa KSA.

Navantia tiene una sólida trayectoria en Arabia Saudí, que se remonta a 2018, cuando se firmó el contrato para el suministro de cinco corbetas Avante 2200, además de la formación de 700 oficiales de las RSNF, un paquete completo de ILS y el apoyo a lo largo de la vida útil durante cinco años con opción a prorrogarlo otros cinco años más. La joint venture SAMI-Navantia y la filial Navantia Arabia ponen de manifiesto la apuesta de la compañía, así como la capacidad de transferencia de tecnología (ToT) y localización de la producción.

Durante 2023 se han ido sucediendo la entrega de las corbetas del programa construido en Bahía de Cádiz.



La última filial internacional creada, **Navantia UK**, es una empresa creada en 2022, constituida en el Reino Unido y filial al 100% de la empresa española Navantia SA SME.

Como contratista principal del programa de Apoyo Sólido a la Flota (FSS) para el Ministerio de Defensa del Reino Unido (MoD), Navantia UK gestiona un complejo proyecto de defensa que incluye la transferencia de conocimientos (ToK) para entregar una capacidad naval necesaria.

El programa Fleet Solid Support (FSS) proporcionará tres buques de suministro para la Royal Fleet Auxiliary (RFA) destinados a apoyar las operaciones de los portaaviones de la Royal Navy. El programa creará 1,200 puestos de trabajo en astilleros del Reino Unido y otros 800 la cadena de suministro.

La mejora a largo plazo en la capacidad de construcción naval del Reino Unido será respaldada mediante la inversión de £77 millones en infraestructura de construcción naval en el icónico astillero de H&W en Belfast. Como filial de una empresa española, Navantia UK es miembro de la Cámara de Comercio Española en el Reino Unido y apoya sus actividades. En 2023 Navantia UK apoyó y asistió a la presentación del V Barómetro de Inversión Española en el Reino Unido.



A nivel nacional, **SAES** ha cerrado acuerdos significativos en 2023, estando comprometida con la innovación, con 11 proyectos europeos de I+D+i en

marcha dentro de sus Por cuatro ejes fundamentales: 1) Defensa submarina; 2) Protección de infraestructuras críticas; 3) Seguridad de puertos y yates de lujo; 4) Medición y análisis de ruido submarino.



Por su parte, **SAINSEL**, continúa impulsando su actividad como empresa de ingeniería especializada en el diseño, desarrollo e implantación de soluciones

integrales para la defensa y la vigilancia y seguridad a nivel global.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

- › Navantia en 2023
- › Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0
- › La sostenibilidad en Navantia
- › Cultura Naval: legado, presente y horizonte
- › El impacto de la actividad de Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Principales hitos 2023

En la siguiente infografía aparecen destacados, sin ánimo de exhaustividad, algunos de los hitos más relevantes de la compañía durante 2023.

ENERO

12 de enero

Navantia y SH Defence firman un MoU para explorar el sistema modular "The Cube"

16 de enero

Comienza la construcción del primer monopile XXL en Fene

18 de enero

El Ministerio de Defensa de Reino Unido adjudicó formalmente a 'Team Resolute' la construcción de tres buques logísticos para la Flota Auxiliar de la Royal Navy



FEBRERO

2 de febrero

Industry Day de Navantia Seenergies reúne a más de 200 empresas

21 de febrero

Comienzan las pruebas a bordo del buque F-111

MARZO

14 de marzo

Navantia y PYMAR presentan al PERTE Naval proyectos por importe de 219 millones de euros

24 de marzo

Navantia crea monodon, una célula de innovación para acelerar la adopción de tecnologías disruptivas

30 de marzo

Ocean Winds, firma un acuerdo de reserva de capacidad con Navantia Seenergies para la fabricación de elementos destinados a futuros parques eólicos marinos

31 de marzo

El submarino S-81 Isaac Peral realiza con éxito su primera inmersión estática

ABRIL

3 de abril

Iberdrola contrata a Navantia Seenergies-Windar la construcción de 45 monopiles para su parque East Anglia 3

12 de abril

Entregado el buque anfibia THLD "Anadolu" a la Armada turca

14 de abril

Navantia se certifica por primera vez en reducción de emisiones

28 de abril

El Ministerio de Defensa Noruego contrata a Navantia la realización de modificaciones en las F-310

MAYO

5 de mayo

Participación de Navantia Seenergies en la feria de eólica offshore europea Wind Europe

11 de mayo

Navantia UK logra la certificación ISO 9001:2015 para su Sistema de Gestión

17-19 de mayo

Navantia participa en la Feria del sector defensa FEINDEF. La Ministra de Defensa y el Ministro del Interior visitan el stand de Navantia



JUNIO

7 de junio

Ambilamp amplía su acuerdo con Navantia para gestionar la totalidad de sus residuos eléctricos y electrónicos

12 de junio

Navantia participa en la última edición de Nor-Shipping en Noruega

28 de junio

Sistemas, adjudicataria de un contrato con el Instituto Nacional de Ciberseguridad

28 de junio

El Consejo de Ministros autoriza el gasto para la construcción de dos nuevos BAM

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

- › Navantia en 2023
- › Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0
- › La sostenibilidad en Navantia
- › Cultura Naval: legado, presente y horizonte
- › El impacto de la actividad de Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

JULIO

7 de julio

Navantia Seanergies y Windar firman un contrato para fabricar 77 monopiles destinados a Baltica con Ørsted y el grupo energético polaco PGE para el parque eólico Baltica 2

10 de julio

Navantia acuerda con Larssen and Toubro ofertar conjuntamente a un programa de submarinos para India

12 de julio

Navantia e Indra firman un acuerdo de colaboración en sistemas y soluciones digitales

22 de julio

Realizadas las pruebas de Mar de la quinta corbeta para Arabia Saudí

24-28 de julio

Navantia asiste la feria IDEF en Turquía

OCTUBRE

3 octubre

La Universidad de Córdoba y Navantia suscriben para la puesta en marcha de la "Cátedra Navantia DeepTech",

6 de octubre

La Junta de Andalucía concede a Navantia al Autorización Ambiental Integral

6 de octubre

Navantia participa en la sexta edición del Foro Ejército 2E+1

19 de octubre

El submarino S-81 Isaac Peral navega supera el último hito de seguridad antes de su entrega al navegar a cota máxima operativa

25 de octubre

Navantia Seanergies y Ajusa, fabricante nacional de pilas de combustible PEM, han suscrito un acuerdo de colaboración para el desarrollo de tecnologías de pilas de combustible

DICIEMBRE

5 de diciembre

Navantia entrega en Jeddah a la Real Marina Saudí la cuarta corbeta construida en Bahía de Cádiz

13 de diciembre

Celebrada en Puerto Real Revisión preliminar de diseño de BAM-IS

16 de diciembre

En el astillero de Ferrol se realiza el corte de la primera chapa de la fragata F-112 y el acto de inicio de construcción de la nueva fábrica digital de bloques, en presencia del presidente del Gobierno, Pedro Sánchez



AGOSTO

9 de agosto

Puesta de quilla en el astillero de Ferrol de la primera fragata F110



23 de agosto

El Consejo de Ministros autoriza el inicio del expediente de contratación para que Navantia diseñe y construya dos buques hidrográficos para la Armada

SEPTIEMBRE

12 de septiembre

Navantia y Konsberg han ampliado un MoU para colaborar en la integración de misiles NSM en plataformas navales

15 de septiembre

El AIP de Navantia supera con éxito las pruebas de aceptación de fábrica

15 de noviembre

Seaenergies Puerto Real corta la primera chapa para su proyecto en el Mar del Norte.

25 de septiembre

Superada la puerta de calidad del bloque del mástil de la fragata F-110

NOVIEMBRE

7 de noviembre

Navantia Australia y los astilleros australianos Austal y Cvmec se han asociado para ofrecer al Gobierno de este país una propuesta de diseño y fabricación de seis corbetas

13 de noviembre

Navantia Reparaciones participa en Rotterdam en la feria Europort

14 de noviembre

Navantia participa en la edición 11 del Naval Systems Seminar en Turquía

30 de noviembre

Navantia entrega el submarino S-81 Isaac Peral" a la Armada, un hito histórico



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

- > Navantia en 2023
- > Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0
- > La sostenibilidad en Navantia
- > Cultura Naval: legado, presente y horizonte
- > El impacto de la actividad de Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0

Transformación Digital

El concepto de transformación digital en las empresas ha evolucionado pasando de ser un objetivo, convertir en digital a la organización, a ser un proceso para explotar las nuevas tecnologías eficientemente. De este modo, la transformación digital se está incorporado de forma permanente en la estrategia empresarial con la finalidad de hacer frente y dar respuesta a los retos que supone el avance continuo y a veces disruptivo, de las tendencias tecnológicas que están transformando el mundo industrial y la sociedad en general, para generar valor tanto para la empresa como para el cliente.

Para Navantia la transformación digital y la tecnológica ligada a la industria 5.0 es una prioridad estratégica con impacto en toda la compañía y que involucra a todas las áreas de negocio, que tiene por objetivo mejorar la calidad, el ahorro de costes y de plazos en las operaciones, desarrollar nuevos productos y servicios, maximizar el aprovechamiento de recursos, así como estandarizar las soluciones y aprovechar sinergias entre unidades de negocio.

Esta actividad se realiza teniendo muy presentes los riesgos tecnológicos que representa la implantación de las nuevas tecnologías en pleno desarrollo y la necesidad de proporcionar de modo eficiente seguridad a los sistemas de información, comunicación y operación.

Desde 2018 Navantia mantiene activas seis líneas o programas para la transformación digital, que con paso firme están transformando los procesos, productos y servicios de la empresa, y contribuyendo a la resiliencia y el desarrollo sostenible, con impacto fundamentalmente en los objetivos 8 y 9 de los ODS de la ONU.

Estas seis líneas **se integran bajo el Plan de Transformación Digital** que será el responsable de garantizar la modernización, competitividad y sostenibilidad de Navantia.

Durante el 2023, en el campo de producto **se ha continuado trabajando en el desarrollo de la línea de buques SMART**, con capacidades tanto para hacer frente a las amenazas convencionales más modernas, como para operar en zonas de guerra gris o asimétrica.

También se ha continuado **el desarrollo para la definición de un vehículo de superficie no tripulado (USV)** naval de diseño compacto y flexible que dé respuesta a la necesidad de las diferentes armadas y que sea versátil. En el campo del Gemelo Digital se ha continuado el desarrollo de casos de uso y de las arquitecturas que se integraran en las futuras plataformas. Se ha completado la fase 1 del demostrador del Gemelo Digital de Sostenimiento que permite comprobar la automatización de tareas en equipos típicos del buque.

En el área de servicios se ha finalizado una **nueva versión del producto de teleasistencia con su nueva solución "On Premise"** que cumple con todos los requerimientos de seguridad. Por último, cabe destacar también el desarrollo de una metodología para la definición de modelos híbridos con inteligencia artificial que permitirá construir modelos predictivos aplicables al sostenimiento a partir datos reales, pero también de datos sintéticos, generados a partir del conocimiento de los sistemas.

Todo el conocimiento y experiencia generado en el área de sostenimiento predictivo gracias al impulso del Plan de Transformación Digital está permitiendo a Navantia diferenciarse en el mercado y abrir otros programas como el de la logística predictiva de los activos de las Fuerzas Armadas, con una incorporación progresiva de la Inteligencia Artificial.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

- › Navantia en 2023
- › Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0
- › La sostenibilidad en Navantia
- › Cultura Naval: legado, presente y horizonte
- › El impacto de la actividad de Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

A título de ejemplo, en el ámbito del programa de plataformas y arquitectura digital se está trabajando en la infraestructura y configuración de la plataforma de Realidad Virtual, Aumentada y Mixta para la puesta en marcha de distintas iniciativas; se ha culminado el diseño de la arquitectura IoT.

Seleccionado las principales soluciones digitales y se continua con la digitalización e integración de activos para su aprovechamiento por el área de Gestión Industrial; o, en el entorno de los procesos corporativos se avanza en la digitalización de las áreas de estrategia, financiero, jurídico y compras entre otras, integrando nuevas herramientas y soluciones digitales como la IA y los RPA para que las personas se enfoquen en las tareas que proporcionan valor.

En el ámbito de la seguridad industrial se continua con la implantación de sistemas de vigilancia física con inteligencia artificial y en el de la ciberseguridad en base a soluciones definidas en el Plan Estratégico de Ciberseguridad, con la finalidad de proteger la información, implementando sistemas de seguridad, eliminando y mitigando vulnerabilidades y fortaleciendo los procedimientos de actuación en caso de ataque.

En el ámbito de la colaboración con otras entidades tecnológicas, durante este ejercicio, **el área de transformación digital ha trabajado en la definición, alineación estratégica, y puesta en marcha, de acuerdo con los diversos socios empresariales y tecnológicos.**

Los proyectos en los que participa Navantia dentro del Proyecto Estratégico para la Recuperación y Transformación Económica para el Sector Naval (PERTE Naval), que financia la Unión Europea a través del plan NextGenerationEU, y que tiene como reto fundamental la diversificación del sector naval hacia nuevos productos y servicios, su digitalización, la mejora de su sostenibilidad medioambiental y la capacitación de los empleados, abarcando al conjunto de la cadena de valor.

Dentro del PERTE, en el bloque de Digitalización se están realizando proyectos relacionados con la Fábrica 5.0 para el desarrollo de soluciones que permitan la automatización de los procesos de inspección de soldadura, pintura y control dimensional, así como el desarrollo de un Gemelo Digital de Planta y Proceso.

También proyectos ligados al Gemelo Digital de Producto y Sostenimiento para la investigación en tecnologías que permitan el desarrollo y explotación de los activos digitales conectados e integrados en las plataformas navales, así como la definición y desarrollo de servicios de sostenimiento inteligente para aumentar la fiabilidad y la disponibilidad de la flota.

Además, se está participando en diversos proyectos del Fondo de Defensa Europeo (EDF), junto a PYMES, Institutos Tecnológicos y Universidades de toda Europa, en los cuales con el apoyo de los Ministerios de Defensa se busca reforzar la base tecnológica e industrial de la defensa europea, así como estimular la competitividad y la capacidad de innovación en este ámbito.

Todos estos proyectos promueven la presencia de Navantia en foros industriales e institucionales nacionales y europeos de primer orden, reforzando y potenciando el papel de Navantia como empresa tractora del sector naval y de la defensa. **En octubre de 2023 Navantia fue galardonada en los "V Premios Nacionales de la Industria Conectada 4.0"** en la modalidad de gran empresa industrial, por el trabajo desarrollado en el ámbito del "Gemelo Digital de Sostenimiento" para el desarrollo de nuevas soluciones y servicios de mantenimiento y gestión, desarrollados en base a las nuevas tecnologías, para el apoyo integral al ciclo de vida de los buques y artefactos navales.

En ese mismo mes, Navantia también recibió el premio "Proyecto de Ingeniería" otorgado por el Consejo General de Ingenieros Industriales, por el "Gemelo Digital de Planta" de la Ría de Ferrol, que reconoce el impacto del proyecto en la optimización y eficiencia de la gestión industrial, seguridad de las operaciones y el uso de tecnologías 4.0.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

- › Navantia en 2023
- › Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0
- › La sostenibilidad en Navantia
- › Cultura Naval: legado, presente y horizonte
- › El impacto de la actividad de Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

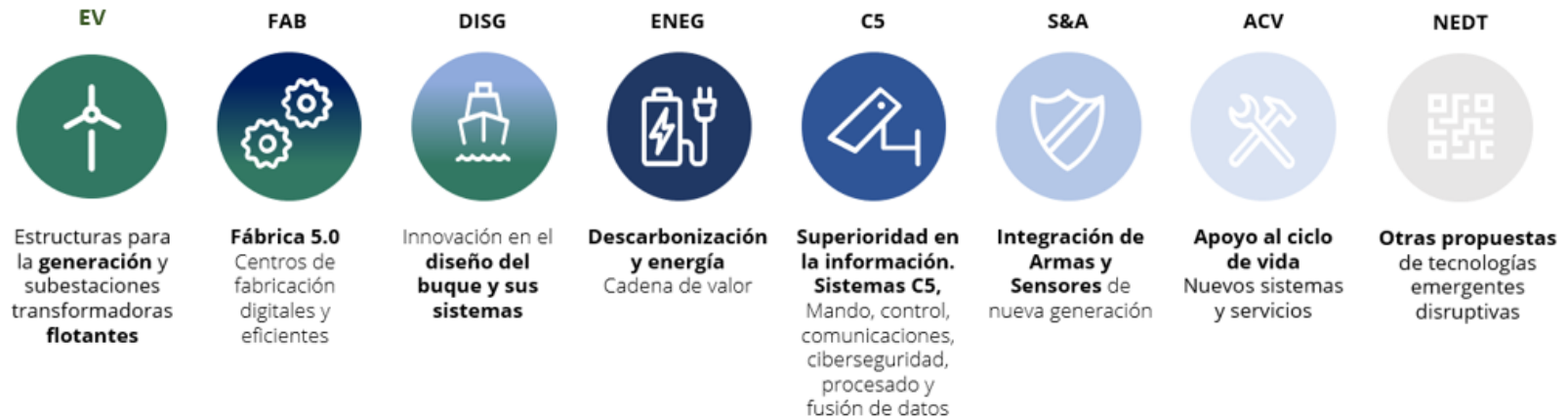
5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Innovación

Si nos desplazamos al área de I+D+i, en 2023 **se ha renovado su estrategia incluyendo las líneas prioritarias** de innovación. Éstas **se agrupan en las áreas tecnológicas de Buque inteligente, Fábrica Digital, Sistemas conectados de datos y servicios** derivados que, a su vez, quedan **envueltas por principios de sostenibilidad y descarbonización**.

Se han sentado las bases del despliegue del programa Misiones internas de Innovación donde se establecen el contexto y las hojas de ruta de cada línea de desarrollo tecnológico para todas las áreas de innovación. Se han publicado tres convocatorias. Los objetivos de Misiones se agrupan en torno a ocho (8) espacios de innovación o temáticas sobre los que poner el foco para dirigir las propuestas de proyectos.



Para cada área se identifican los objetivos, retos y los impactos esperados como resultado de la inversión en las acciones innovadoras. Se están desarrollando los centros de excelencia, COEX, enfocados, en sus áreas de conocimiento, a experimentar y desarrollar los proyectos, ensayos, prototipos y pruebas de nuevos conceptos antes de su implantación.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

- › Navantia en 2023
- › Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0
- › La sostenibilidad en Navantia
- › Cultura Naval: legado, presente y horizonte
- › El impacto de la actividad de Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Los COEX desarrollarán sus actividades mediante equipos de trabajo multidisciplinares, adaptables y flexibles, pudiendo integrar recursos del ecosistema de innovación tanto interno (ingeniería, ATD, negocios...) como externo (empresas, centros tecnológicos y /o universidades). En paralelo, se incentiva la cultura innovadora a través de eventos tipo Hackathon realizados en Ferrol, Madrid y bahía de Cádiz.

En el ámbito europeo, European Defence Fund, se han adjudicado múltiples proyectos colaborativos y **la Universidad de Córdoba firmó un acuerdo con Navantia** para llevar a cabo actividades de inteligencia artificial, **dando lugar a la cátedra DEEPTECH.**

Finalmente, debe destacarse que **Navantia ha creado 'Monodon'**, una célula de innovación abierta con el fin de impulsar la investigación y experimentación con tecnologías disruptivas y agilizar su implantación dentro de la compañía.

El laboratorio de 'Monodon' experimentará con tecnologías deeptech, con el fin de estar presente en las fases iniciales de los productos de investigación y determinar aquellas tecnologías en las que Navantia debe invertir para ser diferencial.

'Monodon' colaborará con centros de investigación, universidades y start ups en la detección de tendencias de futuro, llevará a cabo proyectos piloto y ejercerá como polo de atracción de talento, erigiéndose como célula independiente que interactuará con toda la estructura de I+D+i de Navantia, desde los proyectos de investigación ligados a los programas (entre ellos el S80 o la F110) hasta la red de Centros de Excelencia (Navantia CoEx) ligados a sus distintos negocios.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

- › Navantia en 2023
- › Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0
- › La sostenibilidad en Navantia
- › Cultura Naval: legado, presente y horizonte
- › El impacto de la actividad de Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

La sostenibilidad en Navantia

La sostenibilidad como valor y ventaja competitiva

La Sostenibilidad aparece en Navantia como un elemento integrado en su gestión ordinaria tanto al máximo nivel como en la operativa diaria de la Compañía. Tras la aprobación de la Política de Sostenibilidad por SEPI (sesión de 26-abr-2023), la Política de Sostenibilidad de Navantia fue aprobada por el Consejo de Administración de Navantia del 27-sept-2023.

La trascendencia de este hecho se demuestra por la celebración del primer Comité de Sostenibilidad de Navantia, órgano al que asisten los miembros del Comité de Dirección, con fecha 29 de noviembre de 2023.

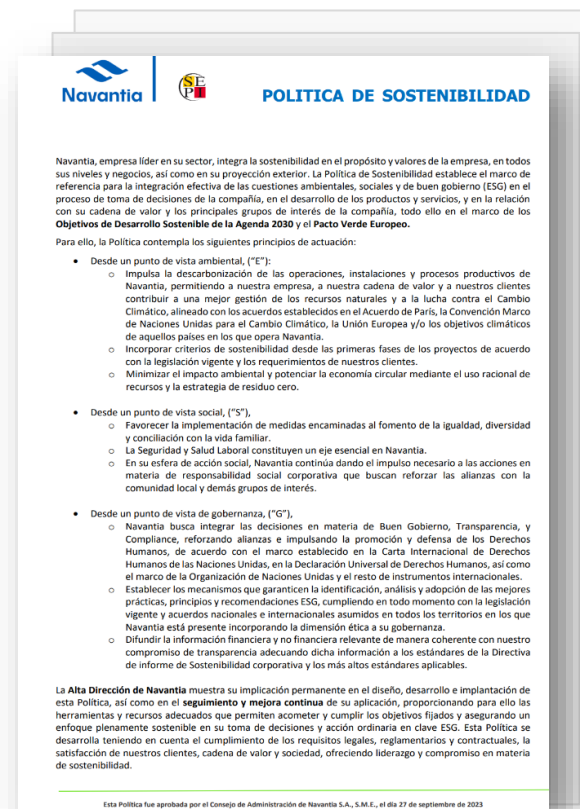
La Sostenibilidad aparece en Navantia como un elemento integrado en su gestión ordinaria tanto **al máximo nivel como en la operativa diaria de la Compañía**, traduciéndose no solo en la toma de decisiones corporativas, sino en un amplio conjunto de acciones en clave ESG.

La parte ambiental, social y de gobernanza operan como factor de competitividad de nuestra organización, plantilla, productos y servicios, en un marco temporal que aún el corto, el medio y el largo plazo. Todo ello, enmarcado en la Estrategia de Navantia.

Para ello, Navantia participa en diversos foros en los que forma parte, desde un primer momento, en la toma de decisiones y análisis de las políticas europeas en materia de Sostenibilidad.

En este sentido, **Navantia asume en ASD-Europe** (asociación europea que aglutina la industria del sector de Defensa, Aeroespacial y de Seguridad en Europa con más de 3.000 empresas) **la presidencia del grupo de trabajo de Responsabilidad Social Corporativa y la Vicepresidencia del grupo de trabajo de Clima y Defensa**, en cuyos ámbitos se analizan con MEPs, diferentes organizaciones como la EDA, la OTAN y la Comisión Europea todas las cuestiones relativas a las diferentes variables de la Sostenibilidad en el sector de Defensa.

Para ello, Navantia es acompañado igualmente por profesionales de compañías como BAE Systems, Airbus, Thales, Leonardo, Fincantieri, Naval Group, SAAB, Dassault o Rolls Royce en este reto.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

- › Navantia en 2023
- › Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0
- › La sostenibilidad en Navantia
- › Cultura Naval: legado, presente y horizonte
- › El impacto de la actividad de Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Navantia participa en la Comisión de Asuntos Legales de TEDAE trasladando de manera activa al resto de empresas las cuestiones más relevantes que van a afectar a nuestro sector desde Europa.

Igualmente, participa activamente en el **grupo de sostenibilidad lanzado por SEPI** en 2022, en el que se han sentado las bases para la implementación de la sostenibilidad como criterio de actuación de las empresas del sector público estatal. A la coordinación de SEPI, se han sumado empresas como Tragsa, Correos, Saeca, RTVE, Enisa, Sepides o la Fundación SEPI.

El análisis del marco regulatorio y de la situación socioeconómica, el alineamiento con inversores, empleados y sociedad, la fijación de unos indicadores de mínimos para todas las empresas, el impulso a la compra pública sostenible, así como la necesidad de contar con políticas de sostenibilidad al más alto nivel han sido cuestiones abordadas en las múltiples sesiones de trabajo durante 2023.

Navantia no solo forma parte de la Mesa de Sostenibilidad, sino que integra la Comisión Ejecutiva de SEPI en materia de Sostenibilidad, además de participar activamente en el Grupo de Compra Pública Sostenible, así como en el de Finanzas Sostenibles lanzados por el principal accionista.

Asimismo, **Navantia ha sido protagonista principal del plan de formación que la Asociación Española de Empresas Tecnológicas de Defensa, Seguridad, Aeronáutica y Espacio (TEDAE)** ha lanzado para sus asociados, asumiendo la coordinación e impulso del mismo, además de participar en diversos foros con ponencias en SINAVAL, Forética, Pacto Mundial de Naciones Unidas ESG Summit, Green Future Plat, o, particularmente, en el Foro de la NSPA (OTAN) en Luxemburgo.



Destacable el reconocimiento otorgado a Navantia por ser **una de las primeras diecisiete empresas españolas en participar en el I Programa de formación de Proveedores Sostenibles** del Pacto Mundial de Naciones Unidas, reforzando su compromiso con la capacitación no solo de su plantilla, sino de su cadena de valor.

La interlocución y activa participación con las Administraciones regionales y locales, universidades, el sector privado y otros colectivos del Tercer Sector ponen de relieve un compromiso real con la sostenibilidad en Navantia.

El ejercicio analizado ha conllevado igualmente un **reto de dimensionar las inversiones existentes en los Centros de Gestión Industrial, aunándolas con el trabajo de elaboración y puesta en marcha del Plan de Descarbonización y en el contexto de un PERTE Naval** exigente, que vehicula una parte destacada de las mismas y que supone la implementación de los Fondos NextGenUE, en los que la sostenibilidad copa más del ochenta por ciento de las ayudas previstas.

Desde la perspectiva del proyecto tractor de Sostenibilidad, las diferentes iniciativas se han aglutinado en tres proyectos primarios: el ID12, de Mitigación y Adaptación en Cambio Climático; el ID13, de Economía circular y Protección ambiental; y, el ID14, relativo al ecodiseño. Asimismo, Navantia ha participado activamente en reuniones con SEPI y MINCOTUR para dar forma y poder participar en el PERTE de Descarbonización Industrial.

De cara a su adecuada integración, 2023 ha significado el impulso del cambio en materia organizativa. Además de continuar con la labor del Grupo de Trabajo ESG con la representación de las diferentes líneas de negocio, de la puesta en marcha del Comité de Sostenibilidad y de la adecuación de la Política de Sostenibilidad a la nueva realidad de Navantia, se han consolidado los grupos de trabajo de Derechos Humanos y, por otro, de Compra Pública Sostenible.

Fruto de un trabajo adecuadamente organizado con un equipo absolutamente comprometido, resulta plausible en la variable ambiental la **consecución del certificado de residuo cero en cada uno de los centros, el impulso del ecodiseño** de nuestros productos, el trabajo existente en **elaborar Plan de Descarbonización**, incluyendo con mayor precisión cómo abordar el reto que supone el alcance 3 de nuestra huella de carbono o en proyectar un Plan de Adaptación al Cambio Climático, así como la **puesta en marcha de los proyectos que jalonan Ecosistema Navantia**.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

- › Navantia en 2023
- › Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0
- › La sostenibilidad en Navantia
- › Cultura Naval: legado, presente y horizonte
- › El impacto de la actividad de Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Éste último aún los proyectos de compensación de emisiones en zonas adyacentes a nuestros centros con la mejora del buen estado de conservación de los espacios naturales en los que se desarrolla, dando lugar como fruto del mismo al convenio de colaboración con el Ayuntamiento de San Fernando (Cádiz) para la reforestación del Cerro de los Mártires o al impulso de la agrupación de empresas para la promoción del Carbono azul en Andalucía, en la que Navantia dinamiza su labor.

En paralelo, la reunión mantenida con la Oficina Técnica de la Recuperación de la Manga del Mar Menor (organismo dependiente del MITERD) para mostrar el ofrecimiento de nuestra compañía en las acciones que se desarrollen de cara a una posible participación.

En la variable social, el foco se orienta a reducir la brecha salarial, a mejorar la inclusión social y diversidad de nuestra plantilla, así como la mejora de su capacitación, sin dejar de poner de relieve la importancia de la seguridad laboral y los diferentes premios recibidos durante el pasado año en materia de salud laboral, con un papel muy destacado de la importancia del bienestar emocional.

Finalmente, **en la variable de gobernanza, la adecuación de nuestro Reporting a los estándares de la Directiva de informe de Sostenibilidad corporativa** han sido una de las máximas preocupaciones. En este sentido, Navantia ha participado en la consulta pública lanzada por EFRAG (panel asesor de la Comisión Europea) para ser canal de comunicación en fase de alegaciones a los indicadores sobre cambio climático y biodiversidad.

La integración de la preocupación en materia de Derechos Humanos, la mejora de la transparencia y la gestión responsable suponen elementos que permiten visualizar una completa visión de conjunto de las acciones ESG de Navantia.

El compromiso de Navantia en materia de Sostenibilidad no podría tener sentido práctico sin las reuniones periódicas de las diferentes áreas implicadas, de la interlocución constante con las diferentes líneas de negocio, de buscar la excelencia a través de la formación del equipo de Sostenibilidad y de la plantilla, pero, sobre todo, de **la inquebrantable búsqueda de la mejora de Navantia para ser más competitiva y más conectada con las necesidades de nuestro tiempo**, siendo, como es Navantia, una empresa estratégica del sector público, una empresa estratégica española e internacional.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

- › Navantia en 2023
- › Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0
- › La sostenibilidad en Navantia
- › Cultura Naval: legado, presente y horizonte
- › El impacto de la actividad de Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

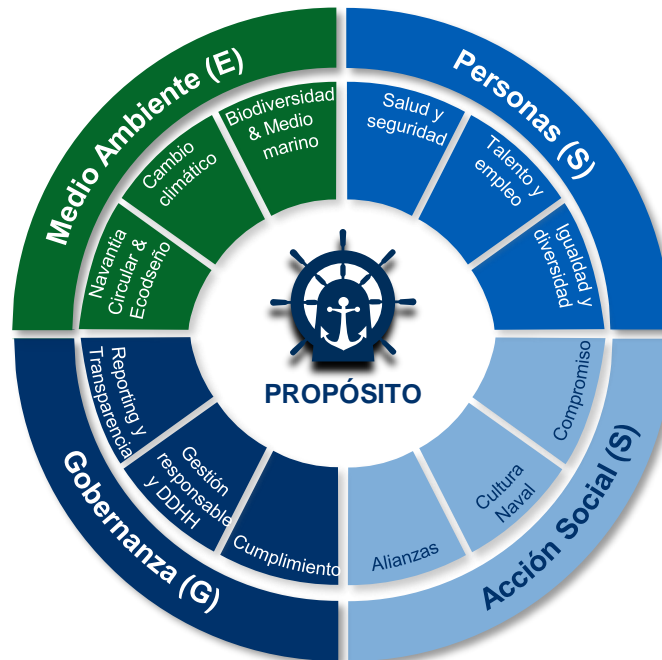
3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

La estrategia de sostenibilidad de Navantia



Propósito

"Construir un futuro seguro y sostenible a través de la excelencia tecnológica y la colaboración industrial"

MEDIO AMBIENTE

Navantia circular & ecodiseño

Impulso a la transición ecológica y la economía circular desarrollando un ADN de compañía basado en reducir el impacto ambiental.

Cambio climático

Adopción de medidas de mitigación y adaptación al cambio climático, destacando la creación de un Plan de Descarbonización para lograr que Navantia sea Net Zero.

Biodiversidad & medio marino

Desarrollo de proyectos de compensación de emisiones de GEI a través de proyectos de reforestación o captura de carbono azul. Así como proyección de los criterios TFND a la biodiversidad corporativa.

GOBERNANZA

Reporting y Transparencia

Garantizando una correcta comunicación con los stakeholders, a través de la adecuación del reporting ESG a las novedades legislativas y situación de mercado, así como con una adecuada estrategia de diálogo.

Gestión ética & responsable

Nueva Gobernanza ESG, desarrollando el plan de cumplimiento e incorporando los riesgos en el ámbito de la sostenibilidad al análisis, así como garantizando el cumplimiento de los derechos humanos.

Cumplimiento

Coordinación, implementación y seguimiento del código de conducta de los sistemas de Compliance penal y anticorrupción y promoción del sistema de prevención propio de delitos por el canal de denuncias interno.

PERSONAS

Igualdad, diversidad e inclusión

Implementación de medidas encaminadas al fomento de la igualdad de oportunidades, conciliación y rejuvenecimiento de la plantilla.

Talento y empleo

Impulso al desarrollo profesional y a la movilidad interna fomentando la generación de nuevas capacidades y planes de carrera.

Salud y seguridad

Garantizando un entorno seguro de trabajo en todas sus localizaciones, así como el bienestar físico y emocional de sus empleados.

ACCIÓN SOCIAL

Alianzas

Fomento de relaciones que permitan a Navantia incorporar nuevas capacidades, así como expandir el conocimiento y estrategia de sostenibilidad.

Cultura Naval

Compromiso con la cultura naval, a través de una constante labor de divulgación, generación de conocimiento y apoyo a museos.

Compromiso

Creación de grupos de voluntarios y lanzamiento de actividades de voluntariado corporativo.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

- › Navantia en 2023
- › Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0
- › La sostenibilidad en Navantia
- › Cultura Naval: legado, presente y horizonte
- › El impacto de la actividad de Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)






4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS









6 ANEXOS

Hitos de sostenibilidad 2023





ENERO

-  **9 enero:** Navantia y la UPCT renuevan y amplían el convenio para la Cátedra Isaac Peral.
-  **13 enero:** Navantia calcula y verifica su huella de carbono bajo la nueva versión de la norma ISO 14064.
-  **17 enero:** Navantia aprueba el Nuevo Reglamento de Salud Laboral y Medio Ambiente.
-  **24 enero:** Reunión de presidentes del Grupo SEPI sobre Sostenibilidad.
-  **31 enero:** Navantia renueva su web sobre Sostenibilidad.









MARZO

-  **8 marzo:** Navantia, con el Día Internacional de la Mujer.
-  **13 marzo:** Navantia celebra las Jornadas sobre Seguridad Industrial.
-  **14 marzo:** Navantia y PYMAR presentan al PERTE Naval proyectos por importe de 219 millones de euros.
-  **15 marzo:** Navantia, entre las 17 grandes empresas españolas que participan en el "Programa de capacitación: Proveedores sostenibles" del Pacto Mundial de la ONU.
-  **21 marzo:** Voluntarios de Navantia Cartagena colaboran con el proyecto Bosque Romano
-  **27 marzo:** Navantia participa en una Jornada educativa en el Día Internacional de los Bosques.
-  **28 marzo:** SS. MM. Los Reyes de España visitan el Museo del Dique (Puerto Real) dentro de los actos del IX Congreso Internacional de la Lengua Española (CILE).
-  **29 marzo:** Director de Sostenibilidad designado Vicepresidente primero del GT de Clima & Defensa en ASD-Europa.

FEBRERO

-  **7 febrero:** Navantia lanza la campaña Capitanas de la Ciencia.
-  **8 febrero:** Motores recibe el International Prize de los Quality Innovation Award 2022.
-  **14 febrero:** Navantia participa en Jornada de la EDA sobre el cumplimiento de los estándares ESG para el sector de Defensa.
-  **15 febrero:** Navantia publica su Plan de Contribución de Ahorro Energético de las Grandes Empresas 2023.
-  **17 febrero:** Navantia, presente en los 60 años de la Escuela de Ingeniería Naval de Cádiz y en los premios Antonio Querol.
-  **22 febrero:** El IES Salesianos de Cartagena reconoce a Navantia su compromiso con la FP Dual.
-  **28 febrero:** Navantia participa con una ponencia en el Seminario organizado por Waterborne con la Fundación Valenciaport (Valencia).

ABRIL

-  **14 abril:** Navantia consigue por primera vez la certificación de la reducción de emisiones del Ministerio de Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITERD), al acreditarse una disminución del 33,88 % de la media de la intensidad de emisión en el trienio 2019-2021 respecto del trienio 2018-2020, para el alcance 1+2.
-  **14 abril:** Navantia impulsa la coordinación de la III sesión de formación de Sostenibilidad para TEDAE.
-  **19 abril:** Tres halcones peregrinos nacen en una grúa de Navantia Puerto Real.
-  **24 abril:** Celebrado el Hackathon Navantia Next Pioneers.
-  **25 abril:** Nueva Cátedra sobre robótica submarina y tecnologías deeptech con la Universidad Politécnica de Madrid.
-  **26 abril:** SEPI aprueba la Política de Sostenibilidad común a todas las empresas del grupo.
-  **26 abril:** Navantia participa en el Clúster de Buen Gobierno de Forética.
-  **28 abril:** Navantia participa en el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

- › Navantia en 2023
- › Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0
- › La sostenibilidad en Navantia
- › Cultura Naval: legado, presente y horizonte
- › El impacto de la actividad de Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)










3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)









5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS







MAYO

-  **10 mayo:** Navantia, en el evento Ingeniería digital en la Industria A&D y las Fuerzas Armadas.
-  **11 mayo:** Navantia UK logra la certificación ISO 9001:2015 para su Sistema de Gestión.
-  **11 mayo:** Navantia participa en el European Defense Summit (Bruselas).
-  **16 mayo:** Navantia participa en reunión con la EDA (Madrid).
-  **18 mayo:** Navantia participa en la IV Mesa de formación de Sostenibilidad, celebrada en FEINDEF.
-  **22 mayo:** Navantia Cartagena reúne a sus empresas colaboradoras para presentar el objetivo de desempeño y cultura preventiva.
-  **23 mayo:** Celebración en Navantia de la Conferencia del Director de Desarrollo Corporativo de Forética, Jaime Silos, sobre los "Retos y oportunidades de la Sostenibilidad en el sector de Defensa", 23 de mayo.
-  **29 mayo:** Navantia, en el 62º Congreso Internacional de Ingeniería Naval e Industria Marítima (Bilbao).
-  **31 mayo:** Navantia, en el Blue Talent Day organizado por la Universidad de Cádiz.




JULIO

-  **4 julio:** Los trabajadores de Navantia se suman a las campañas de donación de sangre.
-  **5 julio:** Navantia Seanergies participa en la III edición del Climate Action Sevilla Summit.
-  **11 julio:** Navantia participa en la Jornada "La Energía en Galicia: Retos y Oportunidades de la Transición Energética", celebrada en Santiago de Compostela.
-  **11 julio:** Navantia participa como ponente en "el Reporting de Sostenibilidad en las empresas públicas, de lo voluntario a lo exigible", organizada por Forética.
-  **18 julio:** visita del AJEMA al SSI, sistema de servicios integrados desarrollado entre Navantia y la Universidad de Vigo.
-  **24 julio:** Navantia lanza su nueva web del Museo del Dique (Puerto Real).
-  **26 julio:** Navantia galardonada en la XIV edición de los premios Cegos por su programa "Referentes Femeninos".
-  **28 julio:** Navantia Cartagena cuenta ya con el primer documento sobre su Patrimonio Industrial y Cultural.

JUNIO

-  **1 junio:** Navantia Seanergies en #WindTalent por el talento joven.
-  **5 junio:** Navantia celebra el Día Mundial del Medio Ambiente con diversos actos.
-  **7 junio:** Navantia participa como Ponente en el Clean Energy Industry Event organizado por la OTAN-NSPA.
-  **8 junio:** Navantia celebra el Día Mundial de los Océanos con diversos actos.
-  **20 junio:** Charla coloquio "La ilusión como motor de la transformación", un abordaje desde la ciencia y el humanismo, a cargo del doctor Mario Alonso Puig.
-  **29 junio:** Navantia, galardonadas en la I edición de los Premios CMNC, organizados por el Clúster Marítimo Naval de Cádiz.

AGOSTO

-  **7 agosto:** Navantia publica el Informe de Sostenibilidad 2022 como impulso a su transparencia y competitividad.
-  **10 agosto:** Navantia Seanergies se alía con SeAH para explorar el mercado coreano y H2SITE para generar propulsión limpia con H2.
-  **30 agosto:** Navantia participa en el seminario "Implementando la Brújula Estratégica: retos y oportunidades", en el marco de la celebración de las cumbres de ministros de Defensa y Exteriores de la UE (Toledo).

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

- › Navantia en 2023
- › Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0
- › La sostenibilidad en Navantia
- › Cultura Naval: legado, presente y horizonte
- › El impacto de la actividad de Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)






3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS













SEPTIEMBRE

-  **8 septiembre:** El Bosque Navantia en Cádiz logra su inscripción en el Registro del Ministerio y empieza a compensar CO₂.
-  **13 septiembre:** Navantia, en la exposición sobre la Escuela de Ingeniería Naval y Oceánica en Cádiz.
-  **16 septiembre:** Navantia participa en el Green Gas Mobility Summit, así como en el Naval Meeting.
-  **22 septiembre:** Navantia participa en la formación de Sostenibilidad en CESUR.
-  **29 septiembre:** Navantia, ponente en el ESG Summit (Madrid).



NOVIEMBRE

-  **3 noviembre:** Especies vegetales autóctonas en la remodelación del parking exterior de la Dársena de Cartagena.
-  **3 noviembre:** La Universidad de Córdoba y Navantia ponen en marcha una cátedra para el desarrollo de tecnologías DeepTech.
-  **17 noviembre:** Navantia Seanergies - Windar Renovables, premiadas por Iberdrola.
-  **23 noviembre:** Navantia Seanergies reúne a miembros de ECOFOSS (subestación eléctrica offshore flotante alta tensión y cero emisiones).
-  **24 noviembre:** Participación activa de Navantia en el X Congreso Nacional en I+D en Defensa y Seguridad, conocido como Desei+d.
-  **29 noviembre:** Celebración del Primer Comité de Sostenibilidad de Navantia, con la presencia del Comité de Dirección.
-  **29 noviembre:** participación como ponente en el programa Green Flat, organizado por Sercobe.
-  **29 noviembre:** Puesta en valor del patrimonio arquitectónico de Navantia a la comunidad educativa en Ferrol.
-  **30 noviembre:** Webinar del lanzamiento de #SOMOS, los nuevos valores de Navantia.

OCTUBRE

-  **4 octubre:** Navantia ha resultado premiada en los Premios Nacionales de la Industria Conectada 4.0 en la modalidad de gran empresa industrial, por el trabajo desarrollado en el Programa de Servicios Inteligentes de su Plan de Transformación Digital, gracias al desarrollo de servicios digitales e innovadores de Apoyo al Ciclo de Vida de sus productos.
-  **4 octubre:** Navantia lanza el Plan de Sensibilización en Calidad para trabajadores.
-  **5 octubre:** Navantia, ponente en el Smart Energy Congress (Madrid).
-  **6 octubre:** Navantia obtiene Autorización Ambiental Integrada para su astillero de Puerto Real tras la Resolución de la Junta de Andalucía.
-  **11 octubre:** El Congreso Iberoamericano de Ingeniería Naval visita la Ría de Ferrol.
-  **11 octubre:** el Director de Sostenibilidad elegido Chair del GT sobre CSR en ASD-Europe
-  **16 octubre:** Navantia, en el IV Congreso Iberoamericano de Ingeniería Naval (Sevilla), con la conferencia magistral del Presidente "Soluciones Innovadoras para un Mundo Cambiante".
-  **16 octubre:** Navantia Motores pone marcha su primera planta de energía fotovoltaica.
-  **17 octubre:** Navantia, ponente en las jornadas de Green Marine Europe (Bilbao).
-  **20 octubre:** Reunión del grupo de trabajo ESG de Navantia.
-  **23 octubre:** Navantia participa en las III Jornadas de Sostenibilidad de REDEIA.
-  **24 octubre:** Navantia supera con éxito auditorías de Sostenibilidad de Iberdrola y Aibel.

DIEMBRE

-  **1 diciembre:** Navantia participa en el Comité de Política Marítima Integrada (MITERD).
-  **5 diciembre:** Navantia culmina la tramitación administrativa para la obtención de la autorización sustantiva (Ministerio de Defensa) y el Estudio de Detalle (Ayuntamiento de Ferrol) para la Fábrica de Bloques.
-  **12 diciembre:** Navantia presente en la "European Digital Naval Foundation" (EDINAF), financiado por la Comisión Europea en el marco del Fondo Europeo de Defensa.
-  **20 diciembre:** Restaurada la capilla de la zona histórica de Navantia Puerto Real.
-  **28 diciembre:** Arranca el proyecto "Arrecifes Navantia" para incrementar la biodiversidad en el entorno portuario dentro del proyecto Ecosistema Navantia.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

- › Navantia en 2023
- › Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0
- › La sostenibilidad en Navantia
- › Cultura Naval: legado, presente y horizonte
- › El impacto de la actividad de Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Cultura Naval: legado, presente y horizonte

El presente de Navantia no puede entenderse sin una mirada a su pasado, al legado que tantas generaciones de trabajadoras y trabajadores han ido dejando en nuestra Compañía. Por ello, es compromiso de la empresa mantener el acervo de Patrimonio Histórico-Artístico, en cualesquiera de sus manifestaciones, que se encuentran en nuestras instalaciones.

La conservación del patrimonio cultural cobra mayor importancia en el momento actual en que tanto las instalaciones de Navantia afrontan una profunda transformación de sus procesos y una evolución de sus espacios de trabajo, para adaptarlos a las nuevas tecnologías, digitalización y a los profundos cambios que éstos suponen en las formas de trabajo.

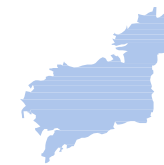
En cuanto a la difusión y puesta en valor del patrimonio cultural, se trabaja en maximizar el conocimiento de nuestro patrimonio cultural, comenzando por los propios trabajadores de Navantia, pero con la vista puesta en las zonas aledañas a nuestros centros y la sociedad en general, y en el plano estratégico, también como valor añadido a la actividad comercial de Navantia y para enriquecer las relaciones con nuestros clientes, así como para realizar visitas de los Centros educativos de los diferentes núcleos.



Bahía de Cádiz

En Bahía de Cádiz, el Museo del Dique ha sido un punto de encuentro para diversas visitas, cuyo culmen fue ser lugar de encuentro durante el IX Congreso Internacional de la Lengua Española celebrado en Cádiz con la presencia de SS.MM. los Reyes de España, además de realizarse obras de mantenimiento, eficiencia energética y estabilidad de la Capilla, así como de catalogación de nuevos fondos y cierre de algunos pendientes.

Asimismo, es de destacar la puesta en valor del patrimonio de Sistemas-FABA, con el mérito añadido que la iniciativa ha partido, fundamentalmente, de dos trabajadores de la compañía, los cuales dedican su tiempo libre a la recuperación de gran número de elementos, planos, documentos, fotografías y negativos, el inicio de su catalogación y la recuperación para exposición el Sistema Bosque y una caña de Bofors 40/70 cooperando con La Carraca.



Ría de Ferrol

En Ría de Ferrol, se trabaja fundamentalmente en dos vertientes: la conservación del patrimonio cultural, arquitectónico y natural y la difusión y puesta en valor del mismo. En el aspecto de la conservación del patrimonio arquitectónico, durante el año 2023 es de destacar el trabajo realizado en Ferrol para la conservación e integración de la antigua muralla del Malecón en el nuevo proyecto de construcción del edificio del Gemelo Digital.

Una muralla incluida en el inventario patrimonial del arsenal militar de Ferrol y que está propuesta para su declaración de Patrimonio Mundial por la UNESCO, y a la que se dará especial protagonismo al permitir su convivencia con el edificio de vanguardia que se está construyendo.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

- › Navantia en 2023
- › Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0
- › La sostenibilidad en Navantia
- › Cultura Naval: legado, presente y horizonte
- › El impacto de la actividad de Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS



Fene (Ría de Ferrol)

En las instalaciones de Fene, destacar la aprobación por SEPI del proyecto de inversión para la rehabilitación del antiguo Taller de Maquinaria como emblema del patrimonio del astillero de Fene, que será dignificado para albergar las oficinas de Dirección del Negocio de Seanergies en la Ría.

En esta línea, en el año 2023 se ha alcanzado un acuerdo con la Fundación Exponav para la difusión interna entre la plantilla de la oferta de actividades culturales que esta entidad organiza periódicamente y se ha diseñado el nuevo proyecto expositivo que se pretende materializar en el año 2024 en las instalaciones del astillero de Ferrol.



Dársenas de Cartagena

Finalmente, la dársena de Navantia en Cartagena cuenta ya con un primer documento sobre Patrimonio Industrial Cultural Histórico, material e inmaterial, que recoge aquellos bienes culturales existentes en sus instalaciones.

En total, se han registrado 350 bienes, cada uno de ellos con su ficha correspondiente, que incluyen desde monumentos hasta libros (el más antiguo data de 1890), filmaciones, fotografías o refugios de la Guerra Civil. Tras la realización del informe, se ha procedido a contactar con la Filmoteca Regional de Murcia, para analizar y, en su caso, recuperar un total de 50 filmaciones que han sido halladas durante el transcurso del trabajo de investigación. El acuerdo entre la Filmoteca y Navantia tiene como principal objetivo la custodia y digitalización de las imágenes, a fin de que su contenido pueda estar disponible para ambos.

Todo este acervo cultural no solo constituye el legado, sino el presente y futuro para todas las divisiones de la Compañía, en la que se integra el respeto a las tradiciones marinas, el legado de nuestros mayores y la vanguardia en nuestro compromiso como señal irrenunciable de nuestro deber como empresa pública y estratégica al servicio de España, de Europa y del orden Internacional.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

- › Navantia en 2023
- › Transformación Digital e Innovación en Navantia: hacia la industria 5.0
- › La sostenibilidad en Navantia
- › Cultura Naval: legado, presente y horizonte
- › El impacto de la actividad de Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS



El impacto de la actividad de Navantia

Navantia es considerada una empresa estratégica tanto para el sector de la Defensa, con especial énfasis en la Defensa Nacional, como para el sector industrial, ejerciendo un destacado papel de cohesión territorial por la capacidad tractora en la creación de empleo e impulso económico en las zonas geográficas donde se asientan sus astilleros.

Fruto de esa concepción, en Navantia hemos desarrollado programas en más de veinte países y contamos con 4.450 profesionales (lo cual supone un aumento de 304 personas respecto 2022), que desarrollan su actividad en las instalaciones de la Ría de Ferrol, Dársena de Cartagena y la Bahía de Cádiz, en las oficinas centrales en Madrid, así como el conjunto de profesionales en sus filiales y delegaciones internacionales. El grupo Navantia tiene una plantilla de 4.939 personas a 31/12/2023.

Navantia utiliza una herramienta basada en la metodología input-output para cuantificar el impacto positivo de la compañía sobre las áreas geográficas donde se encuentran ubicadas sus centros productivos.



Impacto de la actividad de Navantia:

Económico

3.923 millones € de demanda agregada considerando los efectos directos, indirectos e inducidos.

1.332 millones € aportados al PIB Nacional efectos directos, indirectos e inducidos

Empleo

4.939 profesionales que forman parte del Grupo Navantia

24.463 personas teniendo en cuenta el efecto directo, indirecto e inducido

Impacto sobre la economía española:

486 millones € de PIB en A Coruña

424 millones € de PIB en Cádiz

422 millones € de PIB en Murcia

El empleo generado:

0,9% del empleo de la industria española

PIB generado:

0,78% del PIB industrial de España

En aquellas provincias con centros de Navantia:

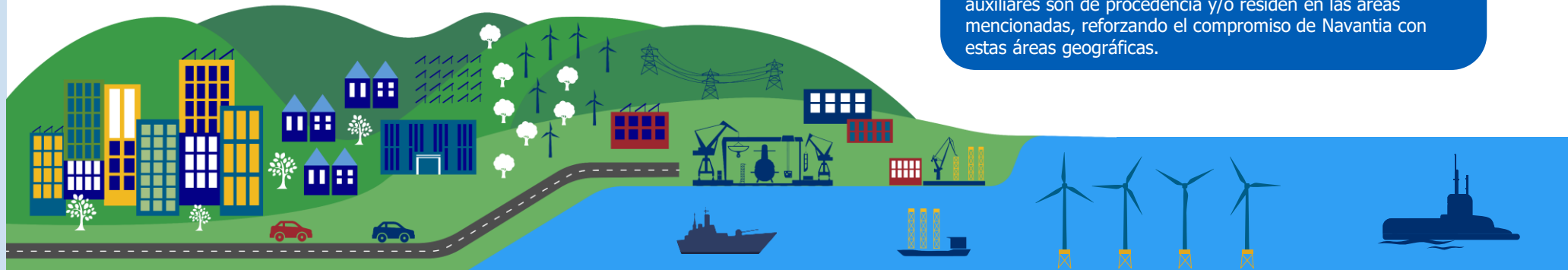
PIB generado

Impacto en términos de empleo

	PIB	Industrial	Empleo	Industrial	
Cádiz	1,6%	18%	Cádiz	1,7%	17%
A Coruña	1,5%	15%	A Coruña	1,9%	14%
Murcia	1,1%	7,7%	Murcia	1,2%	10%

Los centros de producción de Navantia se encuentran situados en tres áreas con problemas económicos estructurales, como son Ferrol, Cartagena y Bahía de Cádiz.

Cabe destacar que todo el personal empleado por la compañía en estas tres zonas, así como la mayor parte de las empresas auxiliares son de procedencia y/o residen en las áreas mencionadas, reforzando el compromiso de Navantia con estas áreas geográficas.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe
- > Gobierno corporativo
- > Estrategia y modelo de negocio
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

1 INFORMACIÓN GENERAL



- Acerca de este informe
- Gobierno corporativo
- Estrategia y modelo de negocio
- Riesgos y oportunidades corporativos
- Análisis de Doble Materialidad

ESRS 2



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe
- › Gobierno corporativo
- › Estrategia y modelo de negocio
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-BP- Bases generales para elaboración EINF

Acerca de este informe

Bases generales para elaboración EINF

Este informe constituye el Estado de Información No Financiera del Grupo Navantia S.A. S.M.E. correspondiente al ejercicio anual 2023 con fecha de cierre el 31 de diciembre de 2023. Navantia pertenece al 100% a la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI), organismo que, a su vez, depende del Ministerio de Hacienda.

Este reporte se ha elaborado con información a nivel consolidado, siguiendo la granularidad de la información establecida por la información financiera.

Navantia S.A., S.M.E. ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el presente EINF 2023. Además, dando cumplimiento a los contenidos exigidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

Debe de tenerse en cuenta, como se ha avanzado que Navantia busca anticiparse al cambio que va a exigir la actual Directiva (UE) 2022/2464 del Parlamento Europeo y del Consejo de 14 de diciembre de 2022 por la que se modifican el Reglamento (UE) n.º 537/2014, la Directiva 2004/109/CE, la Directiva 2006/43/CE y la Directiva 2013/34/UE, por lo que respecta a la presentación de información sobre sostenibilidad por parte de las empresas (Directiva CSRD en adelante), tanto en las métricas a incorporar, como en la propia verificación.

Además, se ha analizado la normativa aplicable en los diferentes lugares en los que Navantia tiene establecidas sus filiales (Arabia Saudita, Australia y Reino Unido).

Su cumplimiento no solo es reflejo de transparencia y comparabilidad, sino que fortalece la confianza de los stakeholders y facilita la toma de decisiones.

Aunque formalmente debamos mantener la denominación de informe de estado no financiero hasta el año 2025, este año, con un ejercicio muy aproximado a CSRD, incorporando el análisis de doble materialidad, realizando un examen de las inversiones en clave de taxonomía europea, así como midiendo el impacto en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Navantia se sitúa a la vanguardia no solo a la hora de realizar el informe de impacto, sino que traslada el alma de su Compañía en forma de sus diversos logros a lo largo de 2023, reforzando la transparencia y la comparabilidad de indicadores como exige la normativa europea.

Sin perjuicio del aseguramiento razonable de la información y de la digitalización del formato XHTML de acuerdo con el Reglamento sobre el Formato Electrónico Único Europeo (ESEF), el presente informe integra un análisis de doble materialidad en el que los impactos, riesgos y oportunidades aparecen descritos derivados del modelo de negocio, las propias operaciones y las fases anteriores y posteriores de la cadena de valor.

Se ha de tener en cuenta que, dado el carácter estratégico de la compañía, pues pertenece al sector defensa, se omitirán algunos detalles en el reporte, para garantizar la seguridad y confidencialidad de la información.

ESRS 2-BP- Bases generales para elaboración EINF

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe
- › Gobierno corporativo
- › Estrategia y modelo de negocio
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS



El presente informe se ha elaborado en base a las siguientes referencias normativas, que permiten asegurar la integridad y trazabilidad del documento.

- **Ley 11/2018, de 28 de diciembre**, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.
- **Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo**, de 18 de junio de 2020 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles, y Reglamentos delegados posteriores. (Reglamento de Taxonomía UE).
- **Directiva (UE) 2022/2464 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 14 de diciembre de 2022**, por la que se modifican el Reglamento (UE) n.o 537/2014, la Directiva 2004/109/CE, la Directiva 2006/43/CE y la Directiva 2013/34/UE, en lo que respecta a la presentación de información corporativa en materia de sostenibilidad.
- **Reglamento Delegado (UE) 2023/2772 de la Comisión, de 31 de julio de 2023**, por el que se completa la Directiva 2013/34/UE del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que respecta a las normas de información sobre sostenibilidad. El esquema de los indicadores a analizar se refiere a los denominados NEIS (Normas Europeas de Información de Sostenibilidad) o ESRS (European Sustainability Reporting Standards).



* La Comisión Europea ha pospuesto hasta 2026 la publicación de los indicadores sectoriales.

ESRS 2-GOV-Gobernanza

Gobierno corporativo

El papel de los órganos de administración, dirección y supervisión

Estructura del gobierno corporativo

La política de organización y gestión es fundamental en Navantia para conseguir un correcto funcionamiento como compañía. El Consejo de Administración de Navantia se reúne periódicamente, habiéndose celebrado múltiples sesiones en el año 2023.

A 31 de diciembre de 2023, el Consejo de Administración estaba compuesto por catorce miembros.

PRESIDENTE



Sr. D. Ricardo Domínguez García-Baquero

25-04-23

Presidente Navantia, S.A., S.M.E.

VOCALES



D. Enrique Moreno de Acevedo Sánchez
21-06-23

Subdirector de Participadas SEPI



D. Miguel Alonso Berrio

21-04-22

Director de Gabinete del Secretario de Estado para la UE. Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación



Dña. Marta Obrero Loma

21-06-23

Vocal Asesora – Div. Elaboración Cuentas Nacionales Oficina Nacional de Contabilidad Intervención Gral. Administración del Estado Ministerio de Hacienda



D. Ramón J. Buendía Madrid

21-06-22

Secretario Gral. Sección Sindical Intercentros NAVANTIA- CC.OO



D. Emilio José García Juanatey

16-02-22

Miembro de la Ejecutiva Industria Ferrol-CC.OO.



D. Aniceto Rosique Nieto

15-06-22

Director General de Armamento y Material Ministerio de Defensa



Dña. María José Muñoz Martínez

25-04-23

Directora General de Industria y PYMES. Ministerio de Industria y Turismo



D. Manuel Romasanta Pavón

15-06-22

Subdirector General de Reclutamiento y Orientación Laboral. Ministerio de Defensa



D. Roberto Moisés Gutiérrez

15-06-22

Director de la Div. de Coordinación Territorial Dpto. de Servicios y Coordinación Territorial. Subsecretaría de Hacienda – Ministerio de Hacienda



D. José Manuel Lago Peñas

15-06-22

Asesor económico del Gabinete de la Ministra Ministerio de Trabajo y Economía Social



Dña. Mª José Lafuente Fdez.

16-02-22

Subd. Gral. Coordinación Contratación Electrónica - Dcción. Gral. Patrimonio del Estado. Ministerio de Hacienda



D. Ricardo A. Hernández López.

27-01-23

Almirante Jefe de Apoyo Logístico de la Armada. Ministerio de Defensa

SECRETARIO



D. Miguel Orozco Giménez

08-05-2007

Secretario del Consejo y Director de Secretaría del Consejo y Cumplimiento Navantia, S.A., S.M.E

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe
- › Gobierno corporativo
- › Estrategia y modelo de negocio
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe
- > Gobierno corporativo
- > Estrategia y modelo de negocio
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

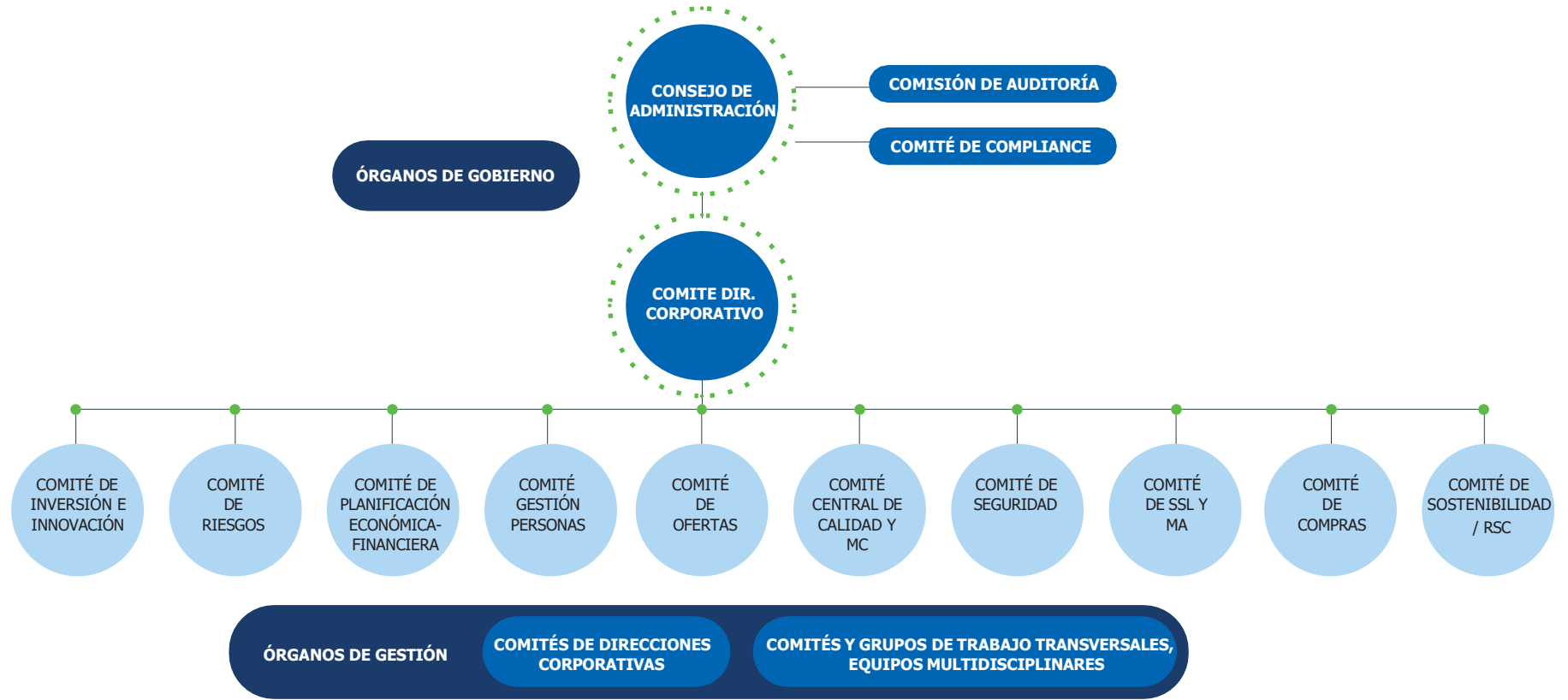
5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-GOV-Gobernanza

El desarrollo de un nuevo modelo de Gobierno Corporativo integral de Navantia constituyó una de las iniciativas del Plan Estratégico de Navantia 2018-2022, en su apuesta por una gestión ágil, transparente y eficiente.

El modelo de gobierno de Navantia está basado/organizado en Comités que están distribuidos en función de las principales áreas de gestión la compañía. En 2023, el organigrama que integra los órganos de gobierno y estos comités directivos de Navantia se encuentra articulado de acuerdo con el siguiente esquema:



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe
- > Gobierno corporativo
- > Estrategia y modelo de negocio
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-GOV-Gobernanza

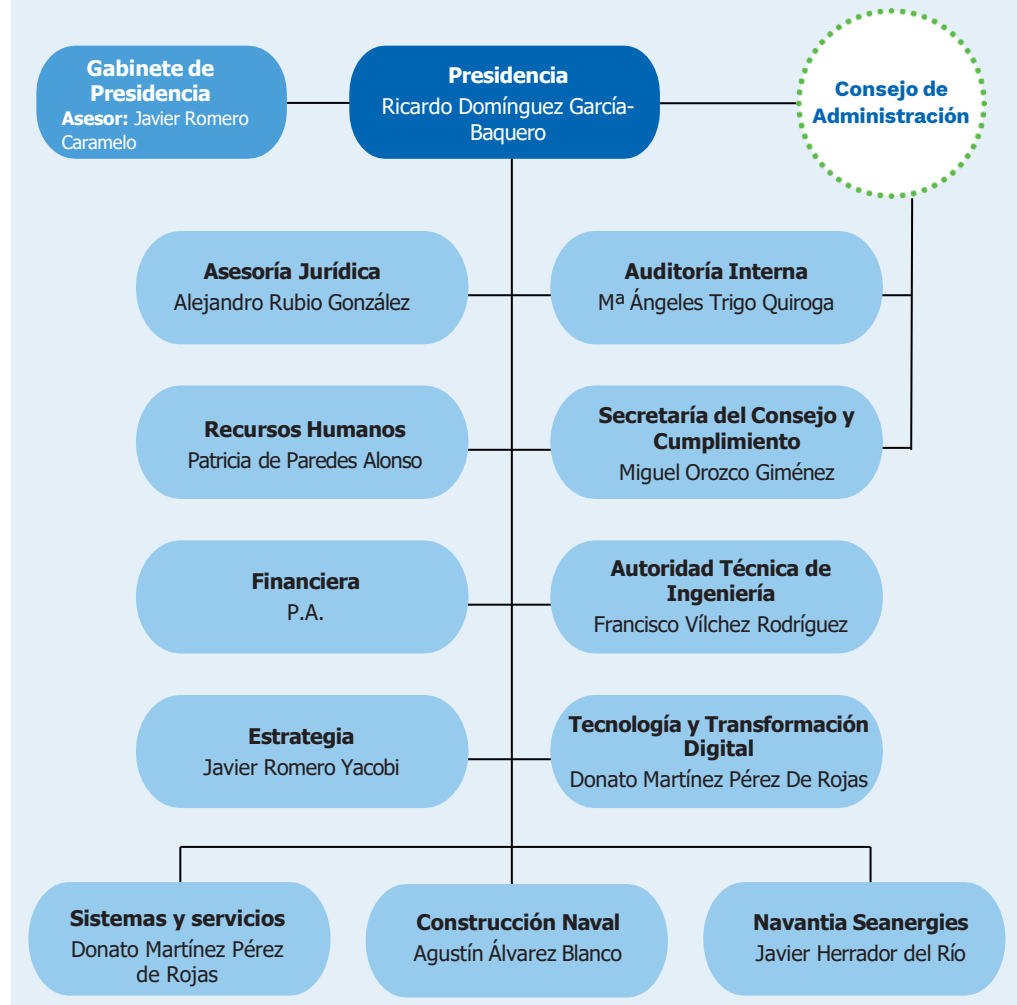
Los órganos de administración de las filiales de Navantia está conformado por los siguientes números de miembros.

Número de miembros de consejos de administración (por sociedades)

Consejo/Órgano de Administración Filiales	Número de miembros (31-dic-2023)
Navantia Australia	5
Navantia Arabia	2
Navantia UK	2
SAES CAPITAL	5
SAES	5
SAINSEL	5



Comité de Dirección de Navantia



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe
- › Gobierno corporativo
- › Estrategia y modelo de negocio
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-GOV-Gobernanza

Integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en sistemas de incentivos

El Consejo de Administración de Navantia a 31 de diciembre de 2023 está formado por 3 mujeres y 10 hombres incluyendo al Presidente de la Sociedad (a 31 de diciembre de 2022 estaba formado por 2 mujeres y 10 hombres incluyendo al presidente).

El importe de los sueldos, dietas y remuneraciones de cualquier clase, devengados en el curso del ejercicio 2023 por el personal del Comité de Dirección ha ascendido a 1.953 miles de euros (1.973 miles de euros en el ejercicio 2022), mientras que su retribución media, sin incluir la retribución variable, es de 123 miles de euros (120 miles de euros en el ejercicio 2022). **La suma de dichos conceptos resulta idéntica para hombres y mujeres del Comité de Dirección.**

El importe de las retribuciones satisfechas a los miembros del Consejo de Administración en el ejercicio 2023 asciende a 132 miles de euros (en 2022 ascendieron a 125 miles de euros). La cuantía de las compensaciones por asistencia a los Consejos de Administración de Navantia es de mil euros por consejero (misma cantidad que el año pasado).

De este importe, de acuerdo con lo establecido en la Ley 5/2006 de 10 de abril, de regulación de los conflictos de intereses de los miembros del Gobierno y de los Altos Cargos de la Administración General del Estado, Navantia, S.A., S.M.E. ha ingresado en el Tesoro Público 36 miles de euros correspondientes a las retribuciones de los Consejeros afectados por la citada Ley (32 miles de euros en 2022).

Las dietas de consejeros se rigen por Orden Ministerial del Ministerio de Hacienda de 8 de enero de 2013 siendo distintas en función de la pertenencia de las sociedades al Grupo 1 (Navantia), al Grupo 2 (Sociedad Anónima de Electrónica Submarina -SAES-), o Grupo 3 (SAES CAPITAL y SAINSEL).

Los Consejos de Administración de SAES CAPITAL, SAES y SAINSEL se compone de cinco consejeros.



Según lo establecido en sus respectivos Estatutos Sociales, el cargo de consejero solo es remunerado en el caso de SAES CAPITAL, consistiendo esta remuneración en el abono de dietas por asistencia a las sesiones del Consejo; de los 5 consejeros de SAES CAPITAL, solo uno de ellos recibe compensación.

Solo los Presidentes de SAES y SAINSEL ostentan cargo retribuido por sus funciones ejecutivas, en tanto máximos responsables de cada sociedad. En 2023 el importe medio de sus retribuciones ha sido de 98 mil euros.

En el caso de Navantia UK, al ser de reciente creación aún no tiene estructura y solo hay dos administradores que no reciben remuneración allí, sino que mantienen su salario de Navantia S.A.

En lo que respecta a Navantia Australia, la media de su Comité de dirección ascendió a AUD 205.874 (excluyendo expatriados).

En el caso de Navantia Arabia, hay dos administradores que no reciben remuneración por ello, sino que mantienen su salario de Navantia.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe
- > Gobierno corporativo
- > Estrategia y modelo de negocio
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-SBM-Estrategia

Estrategia y modelo de negocio

Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor

Navantia, en su condición de gran empresa, cuenta con una plantilla de 4.450 personas, lo cual supone un aumento de 304 personas respecto a la de cierre de 2022.

El grupo Navantia tiene una plantilla de 4.939 personas a 31/12/2023. Navantia S.A. pertenece al 100% a la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI), organismo que, a su vez, depende del Ministerio de Hacienda.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe
- > Gobierno corporativo
- > Estrategia y modelo de negocio
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

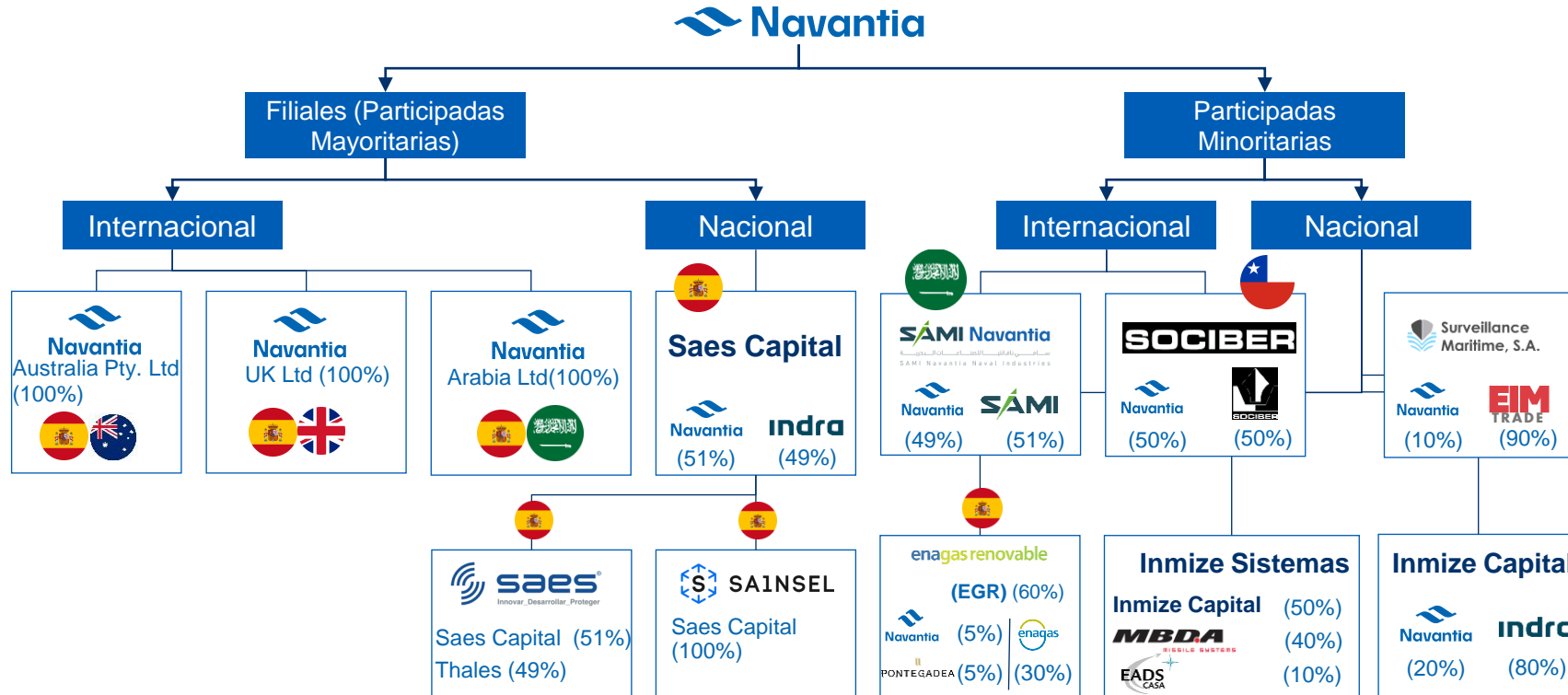
3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-SBM-Estrategia



Dentro de la misma, cinco empresas forman parte del Grupo Navantia a efectos de consolidación:

Navantia Australia Pty. Ltd. (de ahora en adelante, Navantia Australia).

Navantia UK (de ahora en adelante, Navantia UK).

Navantia Arabia LLC (de ahora en adelante, Navantia Arabia).

SAES Capital, S.A., S.M.E. quien a su vez participa en dos filiales:

saes Sociedad Anónima de Electrónica Submarina, S.M.E. (en adelante, SAES)

SAINSEL SAINSEL Sistemas Navales, S.A.U., S.M.E (en adelante, SAINSEL).

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe
- › Gobierno corporativo
- › Estrategia y modelo de negocio
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-SBM-Estrategia

Estrategia Navantia

El Plan Estratégico de Navantia 2018-2022 inició una senda de mejora de los resultados y ha sentado las bases de la transformación de la compañía, a lo que debe sumarse que, en el actual contexto, se presentan una serie de disrupciones y oportunidades a las que Navantia debe hacer frente.

La transformación digital y la transición ecológica se presentan como las dos grandes revoluciones de esta primera parte del siglo XXI y para Navantia es esencial abordarlas de forma proactiva.

Navantia, empresa pública de construcción naval, opera como compañía tecnológica y estratégica para el sector naval de Defensa, que, por una parte, aporta la respuesta industrial y tecnológica a las capacidades que el Gobierno considera que afectan a los intereses esenciales de la Defensa y Seguridad Nacional y por otra genera riqueza y empleo de alta calidad en particular en regiones españolas en las que se ubica, además de contribuir a las exportaciones españolas y a reforzar la marca España en el exterior.

Adicionalmente, Navantia se puede convertir en una empresa estratégica para el sector energético español teniendo en cuenta sus capacidades industriales y su conocimiento en eólica marina fundamentalmente.

Con todos estos condicionantes, la estrategia de Navantia diseña una Navantia como empresa sostenible en sus tres dimensiones económica, social y ambiental y una referencia reconocida a nivel internacional en sistemas navales militares para dar servicio a la Armada Española y clientes de exportación y ser un suministrador de referencia en productos y servicios energías renovables que apoyan la transición energética española.

La Estrategia de Navantia tiene como objetivo afianzar el proceso de transformación para asentar las bases del crecimiento sostenible de la compañía y se apoya en 7 líneas de actuación que incluyen las iniciativas en proceso del Plan Estratégico de Navantia 2018.

Implicaciones de los objetivos sobre la Estrategia de Navantia

Crecimiento del negocio *core*

- Fortalecer la cartera de pedidos en el mercado de defensa y seguridad (tanto nacional como de exportación) a la vez que potenciar nuestro posicionamiento estratégico en Europa mediante alianzas y participación en proyectos europeos.
- Una de las variables más destacadas será el desarrollo de nuevos modelos de negocio relacionados con los servicios, que prioritariamente serán inteligentes y sostenibles.

Tecnología e innovación

- Proyección de la innovación en Navantia y en su entorno conectado con la Transformación digital

Productividad y eficiencia

- Excelencia operacional y gestora, sumando la reducción de la subactividad y la racionalización de costes y formación

Navantia Seanergies

- Desarrollar el negocio de Seanergies en sectores clave para la transición energética con alto potencial de crecimiento, que prioritariamente serán inteligentes y sostenibles

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe
- › Gobierno corporativo
- › Estrategia y modelo de negocio
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-SBM-Estrategia

Capacidades estratégicas y talento

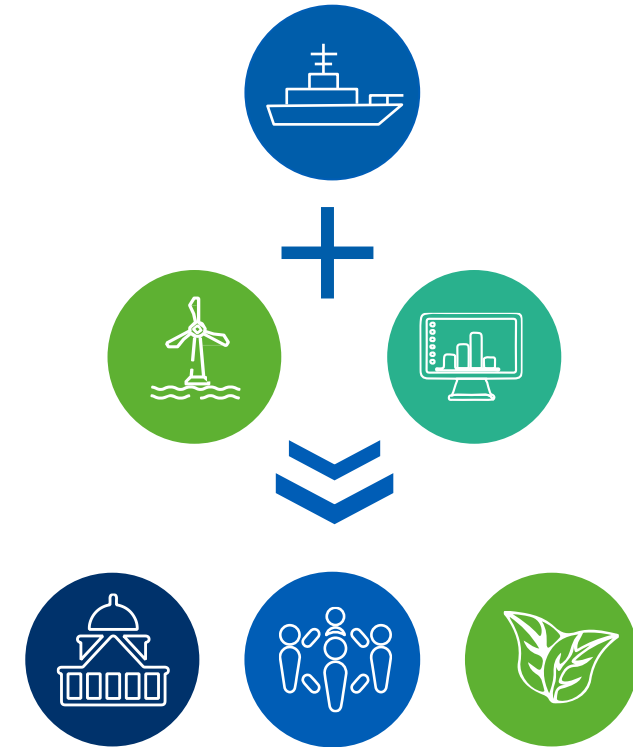
- La plantilla de Navantia debe estar dimensionada y contar con las capacidades necesarias para dar respuesta a la estrategia de España en materia de Defensa, a los contratos de exportación y a las necesidades españolas de autonomía energética.

Sostenibilidad

- Integrar la sostenibilidad en la toma de decisiones y gestión operacional de la compañía; con el impulso del Plan de Descarbonización, la mejora de la sostenibilidad de nuestros productos y servicios en clave competitiva, no solo interna sino de toda la cadena de valor.

Colaboración Europea

- Consolidar el liderazgo de Navantia en sus prioridades estratégicas ante un crecimiento de la colaboración entre países para el desarrollo de capacidades conjuntas constituye uno de los ejes fundamentales de H 5.0. serán inteligentes y sostenibles.
- Fortalecer la cartera de pedidos en el mercado de defensa y seguridad (tanto nacional como de exportación) a la vez que potenciar nuestro posicionamiento estratégico en Europa mediante alianzas y participación en proyectos europeos.



Estrategia de Navantia

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe
- › Gobierno corporativo
- › Estrategia y modelo de negocio
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-SBM-Estrategia

Líneas de Negocio

Navantia se erige como referente y aliado de confianza para dar respuesta a cualquier necesidad de su ámbito operativo. Su visión estratégica y de actuación se centra en anticipar y dar respuesta a los desafíos de una manera eficiente, eficaz y sostenible.

Navantia es considerada una empresa estratégica para la Defensa Nacional, alineada en la consecución de sus fines con los Objetivos de Desarrollo Sostenible propuestos en el Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas, y ejerciendo un destacado papel de cohesión territorial por la capacidad tractora en la creación de empleo e impulso económico en las zonas geográficas donde se asientan sus astilleros.

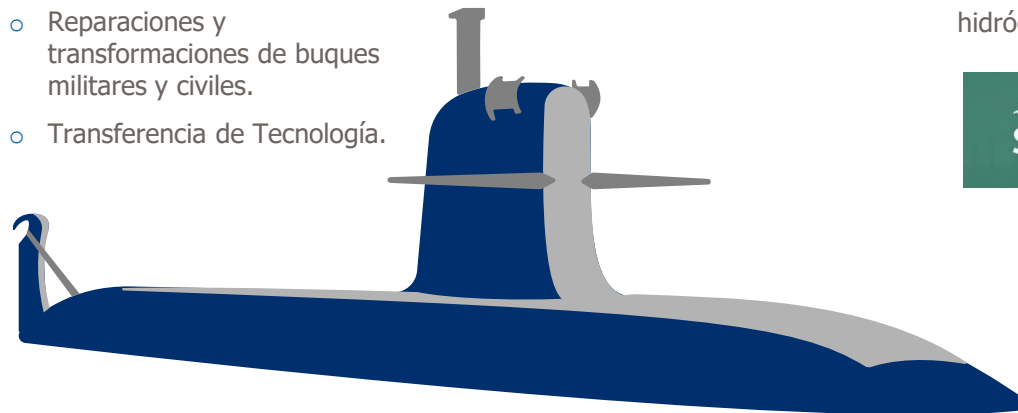
Dentro de sus actividades, operan como líneas de negocio:



Construcción Naval

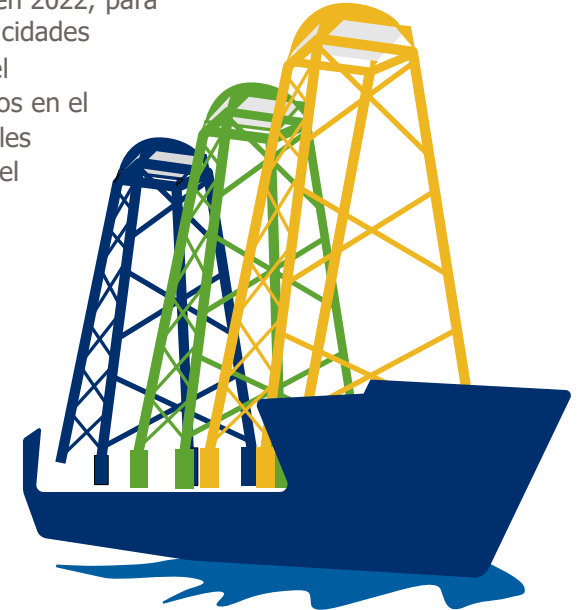
Navantia dispone de las capacidades de diseño, construcción y mantenimiento de todo tipo de plataformas navales (buques de superficie y submarinos).

- Construcción de buques militares para la Armada.
- Construcción de buques militares para la exportación a marinas extranjeras.
- Reparaciones y transformaciones de buques militares y civiles.
- Transferencia de Tecnología.



Navantia Seenergies

El compromiso de Navantia para con la sociedad adquiere un nuevo significado tras la presentación de la división Navantia Seenergies en 2022, para proyectar su experiencia, y capacidades industriales y de innovación en el desarrollo de productos y servicios en el sector de las energías verdes, tales como la energía eólica marina y el hidrógeno.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe
- > Gobierno corporativo
- > Estrategia y modelo de negocio
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-SBM-Estrategia



Sistemas

Navantia a través de su división de Sistemas, genera un valor añadido a la construcción naval tanto Nacional como Europea.

Para mantener el nivel de inversión en I+D+i, Navantia colabora con socios y tecnólogos nacionales e internacionales y se apoya en acuerdos colaborativos con universidades y centros tecnológicos punteros en España.



Navantia se consolida como compañía **proveedora de alta tecnología y servicios inteligentes**, incluyendo, entre otros:

- Diseño y fabricación de sistemas (combate, control, navegación, comunicaciones, etc.) de buques, submarinos y embarcaciones no tripuladas, incluyendo inteligencia, simulación (gemelo digital) y entrenamiento de los mismos).
- Plataformas colaborativas o sistemas de información integrados.
- Automatización, sensorización, comunicación, robotización e inteligencia artificial de los procesos.
- Diseño o desarrollo de sistemas no tripulados.
- Tecnologías de fabricación avanzada e Industria 4.0, como gemelos digitales, entre otros.
- Centros de fabricación avanzada.
- Todo ello hace de Navantia Sistemas un activo clave para el desarrollo y la generación de valor añadido a la industria.



Servicios

La línea de negocio de Navantia Servicios surge de la necesidad de tener una figura de coordinación para todos los servicios transversales que ofrece Navantia.

La principal ventaja competitiva de Navantia Servicios es su experiencia y flexibilidad a la hora de ofrecer soluciones globales, integradas y adaptadas a las necesidades del cliente.

Esto permite satisfacer los requerimientos de cualquier plataforma civil o militar para asegurar la operatividad y disponibilidad 24/7 para toda misión, **a través de ofertas de alto valor añadido.**



La proyección tanto nacional como internacional de Navantia, fruto del esfuerzo y compromiso de su organización y plantilla, fomenta el impulso de los sectores de los que forma parte con las mayores garantías.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe
- > Gobierno corporativo
- > Estrategia y modelo de negocio
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-SBM-Estrategia

Información fiscal

Información publicada en las Cuentas Anuales de 2023



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe
- › Gobierno corporativo
- › Estrategia y modelo de negocio
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-SBM-Estrategia

Creación de valor a largo plazo con los grupos de interés

Navantia dispone del "Procedimiento de análisis de contexto y partes interesadas" para identificar las partes interesadas con las que se relaciona, así como determinar sus necesidades y/o expectativas.

Así como las herramientas de las que dispone para dar respuesta a las mismas. A través de los centros se gestionan las relaciones con los agentes y entidades locales.

En aplicación de dicho procedimiento, las relaciones con los actores de las comunidades locales se efectúan según se indica en la siguiente tabla:

Partes Interesadas	Necesidades Y/O Expectativas	Herramientas/Acciones
Empleados Navantia (1)	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento del contrato laboral • Garantías y seguridad laboral • Carga y asignación laboral • Desarrollo profesional (motivación, formación y gestión del talento) • Ética empresarial y compliance penal • Trabajar en una organización respetuosa con el medio ambiente • Prevención y Seguridad laboral • Protección de datos • Control de acceso a la información • Gestión de la identidad digital • Diversidad e inclusión 	<ul style="list-style-type: none"> • Sistema de Gestión de Compliance • Comité de Cumplimiento • Sistema de dirección por objetivos • Plan de Sucesión • Programas de formación • Universidad Corporativa • Gestión del Talento • Plan de Gestión del Conocimiento • Código de Conducta - Canal de denuncia • Normas corporativas de Cumplimiento, Transparencia y Buen Gobierno • Normativa protección de datos • Concienciación en materia de Ciberseguridad • Control de acceso por doble factor de autenticación • Gestión de identidades digitales • Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información (SGSI) • Ejercicio de derechos fundamentales; procesos Sistema de Gestión de privacidad y protección de datos. • Normativa corporativa de Privacidad y Protección de Datos
Filiales y Participadas (1)	<ul style="list-style-type: none"> • Información • Cooperación • Transparencia • Ética empresarial y compliance penal • Unificación de imagen y procesos corporativos 	<ul style="list-style-type: none"> • Consejos de Administración • Relación comercial habitual • Código de Conducta - Canal de denuncia • Normas corporativas de Cumplimiento, Transparencia y Buen Gobierno • Comité de Cumplimiento • Sistema de Gestión de privacidad y protección de datos. • Normativa corporativa de Privacidad y Protección de Datos

ESRS 2-SBM-Estrategia

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe
- > Gobierno corporativo
- > Estrategia y modelo de negocio
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Partes Interesadas	Necesidades Y/O Expectativas	Herramientas/Acciones
Accionistas: SEPI (1)	<ul style="list-style-type: none"> • Transparencia • Cumplimiento • Rentabilidad • Ética empresarial y compliance penal • Gestión de riesgos 	<ul style="list-style-type: none"> • Consejos de Administración - Comisión de auditoría • Remisión periódica de información • Reuniones bilaterales • Código de Conducta • Normas corporativas de Cumplimiento, Transparencia y Buen Gobierno • Comité de Cumplimiento • Sistema de Gestión de privacidad y protección de datos. • Normativa corporativa de Privacidad y Protección de Datos
Cientes: Armada Española, Marinas y Armadas extranjeras, Armadores, clientes sector eólico, etc. (1)	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento contractual, convenios y normativa • Información • Cooperación • Alianzas estratégicas • Garantía de cumplimiento • Transparencia • Garantías contractuales • Ética empresarial y compliance penal • Protección de datos • Control de acceso a la información • Gestión de la identidad digital • Información sobre incidentes de ciberseguridad relevantes • Seguridad de la información contractual • Seguridad, continuidad y rapidez de los sistemas de información y las comunicaciones • Seguridad del producto / servicio • Gestión de residuos/reciclaje • Canales de comunicación con la empresa ágiles en la resolución de conflictos y satisfacción de necesidades en relación con el contrato 	<ul style="list-style-type: none"> • Procedimientos y Normas Corporativas de relaciones comerciales, satisfacción del cliente e impacto de ferias • Código de Conducta- Canal de denuncia • Normas corporativas de Cumplimiento, Transparencia y Buen Gobierno • Encuesta de satisfacción del cliente y entrevista de satisfacción • Concienciación en materia de Ciberseguridad • Control de acceso por doble factor de autenticación • Gestión de identidades digitales • Procedimiento de gestión de incidentes de ciberseguridad • Sistema de Gestión de privacidad y protección de datos. • Normativa corporativa de Privacidad y Protección de Datos • Canales de comunicación con la empresa ágiles en la resolución de conflictos y satisfacción de necesidades en relación con el contrato

ESRS 2-SBM-Estrategia

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe
- > Gobierno corporativo
- > Estrategia y modelo de negocio
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Partes Interesadas	Necesidades Y/O Expectativas	Herramientas/Acciones
RAC (Representante Aseguramiento de Calidad) (1)	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento requisitos del sistema de calidad • Cumplimiento de requisitos de calidad en programas/contratos • Garantías de seguridad • Transparencia y comunicación • Protección de datos • Control de acceso a la información • Gestión de la identidad digital • Información sobre incidentes de ciberseguridad relevantes • Seguridad, continuidad y rapidez de los sistemas de información y las comunicaciones 	<ul style="list-style-type: none"> • Sistema de Gestión de Calidad • Código de Conducta • Normas corporativas de Cumplimiento, Transparencia y Buen Gobierno • Encuestas de satisfacción del cliente • Concienciación en materia de Ciberseguridad • Control de acceso por doble factor de autenticación • Gestión de identidades digitales • Planes de contingencia y recuperación de desastres • Procedimiento de gestión de incidentes de ciberseguridad • Sistema de Gestión de privacidad y protección de datos. • Normativa corporativa de Privacidad y Protección de Datos
Proveedores: Proveedores de suministros y servicios, Industria Auxiliar (1)	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de la regulación de prevención, seguridad laboral y medio ambiente • Cumplimiento contractual • Continuidad de la contratación • Ética empresarial y compliance penal • Seguridad de la información en las relaciones contractuales • Seguridad, continuidad y rapidez de los sistemas de información y las comunicaciones • Seguridad del producto / servicio • Gestión de residuos • Protección de datos • Control de acceso a la información • Gestión de la identidad digital • Consumo de energía • Garantía de formación necesaria para la participación en la gestión interna de procesos • Máxima integración en la planificación del proyecto • Evaluación de la Seguridad de la Información del proveedor 	<ul style="list-style-type: none"> • Procedimientos y normativa corporativa sobre Compras • Procedimientos de gestión de Calidad • Canal de comunicación con proveedores • Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales • Sistema de Gestión Ambiental corporativo • Código de Conducta • Normas corporativas de Cumplimiento, Transparencia y Buen Gobierno • Otras herramientas coyunturales • Procedimiento de gestión de incidentes de ciberseguridad • Paneles de Proveedores • Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información • Sistema de Gestión de privacidad y protección de datos. • Normativa corporativa de Privacidad y Protección de Datos • Garantía de formación necesaria para la participación en la gestión interna de procesos • Máxima integración en la planificación del proyecto • Evaluación de la Seguridad de la Información del proveedor
Sindicatos (1)	<ul style="list-style-type: none"> • Transparencia • Cooperación • Atención a las demandas • Seguridad y garantías laborales • Ética empresarial y compliance penal • Libertad sindical 	<ul style="list-style-type: none"> • Negociaciones • Reuniones bilaterales • Convenio laboral • Código de Conducta • Normas corporativas de Cumplimiento, Transparencia y Buen Gobierno

ESRS 2-SBM-Estrategia

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe
- › Gobierno corporativo
- › Estrategia y modelo de negocio
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Partes Interesadas	Necesidades Y/O Expectativas	Herramientas/Acciones
Administración española, Ayuntamientos y Corporaciones. Autoridades gubernamentales extranjeras. (2)	<ul style="list-style-type: none"> • Transparencia • Información • Cooperación • Cumplimiento de normativa. Compromiso • Ética empresarial y compliance penal • Información sobre incidentes de ciberseguridad relevantes • Canales de comunicación ágiles 	<ul style="list-style-type: none"> • Relaciones comerciales • Reuniones bilaterales y multilaterales • Código de Conducta - Canal de denuncia • Normas corporativas de Cumplimiento, Transparencia y Buen Gobierno • Sistema de Gestión Ambiental (identificación y evaluación de requisitos legales) • Procedimiento de gestión de incidentes de ciberseguridad • Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información (SGSI) • Sistema de Gestión de privacidad y protección de datos. • Normativa corporativa de Privacidad y Protección de Datos
Empresas, instituciones, asociaciones y clústers. Universidades y Centros de investigación. Sociedades de Clasificación (BV, LR, DNV GL, ABS, etc). Organismos europeos y Organismos multilaterales (UE, OTAN, EDA, SEA EUROPE, OCCAR, etc.) (2)	<ul style="list-style-type: none"> • Información • Cooperación • Cumplimiento de normativa • Alianzas estratégicas • Patrocinio • Ética empresarial y compliance penal • Canales de comunicación ágiles 	<ul style="list-style-type: none"> • Relaciones comerciales • Reuniones bilaterales y multilaterales • Representación de Navantia en las entidades, en nombre propio o a través de asociaciones nacionales o internacionales • Afiliación y patrocinio a entidades • Código de Conducta - Canal de denuncia • Normas corporativas de Cumplimiento, Transparencia y Buen Gobierno
Entidades financieras (2)	<ul style="list-style-type: none"> • Cobro prestación • Cumplimiento garantías financieras • Ética empresarial y compliance penal • Gestión del riesgo financiero • Protección de datos 	<ul style="list-style-type: none"> • Relaciones comerciales • Reuniones bilaterales y multilaterales • Igualas • Código de Conducta • Normas corporativas de Cumplimiento, Transparencia y Buen Gobierno • Sistema de Gestión de privacidad y protección de datos. • Normativa corporativa de Privacidad y Protección de Datos

ESRS 2-SBM-Estrategía

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe
- > Gobierno corporativo
- > Estrategia y modelo de negocio
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Partes Interesadas	Necesidades Y/O Expectativas	Herramientas/Acciones
Medios de comunicación (2)	<ul style="list-style-type: none"> • Flujo de información • Transparencia • Veracidad • Ética empresarial y compliance penal • Información oportuna y puntual 	<ul style="list-style-type: none"> • Normativa corporativa sobre Comunicación • Código de Conducta • Normas corporativas de Cumplimiento, Transparencia y Buen Gobierno • Sistema de Gestión de privacidad y protección de datos. • Normativa corporativa de Privacidad y Protección de Datos
Entorno social: cercano y áreas geográficas de influencia y no cercano (Sociedad, ONG, Grupos sociales) (3)	<ul style="list-style-type: none"> • Respeto normativo y de Medio Ambiente • Impacto positivo de la actividad de Navantia, en especial, acústico, paisajístico, de contaminación ambiental, vías de comunicación, empleo • Ética empresarial y compliance penal • Muestra de la herencia sociocultural (Museos, Exposiciones, Visitas guiadas, etc.) • Prevención de la desigualdad 	<ul style="list-style-type: none"> • Página web de Navantia y RRSS • Código de Conducta - Canal de denuncia • Normas corporativas de Cumplimiento, Transparencia y Buen Gobierno • Sistema de Gestión Ambiental • Convenios de colaboración con las Universidades locales • Sistema de Gestión de privacidad y protección de datos. • Normativa corporativa de Privacidad y Protección de Datos
Organismos de control externos y supervisión (Tribunal de Cuentas, IGAE, AEAT, Organismos reguladores: CNC, Seguridad Social, etc), Autoridad de control, instrucción y capacidad de sanción (Agencia Española de Protección de Datos y Autoridades Europeas de privacidad y protección de datos)	<ul style="list-style-type: none"> • Información • Cooperación • Transparencia • Cumplimiento requisitos legislativos 	<ul style="list-style-type: none"> • Normativa corporativa • Remisión de información por los canales establecidos • Reuniones bilaterales • Ejercicio de derechos fundamentales; procesos Sistema de Gestión de privacidad y protección de datos. • Normativa corporativa de Privacidad y Protección de Datos
Usuarios (digitales) de WEB. Toda persona física que interrelaciona con Navantia a través de nuestras WEB	<ul style="list-style-type: none"> • Información • Canales de comunicación ágiles • Gestión de la identidad digital • Protección de datos 	<ul style="list-style-type: none"> • Política de privacidad y protección de datos para usuarios WEB • Normativa corporativa de privacidad y Protección de datos

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe
- › Gobierno corporativo
- › Estrategia y modelo de negocio
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO- Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

Riesgos y oportunidades corporativos

Navantia se encuentra expuesta a riesgos y oportunidades de diferente naturaleza que afectan a su desempeño presente y futuro por lo que son gestionados de la forma más efectiva.

Es por ello, que ha desarrollado un sistema interno de gestión de riesgos, en el cual se prevén y contemplan diferentes situaciones, tanto de Navantia como de sus filiales, que presentan riesgos y oportunidades para las mismas.

El Sistema de Gestión de Riesgos (SGR)

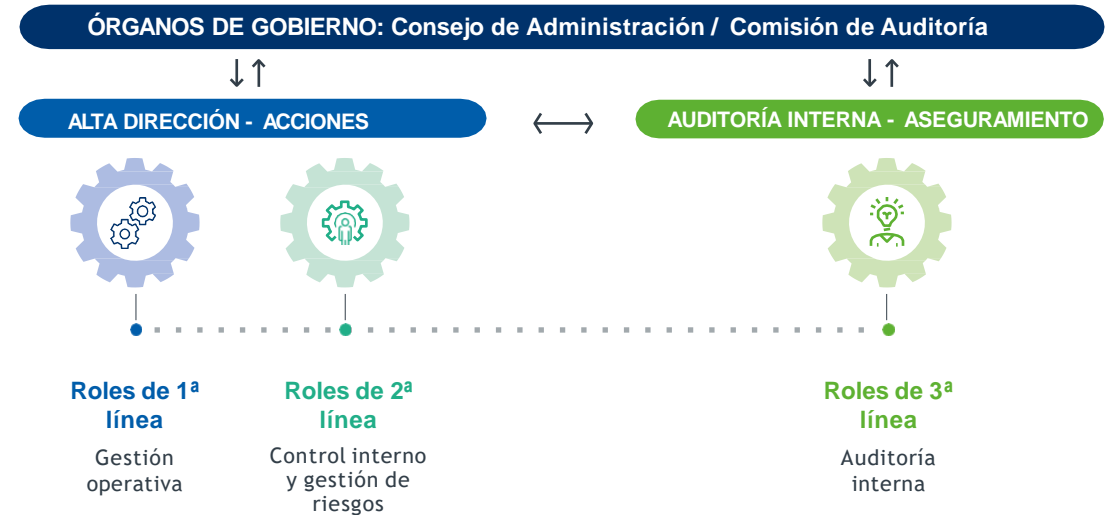
El Sistema de Gestión de Riesgos (SGR) de Navantia consiste en un conjunto de herramientas, estructuras y procedimientos corporativos que buscan contribuir, a través de un proceso de identificación, evaluación, gestión y seguimiento de los principales riesgos, a una sana y correcta gestión de la Compañía, de forma que sea consistente con los objetivos definidos por la Dirección.

Este sistema, definido según las principales prácticas internacionales, se basa en tres niveles de control:

- **1ª línea:** los departamentos operativos identifican y evalúan los riesgos e implementan acciones específicas para gestionarlos.
- **2ª línea:** las funciones encargadas de la gestión de riesgos definen métodos y herramientas de gestión de riesgos, y realizan actividades de seguimiento.
- **3ª línea:** Auditoría Interna realiza evaluaciones independientes de todo el sistema.

Navantia ha adoptado una Política de Riesgos, que establece los principios generales que pretende seguir para implementar el SGR adoptado por la Dirección.

El SGR, con un enfoque basado en principios, ha sido adaptado a las circunstancias y objetivos de la organización, representando la coordinación, cooperación, alineamiento y retroalimentación entre las diferentes partes de Navantia para contribuir colectivamente a la creación y protección del valor, logrando de esta manera una mejor cobertura de riesgos y funciones de control.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe
- › Gobierno corporativo
- › Estrategia y modelo de negocio
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO- Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

La gestión de riesgos de Navantia

La sistemática de la gestión de riesgos de Navantia está orientada a prevenir y minimizar los efectos negativos de la incertidumbre y explotar el uso de las oportunidades en la medida que éstas surjan.

La compañía cuenta con un Sistema de Gestión de Riesgos que posibilita que los principales riesgos sean identificados, valorados, gestionados y monitorizados de acuerdo con la Política de Riesgos, siendo los principios básicos los siguientes:

- **Liderazgo de la dirección:** que proporciona los recursos necesarios y asegura que la organización trabaje de acuerdo con estos principios.
- **Protección del valor:** la gestión de riesgos es un sistema de creación y protección del valor generado para todos los grupos de interés relevantes, mediante la alineación del nivel aceptable de riesgo con la capacidad de gestión.
- **Integridad:** el SGR abarca toda la organización de Navantia y se incorpora en el proceso de planificación estratégica, en la definición de los objetivos de negocio y en las operaciones cotidianas para alcanzar dichos objetivos.
- **Homogeneidad:** se establece una definición común de riesgo, considerándose "cualquier evento potencial que pueda afectar al cumplimiento de los objetivos o expectativas de negocio".
- **Proactividad:** se fomenta la gestión de riesgos proactiva, que incorpora en el diseño de los procesos controles que ayuden a su gestión, implemente planes de respuesta y coberturas.
- **Coherencia:** se aplican criterios de proporcionalidad en la gestión de los riesgos entre el nivel de exposición al riesgo y el coste en su tratamiento, estableciendo las reservas necesarias.
- **Información:** el SGR garantiza que los órganos de gobierno de mayor responsabilidad de Navantia se encuentran debidamente informados de los riesgos identificados.
- **Mejora continua:** la mejora de la eficiencia y utilidad de la gestión del riesgo empresarial a todos los niveles en base a mejores prácticas, contexto empresarial, apetito al riesgo, aprendizaje y experiencia en su desarrollo.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe
- › Gobierno corporativo
- › Estrategia y modelo de negocio
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO- Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

Las oportunidades para Navantia

El sistema de gestión de riesgos establecido en Navantia permite a su vez identificar las oportunidades asociadas a los riesgos que contribuyen a crear valor en la compañía. En líneas generales, se han identificado las siguientes oportunidades centradas en:



Coyuntura geopolítica actual con una mayor inversión en defensa y en asegurar la autonomía energética en la Unión Europea.



Inversión en mercados estratégicos y mejoras de la productividad que posibilita incrementar los niveles de contratación y rentabilidades de los futuros programas.



Participación en proyectos europeos que permite estar en las mejores condiciones para incrementar los niveles de contratación y posicionarse óptimamente en el mercado de defensa europeo.



Obtención de sinergias mediante la colaboración con industrias y organizaciones afines a Navantia que incrementan el conocimiento y la aplicación de las mejores prácticas del sector.



Homogeneización y digitalización de los procesos que incrementa la productividad, el desarrollo de procesos más ágiles, la automatización de los procesos, la mejora de la eficiencia y el incremento de los retornos de las inversiones.



El aprovechamiento de las lecciones aprendidas que ayudan a mejorar los niveles de eficiencia, la minimización de la aparición de nuevos eventos de riesgos, la reducción de los costes, plazos e incremento de la calidad de los programas, en su caso.

Con el impulso de las oportunidades se ganará fundamentalmente en eficiencia, sostenibilidad y rentabilidad para estar en mejor situación para afrontar las exigentes condiciones del mercado.

Navantia: Un enfoque integral de los riesgos y oportunidades

La identificación de los riesgos y oportunidades (R&O) se realiza de manera coordinada en Navantia, teniendo en cuenta la gestión de los riesgos realizada por las direcciones, unidades de negocio y programas con la aplicación de la normativa interna establecida al efecto.

El procedimiento de identificación de los R&O sigue la **metodología Top-down** efectuada por los miembros del Comité de Dirección Corporativo y **metodología Bottom-up** aplicada por las direcciones funcionales, unidades de negocio y programas.

El proceso de gestión de riesgos está **regulado por la norma corporativa N-003 Riesgos** y por los procedimientos P-C-003 Gestión de Riesgos y P-C-015 Gestión de riesgos de programas y la instrucción I-ES-005 Operativa de gestión de riesgos en Predict.

Los R&O son identificados en cualquier nivel de la organización, se les asigna un propietario, se gestionan de forma continua durante el ejercicio y se escalan y reportan a nivel corporativo.

Anualmente se valoran por los coordinadores de los riesgos de todas las Direcciones Corporativas las **probabilidades de ocurrencia e impactos de los riesgos corporativos que se representan gráficamente en el Mapa de Riesgos Corporativos** que es tratado en el Comité de Riesgos para su posterior aprobación por el Comité de Dirección.

Periódicamente el Comité de Dirección Corporativo y la matriz SEPI son informados de la gestión de los R&O más relevantes de Navantia clasificados en riesgos de buen gobierno, ética y cumplimiento, generales, financieros, operacionales / negocio.

La gestión de los R&O se desarrolla de forma integral para toda la tipología de los riesgos de Navantia, a través de una herramienta de gestión de R&O alimentada y gestionada por las todas las direcciones, unidades de negocio y programas.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe
- › Gobierno corporativo
- › Estrategia y modelo de negocio
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO- Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

¿Cómo controlan sus riesgos las Filiales de Navantia?



SAES dispone de una norma para la identificación y tratamiento de los riesgos corporativos ref. 61-002539-A1. En esta norma se describen los procesos de identificación, evaluación, planificación y seguimiento y control de los riesgos.

SAES gestiona los siguientes riesgos: penales, de Seguridad de la Información y Ciberseguridad, de Protección de Datos Personales, de Prevención de Riesgos Laborales, así como los riesgos asociados al Sistema de Calidad y a los Programas.



SAINSEL dispone de un Procedimiento de Gestión de Riesgos donde se describe la identificación, evaluación, categorización y seguimiento de los riesgos.

Los riesgos identificados se representan gráficamente en un mapa de riesgos y el seguimiento de estos se lleva a cabo, dependiendo de su impacto y su probabilidad en los diferentes Comités: de Dirección, de Calidad, de Proyectos y/o de Prevención de Riesgos Penales.

En los que se revisan, analizan y se toman acciones para el cierre o mitigación de dichos riesgos.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe
- > Gobierno corporativo
- > Estrategia y modelo de negocio
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO- Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

El universo de riesgos corporativos

En 2023 Navantia actualizó el modelo de gestión de riesgos de la compañía conforme a las mejores prácticas empresariales y nuevas tendencias contemplando, entre otros aspectos, el modelo de gobierno de riesgos, la gestión de los riesgos ESG (ambientales, sociales, gobernanza), la determinación del apetito y tolerancia al riesgo, así como, el mapa de aseguramiento de riesgos.

Los principales riesgos de Navantia, clasificados según el plazo estimado del impacto, son los citados a continuación:

	RIESGOS GEC	RIESGOS GENERALES	RIESGOS FINANCIEROS	RIESGOS OPERACIONALES/UNIDADES DE NEGOCIO
CORTO PLAZO	<ul style="list-style-type: none"> • Privacidad y protección de datos 	<ul style="list-style-type: none"> • Ciberataques y fugas información • Dependencia y aseguramiento suministros de proveedores clave • Disponibilidad de personal con talento y cualificación • Responsabilidad por vicios ocultos y siniestros 	<ul style="list-style-type: none"> • Insuficiencia patrimonio neto 	<ul style="list-style-type: none"> • Contratación de programas • Desvío márgenes de programas • Retraso en la ejecución de las inversiones • Dificultades implementación herramientas tecnológicas
MEDIO PLAZO		<ul style="list-style-type: none"> • Disponibilidad de un plan de negocio 		<ul style="list-style-type: none"> • Diseño y procesos productivos sostenibles • Adaptación al cambio climático y sostenibilidad



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe
- › Gobierno corporativo
- › Estrategia y modelo de negocio
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO- Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

A. Riesgos de buen gobierno, ética y cumplimiento

Son los derivados de la integridad o responsabilidad del comportamiento de los empleados u otros terceros con los que colabora la compañía (socios, clientes, proveedores y subcontratistas) que puede afectar a la reputación y resultados de Navantia.

Están asociados con las disposiciones legales, normas en general, estándares adoptados y códigos de conducta aplicables a la actividad, en todos los mercados en los que Navantia desarrolla su actividad, y cuyo incumplimiento puede conllevar sanciones o deterioros de reputación, provocando un impacto en los resultados, el capital o las expectativas de desarrollo de los negocios.

Incluyen fundamentalmente los referidos a los ámbitos de prevención de delitos de la persona jurídica, de fraude y de obligaciones legales que emanan de las actividades de Navantia.



CORTO PLAZO

Privacidad y protección de datos: riesgo relacionado con la privacidad y protección de datos de Navantia, incluyendo las transferencias internacionales de datos, los datos en proveedores, los datos en nuevas líneas de negocio, así como en el uso de nuevas herramientas tecnológicas.

B. Riesgos generales

Son los riesgos derivados de la posición estratégica de Navantia en el entorno en que desarrolla su actividad, las relaciones con terceros, el portafolio de productos y servicios, la planificación y organización, que pueden afectar al cumplimiento de los objetivos definidos en su plan estratégico.

Se trata de riesgos que afectan transversalmente a varias unidades organizativas, pudiendo impactar en la estrategia, reputación de la compañía y ciberseguridad.



CORTO PLAZO

Ciberataques y fugas de información: riesgo relacionado con posibles ataques de ciberseguridad a los sistemas de Navantia, incluyendo infección por malware, phishing, fugas de información, ataques de ingeniería social o extorsión a empleados con acceso a información sensible.

Dependencia y aseguramiento suministros de proveedores clave: por la dependencia de algunos proveedores de suministro y servicios clave, podría no asegurarse la cadena suministros y servicios clave con posibles impactos en los objetivos de coste, plazo o requisitos de los programas o negocios, o retrasos en el alcance de los objetivos en materia de sostenibilidad establecidos por Navantia.

Disponibilidad de personal con talento y cualificación: dificultad de atraer y disponer de personal cualificado para dar cobertura a los planes de formación y empleo de Navantia.

Responsabilidad por vicios ocultos y siniestros: posible imputación o responsabilidad derivada de posibles vicios ocultos o por siniestros de buques, sistemas y productos producidos por Navantia.

Riesgo País: riesgo relacionado con efectos de operar o mantener una relación comercial con un país determinado que presente condiciones de inestabilidad social o condiciones macroeconómicas poco favorables, escasez de divisas, deficiente reputación o posibilidad de impagos.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe
- › Gobierno corporativo
- › Estrategia y modelo de negocio
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO- Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

C. Riesgos financieros

Son los riesgos con consecuencias financieras, tales como las que afectan a la liquidez de la compañía y su estructura de capital, las deudas contraídas por clientes, riesgo país y los riesgos de mercado (tipo de cambio y tipo de interés). Se incluyen también los riesgos asociados a la toma de decisiones en el ámbito tributario, ya sea por parte de Navantia, como por parte de autoridades tributarias o judiciales, que puedan conllevar un impacto en los estados financieros o la reputación de Navantia.



CORTO PLAZO

Insuficiencia patrimonio neto: riesgo relacionado con la ocurrencia de una situación financiera en la que sea necesario incurrir en una reducción de capital o causa de disolución.



D. Riesgos operacionales/ unidades de negocio

Son los riesgos motivados por eventos operacionales, medio ambientales, de seguridad o de salud laboral originados por las actividades de los negocios.



CORTO PLAZO

Contratación de programas: insuficiente contratación de programas debido, entre otras causas, a una ineficiente acción comercial, desalineamiento del catálogo de productos y servicios a la demanda, desajuste en precios.

Desvío de los márgenes en programas: incumplimiento de los márgenes presupuestados para los programas.

Retraso en la ejecución de las inversiones: posible retraso de las inversiones debido a insuficiencias de recursos, dificultades técnicas o cumplimiento de plazos administrativos.

Dificultades en la implementación de las herramientas tecnológicas: incumplimiento de los plazos en la implementación de herramientas tecnológicas y en la formación a los empleados para el uso de las mismas.



MEDIO PLAZO

Diseño procesos productivos sostenibles: riesgo relacionado con la integración de la sostenibilidad en el diseño y la producción de buques que permita disponer de una cartera de productos sostenible y unas instalaciones eficientes, sostenibles y circulares.

Adaptación al cambio climático y sostenibilidad: dificultad para Navantia de adaptar su operativa al cambio climático y a las nuevas tendencias de sostenibilidad.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe
- › Gobierno corporativo
- › Estrategia y modelo de negocio
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO- Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

La actuación de Navantia frente a los riesgos comerciales

Los riesgos en las relaciones comerciales con clientes o potenciales clientes de Navantia se mitigan con los procedimientos de diligencia debida y las instrucciones de procedimiento regladas internamente. Además, especialmente para supuestos de clientes de mayor rotación -como los de reparaciones - existe un procedimiento de verificación de solvencia financiera que lleva a cabo la Dirección Financiera, caso por caso.

En cuanto a los proveedores, existe un proceso **de homologación reglado por el que se envía un cuestionario que ha de ser cumplimentado, en él se incluye un procedimiento de diligencia debida.**

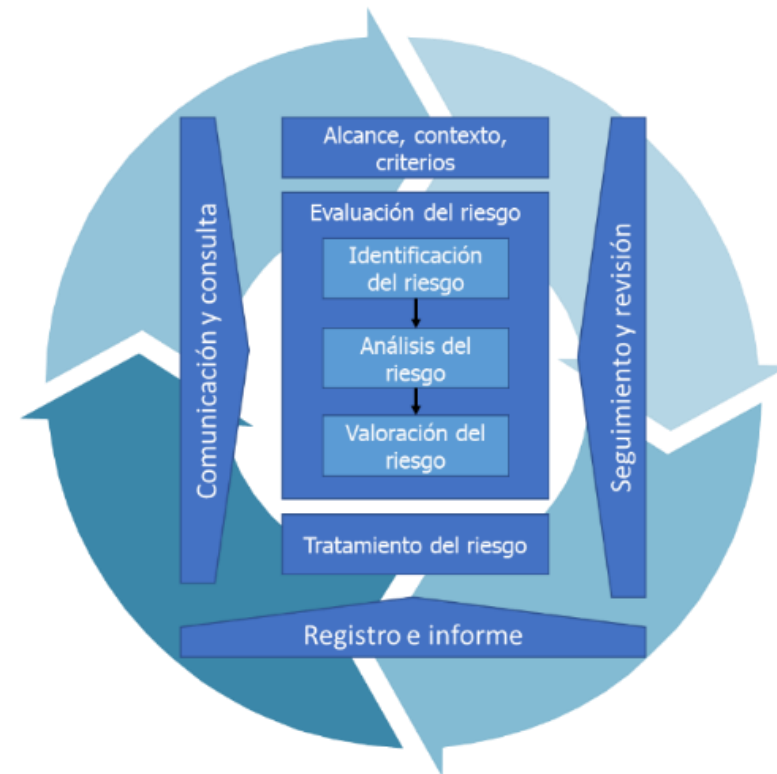
Por el lado de SAES, en las relaciones comerciales con clientes o potenciales clientes, mitiga los riesgos con los procedimientos de diligencia debida y las instrucciones de procedimiento regladas internamente. En cuanto a los proveedores, existe un proceso de homologación reglado por el que se cumplimenta un cuestionario. Para los proveedores de gran volumen, se incluye un procedimiento de diligencia debida.

En el caso de SAINSEL, en el ámbito de las relaciones comerciales con sus proveedores, les remite cuestionarios de Diligencia Debida, los cuales una vez recibidos cumplimentados son analizados por el Comité de Prevención de Riesgos Penales. Adicionalmente, se firman acuerdos de Confidencialidad para evitar riesgos con divulgación de la información que se intercambie con ellos.

Procedimientos de gestión y evaluación de riesgos

El procedimiento de la gestión de riesgos se regula desde la Política de Gestión de Riesgos y Oportunidades Corporativas, conforme al estándar ISO 31000:2009 Gestión de riesgos - Principios y directrices.

Descendiendo el nivel en la jerarquía normativa, la norma corporativa N-003 Riesgos, desarrolla las responsabilidades, el modelo de gestión, la composición y funcionamiento del Comité de Riesgos, la clasificación de los riesgos, el apetito al riesgo y la descripción del proceso de gestión de riesgos.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe
- > Gobierno corporativo
- > Estrategia y modelo de negocio
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

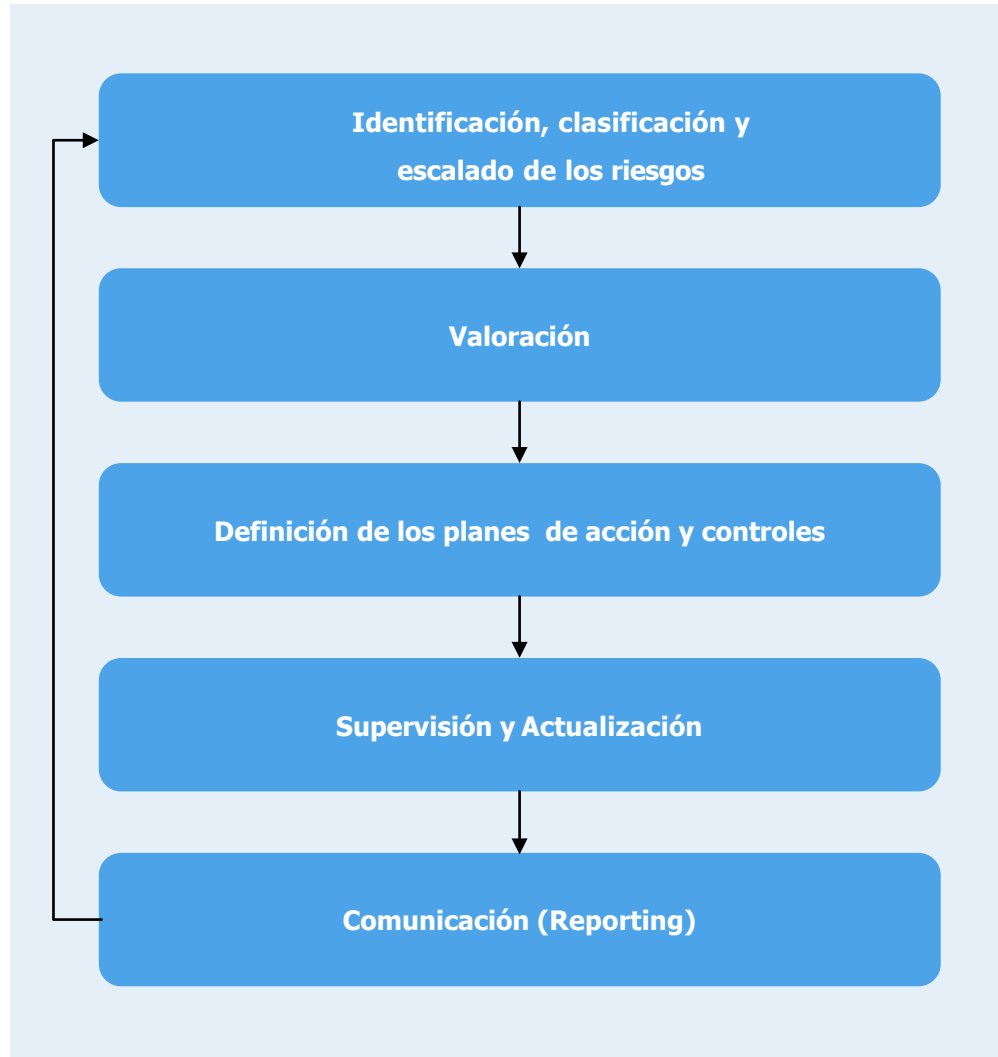
3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO- Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades



El Procedimiento P-C-003 Gestión de Riesgos desarrolla la planificación, la evaluación, el tratamiento, seguimiento de los riesgos y supervisión de la eficacia del SGR. El procedimiento P-C-015 Gestión de Riesgos de Programas, regula con detalles la operativa de gestión de los riesgos de los programas desde la fase precontractual hasta la finalización del programa.

De manera resumida, una vez identificados los riesgos, éstos **son valorados según su probabilidad de ocurrencia e impacto en la compañía y se les definen unos planes de acción encaminados a evitar, mitigar, transferir o aceptar el riesgo o, de manera similar, explotar las oportunidades.**

Asimismo, se definen controles que deben de evitar la materialización de los riesgos y unos indicadores útiles como alertas tempranas para evitar la materialización de esos riesgos.

Los riesgos y oportunidades son monitorizados para verificar la evolución del riesgo, y si procede, reevaluar los riesgos y oportunidades, determinar unos nuevos planes de acción o modificación de los ya existentes.

Periódicamente, se celebra el Comité de Riesgos que asegura el buen funcionamiento del sistema de gestión de riesgos, a través, entre otros, de la revisión del apetito al riesgo, revisión del mapa de riesgos corporativos, aprobación de los planes de respuesta y seguimiento y control de los riesgos corporativos.

El Comité de Dirección Corporativo aprueba la Norma Corporativa, el apetito al riesgo y promueve los planes de respuesta. Asimismo, facilita los medios suficientes para el desarrollo de las actividades de gestión de riesgos y alcanzar más eficazmente la estrategia y objetivos de la empresa.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe
- › Gobierno corporativo
- › Estrategia y modelo de negocio
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO- Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

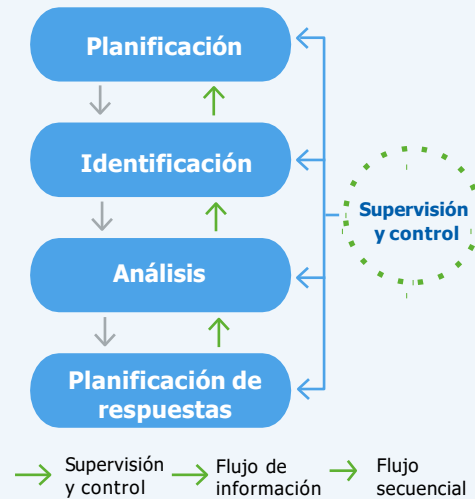


Por su parte, el procedimiento de Gestión de Riesgos de **SAES** tiene por objeto establecer las pautas seguidas en la organización para la gestión de los riesgos de forma que se prepare el Plan de Gestión de Riesgos y se minimice la probabilidad de que éstos se materialicen.

Se establecen directrices para la implementación del proceso de gestión de riesgos, que incluye:

- La planificación de la gestión de los riesgos.
- La identificación de los riesgos.
- El análisis de los riesgos.
- La planificación de la respuesta a los riesgos.
- La supervisión y control de los riesgos.

La siguiente figura muestra de forma gráfica el proceso de gestión de riesgos de SAES:



En el caso de SAINSEL, dispone de un Procedimiento de Gestión de riesgos, donde se describe la identificación, evaluación, categorización y seguimiento de los riesgos.

Los riesgos identificados se representan gráficamente en un mapa de riesgos y el seguimiento de los mismos se lleva a cabo, dependiendo de su impacto y su probabilidad en los diferentes Comités: de Dirección, de Calidad, de Proyectos y/o de Prevención de Riesgos Penales, donde se revisan, analizan y se toman acciones para el cierre o mitigación de dichos riesgos.

Los riesgos identificados en SAINSEL están agrupados fundamentalmente en:



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe
- › Gobierno corporativo
- › Estrategia y modelo de negocio
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO- Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

Tendencias del Sector Naval

En este sentido, desde Navantia se analizan las macro tendencias que definen el entorno y contexto de nuestra compañía, teniendo presente también nuestra posición de empresa del sector público. Sin perjuicio de la situación estratégica y económica actual, marcada por los cambios disruptivos y la volatilidad, Navantia no deja de vislumbrar la trayectoria que marca el futuro más cercano, del que ya tenemos constancia a través de las Hojas de Ruta y Estrategias de la Unión Europea, del Gobierno de España, de las Comunidades Autónomas y Entidades Locales, así como del análisis de mercado, pudiendo resumirse en las siguientes claves:



Escenario macroeconómico: evolución de la actividad, tensiones inflacionistas y mercados de energía

La economía mundial mejoró a largo de 2023 las previsiones iniciales de evolución de la actividad y de crecimiento para 2023, mostrando una relativa resistencia frente a las perturbaciones negativas derivadas de la Guerra en Ucrania y del endurecimiento de la política monetaria. De manera que el crecimiento de la economía mundial se situaría cerca del 3,0% en 2023 frente al 2,0% previsto a comienzos de año. El mayor dinamismo respecto a lo inicialmente previsto ha sido más significativo en el caso de EEUU, mientras que la economía europea fue más débil.

En 2023 se han reducido significativamente los precios de la energía: el precio del barril de Brent disminuyó un 10% y el precio del gas de referencia en Europa se redujo en un 60%. En 2023 se ha producido un proceso de desinflación en las principales economías desde los niveles de inflación superiores al 10% anual que alcanzaron a finales de 2022 debido al impacto combinado de la caída de los precios energéticos y el endurecimiento de las políticas monetarias. El proceso de reducción de la inflación en 2023 ha paralizado las sucesivas subidas de tipos de interés en la segunda mitad de 2023, y se esperan reducciones para 2024.



Sostenibilidad y riesgos asociados al cambio climático

La sostenibilidad ha experimentado a nivel global un importante salto entre las principales preocupaciones de la sociedad. Esto es debido a la mayor percepción de los grandes impactos sociales, económicos y demográficos que tendría a medio plazo los riesgos asociados al cambio climático.

Esta creciente concienciación social se está trasladando de forma muy palpable a todos los ámbitos del entorno empresarial, convirtiéndose en una prioridad: la sostenibilidad será un imperativo transversal a todos los sectores de actividad. En este sentido, la UE pretende transformar su modelo de crecimiento económico mediante "El Pacto Verde" y ha formulado objetivos altamente ambiciosos, como el de convertir a Europa en el primer continente neutro en carbono para 2050.

Por ello, la autonomía energética europea respecto a terceras regiones con inestabilidad geopolítica sólo se puede alcanzar a largo plazo a través de las diversas formas de energías renovables.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe
- > Gobierno corporativo
- > Estrategia y modelo de negocio
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO- Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades



Coyuntura del sector naval

En 2023 de nuevo las tensiones geopolíticas y bélicas, tanto en Europa como en Oriente Medio, impulsaron las expectativas de ingresos y rentabilidad de la base industrial de defensa. En este sentido, continuaron las expectativas de incrementos en el gasto en defensa a nivel global, lo que implicaría oportunidades para la ampliación a medio y largo plazo del número y alcance de los programas navales militares de los distintos países.

La contratación en el mercado de construcción naval militar en 2023 aumentó un 12%, y tanto la demanda por parte de las marinas, como la oferta de los astilleros presentaron una elevada concentración. Apenas 6 países concentraron el 85% de la demanda naval militar.

En línea con la moderación de los precios de los fletes, en 2023 se ha producido un descenso de la contratación naval mercante, tras el incremento histórico experimentado en 2021 y 2022, como resultado de la recuperación postpandemia.

Por su parte, en 2023 los precios de las nuevas construcciones de buques mercantes siguieron creciendo y se siguen manteniendo en los niveles más elevados de la última década aumentando un 10% en el último año.



Nuevo escenario para la base industrial de defensa: entre el cambio en el orden geopolítico y la aceleración del cambio tecnológico

La industria de defensa se enfrenta en los próximos años a un escenario configurado por dos grandes vectores.

- Por un lado, la emergencia de nuevo orden geopolítico por el desafío de China a la hegemonía en EEUU, en un contexto de conflictos bélicos de diferentes intensidades (Ucrania, Oriente Medio), que impulsa el crecimiento del gasto en defensa, y por tanto la puesta en valor de las respectivas bases industriales de defensa para responder a la necesidad de capacidades. Asimismo, en el caso de Europa se plantea la necesidad de reforzar las capacidades de defensa europeas, que implicaría aumentar de eficiencia y economías de escala que proporcionaría los programas militares conjuntos.
- La aceleración del cambio tecnológico que impacta en los modelos de negocios de la industria, y que se derivan de la creciente importancia de:
 - ❖ La economía del dato y la hiperconectividad.
 - ❖ Aumento de riesgos relacionados con la ciberseguridad.
 - ❖ El impacto disruptivo sobre la industria de la Inteligencia Artificial (deeplearning, redes neuronales...).

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe
- › Gobierno corporativo
- › Estrategia y modelo de negocio
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO- Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

Principales retos y oportunidades para el sector naval

Principales retos

Escenario macroeconómico global disruptivo y volátil



El escenario macroeconómico actual se caracteriza por su inestabilidad: tensiones inflacionistas y en las cadenas de suministro, crisis en los mercados de energía y materias primas, creciente desigualdad en la distribución de la renta y riesgo de recesión en muchas economías. En este sentido, se ha producido en los últimos años un proceso de fragmentación de la globalización, y cuya manifestación más extrema es la vulnerabilidad de las rutas comerciales que se percibe en los últimos meses.

Riesgos asociados al cambio climático y transición energética



Mayor percepción de los elevados riesgos del calentamiento global derivados de su potencial impacto socioeconómico y demográfico.

Esto acelera la competencia global por el control de las materias primas esenciales para la transición energética, cuya distribución geográfica global es completamente diferentes a la de los combustibles fósiles.

Cambio tecnológico y aumento de la competencia internacional



Las disrupciones provocadas por la transformación digital y el impacto de la inteligencia artificial sobre la industria podrían ser muy disruptivo para industria, combinado con el aumento de los procesos de M&A, y la introducción de nuevos competidores internacionales en el segmento naval militar se ha acelerado en los últimos años.

Principales oportunidades

Expectativas e incremento del gasto en defensa como resultado del escenario geopolítico



Expectativas de incrementos en el gasto en defensa por parte de los Estados europeos por las crecientes tensiones geopolíticas y bélicas (Ucrania y Oriente Medio), que implicaría oportunidades para la ampliación a medio y largo plazo del número y alcance de los programas navales militares de los distintos países, así como garantizar la seguridad y resiliencia de las cadenas de suministro y valor de las respectivas bases industriales de defensa nacionales.

Consolidación de la sostenibilidad



Los riesgos del cambio climático y la necesidad de transición energética incentivan la apuesta del sector público por el estímulo de las energías renovables (entre las que se encuentran la eólica offshore y el hidrógeno verde) y la localización de los trabajos en territorio nacional.

Aceleración digitalización y de la descarbonización



Aceleración de la necesidad de digitalización y de la descarbonización del sector naval.

ESRS 2-IRO 1-Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa

Análisis de Doble Materialidad

Durante el ejercicio 2023, Navantia ha realizado por primera vez un análisis de Doble Materialidad de cara a la identificación de los asuntos relevantes de reporte, conforme a las directrices establecidas por la normativa europea en materia de sostenibilidad corporativa (CSRD).

Metodología de análisis

La metodología empleada en el análisis sigue la orientación propuesta por la Directiva europea CSRD, integrada dentro del ESRS 1, Apartado 3.3 - Doble importancia relativa, aplicando matices y recomendaciones emitidas por EFRAG en el documento "Implementation guidance for materiality assessment" y del Consejo General de Economistas de España a través de los materiales de apoyo publicados, para lograr una aproximación más efectiva.

El proceso se ha definido en base a las mejores prácticas establecidas por las citadas entidades, integrando los siguientes aspectos globales:



Como parte inicial del análisis, se ha llevado a cabo un proceso de entendimiento del contexto y la situación de la compañía en relación con el entorno empresarial, identificando las principales actividades y líneas de negocio.

Una vez situado el contexto, se han identificado, mediante diferentes procesos, los principales grupos de interés en relación con la compañía y su actividad, procediendo a analizar su posible relación para con éstas.

Para ello, mediante el sistema de procedimiento interno de Navantia, se ha realizado una consulta directa a los stakeholders, quienes han podido trasladar sus principales preocupaciones en el ámbito de sostenibilidad. En paralelo, se ha llevado a cabo la revisión del Informe de Sostenibilidad publicado en el ejercicio 2022 por la compañía y su correspondiente análisis de materialidad.

Una vez identificados los aspectos de mayor relevancia, se ha establecido una correlación entre estos y los bloques temáticos propuestos en la mencionada normativa, dentro del ESRS 1 – AR16, generando así un listado de temas alineados con el posterior modelo de reporting, sobre los que valorar el efecto que causan en la empresa y el entorno, en términos de doble materialidad (impacto y financiera).

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe
- > Gobierno corporativo
- > Estrategia y modelo de negocio
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe
- > Gobierno corporativo
- > Estrategia y modelo de negocio
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

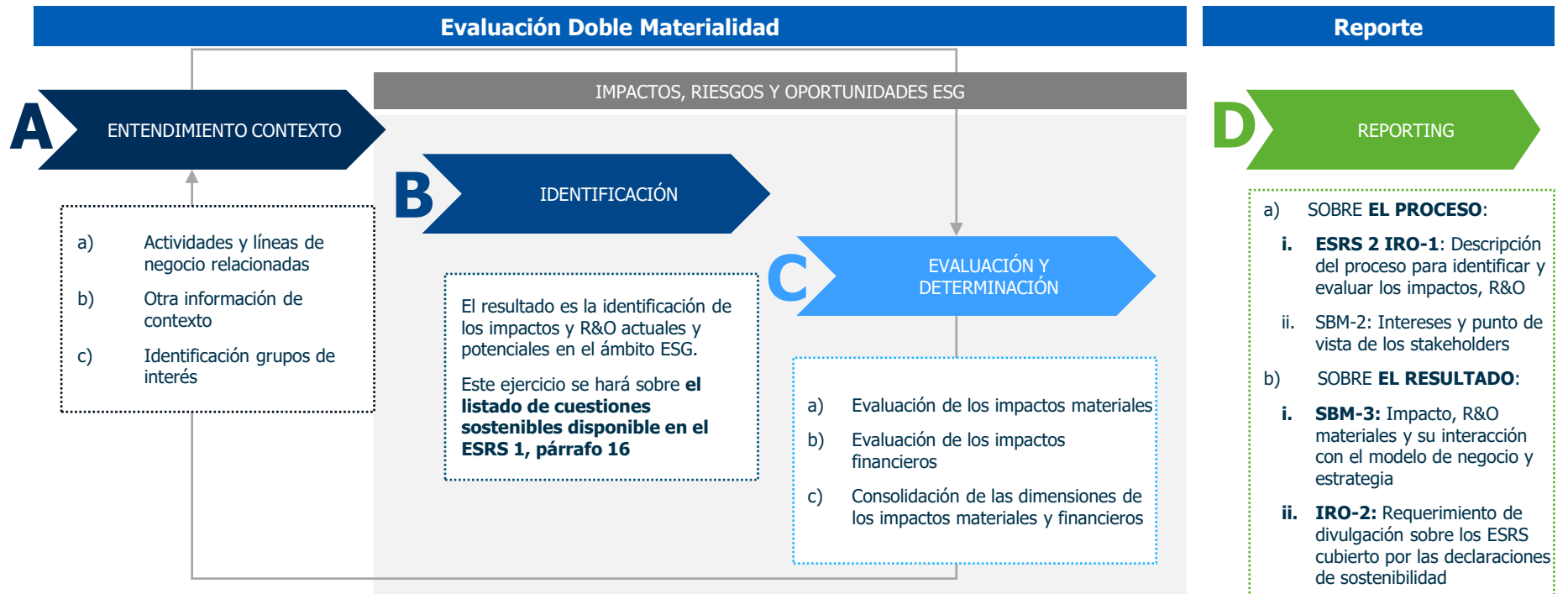
4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO 1-Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa

Tras este proceso, se llevará a cabo la evaluación de la materialidad de cada uno de los temas identificados. Este proceso se realizará mediante entrevistas y encuestas a los principales representantes de los grupos de interés, durante las cuáles se cumplimentará un formulario de respuesta que permita el tratamiento de los resultados, en base a los términos específicos que plantea la Directiva CSRD.



Finalmente, los resultados serán procesados mediante un modelo de cribado de datos, a través del cual se asignará un valor de materialidad a cada uno de los aspectos evaluados desde ambas perspectivas, así como un valor final medio.

A través de esta metodología, se detectarán los elementos esenciales en materia de sostenibilidad que precisarán de un reporte más detallado debido a su materialidad crítica.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe
- > Gobierno corporativo
- > Estrategia y modelo de negocio
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO 1-Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa

Matriz de resultados

Tras la evaluación conjunta de los temas y sus impactos con los representantes de los grupos de interés, se registrarán los resultados mediante el citado sistema de cribado, de esta manera se podrán agrupar las valoraciones realizadas sobre cada uno de los aspectos analizados en tablas separadas para cada uno de los ejes de la matriz.

Este procedimiento no solo facilitará la creación de la matriz de resultados, sino que además permitirá obtener una visión separada de las diferentes perspectivas sobre cada uno de los temas.

La distribución de los ejes para la construcción de la Matriz de Doble Materialidad se realizará de la siguiente manera:

- En el eje Vertical, se representará la materialidad en términos de impacto de cada uno de los aspectos identificados en el preanálisis como elementos de interés para la compañía y su entorno.

Materialidad de impacto

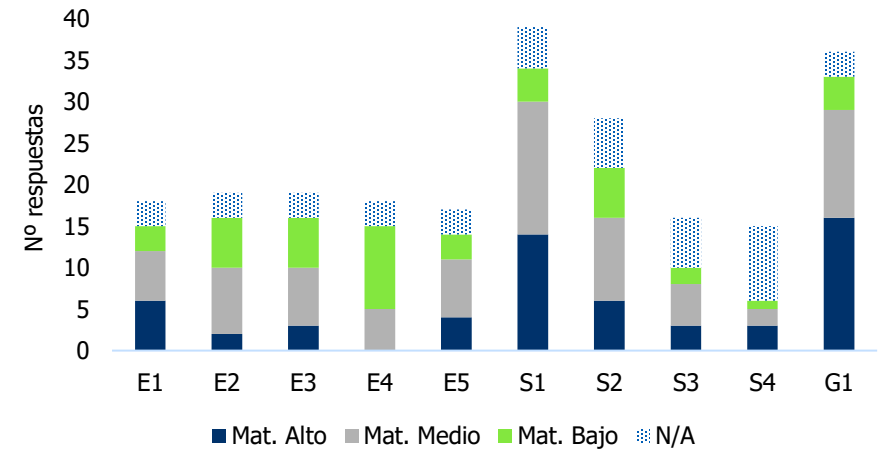


Resultados de materialidad de impacto

ESRS	M_R	M_A	M_G	N/A	Total	Normalizado (1-10)
E1	6	6	3	3	18	8,00
E2	2	8	6	3	19	6,25
E3	3	7	6	3	19	6,25
E4	0	5	10	3	18	3,33
E5	4	7	3	3	17	7,86
S1	14	16	4	5	39	8,82
S2	6	10	6	6	28	7,27
S3	3	5	2	6	16	8,00
S4	3	2	1	9	15	8,33
G1	16	13	4	3	36	8,79



Puntos de datos-M. Impacto



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe
- > Gobierno corporativo
- > Estrategia y modelo de negocio
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO 1-Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa

Materialidad financiera

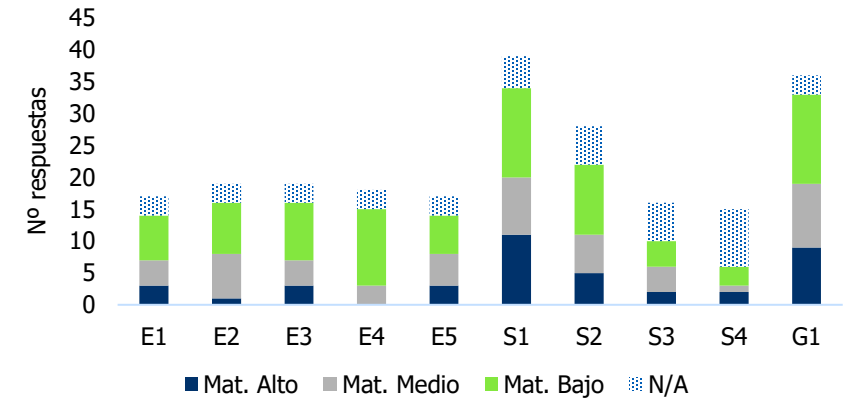


Resultados de materialidad financiera

ESRS	M_R	M_A	M_G	N/A	Total	Normalizado (1-10)
E1	3	4	7	3	17	5,00
E2	1	7	8	3	19	5,00
E3	3	4	9	3	19	4,38
E4	0	3	12	3	18	2,00
E5	3	5	6	3	17	5,71
S1	11	9	14	5	39	5,88
S2	5	6	11	6	28	5,00
S3	2	4	4	6	16	6,00
S4	2	1	3	9	15	5,00
G1	9	10	14	3	36	5,76



Puntos de datos-M. Financiera



La correlación de estos resultados asignará un valor medio (entre los valores del efecto en términos de impacto y financieros) a cada uno de los aspectos analizados, mediante el cual se ubicarán en la matriz gráfica.

Para realizar este proceso se volcarán los datos de cada uno de los ejes en una tabla de resultados agrupada que será la que sirva de referencia para la elaboración de la matriz, tal como se expone a continuación:

ESRS	Temas	Materialidad impacto	Materialidad financiera	Doble materialidad
		Normalizado (1 a 10)	Normalizado (1 a 10)	Normalizado (1 a 10)
E1	Cambio Climático	8,0	5,0	6,5
E2	Contaminación	6,3	5,0	5,6
E3	Agua y R. Marinos	6,3	4,4	5,3
E4	Biodiversidad	3,3	2,0	2,7
E5	Economía circular	7,9	5,7	6,8
S1	Trabajadores propios	8,8	7,1	7,9
S2	Trabajadores cadena valor	8,7	6,0	7,4
S3	Comunidades afectadas	5,7	4,3	5,0
S4	Consumidores y usuarios finales	5,6	6,0	5,8
G1	Conducta empresarial	8,8	5,8	7,3



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe
- › Gobierno corporativo
- › Estrategia y modelo de negocio
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

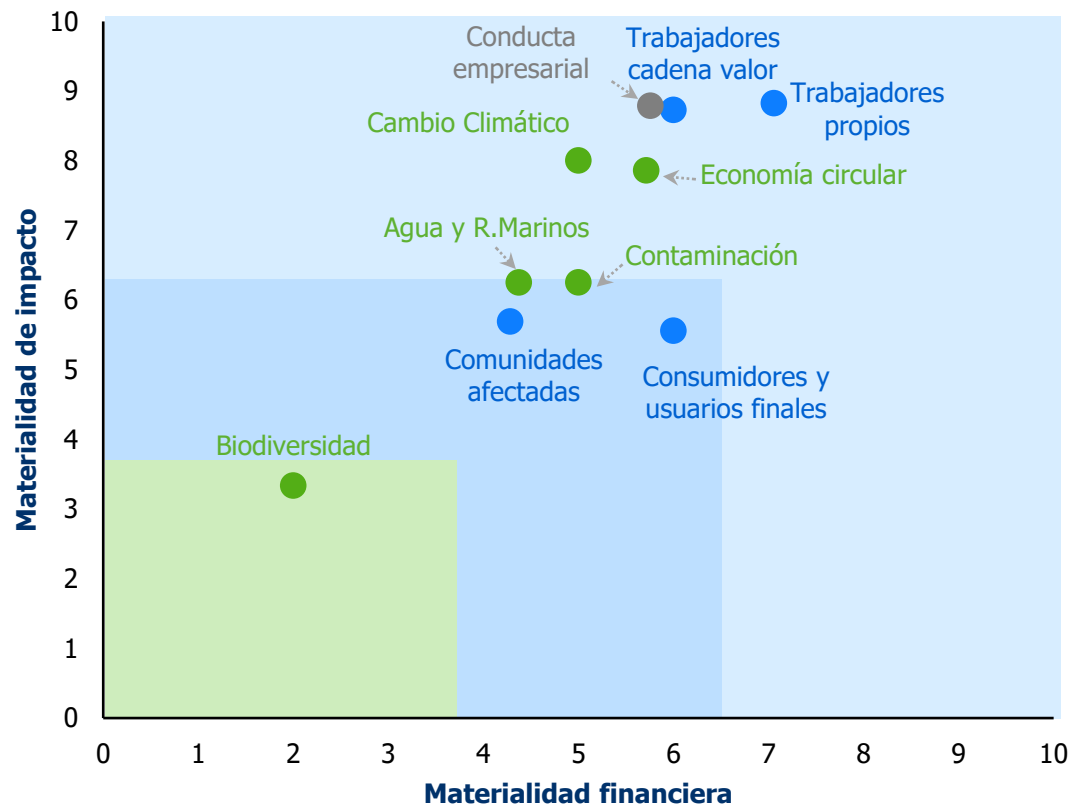
5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-SBM 3-Incidencias, riesgos y oportunidades de importancia relativa y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio

La matriz resultado del análisis de doble materialidad de Navantia para el ejercicio 2023 muestra y reflejo de la intersección entre materialidad de impacto y materialidad financiera de los diferentes temas de reporte planteados por la Directiva CSRD, que han sido el principal objeto de análisis en este proceso:

Matriz de Doble Materialidad bajo CSRD



La matriz resultante proporciona una perspectiva integral y organizada de la doble materialidad de los diferentes asuntos evaluados, convirtiéndose en una herramienta valiosa para el proceso de toma de decisiones estratégicas de la compañía en el ámbito de la sostenibilidad corporativa.

Conclusiones

El proceso de evaluación conjunto para la identificación de impactos, riesgos y oportunidades, así como la posterior creación de una matriz de resultados que refleje la visión de doble materialidad de los aspectos, se presentan como herramientas valiosas para la toma de decisiones informadas y estratégicas en el ámbito de la sostenibilidad corporativa.

La inclusión de una escala de materialidad que combina las diferentes perspectivas y la evaluación directa con los stakeholders, refuerzan la precisión y relevancia de los informes de sostenibilidad.

Dentro de la matriz, destaca la prominencia de cinco temas en particular: Cambio Climático, Trabajadores Propios, Trabajadores en la Cadena de Valor, Economía Circular y Conducta Empresarial. Estos constituirán los pilares fundamentales del documento de reporte (EINF) de Navantia para el ejercicio 2023.

En este sentido, cabe destacar por separado una serie de conclusiones sobre cada uno de los diferentes bloques temáticos:

ESRS 2-SBM 3-Incidencias, riesgos y oportunidades de importancia relativa y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio

Bloque Ambiental (E)

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe
- › Gobierno corporativo
- › Estrategia y modelo de negocio
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

E1- Cambio Climático

Presenta una materialidad media en términos financieros ya que la compañía ha venido implementando medidas para mejorar y adaptarse al cambio climático durante un período considerable, lo que genera confianza entre los stakeholders, reduciendo las necesidades de información financiera en este aspecto.

A pesar de ello, recibe una calificación alta en términos de materialidad de impacto, reflejando las necesidades informativas de los grupos de interés, quienes lo perciben como un aspecto relevante.

E2 – Contaminación

La doble materialidad de este factor se sitúa en un nivel medio-bajo. Si bien es cierto que la compañía internamente otorga elevada importancia a este asunto y ha implementado medidas para prevenir la contaminación del suelo, el aire y el agua, no refleja una necesidad significativa hacia los grupos de interés en términos de expectativas informativas.

E3 – Agua y Recursos Marinos

La materialidad de este asunto se sitúa en niveles medios, tanto en términos financieros como de impacto. Cabe destacar que se trata de un tema relevante para la compañía desde el punto de vista interno, sin embargo, los stakeholders con los que se ha mantenido contacto no lo identifican como un tema prioritario en relación con sus necesidades y expectativas informativas.

E4 – Biodiversidad y Ecosistemas

Se clasifica como de baja materialidad, ya que las actividades de la compañía no generan una distorsión significativa en el entorno, y por ende, no afectan de manera notable a la situación financiera de la empresa. Los representantes de los grupos de interés lo consideran de escasa importancia en relación con sus necesidades informativas.

E5 – Recursos y Economía Circular

Este aspecto se sitúa como de materialidad media-alta, ya que tanto la empresa como sus clientes otorgan importancia a la implementación de procesos que aborden el uso eficiente y productos basados en la economía circular. Las expectativas informativas se reflejan desde ambas perspectivas (impacto-Alta y financiera-Media), destacando su relevancia de cara a la elaboración del reporting.

El cambio climático se sitúa como uno de los aspectos de mayor relevancia junto a los procesos de Economía circular, destacando como dos de los asuntos principales en términos de materialidad.

La contaminación y el Agua y los recursos marinos, a pesar de su impacto tangible, se sitúan en niveles medios de importancia relativa, reflejando una materialidad financiera moderada, lo que los convierte en aspectos menos destacado entre los grupos de interés.

Por su parte, los asuntos relacionados con la biodiversidad y ecosistemas se identifican como de importancia relativa baja por los grupos de interés.

 ERSR 2-SBM 3-Incidencias, riesgos y oportunidades de importancia relativa y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio

Bloque Social (S)

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe
- › Gobierno corporativo
- › Estrategia y modelo de negocio
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

S1- Trabajadores Propios

Este asunto se considera de alta relevancia debido a su impacto en las políticas y el cumplimiento de convenios, tanto para la empresa como para su entorno. Aunque su impacto financiero es menor en la actualidad, se reconoce como un tema sobre el cual se recomienda enfatizar durante el reporte.

S2- Trabajadores en la cadena de valor

Este aspecto se distingue por su alta materialidad, dado que su influencia incide directamente en grupos de interés específicos. Su impacto se reconoce como significativo, lo que motiva la necesidad de proporcionar una mayor profundidad en la información reportada sobre este tema.

S3- Comunidades afectadas

La materialidad de este asunto se sitúa en niveles medios, tanto en términos financieros como de impacto. Cabe destacar que se trata de un tema relevante para la compañía desde el punto de vista interno, sin embargo, los stakeholders con los que se ha mantenido contacto no lo identifican como un tema prioritario en relación con sus necesidades y expectativas informativas.

S4 -Consumidores y usuarios finales

Este tema se identifica de doble materialidad media-baja. Es esencial destacar que la relación con el cliente constituye un aspecto fundamental para la compañía, ya que de esta relación dependen en gran medida sus flujos de ingresos.

En este sentido, se trata de un aspecto crucial para determinados grupos de interés como accionistas, instituciones y otras entidades de carácter público.

Sin embargo, este tema se posiciona como un tema de importancia relativa baja a la hora de lo que la compañía deberá informar en su Estado de Información No Financiera, dadas las características del sector en el que opera.

En el ámbito social, la relación con los trabajadores propios destaca como un punto prioritario, superando a otros aspectos. Se evidencia una creciente demanda de información relacionada con los trabajadores en la cadena de valor y las comunidades afectadas, que alcanzan un nivel de relevancia medio-alto en la doble materialidad. Por otro lado, el reporte acerca de los consumidores finales (S3), se realizará respetando la confidencialidad, debido a las particularidades del sector (defensa) en el que opera la empresa.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe
- › Gobierno corporativo
- › Estrategia y modelo de negocio
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-SBM 3-Incidencias, riesgos y oportunidades de importancia relativa y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio

Bloque Gobernanza (G)

G1 – Conducta empresarial

Este tema se considera crítico desde la perspectiva de la doble materialidad. Se trata de un requisito fundamental tanto interna como externamente el hecho de que la empresa se mantenga al día en cuanto al respeto de la conducta empresarial ejemplar y la implementación de prácticas anticorrupción.

Se trata de un aspecto determinante a la hora de establecer relaciones con proveedores y clientes, así como de cara a la gestión interna de los procesos y actividades de la compañía. Por lo tanto, este tema será prioritario al elaborar el Estado de Información No Financiera, destacando los procesos de control y compliance internos de la compañía.

Por último, queda examinar el bloque de conducta empresarial el cuál se posiciona como uno de los principales temas críticos, evidenciando su relevancia tanto desde la perspectiva financiera como de impacto.

La conducta empresarial, en particular, se destaca como una prioridad debido al carácter público de la empresa. Estas conclusiones resaltan la necesidad de un enfoque integral y equilibrado al abordar el reporte en materia de sostenibilidad corporativa.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL



Cambio climático (ESRS E1)

Contaminación (ESRS E2)

Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)

Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)

Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)

Taxonomía Ambiental

ESRS E



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Información Ambiental (ESRS E)

Se abordan las cuestiones ambientales en relación con la actividad de Navantia. Estas cuestiones se dividen en cambio climático (E1), contaminación (E2), recursos hídricos y marinos (E3), biodiversidad y ecosistemas (E4), recursos y economía circular (E5) y por último el análisis de la taxonomía ambiental.

Se desglosa la información en la implementación de medidas, políticas y actuaciones, mostrando el reflejo del compromiso de Navantia con la sostenibilidad.

Integración en la Política de Sostenibilidad de Navantia

La información ambiental tiene su marco en la Política de Sostenibilidad de la Compañía, que tiene su encaje en la propia Estrategia de Navantia. Dicha Política fue aprobada por el Consejo de Administración de Navantia el 27 de septiembre de 2023. La misma se centra en las siguientes líneas:

- **Impulsar la descarbonización de las operaciones, instalaciones y procesos productivos de Navantia**, permitiendo a nuestra empresa, a nuestra cadena de valor y a nuestros clientes contribuir a una mejor gestión de los recursos naturales y a la lucha contra el Cambio Climático, alineado con los acuerdos establecidos en el Acuerdo de París, la Convención Marco de Naciones Unidas para el Cambio Climático, la Unión Europea y/o los objetivos climáticos de aquellos países en los que opera Navantia.
- **Incorporar criterios de sostenibilidad desde las primeras fases de los proyectos** de acuerdo con la legislación vigente y los requerimientos de nuestros clientes.
- **Minimizar el impacto ambiental y potenciar la economía circular** con el uso racional de recursos y la estrategia de residuo cero.

Para ello, impulsamos la descarbonización de las operaciones, instalaciones y procesos productivos de Navantia, permitiendo a nuestra empresa, a nuestra cadena de valor y a nuestros clientes contribuir a una mejor gestión de los recursos naturales y a la lucha contra el Cambio Climático, alineado con el Acuerdo de París, la Convención Marco de Naciones Unidas para el Cambio Climático, la Unión Europea y/o los objetivos climáticos de aquellos países en los que opera Navantia.

Asimismo, **incorporamos criterios de sostenibilidad desde las primeras fases de los proyectos** de acuerdo con la legislación vigente y los requerimientos de nuestros clientes.

Por último, se busca minimizar el impacto ambiental y potenciar la economía circular mediante el uso racional de recursos y la estrategia de residuo cero.

Adicionalmente, **se dispone de una Política de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y de Medio Ambiente** en la que se establece **el compromiso de protección del Medio Ambiente** como elemento de importancia estratégica y como criterio a tener en cuenta desde el inicio de la planificación y el desarrollo de todas sus actividades.

Se incluyen igualmente como compromisos explícitos, el cumplimiento de requisitos legales, la mejora continua, y la lucha contra el cambio climático.

Es importante reseñar que, en 2023, el Comité intercentros de Seguridad y Salud Laboral y de Medio Ambiente de Navantia ha aprobado la tercera revisión del Reglamento de Salud Laboral y Medio Ambiente.

Este documento forma parte del Convenio Colectivo y regula las principales materias en la gestión preventiva y ambiental.

La responsabilidad en materia de Medio Ambiente se exige a todos y cada uno de los trabajadores, propios o de las empresas contratadas, tanto a título individual como en función del cargo que desempeñan, integrando las actuaciones preventivas para desarrollar adecuadamente la política.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1

Cambio Climático (ESRS E1)

Plan de transición para el Cambio climático

La manera de afrontar la lucha contra el Cambio Climático se proyecta tanto sobre las medidas de mitigación como de adaptación al mismo.

En la línea de mitigación, **Navantia cuenta con una estrategia de Descarbonización** de modo que, aprovechando el contexto del PERTE Naval, Navantia lanzó un **proyecto con el objetivo de incrementar el ahorro y la eficiencia energética en los procesos asociados a la construcción, montaje, operación y reparación de buques**, mediante la descarbonización de sus procesos a través de la implantación de instalaciones solares fotovoltaicas de autoconsumo y nuevos equipos, que se traduzca en una reducción del consumo energético libre de emisiones contaminantes.

Adicionalmente, **Navantia contribuye al Plan + Seguridad Energética, coordinado por el MITERD**, que contempla dentro de sus medidas, la invitación a grandes empresas a elaborar y publicar Planes de contribución al ahorro energético, en los que identifiquen aquellas medidas de ahorro, eficiencia energética y sustitución por renovables con mayor rentabilidad y viabilidad en el corto plazo, así como aquellas implementadas hasta el momento.

En este contexto, **Navantia ha publicado su Plan de contribución al ahorro energético**, poniendo de manifiesto su compromiso con una mayor seguridad energética y protección de los consumidores en el contexto actual, así como generar un efecto tractor, demostrando la diversidad de soluciones en cada sector de la economía.

Dentro de la línea de mitigación, no debe olvidarse que, teniendo como **compromiso ser climáticamente neutro en 2040**, la reducción no alcanza a todo, con lo que debe acudir a mecanismos de compensación, siendo Ecosistema Navantia la figura principal que concita el cómo Navantia articula esta medida, aunando la lucha contra el Cambio Climático y la lucha contra la pérdida de Biodiversidad.

En la variable de adaptación al Cambio Climático, **Navantia llevó a cabo en 2023 un análisis de riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático**, en el contexto de la elaboración de un Plan de Adaptación del Cambio Climático de Navantia, conformado por actuaciones priorizadas a corto, medio y largo plazo, y que puedan ser ejecutables atendiendo a criterios clave como el coste de acción y de inacción, aumentando la resiliencia del negocio y de cada núcleo productivo. En un proceso colaborativo, en la metodología de trabajo se tuvieron en cuenta las recomendaciones de la Financial Stability Board (FSB).

TCFD publicó las 11 recomendaciones sobre el reporte de riesgos financieros relacionados con el clima. Las recomendaciones se distribuyen en 4 bloques: Gobernanza, Estrategia, Gestión de Riesgos y Objetivos y Métricas. Estas proporcionan un framework para que las empresas puedan generar, integrar y trasladar la información relativa a la gestión de riesgos climáticos que afectarán a su desempeño.

Durante el proceso, **se analizaron riesgos físicos** (agudos y crónicos) y **riesgos de transición** (políticos y legales, de mercado, tecnológicos y reputacionales), así las oportunidades asociadas y los impactos financieros. El plan de adaptación se basa en un diagnóstico interno/externo, un análisis evolutivo (proyecciones) de las variables climáticas en diferentes escenarios, y en una evaluación de riesgos y oportunidades.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1

Mitigación: medidas de mejora de eficiencia energética – Plan de Descarbonización

Navantia ha desarrollado el Plan de Descarbonización a 2040 con el objetivo de situarse como empresa líder en la descarbonización energética del sector naval, mediante la reducción progresiva de emisiones asociadas a nuestro uso de energía hasta alcanzar las emisiones netas cero en 2040 (alcances 1 y 2). El marco estratégico se desarrollará a través de 6 pilares en los que se agrupan 15 líneas estratégicas.

1. Monitorización

El primer paso es profundizar en la cuantificación de las emisiones GEI asociadas a nuestra actividad. Este aspecto está muy arraigado en la cultura empresarial de Navantia, pero el objetivo es dar un paso más y abordar el cálculo de los consumos de energía y las emisiones GEI desde la perspectiva de la huella de carbono en mayor nivel de detalle.

2. Eficiencia energética

La consecución de una descarbonización energética ordenada, óptima y basada en la minimización del consumo de energía hace que sea clave la realización de mejoras en la eficiencia energética. En este pilar, se apuesta por la implementación de una gama de intervenciones que tendrán un impacto tangible y rápido a la hora de reducir el consumo de energía.

3. Renovables

El tercer pilar clave es un aumento paulatino del consumo de energía proveniente de fuentes renovables, así facilitando un consumo cada vez menor de fuentes fósiles de energía en nuestros centros, instalaciones, productos y servicios prestados.

4. Innovación

El objetivo es aprovechar los mecanismos ligados al aumento de la eficiencia energética y la aplicación de sistemas de energía renovable para renovar nuestros productos y tecnologías y definir nuevos servicios.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1

Mitigación: medidas de mejora de eficiencia energética – Plan de Descarbonización

5. Compensación

Las emisiones de GEI que se prevé seguir emitiendo en el año 2040 serán las asociadas a las pruebas de los buques y los motores, actividades vinculadas a la prestación de servicios clave para nuestros clientes.

Buscaremos priorizar la compensación de emisiones a través de iniciativas de reforestación y de conservación y mejoramiento de la biodiversidad marina en entornos cercanos a nuestras instalaciones (Ecosistema Navantia).

6. Comunicación

Lo que no se comunica, no se conoce. Nuestro objetivo es lograr posicionarnos como proveedor de soluciones integrales que facilitan y fomentan la descarbonización energética del sector. Durante el año 2023, se han llevado a cabo las siguientes acciones en materia de mejora de eficiencia energética:



Núcleo geográfico

Navantia
Ría de Ferrol



Acciones para la descarbonización

- Sustitución de iluminación poco eficiente por iluminación LED
 - Turbinas. Oficinas 1º planta y Nave 5.
 - Ingeniería. Zona 1 de Oficinas.
 - Reparaciones. Taller de Tuberos y 3 torres de alumbrado del Dique nº5.
 - Fabricación NFBI. Taller de Elaborado.
 - Seguridad Industrial. Nuevas Oficinas.
- Disminución del consumo de luz con sensores de presencia en el área de Pruebas de Ferrol.
- Se han incluido en las charlas de acogidas y formaciones realizadas en todos los centros de Ría, tanto a plantilla propia como a empresas colaboradoras, información sobre uso y mejoras para una correcta gestión de eficiencia energética.
- Seguimiento sectorizado de consumos y toma de acciones trimestral en las zonas bajo supervisión del Departamento de fabricación de Seanergies CPO en Fene.
- Se ha recibido formación, por parte de personal del Departamento de Medio Ambiente, acerca de la norma ISO 50001 de eficiencia energética y de claves para la elaboración de un Plan de Descarbonización que potencian la preparación de las medidas a abordar.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1



Núcleo geográfico

Navantia
Dársena de
Cartagena

Navantia
Bahía de Cádiz



Acciones para la descarbonización

- Se continúa con la sustitución de luminaria convencional por iluminación LED en diversos talleres, oficinas y exteriores, logrando reducción en el consumo eléctrico.
 - Instalación de placas fotovoltaicas para generación eléctrica en múltiples naves, como la de Grandes Espesores, Secciones, Motores o el Taller de Reparaciones, siendo cada sistema de generación fotovoltaica de 50kW.
 - Se reemplazaron calderas alimentadas por gasoil en Motores y Pruebas por sistemas de generación más eficientes.
-
- Estudio de medidas de eficiencia energética y movilidad sostenible, como por ejemplos:
 - Torres de luminaria, del centro de Cádiz.
 - Monitorización iluminaria de Diques, centro de San Fernando.
 - Punto limpio, centro de San Fernando- Sistemas.
 - Estudio de instalación placas fotovoltaicas en los centros de Bahía.
 - Sustitución progresiva de halógenas a iluminación LED en todos los centros.
 - Campaña para utilización de iluminación a LED en los equipos propios de las empresas colaboradoras.
 - Seguimos impartiendo formación a los equipos de programas de Puerto Real que lideran los proyectos eólicos, sobre la gestión en eficiencia energética y sostenibilidad que demanda los futuros programas, con el objetivo de conocer indicadores ambientales a considerar para futuros reportes.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1



Núcleo geográfico

Navantia
Oficinas Centrales de
Madrid



Acciones para la descarbonización

- Para reducir el consumo energético en los sistemas de climatización, se han llevado a cabo varias actuaciones como:
 - Termómetros digitales en los pasillos con el fin de ser conscientes de la temperatura y reducir consumos innecesarios.
 - Concienciación a los trabajadores, informando mediante las charlas de sensibilización, correos y cartelería particular para iluminación, equipos de climatización y otros equipos eléctricos y electrónicos.
- A su vez, se han ejecutado varias medidas para la reducción de electricidad:
 - Progresiva sustitución de luminarias de foco convencional a luces tipo LED en diferentes puntos (dando continuidad a las ejecutadas en 2021 y prolongando la medida en 2023).
 - Reducción de los puntos de iluminación y adecuación a cada puesto de trabajo.
 - Adquisición de equipos eléctricos y electrónicos con etiquetado y rendimiento energético que garantice la eficiencia energética.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1

Esfuerzos económicos realizados como parte del Plan de Transición

Durante el año 2023 se realizaron inversiones por importe de 3.081 miles de € (1.849 miles en 2022) y los gastos relacionados con la mejora y protección del medioambiente ascendieron a 6.615 miles de € (5.585 miles de € en el ejercicio 2022).

A continuación, se detallan las actuaciones más relevantes llevadas a cabo durante el ejercicio 2023 en las áreas productivas:

Ría de Ferrol

A continuación, se indican las principales actuaciones llevadas a cabo en el ejercicio 2023 en relación con los sistemas, equipos e instalaciones más significativos incorporados al inmovilizado material (2.285 miles de €), con el fin de minimizar el impacto medioambiental y mejorar el medio ambiente (1.061 miles de € en 2022):

- **Saneario y renovación** de las cubiertas del Taller de Servicios a la Producción (en particular de la cubierta baja del Taller de Módulos), del Edificio de Ingeniería, y de una caseta de Reparaciones por un importe de 966 miles de €.
- **Renovación del alumbrado** de las Naves 1, 2, 3 y 4 del Taller de Elaborado de Ferrol por un importe de 80 miles de €.
- **Acondicionamiento de las oficinas** de las Gradas del Programa F-110 por un importe de 110 miles de €.
- **Renovación** con presencia de fibrocemento de las fachadas de las Cabinas de Pintura y de las cubiertas del Edificio de Oficinas de Reparaciones en Ferrol, así como, del Taller de Módulos y del Vestuario de las Gradas de Fene por un importe de 652 miles de €.
- **Acondicionamiento de aseos y vestuarios** del Centro Innovación y Robótica, del Edificio de Formación, del Muelle nº9, del Edificio de Turbinas, y del Taller de Prefabricado nº 1 por un importe de 84 miles de €.
- **1ª fase del Proyecto de recuperación de suelos** de la antigua escombrera de Reparaciones Fene por importe de 257 miles de €.
- **Incorporación** de una unidad móvil de equipo de buceo con remolque por un importe de 136 miles de €.

Los gastos incurridos en el ejercicio 2023 en la Ría de Ferrol cuyo fin ha sido la protección y mejora del medio ambiente, han sido los siguientes:



Gastos incurridos ambiental

CONCEPTO (miles de €)	NFBI Ferrol	NCPO Seanergies	Mecanizado Seanergies	Reparaciones Ría Ferrol	Serv. Comp. Ría Ferrol	TOTAL
Compras ambientales	-	-	-	-	5	5
Otros arrendamientos y cánones	-	-	-	-	8	8
Reparación y Conservación	-	-	-	-	51	51
Serv. de profesionales (incluidos ambientales y grúas)	-	-	-	134	55	189
Sociedades de registro y clasificación	-	-	-	-	3	3
Serv. Limpieza: Gestión medio ambiental	56	53	21	466	25	621
Servicios de limpieza	-	-	-	1.898	281	2.179
Asistencia Técnica	-	-	-	-	7	7
Costes personal propio	-	-	-	-	503	503
TOTAL	56	53	21	2.498	938	3.566

* No ha sido preciso realizar provisiones en relación con riesgos por actuaciones medioambientales. Asimismo, no se han apreciado contingencias relacionadas con la protección y mejora del medioambiente

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1



Bahía de Cádiz

A continuación, se indican las principales actuaciones llevadas a cabo en el ejercicio 2023 en relación con los sistemas, equipos e instalaciones incorporados al inmovilizado material (407 miles de €), (67 miles de € en 2022) con el fin de minimizar el impacto medioambiental y mejorar el medio ambiente:

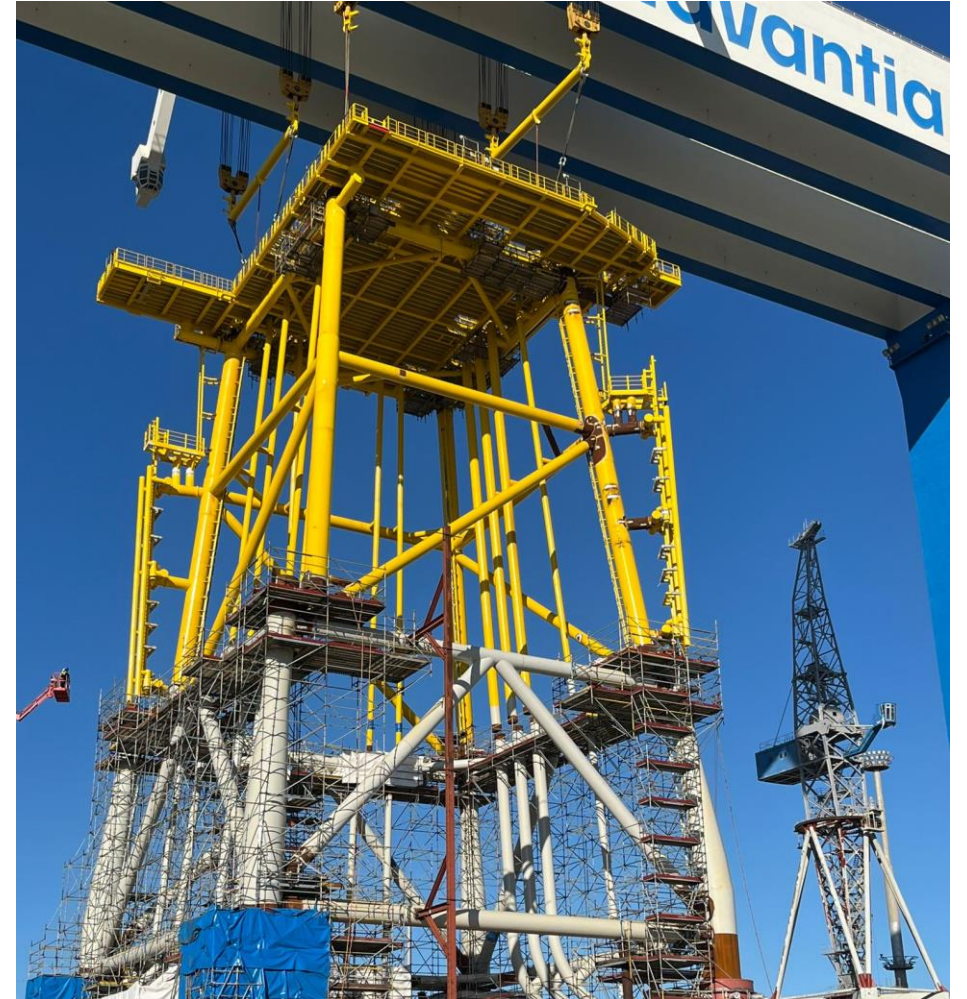
- Barrera de contención San Fernando con un valor de 4 miles de €.
- Instalación del terciario en la Planta EDAR Cádiz, con un valor de 210 miles de €.
- Vallado perimetral de Almacén de residuos no peligrosos de Puerto Real, con un valor de 176 miles de €.
- Adquisición de elementos medioambientales, tales como adquisición de nuevos tramos de barrera de contención, así como depósito para almacenamiento de agua regenerada, ambos en el centro de Cádiz, con un valor de 17 miles de €.

Los gastos incurridos en la Bahía de Cádiz en el ejercicio 2023 en relación con la protección y mejora del medio ambiente han sido:



Actuaciones llevadas a cabo en el ejercicio 2023

CONCEPTO (miles de €)	Bahía de Cádiz
Servicios medioambientales profesionales	121
Compras medio Ambientales	24
Serv. Limpieza. Gestiones Medio ambientales	1460
Otras tasas	2
Reparación y conservación acciones medio ambientales	-
TOTAL	1607



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1



Dársena de Cartagena

A continuación, se indican las principales actuaciones llevadas a cabo en el ejercicio 2023 en relación con los sistemas, equipos e instalaciones más significativos incorporados al inmovilizado material (389 miles de €) (721 miles de € 2022), con el fin de minimizar el impacto medioambiental y mejorar el medio ambiente:



Actuaciones llevadas a cabo en el ejercicio 2023

INVERSIONES 2023 PARA INFORME FINANCIERO	Miles de €
Obra para tanque de aguas oleosas en taller de recorridos	58
Banco de pruebas - biocombustibles	19
Instalaciones fotovoltaicas	53
Triciclos eléctricos	1
Contenedores	1
Bandejas antiderrame	3
Mantenimiento ISO 14001	12
Conductímetro	4
Materiales reducción emisiones banco de pruebas	114
Luminarias led	10
Barreras anticontaminación	40
Cargador de vehículos eléctricos	16
Red de canalizaciones de recogida de agua con bombeo	45
Ceniceros	13
Monitores hp elitedisplay	1
Medidor radioactividad	1
Total	389,27



Actuaciones medioambientales en Cartagena en 2023

CONCEPTO (miles de €)	Dársena de Cartagena
Servicios profesionales	79,8
Gastos generales	37,1
Gastos materiales medio ambiente	
Servicios de limpieza	822,7
Costes de personal propio	427,3
Mantenimiento externo	71,2
Reparaciones y conservación	
Auditoría	
TOTAL	1442,3

Gastos incurridos en la Dársena de Cartagena en el ejercicio 2023 en relación con la protección y mejora del medio ambiente.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1

Por otro lado, el esfuerzo total en medio ambiente llevado a cabo en todos los centros de producción de Navantia es el siguiente:



Esfuerzo medioambiental total por centros en 2023

Esfuerzo en Medio Ambiente (K€)	Bahía de Cádiz	Cartagena	Ría de Ferrol	Total
Esfuerzo total en Medio Ambiente	2.014	1.831	5.851	9.696
Provisiones dotadas	0	0	0	0
Gastos (netos de provisiones)	1.607	1.442	3.566	6.615
Inversiones realizadas	407	389	2.285	3.081



Esfuerzo total en medioambiente y nº de personas dedicadas a la gestión del medioambiente

Esfuerzo en Medio Ambiente (K€)	2020	2021	2022	2023
Esfuerzo total en Medio Ambiente	6.303	6.116	7.453	9.696
Provisiones dotadas	18	18	19	0
Gastos (netos de provisiones)	4.351	4.439	5.585	6.615
Inversiones realizadas	1.934	1.659	1.849	3.081

Número de personas dedicadas a gestión de Medio Ambiente	2020	2021	2022	2023
Nº de personas por centro de trabajo	22	24	24	25
Ría de Ferrol / Dársena de Cartagena / Bahía de Cádiz / Madrid	9 / 5 / 8 / 1	10 / 6 / 8 / 1	9 / 6 / 8 / 1	9 / 7 / 8 / 1

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1

Políticas relacionadas con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo

Como se ha explicado, Navantia dispone de una Política de Sostenibilidad, aprobada por su Consejo de Administración el 27 de septiembre de 2023, en la que la lucha contra el Cambio Climático aparece como materia sobre la que pivota, remitiéndonos a lo explicado sobre la misma en la introducción.

Actuaciones y recursos en relación con las políticas en materia de cambio climático

Navantia, empresa referente de su sector, lleva a cabo diferentes actuaciones para garantizar la sostenibilidad de sus procesos:



Navantia está certificada de acuerdo con la ISO 14001:2015 en todos los Núcleos Productivos: Bahía de Cádiz, Ría de Ferrol y Dársena de Cartagena, así como en las Oficinas Centrales de Madrid. Durante 2023, se han superado sin no conformidades las auditorías de recertificación ISO 14001:2015 en cada uno de los núcleos productivos.

En materia de cambio climático, Navantia somete anualmente a verificación externa el cálculo de su huella de carbono (inventario de emisiones de gases de efecto invernadero) en base a ISO 14064, que ha incluido también contribuciones significativas del alcance 3. Dicho inventario se ha sometido a verificación externa conforme a la norma ISO 14064, habiéndose recibido declaración de conformidad del inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (huella de carbono) tras el mencionado proceso de verificación externa llevado a cabo por Bureau Veritas.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1

Asimismo, **se dispone de un Manual Corporativo de Gestión Ambiental** que constituye el documento básico que describe las disposiciones tomadas por Navantia con objeto de realizar una adecuada gestión ambiental. Para el desarrollo del Sistema de Gestión Ambiental, se ha optado por un modelo que permita una gestión ambiental unificada para todos los Negocios e instalaciones de Navantia. Un modelo integrado presenta las siguientes ventajas:

Alineamiento de las distintas políticas y objetivos de la Organización.

Armonización de los diferentes criterios de gestión.

Simplificación de la estructura documental del Sistema de Gestión Ambiental.

Menor esfuerzo global de formación del personal.

Mayor eficacia y eficiencia en la implantación y mantenimiento del Sistema de Gestión Ambiental.

Integración de la información y el control de gestión.

Aprovechamiento de sinergias de las distintas instalaciones.

Asimismo, cada año, se realiza una memoria ambiental en cada centro con los siguientes contenidos:

- Presentación de la organización
- Sistema de Gestión Ambiental
- Aspectos Ambientales
- Programa de Gestión Ambiental
- Evaluación del comportamiento ambiental
- Cumplimiento Legal

Para mantener un efectivo control de las actividades de Navantia sobre el Medio Ambiente es fundamental la capacitación, formación y toma de conciencia en asuntos ambientales de nuestra plantilla y de la empresa auxiliar que trabaja en nuestras instalaciones.



Datos de formación ambiental a plantilla propia (año 2023)

Centro geográfico	Nº acciones formativas ambientales realizadas	Nº asistentes a las acciones formativas	Horas de formación ambiental realizadas
Ría de Ferrol	12	90	925
Dársena de Cartagena	5	85	506
Bahía de Cádiz	10	153	1.398
Madrid	6	120	27
Navantia	52	516	2.856

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1

Desde el departamento de Medio Ambiente y en colaboración con Formación **se han actualizado los cursos de formación en Medio Ambiente y Sostenibilidad** para que estén a disposición de todos los trabajadores. Actualmente se encuentran en fase final de cierre los contenidos del curso "Sensibilización y buenas prácticas en sostenibilidad" de 8 horas de duración. Este se pondrá en marcha en noviembre y será obligatorio tanto para el personal de nuevo acceso de Navantia, como para el resto de la plantilla, debiendo actualizarse como mínimo cada 5 años.

Además, se han revisado los contenidos de las siguientes acciones formativas de carácter específico, trabajando junto con "Bureau Veritas Formación":

- Compras sostenibles
- Taller de Economía Circular y Residuo Cero
- Taller práctico sobre legislación ambiental
- Taller de Huella de Carbono



Nº de trabajadores que reciben jornada de acogida en materia ambiental (año 2023)

Centro geográfico	Nº trabajadores de empresa auxiliar que reciben Jornada de acogida
Ría de Ferrol	2293
Dársena de Cartagena	1510
Bahía de Cádiz	4369
Madrid	9
Navantia	8181

Navantia renovó en abril de 2022 el Distintivo de Calidad Ambiental de Administración de la Junta de Andalucía como reconocimiento a la excelencia en el modelo de gestión ambiental.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1

En este sentido, **Navantia Puerto Real ha recibido en 2023** la resolución final por parte de la Junta de Andalucía con **la concesión de la Autorización Ambiental Integrada (AAI)** lo que permite, a los efectos de la protección del medio ambiente y de la salud de las personas, explotar una instalación bajo determinadas condiciones destinadas a garantizar el cumplimiento de la normativa ambiental, suponiendo un reconocimiento al esfuerzo realizado por Navantia en materia medioambiental.

Al mismo tiempo, exige reforzar el cumplimiento de requerimientos ambientales más exigentes con el fin de reducir aún más su impacto ambiental, suponiendo así un importante respaldo al compromiso ambiental desarrollado por Navantia Puerto Real.

También se presentó la Solicitud de Autorización Ambiental Integrada (AAI) para la totalidad de las instalaciones de Ferrol a 31 de julio de 2021, que ha superado el trámite de exposición pública en julio de 2022 sin alegaciones por las partes interesadas, y que actualmente se encuentra en trámite de respuesta, por parte de la organización, del último requerimiento de subsanación de deficiencias de fecha 7 de junio de 2023.

Por otra parte, se presentó solicitud de Autorización Ambiental Integrada (AAI) para la totalidad de las instalaciones de Fene a 20 de diciembre de 2021, que ha superado el trámite de exposición pública en octubre de 2022 sin alegaciones por las partes interesadas.

Actualmente se encuentra a la espera de comunicación por parte de la administración competente de sus consideraciones a la respuesta dada por parte de la organización el 6 de noviembre de 2023 al requerimiento de subsanación de deficiencias de fecha 3 de octubre de 2023.

En Navantia Dársena de Cartagena, en lo respectivo a su Autorización Ambiental Integrada (Nº Expediente: AAI20150024), **el día 2 de junio de 2023 se presentó la solicitud de Modificación No Sustancial** debida a cambios respecto a los listados de focos de emisión, los listados de materias primas consumidas y residuos producidos en las instalaciones junto con aclaraciones respecto a los puntos de vertido al mar y construcción del futuro Centro de Excelencia "CESIN".

En el mes de diciembre de 2023 se comunica por parte de la administración que el Informe Técnico-Anexo de Prescripciones Técnicas **del 10 de septiembre de 2023, resultó favorable** a la modificación de la autorización con sujeción a las condiciones que se determinan en el mismo.

Finalmente, para Navantia es relevante involucrar a su cadena de suministro en el ámbito de la sostenibilidad y la protección del medio ambiente. Por ello, **Navantia ha colaborado con el Pacto Mundial de la ONU en la primera edición del programa de capacitación "Proveedores Sostenibles"** durante 2023.

A través del concepto de "sostenibilidad empresarial", este programa pretende acercar a las pequeñas y medianas empresas (PYMES) una nueva manera de hacer negocios y de abordar la sostenibilidad. Dicho programa pretende familiarizar y formar a las cadenas de suministro de grandes empresas españolas en el ámbito de la sostenibilidad, tomando siempre como referencia los diez principios del Pacto Mundial de la ONU y los ODS.

Navantia ha sido una de las 17 empresas impulsoras animando a nuestras PYMES colaboradoras a presentarse al programa de capacitación, con el objetivo de que éstas se formen en sostenibilidad. Navantia pretende subirse al barco de las empresas que construyen un mundo mucho más sostenible e inclusivo y que sus PYMES sean las proveedoras del cambio del que Navantia quiere formar parte activa.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1

En Navantia, **se dispone de informes de identificación y evaluación de riesgos ambientales** con el fin de:

- Analizar y evaluar los riesgos ambientales (o aspectos ambientales en condiciones de emergencia) derivados de las actividades llevadas a cabo por Navantia.
- Establecer las bases para una gestión eficaz del riesgo ambiental.

La metodología empleada es la descrita en la norma UNE 150008:2008 "Análisis y evaluación del riesgo ambiental", con la que se registran en cada uno de los centros fichas de riesgos que recogen los escenarios accidentales identificados, así como medidas de prevención y mitigación del riesgo en cada caso.

La norma UNE 150008:2008 pretende sentar las bases para que los agentes implicados en análisis, evaluación y tratamiento del riesgo ambiental (organizaciones industriales, promotores o titulares de actividades, operadores, comunidad financiera, administraciones públicas, grupos de interés...) **dispongan de una metodología y vocabulario homogéneo.**

Así, describe el método para analizar y evaluar el riesgo ambiental, además de marcar pautas que ayuden a alcanzar una gestión eficaz del mismo y faciliten la toma de decisiones en esta materia. De este modo, la metodología para identificar y evaluar los aspectos ambientales es la descrita en la norma UNE 150008:2008 "Análisis y evaluación del riesgo ambiental". Con este fin, se han desarrollado procedimientos e instrucciones que trasladan todo lo especificado en esta norma de referencia.

Parte fundamental de la prevención de riesgos ambientales es la realización periódica de simulacros de emergencia ambiental. La siguiente tabla muestra los simulacros realizados durante el ejercicio 2023 en los diferentes centros:



Simulacros de emergencia realizados por centro geográfico (año 2023)

Centro geográfico	Simulacros realizados
Ría de Ferrol	6
Dársena de Cartagena	2
Bahía de Cádiz	3
Navantia	11



Provisiones y garantías para riesgos ambientales

Acogiéndonos a la modalidad prevista en el apartado a) del artículo 26 de la Ley 26/2007, de 23 de octubre, de Responsabilidad Medioambiental, por parte de la Dirección de Seguros y Riesgos Industriales se mantiene contratada desde la fecha de entrada en vigor de la citada Ley una póliza de seguro, por importe de 10 M€ por cada centro productivo en España, para el año 2023 suscrita con Mapfre España.

Gracias a ello Navantia dispone de una garantía financiera que permitiría hacer frente a la eventual responsabilidad medioambiental en la que pudiéramos incurrir, como consecuencia de las actividades industriales que desarrollamos en nuestras instalaciones.

Por otra parte, se dispone para todos los centros productivos de los Análisis de Riesgos Medioambientales (ARMA) para cuantificar la garantía financiera.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1



Medidas de reducción de emisión de gases de efecto invernadero

Entre las medidas encaminadas a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, pueden citarse las siguientes:



Núcleo geográfico

Navantia
Ría de Ferrol



Acciones para la reducción de emisión de gases de efecto invernadero

- Sustitución de combustibles / gases por otro de menor factor de emisión para su conversión en CO₂ equivalente.
 - Reposición y mejora de los sistemas de climatización y aislamiento con medidas o proyectos que mejoran la eficiencia energética de los sistemas de calefacción/refrigeración en las obras civiles llevadas a cabo.
 - Instalación de puntos de recarga de vehículos eléctricos de cara a próximas nuevas adquisiciones por parte de los centros.
 - Continuación con la sustitución de alumbrado convencional por iluminación tipo LED en oficinas, talleres y viales exteriores.
 - Realización de formación del personal de la factoría por medio del Curso Principales claves para la elaboración de un Plan de Descarbonización.
-
- Medidas de mejora en movilidad sostenible: Se continúa con instalación de puntos de recarga para abastecimiento de vehículos eléctricos. Sigue aumentando el parque móvil de triciclos, reduciendo el uso de vehículos a motor en la Dársena, así como el aumento de cicletteros en el interior del astillero.



- De la mano de la Comisión de Movilidad Sostenible junto con el Ayuntamiento de Cartagena se ha continuado con las fases del Proyecto Algameca, que se encuentra iniciando su tercera y última fase. Este proyecto tiene dentro de sus objetivos mejorar los accesos a la plantilla y transeúntes que quieran acceder a esta zona en bicicleta o a pie, contando con una acera más amplia y con un carril bici, antes inexistente. Además, se ha instalado un parque de calistenia para promover el deporte y la actividad al aire libre.



Navantia
Dársena de
Cartagena

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1



Núcleo geográfico

Navantia
Bahía de Cádiz

Navantia
Oficinas Centrales
de Madrid



Acciones para la reducción de emisión de gases de efecto invernadero

- Participación de Medio Ambiente Navantia en el Plan Municipal contra el Cambio Climático y Plan de Acción por el Clima y la Energía Sostenible en Cádiz (PACES).
- En Navantia San Fernando, se ha elaborado el mapa de circulación para los accesos de vehículos de movilidad personal (VMP) en el centro, de los que ya se ha iniciado su ejecución.
- Se ha elaborado la especificación técnica para la realización del proyecto de fabricación, suministro, ejecución y gestión de un sistema de generación eléctrica para el autoconsumo de Navantia sin desvincularse de la red eléctrica de distribución que actúa de apoyo, es decir, las instalaciones serían del tipo Solar Fotovoltaica con Apoyo de Red, y se incluyen dentro de los proyectos financiados por el PERTE Naval.
- Medidas de mejora en movilidad sostenible: Se continúa con instalación de puntos de recarga para abastecimiento de vehículos eléctricos. Sigue aumentando el parque móvil de triciclos, reduciendo el uso de vehículos a motor en la Dársena, así como el aumento de bicicleteros en el interior del astillero.
- Distintas medidas de concienciación y sensibilización, para el conocimiento del impacto de las emisiones que se generan en nuestras instalaciones y fomento de la reducción de éstas.
- Progresiva sustitución de alumbrado convencional por luces tipo LED y adecuación a cada puesto de trabajo para prescindir de focos de iluminación innecesarios.
- Aislamiento del edificio para la reducción del consumo energético.

En la siguiente gráfica, se presenta la intensidad de las emisiones de GEI (categorías 1 y 2), expresada como la cantidad de CO₂eq emitidos por hora trabajada.

Intensidad de emisiones GEI 2019	Intensidad de emisiones GEI 2020	Intensidad de emisiones GEI 2021	Intensidad de emisiones GEI 2022	Intensidad de emisiones GEI 2023
(kg CO ₂ eq / h tr)	(kg CO ₂ eq / h tr)	(kg CO ₂ eq / h tr)	(kg CO ₂ eq / h tr)	(kg CO ₂ eq / h tr)
0,7066	0,4447	1,0770	0,6533	0,6155

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1

Medidas de compensación de emisión de gases de efecto invernadero

Las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), aunque se generen en un punto concreto, se dispersan en la atmósfera de manera global. Es por ello, que las emisiones de GEI en España tienen el mismo efecto que las emisiones en cualquier otro punto del planeta. La compensación es un proceso de carácter voluntario, por el cual se invierte en proyectos de reducción de emisiones de GEI amparados bajo estándares oficiales que acreditan que realmente existen estas reducciones.

En 2023, Navantia ha llevado a cabo acciones de compensación centradas en la compra voluntaria de créditos de carbono, con el objetivo de evitar la emisión a la atmósfera de CO₂eq a través de proyectos de reforestación en España. Ello, sin menoscabo del objetivo de Navantia de disponer de sus propios proyectos de absorción de CO₂, como se describe en un epígrafe posterior al exponer el proyecto "Ecosistema Navantia".

Así, tras la compensación de emisiones (80 t) llevada a cabo durante 2023 en el proyecto de **replantación forestal en San Xurxo (Ferrol)**, el MITERD resolvió positivamente la solicitud de inscripción de Navantia en la sección de Compensación de huella de Carbono del Registro de Huella de Carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono. Este hito ha permitido activar el apartado "Compenso" de la Huella de Carbono de 2021.



Ello lleva a que se haya alcanzado por primera vez durante 2023 la **certificación completa para las tres componentes "Calculo", "Reduzco" y "Compenso"** del sello otorgado por el Ministerio.

El Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción es un registro nacional, de carácter voluntario, creado a partir del Real Decreto 163/2014, de 14 de marzo por el actual MITERD, cuyo objetivo es fomentar el cálculo y reducción de la huella de carbono de las organizaciones españolas, así como promover los proyectos que mejoren la capacidad sumidero de España.

Navantia está inscribiendo anualmente su huella de carbono desde el año 2018. Ello da derecho al uso de un sello otorgado por el Ministerio.

El sello tiene tres componentes:

- **Calculo:** Para ello, es requisito que el cálculo de HdC sea verificado externamente por un tercero.
- **Reduzco:** Se activa cuando se constata una tendencia de reducción de emisiones a lo largo de los años. En el caso de Navantia, habiendo registrado la HdC por primera vez en 2018, ha sido en el registro de la HdC 2021 cuando se ha activado por primera vez esta parte del sello.
- **Compenso:** Se activa al compensar emisiones a través de proyectos de absorción de dióxido de carbono que previamente hayan sido inscritos en el MITERD. La HdC 2018 se compensó parcialmente en un proyecto de reforestación en Sierra de Gredos, la HdC 2019 se compensó parcialmente en el proyecto Galicia Rexenera 2021: Somoscuns, ubicado en el Municipio de Negreira, en A Coruña y tanto la HdC de 2020 como la de 2021 se han compensado parcialmente en un proyecto de repoblación forestal en San Xurxo (Ferrol).

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1

Por otra parte, **Navantia – Bahía de Cádiz también se encuentra inscrita en el Registro SACE** (Sistema Andaluz de Compensación de Emisiones). Este Sistema es un esquema creado por la Ley 8/2018 como instrumento voluntario para la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y/o para su compensación a través de proyectos de compensación o autocompensación.

En 2023, la **Dársena de Cartagena continúa formando parte del programa Life Forest CO₂**, cuya inscripción se formalizó en 2021. El objetivo de este programa es el fomento de los sistemas y la gestión forestales sostenible como herramienta para la mitigación del cambio climático a través de la aplicación de la norma europea relativa a la contabilidad de emisiones y absorciones en el sector del uso de la tierra y la silvicultura.



Metas relacionadas con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo

Los objetivos específicos son los siguientes:

- Descarbonizar el consumo energético de las plantas.
- Reducir las emisiones de CO₂ generadas en los procesos productivo, y con ello favorecer la no aparición del efecto invernadero.
- Generar mayor independencia energética, reduciendo las necesidades de la red eléctrica.
- Eliminar la dependencia con fuentes no renovables, no solo en relación con el factor ambiental sino también en relación con la parte económica a la que se ve traducida.
- Incrementar la eficiencia energética en el proceso productivo mediante la adquisición de nuevos equipos que mejoran el comportamiento de los ya existentes.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental


3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
 Meta 13.1: Fortalecimiento de la resiliencia y adaptación. Meta 13.2: Incorporación del cambio climático en políticas, estrategias y planes nacionales. Meta 13.3: Mejora de la Educación y sensibilización medioambiental.		
Centros sostenibles	<ul style="list-style-type: none"> • Consumo agua y energía / h • % empleados conocen iniciativas 	<ul style="list-style-type: none"> • Asegurar la continuidad del consumo de energías de fuentes renovables • Minimizar el consumo de energía por h trabajada un ~30% • +~90% empleados conocen las iniciativas de medio ambiente
Observatorio de la sostenibilidad	<ul style="list-style-type: none"> • Observatorio ESG creado 	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar una fuente de conocimiento de la sostenibilidad, con modelos que predigan exposición a riesgos, y emisiones GEI en función de escenarios
Plan descarbonización	<ul style="list-style-type: none"> • Plan detallado descarbonización 	<ul style="list-style-type: none"> • Identificar las necesidades energéticas por cada planta • Crear estrategia de autoconsumo y racionalización del consumo energético • Medición alcance 3 en Navantia
Definición del plan de desarrollo de negocio de EV	<ul style="list-style-type: none"> • % descarbonización carbono azul 	<ul style="list-style-type: none"> • Crear plan de descarbonización carbono azul
Definición del plan de desarrollo de negocio de EV	<ul style="list-style-type: none"> • % descarbonización carbono azul 	<ul style="list-style-type: none"> • Crear plan de descarbonización carbono azul
55% descarbonización (alcance 1&2)	<ul style="list-style-type: none"> • % descarbonización GEI 	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de descarbonización TBD • Toneladas emitidas: TBD • Toneladas compensadas: TBD
100% descarbonización (alcance 1&2)	<ul style="list-style-type: none"> • % descarbonización GEI 	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de descarbonización TBD • Toneladas emitidas: TBD • Toneladas compensadas: TBD
Ecosistema Navantia	<ul style="list-style-type: none"> • # H_a y ecosistemas reforestados 	<ul style="list-style-type: none"> • Información y divulgación ambiental

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental


3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
 Meta 13.1: Fortalecimiento de la resiliencia y adaptación. Meta 13.2: Incorporación del cambio climático en políticas, estrategias y planes nacionales. Meta 13.3: Mejora de la Educación y sensibilización medioambiental.		
Plan de comunicación y definición de canal y frecuencia de diálogo con los stakeholders	• TBD	• Crear un plan de divulgación ESG interno mediante distintos canales (email, videos, intranet, eventos...)
Automatización del informe de sostenibilidad con SAP PaPM	• TBD	• Integrar los datos primarios de tramitación del EINF en formato SAP para su automatización
Desarrollar e implantar modelo de gobernanza ESG	• TBD	• Crear un modelo de Gobierno ESG: miembros de comité, equipo de trabajo, frecuencia de reuniones, KPIs, objetivos principales por dimensión
Actualización del modelo de riesgos, incluyendo riesgos ESG	• TBD	• Incorporar análisis de riesgos ESG, actualizando los existentes
Crear e incorporar criterios ESG a los pedidos y como parte de los criterios de valoración	• TBD	

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1

Consumo y combinación energéticos

El consumo de energía se presenta teniendo en cuenta también las horas de trabajos anuales para que sea más fiable de la relación con la carga de trabajo en los diferentes procesos.

En 2023, la energía eléctrica consumida en los núcleos geográficos de Ría de Ferrol, Dársena de Cartagena y Bahía de Cádiz ha sido de origen renovable, suministrada por Nexus Energía S.A. Del mismo modo, en 2023 también en Oficinas Centrales se ha contado con garantía de origen renovable en la energía eléctrica. El consumo de 2023 consolida la tendencia descendente en términos absolutos de los últimos cinco años.

Consumo eléctrico 2023



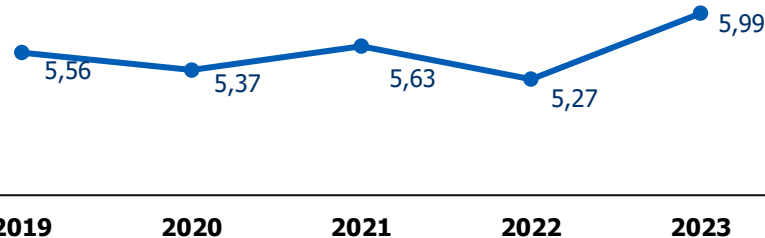
Centro geográfico	Consumo eléctrico (kWh)	Consumo eléctrico por hora trabajada (kWh/h.)
Ría de Ferrol	45.103.151	7,18
Dársena de Cartagena	17.313.663	4,72
Bahía de Cádiz	33.981.146	5,86
Madrid	957.217	1,90
Navantia	97.355.177	5,99

Evolución anual del consumo eléctrico 2023

	2019	2020	2021	2022	2023
Consumo total de energía eléctrica (MWh)	109.903	102.500	103.536	99.652	97.355



Consumo eléctrico por hora trabajada (kWh / htr)



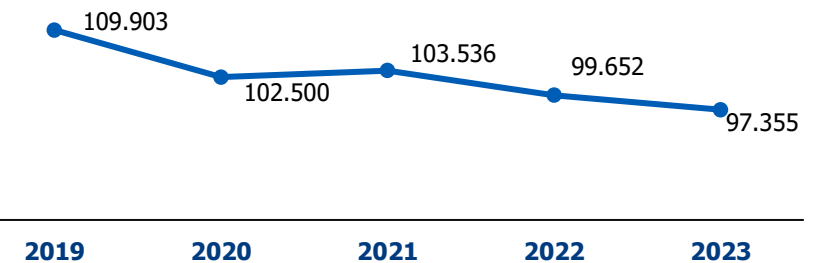
Consumos de materias primas (año 2023)



Centro geográfico	Cons. pinturas (l)	Cons. gas natural (kWh)	Cons. gasoil * (A, B y C) (l)	Cons. CO ₂ (kg)	Cons. acero (t)
Ría de Ferrol	359.592	19.065.092	234.804	160.696	40.652
Dársena de Cartagena	42.660	5.545.445	91.184	20.820	302
Bahía de Cádiz	370.245	2.591.919	1.151.069	311.625	3.943
Madrid		500.370			
Navantia	772.497	27.702.826	1.477.057	493.141	44.595



Consumo total de energía eléctrica (MWh)



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1

Emisiones de GEI brutas de alcance 1, 2 y 3 y emisiones de GEI totales

Las emisiones de gases de efecto invernadero son la principal causa del cambio climático y están reguladas por el Convenio Marco de Naciones Unidas sobre Cambio Climático (UNFCCC) y el subsiguiente protocolo de Kioto.

Emisiones de gases de efecto invernadero: políticas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático.

La Política de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente de Navantia incluye los siguientes puntos en relación con el cambio climático:

- **Compromiso explícito de lucha contra el cambio climático.**
- **Son prioridades la reducción y compensación de emisiones de gases de efecto invernadero.**
- **Compromiso explícito de verificar la huella de carbono en base a ISO 14064.**

En base a dichos compromisos, se está sometiendo a verificación externa, por parte de Bureau Veritas, el inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) –huella de carbono– de Navantia desde el año 2018, verificando anualmente el cálculo bajo la norma ISO 14064-1:2018 (UNE-EN ISO 14064-1:2019). Esta norma, de carácter voluntario, contempla la necesidad de incluir una metodología para evaluar las emisiones indirectas que a juicio de la organización sean significativas y estimarlas.

Tras la verificación de huella de carbono, se recibió de Bureau Veritas el certificado de ISO 14064-1:2018, y se solicitó la inscripción de la huella de carbono 2022 en el Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico. Se consideraron alcance 1 (emisiones directas de gases de efecto invernadero), alcance 2 (emisiones indirectas procedentes de la electricidad consumida), y alcance 3 considerando las emisiones procedentes de las categorías 3, 4 y 5 presentadas en la siguiente tabla:

Categoría del inventario GEI	Subcategoría	Fuente de emisión
2. Emisiones indirectas de GEI por generación de energía	Energía eléctrica	Consumo de energía eléctrica
	Movilidad interna	Transporte in itinere de los empleados al centro de trabajo
	Movilidad externa	Viajes de negocio en tren o avión, taxis y coches de alquiler
3. Emisiones indirectas de GEI por transporte	Transporte aguas arriba	Transporte de materiales hasta nuestras instalaciones
	Transporte aguas abajo	Transporte de productos terminados a la puerta del cliente
	Transporte de residuos	Transporte de residuos hasta el lugar de tratamiento
	Productos adquiridos	Adquisición/Compra/Uso de materias primas
4. Emisiones indirectas de GEI por productos utilizados	Residuos	Gestión externa de residuos
	Adquisición de servicios	Asociado al gasto operativo de la empresa
	Adquisición de capital	Gasto de capital e inversiones asociado al bien físico
5. Emisiones indirectas de GEI asociadas con el uso de productos de la organización	Uso de productos vendidos	Consumo de la vida útil del producto
	Fin de vida útil	Gestión como residuo de las MMPP de los productos

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- > Cambio climático (ESRS E1)
- > Contaminación (ESRS E2)
- > Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- > Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- > Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- > Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1

Se presentan a continuación los resultados globales de Navantia relativos al Informe de Emisiones de GEI en 2022, según el inventario de categorías.

Los datos relativos al alcance 3 de la huella de carbono (equivalente a las categorías 3, 4 y 5), se aportan haciendo referencia al dato global de la organización, por lo que la Huella de Carbono de Navantia en 2022 (t CO₂e) se resume en:



Inventario emisiones GEI total y por núcleos geográficos (2022)

Centro geográfico	Categoría 1	Categoría 2	Categoría 3	Categoría 4	Categoría 5	Emisiones totales
Ría de Ferrol	3.506	0				3.506
Dársena Cartagena	1.296	0				1.296
Bahía de Cádiz	7.367	0				7.369
Madrid	108	0				108
Categorías 3, 4 y 5			7.393	143.605	862.869	1.013.868
Navantia, S.A. SME	12.278	0	7.393	143.605	862.869	1.026.147

*Consumo medido en (t CO₂ eq)

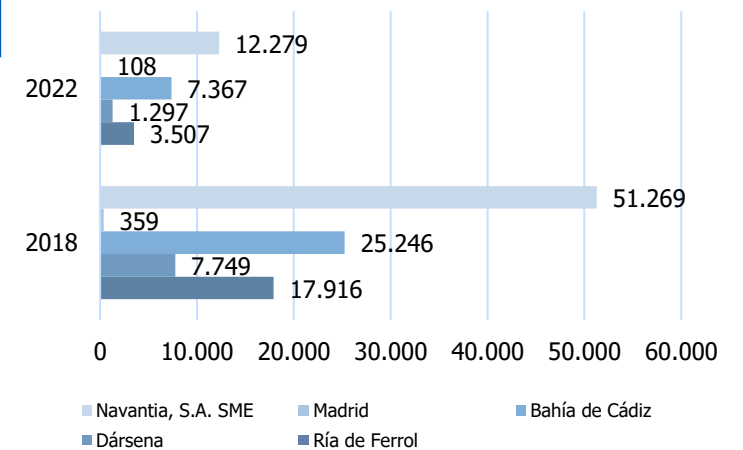
Durante el año 2022 Navantia, S.A. SME ha generado un total de 1.026.147,04 toneladas de CO₂ equivalentes, de las cuales 12.278,97 toneladas corresponden a emisiones directas y 1.013.868,07 toneladas corresponden a emisiones indirectas.

En cuanto a las emisiones indirectas, se reparten en 7.393,30 toneladas en la categoría 3, 143.605,43 toneladas en la categoría 4 y 862.869,34 toneladas en la categoría 5.

Comparando los alcances 1 y 2 con 2018, tomado como año base a efectos del Registro de Huella de CO₂ en la OECC, se emitieron 12.278,97 toneladas de CO₂ equivalentes en 2021 frente a 51.269,23 toneladas en 2018.

En consecuencia, en relación con 2018, tomado como año base, se constatan las reducciones plasmadas en el gráfico de la derecha.

Reducción de emisiones GEI 2018-2022



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1

A continuación, se presentan los resultados de la Huella de Carbono en 2023 para sus categorías 1 y 2. Debe precisarse que estos datos están sujetos a variación, debiéndose considerar como consolidados los datos que se extraigan tras el proceso de verificación externa en base a ISO 14064.



Inventario emisiones GEI total y por centros geográficos con enfoque de mercado (2023)

Centro geográfico	Categoría 1 (t CO ₂ eq)	Categoría 2 (t CO ₂ eq)	Emisiones totales (t CO ₂ eq)	
Ría de Ferrol	4.324	0	4.324	0
Dársena de Cartagena	1.454	0	1.454	0
Bahía de Cádiz	4.132	0	4.132	0
Madrid	92	0	92	0
Navantia, S.A. SME	10.004	0	10.004	0

La siguiente tabla muestra las emisiones procedentes del consumo eléctrico con enfoque de mercado, es decir, considerando el hecho de que Navantia adquiere la energía eléctrica con garantía de origen renovable (categoría 2). En caso de que consideremos enfoque de ubicación, es decir, si aplicamos el factor de emisión del mix eléctrico nacional a la energía eléctrica consumida, la categoría 2 supondría 15.379,55 toneladas de CO₂ equivalentes.



Inventario emisiones GEI total y por centros geográficos con enfoque de mercado (2023)

Centro geográfico	Categoría 1 (t CO ₂ eq)	Categoría 2 (t CO ₂ eq)	Categoría 3 (t CO ₂ eq)	Categoría 4 (t CO ₂ eq)	Categoría 5 (t CO ₂ eq)	Emisiones totales (t CO ₂ eq)
Ría de Ferrol	4.324	0				4.324
Dársena Cartagena	1.454	0				1.454
Bahía de Cádiz	4.132	0				4.132
Madrid	92	0				92
Cat. 3, 4 y 5			15.416,75	247.186,8	312.856,01	575.459,5
Navantia, S.A. SME	10.004,28	0	15.416,75	247.186,8	312.856,01	585.463,8

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1

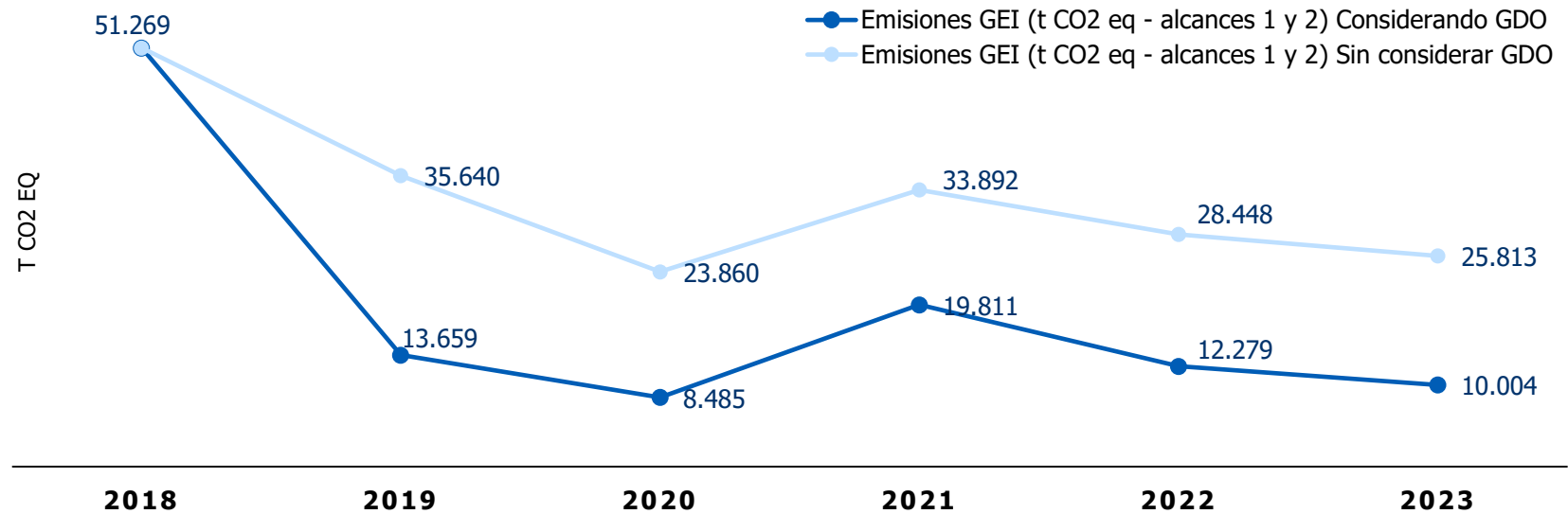
La tabla muestra las emisiones procedentes del consumo eléctrico con enfoque de mercado,, considerando el hecho de que Navantia adquiere la energía eléctrica con garantía de origen renovable (categoría 2). En caso de que consideremos enfoque de ubicación, es decir, si aplicamos el factor de emisión del mix eléctrico nacional a la energía eléctrica consumida, la categoría 2 supondría 15.808,53 toneladas de CO₂ equivalentes.

En 2023 Navantia ha generado un total de 585.463,8 toneladas de CO₂ equivalentes, correspondiendo a emisiones directas 10.004,28 t, siendo nula la emisión indirecta procedente de la generación de la electricidad consumida, y correspondiendo a alcance 3 (categorías 3, 4 y 5), 575.459,5 t.

La gráfica muestra la evolución de las emisiones de GEI (huella de carbono) desde 2018, tomado como año base, considerando tanto las emisiones con enfoque de mercado (considerando la adquisición de energía eléctrica con garantía de origen renovable) como con enfoque de ubicación (aplicando a la energía eléctrica consumida el factor de emisión del mix eléctrico nacional).



Inventario emisiones GEI total y por centros geográficos con enfoque de mercado (2023)



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1

Absorciones de GEI y proyectos de mitigación de GEI financiados mediante créditos de carbono

Se presentan los resultados de la Huella de Carbono en 2023 para sus categorías 1 y 2. Debe precisarse que estos datos están sujetos a variación, debiéndose considerar como consolidados los datos que se extraigan tras el proceso de verificación externa en base a ISO 14064.



Resultado de la huella de carbono (Alcance 1,2 y 3) en 2023

Centro geográfico	Categoría 1	Categoría 2	Categoría 3	Categoría 4	Categoría 5	Emisiones totales
Ría de Ferrol	4325	0				4325
Dársena Cartagena	1454	0				1454
Bahía de Cádiz	4133	0				4133
Madrid	93	0				93
Categorías 3, 4 y 5			15417	166376	312856	494648
Navantia, S.A. SME	10004	0	15417	166376	312856	504653

*Consumo medido en (t CO₂ eq)

Tal y como se muestra en la tabla siguiente, gracias a los proyectos de desarrollo de parques eólicos marinos para 5 países que Navantia ha llevado a cabo, se ha producido energía renovable con la capacidad de abastecer 30 veces las necesidades energéticas de la población de San Fernando, Cádiz.



Emisiones de CO₂ evitadas en 2023

País	nº Proj.	Uds. Nav.	Pot. MW	Offshore Wind turbine factor	MWh producidos en 2023*	Factor de conversión (kgCO ₂ /kwh)	Ton CO ₂ evitadas	Miles Ton CO ₂ evitadas
Francia	3	126	1.042	35%	3.193.546	49	155.111	155
Alemania	2	50	460	35%	1.410.360	618	871.377	871
Reino Unido	7	132	1.490	35%	4.567.420	351	1.603.941	1.604
Dinamarca	1	4	28	35%	85.848	529	45.441	45
Polonia	2	78	1.086	35%	3.330.902	850	2.831.967	2.832
Total	15	390	4.106	35%	12.588.076	438	5.507.836	5.508

Las emisiones CO₂ evitadas muestran el total de emisiones de CO₂ que se han evitado tras la generación de energía eólica al no producir la cantidad equivalente de electricidad en KWh con combustibles fósiles convencionales.

Para su cálculo, se ha tenido en cuenta los MWh producidos en cada parque eólico por las unidades de Navantia. Para ello se han utilizado los siguientes datos:

- **Offshore Wind turbine AVG capacity factor** (Factor de capacidad media de los aerogeneradores marítimos): 35%
- **Factor de conversión de emisiones** (kgCO₂ /kwh) de referencia de cada uno de los cinco países donde opera Seanergies durante el año 2021.
- **MWh producidos en el año 2022** = (Potencia MW* offshore Wind turbine AVG capacity factor*365*24)
- **Ton CO₂ evitadas** = [MWh producidos en el año 2022* Factor de conversión de emisiones (kgCO₂ /kwh) /1000

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1

Efectos financieros previstos de los riesgos físicos y de transición de importancia relativa y oportunidades potenciales relacionadas con el cambio climático

Tipo de riesgo	Descripción impacto	Información adicional	Impacto financiero
Fuertes vientos y rachas máximas. Inundaciones y lluvias torrenciales.	Costes por daños en infraestructuras como consecuencia de eventos climáticos extremos: fuertes vientos, lluvias torrenciales e inundaciones.	Daños en infraestructuras como consecuencia de fuertes vientos e inundaciones en Navantia: +1,5M€ en los últimos 6 años.	A corto plazo: -2 M€ A medio plazo: -5 M€ A largo plazo: -7 M€
Nuevas normativas ESG más estrictas, acompañadas de impuestos como el CBAM o posibles sanciones.	Aumento del coste del acero importado como consecuencia de la aplicación del <i>Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM)</i> .	Se estima sobrecoste del 14% a la producción del acero, que repercutirá en el precio del producto durante el periodo 2026 - 2034. Consumo anual de acero: 3.700 toneladas.	-5 M€/año por sobrecoste en la compra de acero afectado por el CBAM.
Desplazamiento de la demanda a países con menores restricciones ESG.	Reducción de ingresos debido al desplazamiento de clientes hacia otras regiones menos exigentes en términos de sostenibilidad.	Se estima un descenso de un 10% en ventas al año. La pérdida se calcula suponiendo que los ingresos de la business unit de Construcción Naval se mantienen al nivel de ventas 2022.	-100 M€/año de reducción de ingresos por pérdida de clientes menos comprometidos.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E2

Contaminación (ESRS E2)

Políticas relacionadas con la contaminación

La manera Navantia tiene establecidos procedimientos que definen el proceso a seguir para efectuar el control de las emisiones de contaminantes químicos a la atmósfera, incluyendo en el mismo tanto la identificación de los focos emisores como las mediciones a efectuar, para que en caso necesario, puedan efectuarse y establecerse las oportunas medidas preventivas y/o correctivas con el fin de evitar en lo posible la presencia de impactos ambientales derivados de nuestras actividades que puedan contribuir al deterioro ambiental de la atmósfera.



Medición de focos de emisión a la atmósfera (año 2023)

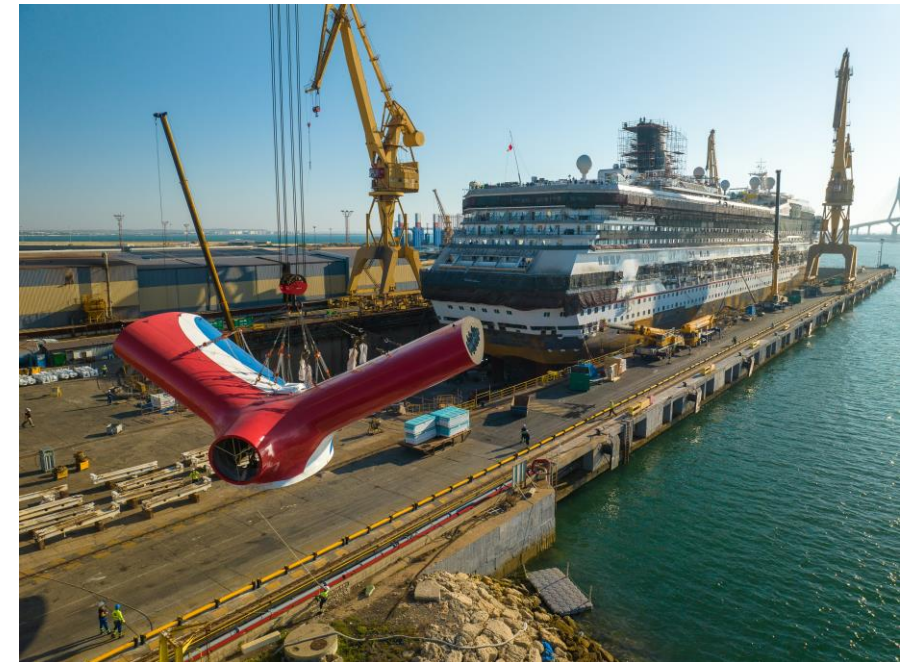
Centro geográfico	Mediciones realizadas	Mediciones dentro de límite legal
Ría de Ferrol	2	2
Dársena de Cartagena	32	32
Bahía de Cádiz	7	6
Navantia	41	40

Dentro La medición fuera de límites correspondió a emisiones canalizadas de COV de la Planta Marpol de Cádiz. Como acción derivada de dicha medición se sustituyeron los filtros de carbón activo y se repitió la medición, esta vez dentro de límites, comprobándose así la eficacia de la medida adoptada.

Por otra parte, dichos procedimientos desarrollan el proceso a seguir para efectuar el seguimiento y control de los focos emisores de ruidos producidos por las actividades desarrolladas en nuestras instalaciones, que emiten o puedan emitir ruidos hacia el exterior.

Actuaciones y recursos relacionados con la contaminación

Navantia se encuentra firmemente comprometida con la sostenibilidad, e incorpora criterios ESG en toda su cadena de valor. En este sentido, Navantia tiene un código de conducta elaborado en el ejercicio 2023, en el cual se incluyen criterios ligados a la contaminación, para sus proveedores, clientes, socios, asesores y otras entidades y grupos de interés relacionados con la compañía. Estas actuaciones se detallan en el apartado **Gestión de las relaciones con los proveedores.**



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)




5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E2

Metas relacionadas con la contaminación

Objetivos y contribución de Navantia en los ODS

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
 Meta 3.9: Reducción de muertes por contaminación química y polución.		
Esquemas pinturas sin FRAS (H350, H318, H340...)	<ul style="list-style-type: none"> • # Pinturas sin FRAS 	<ul style="list-style-type: none"> • Explorar pinturas alternativas no tóxicas / contaminantes • Colaborar con Gobernanza para crear una norma de prohibición
 Meta 6.4: Aumentar el uso eficiente de recursos hídricos (extracción de agua dulce).		
Centros sostenibles	<ul style="list-style-type: none"> • Consumo agua y energía / h 	<ul style="list-style-type: none"> • Minimizar el consumo de agua por h trabajada un ~30%
 Meta 7.2: Aumento de las energías renovables.		
Consolidación línea negocios EV	<ul style="list-style-type: none"> • Ingresos, € 	<ul style="list-style-type: none"> • Consolidar el negocio de EV: H2, Eólica offshore, y otras energías en ingresos de Navantia
Movilidad sostenible	<ul style="list-style-type: none"> • T transporte empleados 	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar la movilidad sostenible con puntos de recarga eléctrica, bicicletas y mejora acceso transporte publico

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E2

Contaminación del aire, del agua y del suelo

Para mejorar las prácticas y medios de distintas actividades en relación con la prevención de la contaminación atmosférica, se realizaron las siguientes acciones:

Medidas de control atmosféricas:



Navantia – Ría de Ferrol

- **Realización de auditorías internas a empresas aplicadoras de pintura** incidiendo en la trazabilidad de los datos de consumos de COVs, planes ambientales, formación del personal y actuación ante emergencias.
- **Desarrollo del sistema de hidro-jetting (Proyecto Jetpul)** para el chorreado de barcos en reparación mediante la sustitución de la granalla convencional, lo cual permite la reducción de la emisión de partículas a la atmósfera.
- Se realiza el **encapsulado de determinadas operaciones de pintado y chorreado** en Reparaciones que minimizan la emisión difusa de contaminantes y su propagación al entorno de las instalaciones.
- Se está desarrollando una acción de **inversión en la construcción de una cabina de chorro y pintado para canalización de emisiones** difusas en el entorno del Dique 3.
- Se ha realizado una acción de **fomento del uso de los medios de transporte sin emisiones** contaminantes dentro del Departamento de Medio Ambiente.
- El 24 de mayo, **Navantia se ha adherido a la Alianza Galega polo Clima** promovida por la Consellería de Medio Ambiente de la Xunta de Galicia, como marco colaborativo entre entidades privadas y administraciones públicas para el fomento de la reducción de emisiones de GEI a la atmósfera.
- También, durante las Jornadas de la Sostenibilidad con motivo del día del Medio Ambiente (5 de junio) y del Día de los Océanos (8 de junio), se ha realizado **una actividad de fomento del uso de coches con cero emisiones** contaminantes por medio de la posibilidad de probar los coches 100% eléctricos, de los que disponemos en las factorías, por parte del personal.
- Se lleva a cabo la **actualización de la documentación del sistema de gestión ambiental**, en particular con la instrucción, I-MA-RF-451 Control de emisiones atmosféricas, así como colaboración en la actualización de otros documentos de carácter ambiental a nivel conjunto de todas las instalaciones y de otros sistemas de gestión a nivel corporativo de la compañía.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E2



Navantia – Bahía de Cádiz

- Realización de **auditorías internas a empresas aplicadoras de pintura incidiendo** en la trazabilidad de los datos de consumos de COV, planes ambientales, formación del personal, y actuación ante emergencias.
- En el **centro de San Fernando**, se han finalizado la **adecuación de los focos correspondientes a las cabinas de chorro y pintura**.
- En el **centro de Cádiz**, se detectó en un control una superación puntual del valor límite de emisión de COV en el foco 1 de emisión canalizada del sistema de tratamientos de gases de la Planta Marpol. Una vez analizada la causa, se determinó **la sustitución del carbón activo como medida reparadora**, así como la revisión anual del mismo. Nuevamente se realizó la medición correspondiente, evidenciando la normalidad de los valores en la instalación. Se va a analizar el redimensionamiento de esta extracción del sistema de gases debido al volumen de tratamiento que se gestiona en la Planta Marpol.
- En el **centro de Puerto Real** debido a los nuevos proyectos eólicos puesto en marcha en este astillero durante este año, **se han iniciado las mediciones reglamentarias de los distintos focos declarados en los talleres de cabecera**.



Navantia – Dársena de Cartagena

- **Realización de auditorías internas a empresas aplicadoras de pintura incidiendo** en la trazabilidad de los datos de consumos de COV, planes ambientales, formación del personal, y actuación ante emergencias.
- En **Reparaciones Cartagena** se continúan realizando las **operaciones de decapado con chorreo húmedo**, para evitar la propagación de partículas.
- Los **buques alojados en el Carenero** en la unidad de Reparaciones Cartagena **poseen encapsulado para confinar sus focos de emisión**.
- Durante los **procesos de construcción del Submarino**, **todos los procesos de chorreo se realizan dentro de cerramientos encapsulados**, talleres y cabinas, con lo que se evita la dispersión de partículas.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E2

Medidas prevención ruido

Los principales focos ruidosos existentes en Navantia están generados por las siguientes actividades / instalaciones:

- Chorreo y trabajos de decapado y porraceado.
- Movimiento de maquinaria y grúas.
- Ensamblaje de piezas.
- Extracciones de buques y talleres y ventilación forzada de espacios confinados.

El ruido ambiental es un aspecto significativo sólo en instalaciones muy próximas a núcleos poblacionales. En tal caso, la puesta en práctica de medidas organizativas para la limitación de trabajos ruidosos en horario nocturno es una práctica habitual en la planificación de trabajos y son contemplados en los Planes de Prevención y Medio Ambiente de cada obra.

Se realizaron en 2023 las siguientes mediciones de ruido:



Mediciones realizadas en 2023

Centro geográfico	Mediciones de ruido	Mediciones dentro de límite legal
Ría de Ferrol	6	6
Dársena de Cartagena	3	3
Bahía de Cádiz	6	6
Navantia	15	15

Se contabiliza como una única medición todos los puntos de cada centro de trabajo en un tramo horario. Es decir, cada medición implica muestrear en varios puntos dentro de la instalación.

Medidas prevención contaminación lumínica

Cabe citar la implantación de las siguientes medidas que repercuten en la minimización de la contaminación lumínica.

- Sustitución a luminarias sin emisión hacia el hemisferio superior en posición de instalación.
- Control de apagado / encendido de luces nocturnas en exteriores.
- Formación e información a personal propio y de empresas colaboradoras de la necesidad de optimizar el uso de los sistemas de iluminación natural y evitar el uso innecesario de la iluminación artificial.
- Regulación automática de lúmenes mediante detectores de luz natural existente.

Sin menoscabo de los anterior, la Ley 7/2007, de 9 de julio, de Gestión Integrada de la Calidad Ambiental, en su Sección 3ª de Contaminación lumínica excluye del ámbito de aplicación de esta Ley el alumbrado propio de las actividades portuarias.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E2

Medidas de prevención y control de vertidos

Se recoge a continuación una somera descripción de cómo se gestiona en cada núcleo geográfico de Navantia el vertido de aguas residuales consecuencia de la actividad de cada centro:



Navantia – Dársena de Cartagena

- Desde 2020 Navantia – Dársena de Cartagena cuenta con Autorización Ambiental Integrada, Expt. AAI20150024, documento que unifica el resto de las autorizaciones ambientales sectoriales de las que ya se disponía. En el año 2023 se presentó una Modificación No Sustancial con resultado favorable por parte de la Administración.
- Mediante la misma, se mantiene la autorización de vertido al mar de las aguas de refrigeración de Unidad de Negocio Motores y del Centro de Excelencia Tecnologías de Hidrógeno (CEDETH), anteriormente denominado Instalación de Prueba de la Sección 3 (IPS3), y fue dado de baja el vertido correspondiente a la zona de Grandes Carenas, reduciendo considerablemente la cantidad de agua vertida de tal centro productivo.
- Los planes de vigilancia y control del vertido al mar de las aguas de refrigeración captadas en el medio marino tanto de Bancos de Prueba de Motores, de las instalaciones del CEDETH, como de Grandes Carenas, han sido realizadas por una Entidad Colaboradora de la Administración, según lo recogido en las condiciones técnicas de explotación de dicha autorización.
- Así mismo, la Autorización Ambiental Integrada recoge lo dispuesto en la Autorización Municipal de Vertidos al Alcantarillado VE 2016/6 de 19 de septiembre de 2018, en la que se autorizan los vertidos tanto de aguas sanitarias como de las procedentes de la Depuradora BARIN, cuando se lleva a cabo del proceso de Grandes Carenas, durante el Año 2023 no ha habido actividad en dicho centro.



Navantia – Bahía de Cádiz

- Navantia - Cádiz dispone desde junio de la “modificación no sustancial” de la Autorización Ambiental Integrada, en base al RD 105/2019 sobre la adaptación de vertido que dispone el centro de Navantia Cádiz.
- Las aguas residuales generadas son canalizadas hacia la EDAR ubicada en el astillero. La autorización de vertido marca los parámetros a controlar y la periodicidad establecida para cada analítica.
- Si bien el agua residual urbana que se genera en el centro se trata para ser depurada previo a su vertido final, con el fin de ampliar el ciclo del agua y reducir al máximo el vertido de carga contaminante al mar, se ejecutaron inversiones para poder reutilizar esta agua ya tratada, incorporando un tratamiento terciario en la Planta MARPOL que permite alcanzar unos niveles mínimos de calidad para la reutilización del agua regenerada procedente tanto de la EDAR como de la Planta MARPOL.
Posteriormente esta agua se reutiliza en diques para baldeos, con el nuevo trámite ambiental, amplía la autorización además de baldeo, para riego de zonas verdes del astillero.
- En Navantia – Puerto Real, las aguas residuales generadas son también canalizadas hacia una EDAR ubicada en el astillero. La autorización de vertido marca los parámetros a controlar y la periodicidad establecida para cada analítica.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E2



Navantia – Bahía de Cádiz (bis)

- Se dispone de la Resolución de la Consejería competente en materia de Medio Ambiente que autoriza para la reutilización del agua regenerada de la EDAR, tras su paso por el tratamiento terciario que se instaló al efecto.

Como hito importante a destacar, reseñar que este año se ha reutilizado toda el agua regenerada en la EDAR, con un total de 3.764 m3, siendo el segundo año consecutivo que alcanzamos vertido cero en la instalación, utilizado la misma para riego de zonas verdes.
- Navantia – San Fernando cuenta con una red separativa de aguas fecales y de proceso, que son destinadas a la red de saneamiento municipal, y de aguas pluviales, vertidas al Caño Sancti Petri, conforme a las autorizaciones de vertidos del centro: autorización de vertidos al dominio público marítimo – terrestre y autorización de vertidos a red de saneamiento municipal.
- Se realizan periódicamente controles analíticos de los efluentes vertidos a la red de saneamiento municipal.



Navantia – Ría de Ferrol

- Para las instalaciones de Ferrol se dispone de la autorización de conexionado y vertido de aguas residuales, tal y como figura en el documento de resolución dictado el 7 de agosto de 2020 por el Ayuntamiento de Ferrol y se ha procedido a la realización de los controles analíticos requeridos por dicha autorización.
- Dentro de estas instalaciones de Ferrol, se está implementando una estación de tratamiento de aguas de enjuague en el proceso de limpieza de tubería que permitirá ahorrar el consumo de agua y minimizar la posibilidad de vertidos inadecuados.
- Se ha procedido a la impermeabilización de los suelos de babor del Dique nº3 y del Muelle nº 13 dentro del área que gestiona el Negocio de Reparaciones.
- Así mismo, se ha procedido a la instalación de 2 nuevas barreras anti-contaminación, como reducción del riesgo de contaminación del Medio Marino, en el Muelle nº12 de las instalaciones de Fene y de la zona de descarga del Muelle nº13 de las instalaciones de Ferrol. También se ha adquirido un nuevo contenedor de kit anti-contaminación.
- Igualmente, se ha procedido al diseño y la elaboración de 4 contenedores de transporte de GRG y bidones con bandejas antiderrames.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E2

Navantia – Ría de Ferrol (bis)

- En Fene sigue en vigor la Autorización de Vertido de Aguas Residuales dictada por el organismo Augas de Galicia, la cual no ha tenido nuevas modificaciones y se han cumplido sus obligaciones.
- En las instalaciones de Fene se ha avanzado en la licitación asociada a la primera inversión de un amplio proyecto para la mejora de la red integral de vertidos de aguas residuales (fecales y pluviales) para su conexión a la red de saneamiento municipal y, de esa forma, eliminar los actuales vertidos que se producen a la Ría de Ferrol.

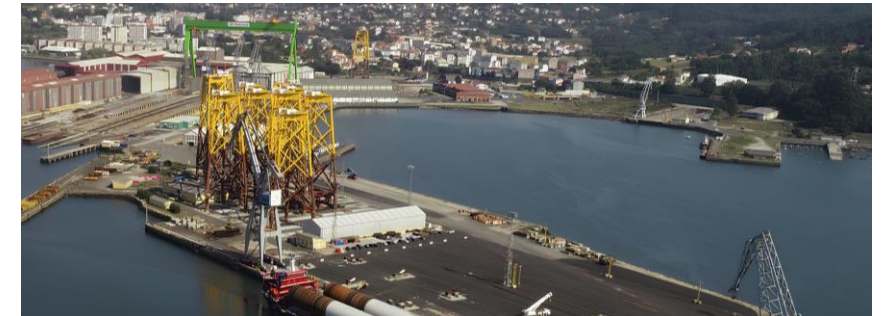


Volumen de aguas vertidas por centro geográfico (año 2023)

Centro geográfico	Aguas vertidas (m ³)
Ría de Ferrol	186.388
Dársena de Cartagena *	38.902
Bahía de Cádiz	49.869
Navantia	275.159

* se contabilizan de manera independiente 530.502 m³ vertidos al mar de aguas de refrigeración

- En las Jornadas de la Sostenibilidad con motivo del día del Medio Ambiente (5 de junio) y del Día de los Océanos (8 de junio), se ha realizado un simulacro de derrame de sustancias contaminantes como divulgación a todo el personal de las operativas de actuación ante emergencias en caso de una posible afección a medios acuáticos.
- Por otra parte, se gestionan las aguas grises de los barcos atracados en el Muelle 14 por medio de conexión directa a la red municipal, evitando su vertido a sistemas intermedios de almacenamiento y la necesidad de depuración previa o tratamiento como residuo.



Efectos financieros previstos de las incidencias, los riesgos y las oportunidades relacionados con la contaminación

Riesgos, Impacto, Oportunidad	Descripción	Información adicional	Impacto financiero
Nuevas normativas ESG más estrictas, acompañadas de impuestos como el CBAM o posibles sanciones.	Aumento del coste del acero importado como consecuencia de la aplicación del Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM).	Se estima sobrecoste del 14% a la producción del acero, que repercutirá en el precio del producto durante el periodo 2026 - 2034. Consumo anual de acero: 3.700 toneladas.	-5 M€/año por sobrecoste en la compra de acero afectado por el CBAM.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E3

Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)

Políticas relacionadas con los recursos hídricos y marinos

La Política relacionada con los recursos hídricos está incardinada en la Política de Sostenibilidad, la cual ha sido analizada anteriormente.



En relación con la eficiencia en el consumo de agua, cabe citar la aplicación de las siguientes medidas:

Navantia Ría de Ferrol

- Instalación de grifos con cierre automático por sensores en obras de aseos y baños de las instalaciones de la Oficina Técnica de Ferrol y de talleres de fabricación de Seanergies CPO en Fene.
- Cartelería recordatoria de la necesidad de un uso óptimo de los grifos en el Departamento de Mejora de Procesos y Calidad.
- Obras de mejora de las redes de abastecimiento y saneamiento para mejorar el aprovechamiento hídrico tanto en Fene como en Ferrol.
- Seguimiento de los consumos con la sectorización de zonas de trabajo para realizar acciones de reducción de consumos de agua potable en horas de trabajo en Seanergies Fene.
- Inversión de mejora del uso del agua en las instalaciones de lavado de piezas del Taller de Tubos de Ferrol.
- Tramitación de las obras del proyecto de aprovechamiento de agua de lluvia en fábrica de bloques.

Dársena de Cartagena

- Uso de dispositivos de cierre automático en grifos de vestuarios.
- Reutilización del agua usada en las pruebas hidráulicas de tanques del S80.
- Instalación de mayor número de contadores de agua.
- Monitorización de usos del agua en Reparaciones.
- Sustitución de conducciones.
- Reparación de fugas por parte de Mantenimiento y cambio de las que pudiesen quedar obsoletas.
- Proyecto Cátedra Isaac Peral, por el cual personal de la Universidad Politécnica de Cartagena realizará un estudio de alternativas para reducir el consumo de agua en las instalaciones.

Bahía de Cádiz

- Iniciado el proyecto de ampliación para el almacenamiento y de la planta Marpol, cuya ejecución repercutiría en un aumento de la capacidad de tratamiento, pudiéndose utilizar así mayor cantidad de agua regenerada en los procesos de baldeo.
- Autorización para la adaptación al Decreto 109/2015 del centro de Cádiz, en el que se ha incluido la utilización de agua para riego de las zonas verdes del centro. Ya se han iniciado los trabajos correspondientes para dar este servicio a la mayor brevedad posible.
- Por segundo año se ha reutilizado toda el agua tratada en la EDAR de Puerto Real, con un total de 3.764 m³, siendo la segunda vez que alcanzamos vertido cero en la instalación utilizado la misma para riego de zonas verdes.
- Realización de inspecciones de fugas y pérdidas de agua en la red de suministros de agua potable de los centros.
- Estudio de los principales procesos de consumo de agua potable para estudiar alternativas y agua de otras procedencias.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E3

Actuaciones y recursos relacionados con los recursos hídricos y marinos

La situación geográfica de las instalaciones de Navantia conlleva la responsabilidad de llevar a cabo las actividades en proximidades de espacios naturales protegidos. Por ello, es importante disponer de planes de prevención y mitigación de accidentes ambientales, particularmente para el vertido accidental de hidrocarburos.

En **cada centro se dispone en cada centro de un Plan Interior Marítimo** que tiene como fin evitar o paliar los riesgos derivados de la contaminación marina durante las operaciones de manipulación de hidrocarburos a los buques.

El Plan Interior Marítimo (PIM) permite coordinar la prevención, el control y el combate eficaz de un eventual derrame de hidrocarburos, sus derivados o sustancias nocivas distintas de hidrocarburos en aguas dentro de su competencia. Para evaluar su adecuación, se llevan a cabo simulacros para comprobar el proceso de lucha contra la contaminación accidental y respuesta del PIM.

En 2023 se ha **revisado y aprobado por Autoridad Portuaria y Capitanía Marítima el Plan Interior Marítimo** del centro de Navantia - Dársena de Cartagena, así como el de Navantia – San Fernando.

Con objeto de verificar la eficacia de cada uno de los PIM de la organización, y de las medidas para mitigar otras potenciales situaciones de emergencia ambiental, en Navantia, se realizan simulacros con periodicidad anual, en cumplimiento de la Orden FOM/1793/2014 del 22 de septiembre por la que se aprueba el Plan Marítimo Nacional de respuesta ante la contaminación del medio marino.

En 2023, se han realizado simulacros en Bahía de Cádiz, Dársena de Cartagena y Ría de Ferrol. En Bahía de Cádiz se llevaron a cabo 3 ejercicios asociados a una situación de emergencia por vertido al mar de hidrocarburos: Puerto Real en marzo, San Fernando y Cádiz en el mes de noviembre. En Dársena de Cartagena, se han realizado dos ejercicios, uno en abril y otro en noviembre. En Ría de Ferrol, se realizaron 6 simulacros durante 2023. A continuación, se describen brevemente las actuaciones en cada uno de ellos:



Navantia – Bahía de Cádiz

Puerto Real

Se simuló un vertido al mar en la dársena, procedente de un buque que estaba entrando en el dique para su varada. Durante la operación de varada se simuló un error en las operaciones de lastrado del buque vaciando un tanque de combustible realizando una descarga al mar. Se realizó un ejercicio de contingencia de un vertido al mar, correspondiente a una situación 0 (nivel 1), recogido en el PIM de las instalaciones.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E3



San Fernando

Se realizó un simulacro con vertido al mar en el Dique nº4 por un buque allí varado. El vertido se produce en plan de Dique, y a través de Casa Bombas se expulsa a exterior. Durante la varada del buque en el Dique 4 se visualiza en el mar una extensión de aceite residual junto al portalón del Dique. Se realizó un ejercicio de contingencia de un vertido al mar, correspondiente a una situación 0 (nivel 1), recogido en el PIM de las instalaciones.

Cádiz

Se llevó a cabo un ejercicio con vertido al mar en el muelle de arena, procedente de un buque que estaba atracado en el propio muelle. Durante la estancia del buque en el muelle de arena, apareció una mancha de aceite en la zona de popa del mismo buque. Se realizó un ejercicio de contingencia de un vertido al mar, correspondiente a una situación 0 (nivel 1), recogido en el PIM de las instalaciones.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E3

Dársena de Cartagena

El primero se llevó a cabo en el mes de abril y en él se verificó la revisión y correcto funcionamiento de los recursos disponibles en el astillero para la lucha contra la contaminación marina accidental, verificando así su estado, valorando posibles necesidades y permitiendo su correcta manipulación y despliegue, además de servir de entrenamiento al personal que implicado en las ocasiones requeridas.

En noviembre, se ejecutó un simulacro completo de emergencia por contaminación marina accidental en situación 0 con despliegue de medios, obteniendo resultados satisfactorios y con el fin de mantener la capacidad operativa y de adiestramiento del personal implicado en las tareas de prevención y lucha contra la contaminación.

Ría de Ferrol

Se realizó un ejercicio en la Grada 2, donde se ha simulado un derrame de gasóleo, provocado por un camión de recogida de residuos. El simulacro sirvió para comprobar la correcta cadena de comunicaciones, la preparación de los equipos de respuesta y la rapidez de la respuesta. También se pudieron ver los medios logísticos disponibles tanto por tierra como por mar.

En el simulacro, se desplegó un tramo de la barrera de contención ubicada en el carretel del muelle 11 para evitar la dispersión del vertido. Simultáneamente, por tierra, se anuló la causa del derrame y se recuperó la sustancia vertida. El simulacro se realizó sin ningún contratiempo y duró menos de una hora. Este ejercicio es parte de lo exigido en el Plan Interior Marítimo de las instalaciones de la Ría de Ferrol y, a su vez forma parte del plan de simulacros anual existente que se ha completado con otros 5 ejercicios:

- Rotura de la piscina de la máquina de plasma del Taller de Elaborado NFBI de Ferrol.
- Derrame de aceite en la Nave 3 de Turbinas de Ferrol.
- Incendio con derrame de sustancias peligrosas en el Taller de Tubos NFBI de Ferrol.
- Derrame de aceite de motor en el Taller de Módulos de Seanergies CPO de Fene.
- Derrame de aceite de motor en el Bloques Curvos Viejo de Seanergies CPO de Fene.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)



4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E3

Metas relacionadas con los recursos hídricos y marinos

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
 Meta 6.4: Aumentar el uso eficiente de recursos hídricos (extracción de agua dulce)	Centros sostenibles <ul style="list-style-type: none"> • Consumo agua y energía / h 	<ul style="list-style-type: none"> • Minimizar el consumo de agua por h trabajada un ~30%
 Meta 9.4: Modernización de la infraestructura, tecnología limpia.	Estrategia ecodiseño <ul style="list-style-type: none"> • Diseño buques sostenible 	<ul style="list-style-type: none"> • Aplicación de criterios ecodiseño a nuevos proyectos (fragata modular) • Sistemas propulsivos verdes (Smart 4000, buques hidrógrafos) • Asistentes para gemelo digital del buque orientado a reducir impacto medioambiental
Centros sostenibles	<ul style="list-style-type: none"> • Consumo agua y energía / h 	<ul style="list-style-type: none"> • Estudiar el diseño de un astillero sostenible

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E3

Consumo de agua

En la tabla siguiente se muestra el consumo de agua por tipo. Se incluye tanto el consumo de agua potable como el consumo de agua de otras procedencias, que incluye las aguas regeneradas tratadas en las EDAR de los centros de Cádiz y Puerto Real.



Consumo de agua por centro geográfico (año 2023)

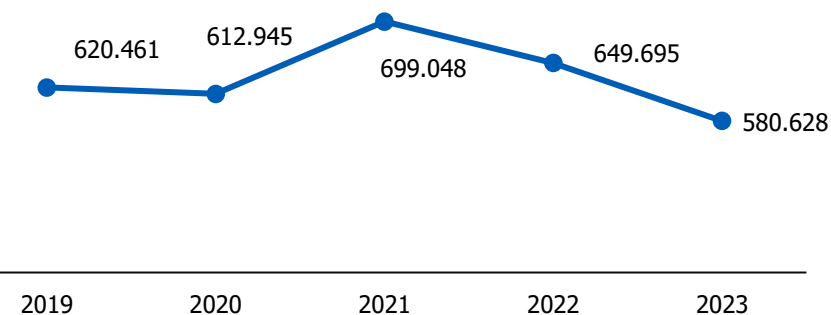
Centro geográfico	Consumo de agua potable (m ³)	Consumo de agua de otras procedencias (m ³)	Consumo total de agua (m ³)	Consumo t. de agua por horas tr. (l/h)
Ría de Ferrol	219.280	-	219.280	34,9
Dársena de Cartagena	53.169	-	53.169	14,5
Bahía de Cádiz	305.756	7.133	312.889	54,0
Madrid	2.423,40	-	2.423	4,8
Navantia	580.628	7.133	587.761	36,2



Evolución anual del consumo de agua (m³)

	2019	2020	2021	2022	2023
Consumo total de agua (m ³)	620.461	612.945	699.048	649.695	580.628

Consumo total de agua (m³)



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E3

Efectos financieros previstos de las incidencias, los riesgos y las oportunidades relacionadas con los recursos hídricos y marinos

Oportunidades relacionadas con los recursos hídricos y marinos:

Cabe mencionar la restauración de ecosistemas marinos, asociada a la protección de la biodiversidad y a la compensación de emisiones, como se describe en el epígrafe destinado a Biodiversidad en el que se desarrolla el proyecto Ecosistema Navantia.

Navantia ha participado en la elaboración de la Estrategia Andaluza de Economía Azul Sostenible, impulsada por la Secretaría General de Sostenibilidad, Medio Ambiente y Economía Azul de la Administración Andaluza.

La Estrategia tiene como finalidad impulsar a los sectores de actividad económica vinculados con los mares y la costa de Andalucía como motores de dinamización socioeconómica en la comunidad autónoma y en el marco de una economía innovadora, respetuosa con la capacidad de carga de los ecosistemas naturales y la sostenibilidad ambiental. Navantia participó en el panel temático **“La industria de construcción naval e industria auxiliar en el marco de la Estrategia Andaluza de Economía Azul Sostenible”**, aportando asesoramiento técnico y dando a conocer las buenas prácticas de la empresa, para así ayudar a definir las necesidades e impulsar las oportunidades de crecimiento de la economía azul.

Riesgos, Impacto, Oportunidad	Descripción	Información adicional	Impacto financiero
Aumento del coste de recursos y servicios básicos:	Aumento de costes operativos causados por subida del precio de recursos (agua) y servicios	Se estima aumento medio del 10% en el precio del m ³ en zonas de estrés hídrico	-700 k€/año por consumo de agua
Consumo de agua	(tratamiento de residuos peligrosos y no peligrosos) necesarios para el desarrollo de Navantia	Residuos producidos en 2022 = 43.157 toneladas (peligrosos y no peligrosos)	-3,4 M€/año sobrecoste del tratamiento de residuos
Gestión externa de residuos		Coste de tratamiento o vertido por cada tonelada de residuos (~80 €/ton)	

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E4

Biodiversidad y Ecosistemas (ESRS E4)

Plan de transición y examen de la biodiversidad y los ecosistemas en la estrategia y el modelo de negocio

Navantia forma parte del Pacto por la Biodiversidad, con la Fundación Biodiversidad, organismo dependiente del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, con el objetivo de mostrar el compromiso de Navantia con la conservación y uso sostenible de la biodiversidad. En 2023 se ha renovado la adhesión de Navantia a la Iniciativa Española Empresa y Biodiversidad (IEEB).

El compromiso de Navantia por la protección de la biodiversidad pivota sobre el proyecto corporativo “Ecosistema Navantia”, que está enmarcado en la Estrategia de Sostenibilidad que deriva del Plan Estratégico de Navantia 2018 – 2022. “Ecosistema Navantia” persigue tanto la mitigación del cambio climático a través de la compensación de emisiones, aumentando la capacidad de absorción de los sumideros de carbono, como la preservación de la biodiversidad.

Inicialmente circunscrito a Bosque Navantia, a través de proyectos de reforestación en terrenos aledaños a nuestros centros, el enfoque de Ecosistema Navantia amplía su visión inicial desde un doble punto de vista:



Por un lado, muy vinculado con nuestro objeto, **abordaremos los proyectos de secuestro de carbono azul**, esto es, realizar la compensación con proyectos asociados a ecosistemas marinos y costeros para apoyar su conservación;



Por otro, nuestro papel no solo va a dirigirse a la mera compensación parcial de nuestra huella de carbono, sino que **asociaremos nuestros proyectos al buen estado de conservación de los espacios** donde los realicemos.

Por otra parte, **Navantia ha publicado datos abiertos de biodiversidad a través de la red de GBIF (Global Biodiversity Information Facility)**. Este logro ha sido posible gracias al trabajo conjunto con el Nodo Nacional de Información en Biodiversidad ([GBIF.ES](https://www.gbif.es)) – patrocinado por el Ministerio de Ciencia e Innovación y gestionado por el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC).

En concreto, se publican datos relativos a fauna bentónica presente en el ecosistema marino próximo a nuestras instalaciones, en base a los planes de seguimiento del medio receptor gestionados desde el Área de Medio Ambiente. Estos conjuntos de datos contienen información de organismos presentes en el entorno marino de nuestras instalaciones.

Se detallan los ejemplares correspondientes a cada grupo zoológico mediante claves taxonómicas de identificación.

Políticas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas

Navantia ha establecido políticas vinculadas a la biodiversidad y los ecosistemas, las cuáles constituyen un elemento clave dentro de su estrategia empresarial (Estrategia Navantia). La plena integración de estas políticas se manifiesta a través de una amplia gama de actuaciones desarrolladas en esta área.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

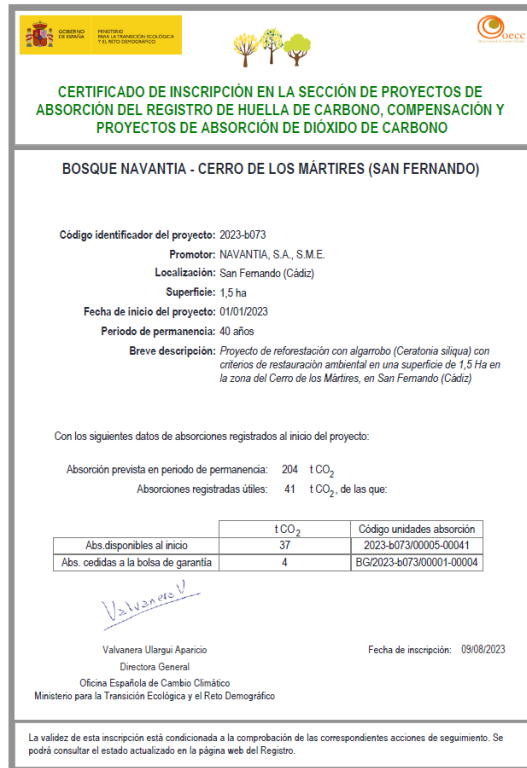
6 ANEXOS

ESRS E-E4

Actuaciones y recursos relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas

Proyectos de reforestación y de restauración de ecosistemas marinos

Certificado de inscripción del Bosque Navantia – Cerro de los Mártires (San Fernando)



CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN EN LA SECCIÓN DE PROYECTOS DE ABSORCIÓN DEL REGISTRO DE HUELLA DE CARBONO, COMPENSACIÓN Y PROYECTOS DE ABSORCIÓN DE DIÓXIDO DE CARBONO

BOSQUE NAVANTIA - CERRO DE LOS MÁRTIRES (SAN FERNANDO)

Código identificador del proyecto: 2023-b073
 Promotor: NAVANTIA, S.A., S.M.E.
 Localización: San Fernando (Cádiz)
 Superficie: 1,5 ha
 Fecha de inicio del proyecto: 01/01/2023
 Periodo de permanencia: 40 años
 Breve descripción: Proyecto de reforestación con algarrobo (*Ceratonia siliqua*) con criterios de restauración ambiental en una superficie de 1,5 Ha en la zona del Cerro de los Mártires, en San Fernando (Cádiz)

Con los siguientes datos de absorciones registrados al inicio del proyecto:

Absorción prevista en periodo de permanencia: 204 t CO₂
 Absorciones registradas útiles: 41 t CO₂, de las que:

	t CO ₂	Código unidades absorción
Abs disponibles al inicio	37	2023-b073/00005-00041
Abs. cedidas a la bolsa de garantía	4	BGG2023-b073/00001-00004

Valvanera U. Valvanera U.
 Valvanera Ulargui Aparicio
 Directora General
 Oficina Española de Cambio Climático
 Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico

Fecha de inscripción: 09/08/2023

La validez de esta inscripción está condicionada a la comprobación de las correspondientes acciones de seguimiento. Se podrá consultar el estado actualizado en la página web del Registro.

Vista aérea del Bosque Navantia – Cerro de los Mártires (San Fernando)



En 2023 se formalizó en el MITERD la inscripción del primer proyecto de “Bosque Navantia”, que se ha efectuado en San Fernando. Hay proyectos en el mismo sentido en los entornos de todos los astilleros de la compañía.

Navantia establece medidas respetuosas con el entorno y contribuye a la preservación de la biodiversidad. Para ello, Navantia ha trabajado en la puesta en marcha del proyecto “Ecosistema Navantia”. Desde la perspectiva de compensación de emisiones, se ha venido trabajando sobre Bosque Navantia, proyectos de reforestación que pivotan sobre terrenos aledaños a nuestros centros.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E4

El enfoque de Ecosistema Navantia desarrolla la iniciativa de reforzar el vínculo entre la conservación de la biodiversidad y la lucha contra el cambio climático por medio de la participación en proyectos de absorción de CO₂ que propicie la creación de masas forestales destinadas tanto al refuerzo de la biodiversidad como a la mitigación del cambio climático.

Este proyecto **fue el primero de la provincia de Cádiz en ser inscrito en el Registro de huella de carbono**, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico. Fue también el primero con carácter urbano de la región.

En el ámbito de los proyectos de restauración de ecosistemas marino (carbono azul), Navantia trabaja con otras entidades en la formalización de un acuerdo de agrupación que conduzca a la restauración de ecosistemas incluidos en el "Catálogo Andaluz de Proyectos de Absorción de Carbono Azul".

Por otra parte, en 2023, y en el contexto de Ecosistema Navantia, **se ha iniciado en Cartagena el Proyecto MOCAAS** mediante la instalación de seis arrecifes artificiales en el área de Reparaciones, siendo esta una actuación innovadora en colaboración con el Centro de Oceanografía de Cartagena (CORI) y la Universidad Politécnica de Cartagena (UPCT). Este proyecto, denominado "Arrecife NAVANTIA", tiene como objetivo mejorar la biodiversidad en entornos portuarios de Cartagena, creando un hábitat adecuado para la fauna y la flora marinas.

Este proyecto es un ejemplo de cómo la industria y la ciencia/investigación pueden trabajar de la mano con el fin común de mejorar el medio ambiente local. La colaboración entre el departamento de Medio Ambiente de NAVANTIA, CORI y la UPCT ha permitido el desarrollo de un proyecto innovador como éste.

Desde 2021 la instalación de Navantia – **Dársena de Cartagena se encuentra adherida al programa europeo LIFE PortSound Eurovertice.**



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E4

Protección de especies

En cuanto a la protección de especies, en Navantia - **Dársena de Cartagena se ha continuado ampliado la instalación de cajas nido artificiales y comederos** para facilitar el asentamiento de diversas aves de especies protegidas que habitualmente anidan en las instalaciones, así como la monitorización y seguimiento de las mismas, ya que se han instalado cámaras para poder realizar labores de control visual sobre estas poblaciones, concretamente para los cernícalos (*Falco sparverius*) Se trata de poblaciones nidificantes de vencejo común (*Apus apus*), vencejo pálido (*Apus pallidus*) y avión común (*Delichon urbicum*).

En lo respectivo al control de la biodiversidad se ha continuado, como desde el año 2021 con el control de la gaviota patiamarilla en las instalaciones. Se ha llevado a cabo un censo para poder medir la productividad de estas aves en relación con las medidas aplicadas. La remoción de nidos y puestas localizadas y accesibles.

En Navantia Bahía de Cádiz, a finales de 2022, se presentó en la Consejería de Medio Ambiente un proyecto para la gestión y control de especies protegidas en nuestros centros. Fruto de ello, el Departamento de Biodiversidad de la Consejería de Medio Ambiente y el centro de recuperación de especies amenazadas (CREA) visitaron Navantia San Fernando para la colocación de nidos artificiales y así facilitar la biodiversidad de especies en nuestro centro.

Cabe destacar, **que durante el periodo de nidificación este año en Puerto Real, el 5 de abril, tuvimos el nacimiento tres halcones peregrinos** en una de las grúas Mague del centro Navantia Puerto Real.

Este hecho fue puesto en conocimiento de la Consejería y así Agentes de Medio Ambiente y Técnicos de la Consejería de Sostenibilidad, Medio Ambiente y Economía Azul, se personaron en las instalaciones de Navantia y procedieron al anillamiento de tres polluelos de halcón peregrino. El marcaje individual de estos ejemplares permitirá recabar información acerca de la biología y la dinámica poblacional de esta especie.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E4

Actividades de voluntariado y difusión ambiental

La Organización de Naciones Unidas celebra en todo el mundo el 5 de junio como el Día Mundial del Medio Ambiente y el 8 de junio como el Día Mundial de los Océanos. Fruto de nuestro compromiso con nuestro entorno, Navantia organizó en todos sus centros las Jornadas de Sostenibilidad Ambiental, para concienciarnos y sensibilizar a todo el mundo de este reto.

Algunas de las acciones llevadas a cabo por Navantia han sido las siguientes:



Voluntariado ambiental

- Actividad de **voluntariado ambiental en Cartagena en colaboración con ANSE**, en el proyecto de recuperación de las salinas de Marchamalo, siendo este un enclave de gran valor ambiental, amparado por varias figuras de protección regional, nacional, europea e internacional, tales como la de Paisaje Protegido y Lugar de Interés Comunitario, Zona de Especial Protección para las Aves, Zona Especialmente Protegida de Interés para el Mediterráneo y Humedal de Importancia Internacional-Ramsar.
- Adicionalmente a esta jornada, en Navantia - **Dársena de Cartagena**, desde 2019 se lleva a cabo una iniciativa de voluntariado en la que los trabajadores interesados **colaboran con distintas ONG que luchan por la protección del medio ambiente en la localidad**. Durante 2023 se han realizado en los meses de marzo, mayo y octubre.
- En la **Ría de Ferrol y Bahía de Cádiz**, se ha realizado, como parte de las actividades de las jornadas de Sostenibilidad Ambiental, una actividad de voluntariado imbuida en el Proyecto LIBERA **"1M2 CONTRA LA BASURALEZA"** que se corresponde con la acción activa contra la "basuraleza", saliendo a recoger basura en un entorno natural y concienciando de la importancia de su conservación, en este caso, en una de las zonas costeras cercanas a la playa de Doniños, perteneciente al Ayuntamiento de Ferrol, y en el entorno del Parque Natural Bahía de Cádiz, concretamente en el puente Zuazo, término municipal de Puerto Real.
- **Visita de alumnos de Ciencias del Mar de la UCA al astillero de Cádiz**. Pudieron conocer las medidas de control de la contaminación de los buques y de las instalaciones de Navantia, y visitaron la Planta Marpol de tratamiento de residuos oleosos.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS


ESRS E-E4



Voluntariado ambiental

- **Ponencia "Virando al Mar"**, a cargo de Francisco López Castejón, sobre la protección del medio marino y algunas de las investigaciones que se han llevado a cabo en esta materia, relacionadas con la oceanografía costera, modelos numéricos y robótica submarina.
- **Ponencia "Descubrir el Parque Natural de la Bahía de Cádiz"**, expuesta en el Navantia Training Centre (NTC) por Rafael Martín Ballesteros, director del Parque Natural Bahía de Cádiz. Navantia colabora estrechamente con el Parque Natural Bahía de Cádiz, para fomentar proyectos en el ámbito de la reforestación y de la restauración de ecosistemas marinos, lo que se conoce como carbono azul, que permita estrechar el vínculo que Navantia tiene con el Parque Natural trabajando en la compensación de emisiones y en la preservación de la biodiversidad.
- **Actividad de difusión por parte de Ambilamp en Ría de Ferrol**. Se realizó una ponencia por parte de miembros de la compañía AMBILAMP para la gestión responsable de los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE).

Metas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
 Meta 15.1: Asegurar la Conservación y uso sostenibles de los ecosistemas. Meta 15.2: Gestión sostenibles de bosques. Meta 15.5: Medidas contra la degradación y pérdida de biodiversidad.	Ecosistema Navantia	<ul style="list-style-type: none"> • # H_a y ecosistemas reforestados • TFND (impacto en biodiversidad) • Reforestar +~10 hectáreas
	Biodiversidad y empresa	<ul style="list-style-type: none"> • TBD • Compensación de uso de recursos naturales con la comunidad local

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E5

Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)

Políticas relacionadas con el uso de los recursos y la economía circular

Dentro de la Política de Sostenibilidad de Navantia, en línea con las políticas de mejora de la Economía Circular y en base al desarrollo que la compañía lleva a cabo de actuaciones que mejoren el entorno de sus instalaciones y la colaboración con sus partes interesadas.

El pasado 17 de mayo de 2023, Navantia comunicó formalmente su adhesión al Pacto por una Economía Circular, desarrollado por el MITERD, como marco de colaboración entre entidades que desean realizar acciones encaminadas a potenciar la Economía Circular, así como la prevención y gestión de los residuos de sus procesos.

Actuaciones y recursos relacionados con el uso de los recursos y la economía circular

Navantia se compromete a impulsar la transición hacia una economía circular mediante las siguientes acciones:

- Avanzar en la reducción del uso de recursos naturales no renovables.
- Impulsar el análisis del ciclo de vida de los productos y la incorporación de criterios de ecodiseño.
- Favorecer la aplicación efectiva del principio de jerarquía de los residuos.
- Promover pautas que incrementen la innovación y la eficiencia global de los procesos productivos.
- Promover formas innovadoras de consumo sostenible.
- Promover un modelo de consumo responsable.

- Facilitar y promover la creación de los cauces adecuados para facilitar el intercambio de información y la coordinación con las administraciones, la comunidad científica y tecnológica y los agentes económicos y sociales, de manera que se creen sinergias que favorezcan la transición.
- Difundir la importancia de avanzar desde la economía lineal hacia una economía circular.
- Fomentar el uso de indicadores comunes, transparentes y accesibles.
- Promover la incorporación de indicadores del impacto social y ambiental derivados del funcionamiento de las empresas.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E5

Ecodiseño

Navantia establece los objetivos corporativos relativos a ecodiseño del siguiente modo:

- Compromiso con el medioambiente como premisa para el diseño y la actividad productiva.
- Necesidad de estar a la vanguardia tecnológica, para mejorar el posicionamiento futuro y la competitividad en el mercado. Transición industrial hacia el diseño de proyectos sostenibles, no contaminantes, circulares, competitivos y ambientalmente neutros.
- Ecodiseño consiste en incorporar criterios ambientales en las etapas iniciales del diseño, de modo que se considere esta variable como un requisito más de proyecto, asegurando la viabilidad y éxito de este. Cómo por ejemplo:
 - Análisis del ciclo de vida del Buque Tipo, que posibilita identificar los puntos críticos del producto y facilita la toma de decisiones encaminadas a introducir mejoras ambientales en el diseño.

Otras líneas de acción dentro del proyecto abarcan:

- El estudio y elección de nuevos materiales y equipos que puedan sustituir a los utilizados actualmente, e impliquen una reducción del impacto ambiental y a su vez faciliten el proceso de fabricación manteniendo las propiedades requeridas.
- Implementación de una herramienta del modelo de gestión de residuos, que garantice el cumplimiento de obligaciones tanto en materia de trazabilidad como en el sistema de información y evaluación de datos de los residuos RAEE en nuevos buques.
- Estudio de diferentes alternativas para reducir la resistencia hidrodinámica al avance del buque y, por tanto, la reducción del consumo energético necesario para la propulsión del buque mediante la optimización de las formas del casco y el estudio de nuevas configuraciones o sistemas propulsivos.
- Estudio de los distintos reglamentos específicos del sector aplicables en materia ambiental. Estos son las cotas de clase de las principales SSCC y requisitos MARPOL e IMO.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E5

En Dársena de Cartagena, se realizó una jornada el día 10 de octubre de 2023 para toda la plantilla de ingeniería del Negocio de Submarinos impartida por responsables de Modularización y Maestro de Materiales, y de Ingeniería Conceptual e I+D+i. Con esto se busca que, bajo la metodología de modularización, se reduzcan las emisiones, siendo posible la utilización de una misma plataforma para desarrollar más misiones.

- Diseño bajo la metodología de modularización, que dota de mayor flexibilidad a la plataforma posibilitando el ahorro de materiales y reduciendo emisiones, al ser posible la utilización de una misma plataforma para desarrollar cada vez más misiones.
- Identificación de los equipos instalados a bordo con más consumo y que más contribuyen a las emisiones.
- Selección de dos eco-indicadores que cuantifiquen el impacto ambiental del diseño. Se han elegido dos ecoindicadores:
 - **Huella de carbono.** (Para su cálculo se han utilizado los resultados del Análisis del Ciclo de Vida, cuyo alcance se especifica anteriormente. El resultado se obtiene en forma de kg de CO₂ equivalente obtenidos por tonelada de buque, de este modo se normaliza el índice y su aplicación se puede generalizar para el resto de los buques.
 - **Índice de Eficiencia Energética (EEDI)** Su cálculo se basa en la normativa IMO, que mide las emisiones del buque sobre su capacidad. Dicha normativa se dirige a buques mercantes, por lo que su aplicación a buques navales queda excluida de la norma, exigiendo la adaptación del cálculo a nuestra actividad.

En el año 2023 arrancó el proyecto Buque ECOGES, integrado en el programa PERTE Naval. El objetivo de dicho proyecto es reducir el impacto medioambiental del buque utilizando nuevos recursos o los ya existentes de manera más eficiente y eficaz mediante el ecodiseño.

Para ello, y como una segunda etapa del análisis de ciclo de vida realizado el año anterior, se ha ampliado el alcance de dicho análisis que, actualmente, contempla tanto la etapa de operación como la etapa de retirada del buque. Ello permitirá identificar el impacto ambiental que se produce en cada etapa, pudiendo así establecer medidas de mejora, y obtener ecoindicadores que ayuden a valorar las nuevas medidas adoptadas.

Gestión de Residuos

Dentro **los principios básicos de la política europea de residuos son la protección de la salud humana y del medio ambiente.** En esta línea se ha establecido la jerarquía de residuos que indica el orden de prioridad en las actuaciones relacionadas con éstos empezando por la prevención (en la generación de residuos), preparación para la reutilización, reciclado, otros tipos de valorización (incluida la energética) y, por último, la eliminación de los residuos.

En este sentido, **Navantia dispone de una Estrategia Residuo Cero** en todos sus centros productivos, estableciendo criterios de economía circular en la organización mediante políticas de prevención, reducción, reutilización, reciclaje y valoración de residuos.

Con ellas, además de adelantarse a las exigencias legales en materia de gestión de residuos, Navantia espera invertir su pirámide actual, favoreciendo acciones de reducción, prevención y valorización de los diferentes residuos generados en sus plantas.

Navantia ha superado satisfactoriamente las auditorías que bajo la especificación de Bureau Veritas Certification "Compromiso Cero Residuo a Vertedero" avalan el compromiso de la organización en destinar el mayor porcentaje posible de residuos a valorización o reciclaje, en lugar de ser destinados a depósito en vertedero.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E5

En las últimas auditorías finalizadas en noviembre 2023 se ha acreditado una **gestión alternativa al vertedero del 80% de los residuos generados**.

Dentro de estas acciones se ha iniciado **en 2023 un “Estudio de alternativas de soluciones circulares en cuanto al diseño y desarrollo de nuevos procesos que eviten la condición de residuo, que mejoren su reciclaje o que minimicen su generación”**, en el contexto del PERTE Naval. El objetivo será optimizar las mejores opciones de gestión en línea con la Estrategia de Residuo Cero de Navantia.

Este estudio partirá de un diagnóstico de situación en todas las instalaciones de Navantia, donde en base a los datos disponibles de los aspectos medioambientales de la organización, se identificarán aquellos aspectos que presenten un mayor potencial de mejora.

Partiendo de tales premisas, el objetivo es destinar mayor variedad y cantidad de residuos no peligrosos a reciclaje o valorización en lugar de destinarlos a vertedero. De este modo, el índice de valorización de residuos se define como el porcentaje de residuos destinados a valorización de total de los residuos generados.

Las instalaciones de Navantia poseen almacenamientos temporales de residuos y un amplio abanico de contenedores y cubas para segregar los diferentes tipos de residuos generados como consecuencia de su actividad. Especialmente significativa es la generación de residuos en la actividad de Reparaciones, que conlleva que la mayor parte de los residuos deriven del proceso productivo de las obras de reparación y mantenimiento de los buques.

Para ello, los centros de Navantia se encuentran inscritos en el Registro de Productores de Residuos Peligrosos y No Peligrosos de cada una de las Comunidades Autónomas donde se encuentra radicada, y se dispone de Autorizaciones de Gestor de Residuos donde es preceptivo.

Por otra parte, **Navantia dispone de infraestructuras para el tratamiento de aguas oleosas tipo MARPOL**, en la que se gestionan residuos oleosos que se englobarían en el Anexo I de los residuos MARPOL (aguas de sentina). Desde al año 2019, Navantia Ría de Ferrol dispone de la Licencia con ref. L-910-N para la prestación del Servicio Portuario de recepción de desechos generados por buques, líquidos (MARPOL Anexos I y IV), sólidos (MARPOL Anexo V) y relativos a contaminación atmosférica (MARPOL Anexo VI) a nombre de “Navantia S.A., S.M.E.”.

Destacar que la Autoridad Portuaria de la Bahía de Cádiz, ha otorgado la licencia provisional para la prestación de servicio portuario de recepción de desechos líquidos generados por buques.

Finalmente, Navantia tiene suscritos **acuerdos con gestores de residuos autorizados** para el tratamiento de los residuos susceptibles de generarse en nuestros procesos productivos o de ser generados por los buques.



Indicadores de generación y valorización de residuos (año 2023)

Indicadores de residuos	Ría de Ferrol	Dársena Cartagena	Bahía de Cádiz	Madrid	Navantia
Gen. residuos peligrosos (t)	2590	907	3133	0,561	6631
Res. peligrosos valorizados (t)	2277	643	2717	0,558	5638
Gen. residuos no peligrosos (t)	12849	16297	15266	2,829	44415
Res. no peligrosos valorizados (t)	6344	16260	9424	2,829	32031
Total generación de residuos (t)	15439	17204	18399	3,39	51045
Total de residuos valorizados (t)	8621	16903	12141	3,387	37668
Producción residuos hora trabajada (kg/h)	2,46	4,69	3,17	0,0067	3,14
Índice de valorización de residuos (%)	55,84	98,25	65,99	99,91	73,79

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- > Cambio climático (ESRS E1)
- > Contaminación (ESRS E2)
- > Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- > Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- > Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- > Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

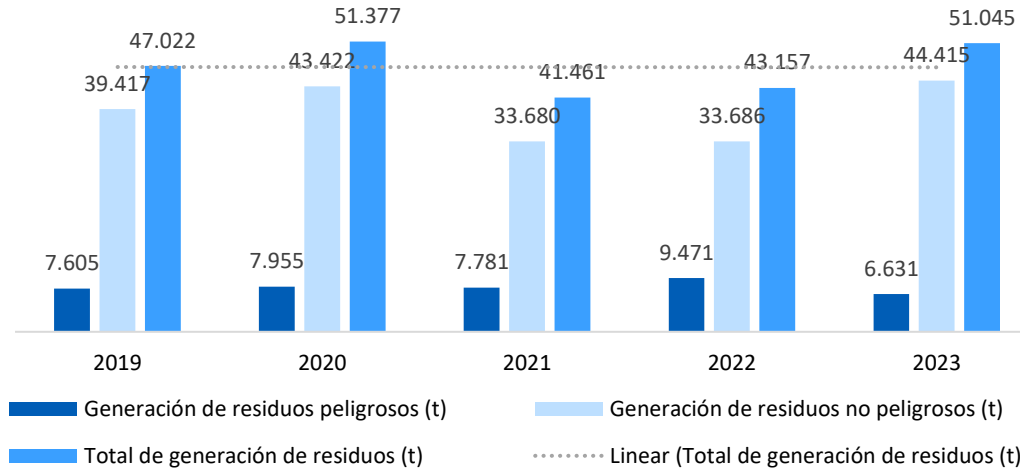
4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

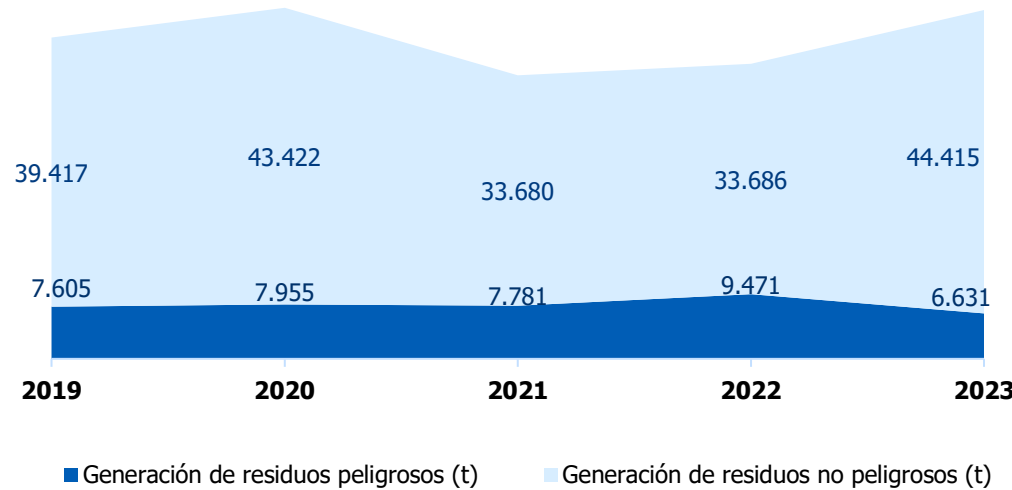
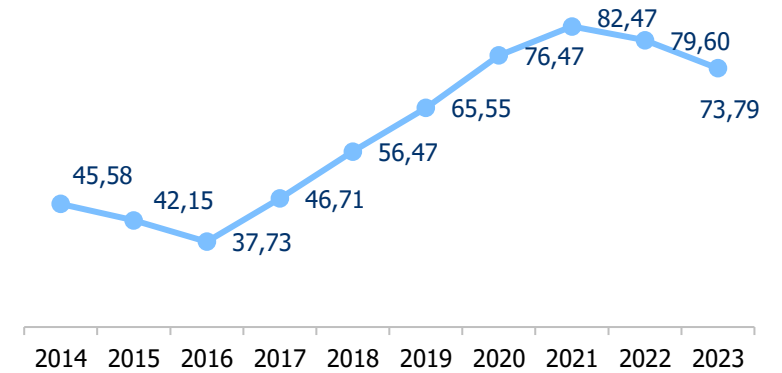
6 ANEXOS

ESRS E-E5

Evolución anual de la generación de residuos



Evolución del índice de valorización de residuos



Objetivos y prácticas de la gestión de residuos de Navantia

En la siguiente tabla se recoge la tendencia ligeramente descendente de generación de residuos en los últimos cinco años, pese al incremento de 2023.

Se resumen a continuación los objetivos y prácticas en relación con la prevención y la gestión de residuos llevadas a cabo en 2023, y aquellas circunstancias dignas de mención en relación a la generación de residuos durante el último año:

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E5



Navantia – Ría de Ferrol

- Se aplican los requisitos incluidos en la Licencia MARPOL;
- Se controlan los residuos procedentes de Obra Civil;
- Se incluye en contratos de Obras Civiles que conlleven rellenos previos a pavimentaciones, la preferencia de uso de materiales de origen reciclado (compra pública sostenible);
- Se prioriza la reutilización de los Residuos de Construcción y Demolición preferentemente dentro de las propias instalaciones en las que se han generado;
- Se reutilizan los palés de madera para embalaje de expediciones de residuos, así como envases de pintura para el envío a gestor autorizado de residuos de Pintura con disolvente y bidones de aceite vacíos para reutilización en recogida dentro de las instalaciones de aceite usado;
- Se ha puesto en marcha a finales de año una acción de gestión alternativa del residuo de granalla que facilitará su reciclaje y evitará su depósito en vertedero, potenciando la reciclabilidad y la economía circular; se ha incrementado el número de contenedores de residuos para buques disponibles en el Área de Reparaciones;
- Se ha implementado una medida de mejora de diseño respecto a la reducción de peso del material empleado por un 0,5% del peso en rosca sin márgenes del buque realizada por el Departamento de Ingeniería de Ferrol;
- Se ha optimizado el uso de contenedores de residuos de pilas disminuyéndolo, y ha facilitado la segregación con la instalación de puntos limpios centralizados y mejor identificados;



Navantia – Ría de Ferrol

- Se ha implantado un pequeño depósito de acopio de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos en el departamento de Mejora de Procesos y Calidad del Negocio de Fragatas y Buques de Intervención que mejora la recogida selectiva en esta zona;
- Se continúa el proyecto de recuperación de suelos donde se ubica la antigua escombrera de granalla en las instalaciones de Navantia S.A. en Fene (A Coruña), tras su aprobación por la Administración Autonómica;
- Se continúa con la retirada progresiva de las papeleras individuales de oficinas para evitar la mala segregación de envases ligeros y otros residuos no peligrosos; y
- Se lleva a cabo la actualización de la documentación del sistema de gestión ambiental, así como colaboración en la actualización de otros documentos de carácter ambiental a nivel conjunto de todas las instalaciones y de otros sistemas de gestión a nivel corporativo de la compañía.



Navantia – Bahía de Cádiz

- Ligado con la economía circular, el objetivo de transformar residuos en materia prima de otros procesos productivos se materializa en Navantia con la gestión de la granalla residual (durante el 2023 se ha valorizado la cantidad 3.443 t);
- Adecuación / mejoras depósitos de aguas con Hidrocarburos, Nuevas Construcciones y Reparaciones;

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E5



Navantia – Bahía de Cádiz

- Ubicación de compactadoras para los envases de pinturas; adecuación y mejoras en el punto limpio de Sistemas; reemplazo y nueva cartelería de contenedores en Producción Nuevas construcciones;
- Estudio de alternativas para minimizar y/o descatalogar residuos en Sistemas;
- Mejoras en el vallado del almacén de residuos no peligrosos;
- Mejoras en el índice de reciclado en los puntos limpios de los talleres de TBC y Taller de Módulos;
- Adecuación y mejoras en los contenedores para mejorar la identificación y segregación de residuos;
- En el centro de Navantia Cádiz, iniciado el proyecto para la limpieza de vehículos y equipos industriales;
- Adecuación y mejoras en los contenedores para mejorar la identificación y segregación de residuos;
- Se ha iniciado el proyecto para la ampliación y aumento de capacidad operacional de la Planta Marpol. Esta inversión supondrá el aumento de 35 m3 a 100 m3 diarios. Cabe destacar la formación e información impartida por los Técnicos de Medio Ambiente a departamentos, programas y proyectos sobre el Sistema de Gestión Ambiental.



Navantia – Dársena de Cartagena

- En Navantia - Dársena de Cartagena se mantiene el convenio con Ecoembes suscrito en 2013, con resultados muy satisfactorios;
- En materia de Gestión de residuos dentro del SGA, mediante nuevo etiquetado con códigos QR, que agilizan, facilitan y mejoran la solicitud de retirada por parte de los distintos centros productores. Este sistema permanece en un proceso constante de mejora continua, habiendo sido implantado en la mayoría de los centros y para la mayoría de los residuos;
- Charlas formativas a responsables ambientales de las empresas colaboradoras sobre el sistema de gestión ambiental, segregación de residuos y ciclo de vida;
- Reutilización en procesos de fundición dentro de nuestras propias instalaciones de chatarra del acero procedente de Fabricaciones de Submarinos que no va a ser usada para la fabricación de estos, reduciendo la cantidad de chatarra que debe ser gestionada fuera de nuestras instalaciones y aplicando un sistema de economía circular;
- Las arenas de los moldes empleados en fundición son recuperadas gracias a una máquina recuperadora que permite depurar la arena usada hasta el punto de que pueda sustituir a la arena nueva en la fabricación de machos y moldes;
- Reutilización del agua utilizada para las pruebas hidráulicas que se realizan al Submarino S-80 durante su construcción, permitiendo ahorrar grandes cantidades de este escaso recurso.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)


4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E5

Metas relacionadas con el uso de los recursos y la economía circular

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
 Meta 12.1: Aplicación marco de consumo y producción sostenibles. Meta 12.2: Lograr el uso eficiente de recursos naturales.	Meta 12.6: Adopción de prácticas sostenibles en empresas. Meta 12.7: Adquisiciones públicas sostenibles.	
Lanzamiento Compra Pública Verde	<ul style="list-style-type: none"> • Plan detallado compra verde 	<ul style="list-style-type: none"> • Determinar los criterios de compra verde relevantes para Navantia • Diseñar una estrategia y plan de concienciación con proveedores seleccionados • Definir los materiales críticos para la compra verde (p.ej. acero)
Traslado de requisitos a cadena de suministros	<ul style="list-style-type: none"> • % de proveedores con compromiso 	<ul style="list-style-type: none"> • Definir los requisitos necesarios para colaborar con Navantia • Colaborar con Gobernanza para formalizar criterios • Lanzar piloto a proveedores seleccionados • Recoger aprendizajes del piloto y aplicar criterios a escala
55% descarbonización (alcance 1&2)	<ul style="list-style-type: none"> • % descarbonización GEI 	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de descarbonización TBD • Toneladas emitidas: TBD • Toneladas compensadas: TBD
100% descarbonización (alcance 1&2)	<ul style="list-style-type: none"> • % descarbonización GEI 	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de descarbonización TBD • Toneladas emitidas: TBD • Toneladas compensadas: TBD
Ecosistema Navantia	<ul style="list-style-type: none"> • # Ha y ecosistemas reforestados 	<ul style="list-style-type: none"> • Información y divulgación ambiental
Biodiversidad y empresa	<ul style="list-style-type: none"> • TBD 	<ul style="list-style-type: none"> • Medición de servicios ecosistémicos
Adaptar EINF de acuerdo con la normativa futura	<ul style="list-style-type: none"> • TBD 	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar la transición del EINF al ISC de acuerdo con la Directiva y normativa interna de trasposición
Crear e incorporar criterios ESG a los pedidos y como parte de los criterios de valoración	<ul style="list-style-type: none"> • TBD 	

ESRS E-E5

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)



- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
 Meta 9.4: Modernización de la infraestructura, tecnología limpia.		
Estrategia ecodiseño	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño buques sostenible 	<ul style="list-style-type: none"> • Aplicación de criterios ecodiseño a nuevos proyectos (fragata modular) • Sistemas propulsivos verdes (Smart 4000, buques hidrógrafos). • Asistentes para gemelo digital del buque orientado a reducir impacto medioambiental
Centros sostenibles	<ul style="list-style-type: none"> • Consumo agua y energía / h 	<ul style="list-style-type: none"> • Estudiar el diseño de un astillero sostenible
 Meta 14.2: Gestión ecosistemas marinos y costeros. Meta 14.5: Conservación zonas costeras y marinas.		
Definición del plan de desarrollo de negocio de EV	<ul style="list-style-type: none"> • % descarbonización carbono azul 	<ul style="list-style-type: none"> • Adherirnos al compromiso global del carbono azul
Ecosistema Navantia	<ul style="list-style-type: none"> • # hectáreas y ecosistemas reforestados 	<ul style="list-style-type: none"> • Repoblar ecosistemas marinos (p.ej. Posidonia) • Adherirnos al compromiso global del carbono azul

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E5

Efectos financieros previstos de las incidencias, los riesgos y las oportunidades relacionados con el uso de los recursos y la economía circular

Riesgos, Impactos, Oportunidades	Descripción	Información adicional	Impacto financiero
Diversificación del portfolio de servicios: Achatarramiento de buques (desguace como "reciclaje verde").	<p>Maximización del uso de chatarra. Aprovechamiento de la chatarra como materia prima (acero, cobre, níquel, etc.)</p> <p>Ingresos por venta de chatarra a acerías (acuerdos estratégicos) y estabilidad por aumento producción en meses de baja carga de trabajo.</p>	<p>Chatarra producida al año: 9.411 ton (Fuente: Navantia por cada núcleo productivo, en los últimos 4 años (19-22), facilitado por Navantia).</p> <p>Precio medio de la chatarra: 350 €/tonelada.</p> <p>Información complementaria procedente de Navantia-Reparaciones Cartagena sobre business case del achatarramiento de buques.</p>	<p>Ingresos estimados =</p> <ul style="list-style-type: none"> • +3,5 M€/año por venta de chatarra • +2 M€/buque desguazado
Acceso a financiación pública vinculada a ESG: PERTEs.	Obtención de financiación en el desarrollo de uso de nuevas fuentes de energía, economía circular y descarbonización.	Subvenciones totales a percibir, estimadas por la propia empresa. Solo se contemplan potenciales ayudas por el PERTE Naval.	10 M€ por PERTE Naval.
Crecimiento del segmento eólico marino y el de energías verdes como el hidrógeno.	Aumento de ingresos gracias al desarrollo de Navantia Seanergies y de servicios/productos relacionados con energías renovables (ej. electrolizadores).	Se tienen en cuenta la proyección de ingresos de Seanergies (H 5.0). El grueso provendrá de wind offshore, pero también podría proceder de otras actividades relacionadas con el H2 verde.	Aumento de ingresos +100 M€/año.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Taxonomía Ambiental

Taxonomía Ambiental

La Comisión Europea elabora un plan de acción sobre la financiación del crecimiento sostenible, presentado en 2018 impulsando un paquete de medidas para reorientar y contribuir a mejorar el flujo económico hacia actividades sostenibles para alcanzar los objetivos acordados en el Pacto Verde Europeo, la neutralidad climática del Acuerdo de París para 2050 y la implementación del Plan de acción sobre finanzas sostenibles.

La Taxonomía de la UE consiste en un sistema de clasificación que establece una lista de actividades económicas ambientalmente sostenibles de acuerdo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas persiguiendo en particular seis metas ambientales:



Mitigación al Cambio Climático

Se considera que una actividad contribuye de forma sustancial a mitigar el cambio climático cuando dicha actividad contribuya de forma sustancial a estabilizar las concentraciones de gases efecto invernadero en la atmósfera.



Adaptación al cambio climático

Soluciones de adaptación que o bien reduzcan de forma sustancial el riesgo de efectos adversos del clima actual o prevea soluciones de adaptación que contribuyan a prevenir el riesgo de efectos adversos sobre las personas, naturaleza u otros activos.



Sostenibilidad y protección de aguas y recursos marinos

Contribuir en el desarrollo del buen estado de las masas de agua, incluidas las superficiales y subterráneas, o prevenir su deterioro cuando están en buen estado.



Transición a una economía circular

Uso de los recursos naturales, especialmente materiales sostenibles de origen biológico y otras materias primas, en la producción de modo más eficiente aumentando la durabilidad y responsabilidad de los productos.



Prevención y control de la contaminación

Mediante la reducción de las emisiones contaminantes a la atmósfera, mejora de niveles de calidad del aire, limpieza de residuos, etc.



Protección/recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas

Lograr un estado de conservación favorable de los hábitats naturales y seminaturales y de las especies o evitando su deterioro si su estado de conservación ya es favorable.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Taxonomía Ambiental

Por el momento se ha desarrollado la Taxonomía únicamente en su variable ambiental, identificando las actividades económicas que pueden contribuir a la **mitigación y adaptación** del cambio climático, estableciendo una serie de requisitos, que, en caso de cumplirse calificarán una actividad como sostenible. Estas actividades se clasificarán en:

- **Actividades elegibles:** actividades económicas que se encuentran incluidas en el *Anexo I* (Mitigación) y *Anexo II* (Adaptación) del reglamento delegado 2021/2139.
 - ✓ *Actividades de transición (Anexo I Mitigación):* actividades que no poseen alternativas tecnológicas ni económicas bajas en carbono, pero que si apoyan una transición hacia una economía climáticamente neutra.
 - ✓ *Actividades facilitadoras (Anexo I Mitigación y Anexo II Adaptación):* actividades que permiten a otras realizar una contribución sustancial a uno o más objetivos.
- **Actividades no elegibles:** todas las actividades económicas, que no están contempladas en el Anexo I y Anexo II del reglamento 2021/2139.
- **Actividades elegibles y alineadas:** actividades económicas elegibles y que cumplen con los requisitos de alineamiento con la Taxonomía.
- **Actividades elegibles y no alineadas:** actividades económicas elegibles que incumplen alguno de los requisitos de alineación.

Aplicación de la Taxonomía Europea

Contexto normativo

La Taxonomía Europea es una herramienta para clasificar las actividades económicas según su potencial de impacto y su contribución a la sostenibilidad.

Por el momento se ha identificado las actividades económicas que pueden contribuir a los objetivos de mitigación y adaptación al cambio climático.

El marco regulatorio de la Taxonomía está definido actualmente por las siguientes normativas:

- **Reglamento UE 2020/852:** establecimiento de los criterios para determinar si una actividad económica se considera medioambientalmente sostenible a efectos de fijar el grado de sostenibilidad medioambiental de una inversión.
- **Reglamento delegado 2021/2139:** el que determina los criterios técnicos de selección para determinar en qué condiciones se considerará que una actividad económica precisa contribuye de forma sustancial a la mitigación o adaptación del cambio climático y para determinar si dicha actividad económica causa un perjuicio significativo a alguno de los demás objetivos medioambientales establecidos en el artículo 9 del Reglamento (UE) 2020/852 figuran en el Anexo I y Anexo II del presente Reglamento.
- **Reglamento delegado 2021/2178:** que especifica la metodología, el contenido y la presentación de la información que deben divulgar las empresas respecto a las actividades económicas sostenibles desde el punto de vista medioambiental.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Taxonomía Ambiental

Adicionalmente, el pasado 21 de noviembre de 2023, se publicaron las siguientes modificaciones sobre los Reglamentos Delegados recogidos previamente:

- **Reglamento Delegado (UE) 2023/2486:** Incluye el listado de actividades taxonómicas, así como los criterios de Contribución Sustancial y DNSH correspondientes a los cuatro objetivos medioambientales restantes.

Igualmente, recoge las modificaciones realizadas sobre el RD (UE) 2021/2178 en los artículos 8 y 10, sobre los requisitos de reporte en plantillas.
- **Reglamento Delegado (UE) 2023/2485:** Modifica el Reglamento 2021/2139, en concreto, se publican una serie de cambios en los Criterios de Contribución Sustancial a los objetivos de mitigación y adaptación al cambio climático, así como los requerimientos DNSH recogidos en los anexos I y II del mismo.

Dicha regulación establece una serie de requisitos de reporte para ciertas empresas (participantes en los mercados financieros que ofrezcan productos financieros y empresas que estén sujetas a la obligación de publicar estados no financieros o estados no financieros consolidados de conformidad con los artículos 19 bis o 29 bis de la Directiva 2013/34/UE del Parlamento Europeo y del Consejo).

Obligaciones de divulgación

Los requisitos de reporting de sostenibilidad anual según el reglamento 2020/852, artículo 8, establecen una clasificación de las actividades económicas sostenibles de la actividad empresarial con el fin de mejorar los flujos de información no financiera y aumentar la transparencia con los grupos de interés.

Deberán reportar las empresas de interés público con más de 500 empleados sus EINF correspondientes al ejercicio 2022 con información cuantitativa y cualitativa.

La información que contiene el aspecto cuantitativo del informe es:

- **Porcentaje de elegibilidad del volumen de negocios (VNN):** Este indicador muestra el peso relativo que presenta el volumen de negocios neto, proporción de su facturación que procede de productos o servicios relacionados con actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles y que estén alineados con la Taxonomía.
- **Porcentaje de elegibilidad de las inversiones en activos fijos (CapEx):** Este indicador muestra la proporción del CapEx (inversiones en activos fijos) que corresponde a activos o procesos que estén asociados a actividades económicas contempladas por la Taxonomía.
- **Porcentaje de elegibilidad de los gastos operativos (OpEx):** Este indicador muestra la proporción del OpEx (gastos operativos vinculados con el mantenimiento de la infraestructura) que corresponde a activos o procesos que estén asociados a actividades económicas contempladas por la Taxonomía.

$$KPI_{(VNN, CapEx, OpEx)} = \frac{\text{Importe Elegible/alineado}}{\text{Importe Total}}$$

Además, deberán incorporar información cualitativa que facilite la comprensión de los resultados de estos indicadores a través de la especificación de la elegibilidad y el alineamiento de sus actividades económicas.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Taxonomía Ambiental

Alcance

Análisis de las actividades económicas de la empresa

En la aplicación de la Taxonomía Europea se ha analizado la información disponible en sus sistemas económico-financieros, con el mismo alcance y desglose que el utilizado para la elaboración de las cuentas anuales individuales de la entidad.

Por la naturaleza de sus competencias y funciones:



Diseño, construcción y mantenimiento de todo tipo de plataformas navales (buques de superficie y submarinos).



Suministro de alta tecnología y servicios inteligentes.



Actividades relacionadas con la energía eólica marina, el hidrógeno y otras energías alternativas.



Las actividades elegibles identificadas según el Reglamento Delegado de la Taxonomía Climática 2021/2139 son las siguientes:

- **3.1 “Fabricación de tecnologías de energía renovable”**

Se describe como la Fabricación de tecnologías de energía renovable, entendiéndose por energía renovable la definición del artículo 2, punto 1, de la Directiva (UE) 2018/2001.

Esta es una actividad facilitadora, es decir, una actividad que permite directamente a otras actividades realizar una contribución sustancial a uno o varios de dichos objetivos, siempre y cuando dicha actividad económica:

- a) no conlleve la retención de activos que socaven los objetivos medioambientales a largo plazo, teniendo en cuenta la vida económica de dichos activos, y
- b) tenga un efecto medioambiental sustancialmente positivo, teniendo en cuenta el ciclo de vida.

- **3.2 “Fabricación de equipos para la producción y el uso de hidrógeno”**

Al igual que la anterior, se trata de una actividad facilitadora

- **Actividad 3.3 “Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte”.**

Es una actividad facilitadora entendida como la fabricación, reparación, mantenimiento, renovación, reconversión y modernización de vehículos, material rodante y embarcaciones de transporte hipocarbónico.

- **3.6 “Fabricación de otras tecnologías hipocarbónicas”**

Se describe como la fabricación de tecnologías destinadas a reducir sustancialmente las emisiones de GEI en otros sectores de la economía, si esas tecnologías no están cubiertas por las secciones 3.1 a 3.5 del presente anexo.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Taxonomía Ambiental

- **6.12 “Renovación de embarcaciones para el transporte marítimo (Incl. el costero) de pasajeros y mercancías”**

El Reglamento 2021/2139, la describe como la Renovación y modernización de embarcaciones diseñadas y equipadas para el transporte de mercancías o pasajeros por mar o aguas costeras, y de embarcaciones necesarias para operaciones portuarias y actividades auxiliares, como remolcadores, embarcaciones de amarre, embarcaciones piloto, prácticos, buques elevadores y rompehielos.

Una actividad económica que entre en esta categoría es una actividad de transición según el artículo 10, apartado 2, del Reglamento (UE) 2020/852, cuando cumple los criterios técnicos de selección establecidos en la presente sección.

- **Actividad 9.1 “Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado”.**

Se trata de una actividad facilitadora entendida como la Investigación, investigación aplicada y desarrollo experimental de soluciones, procesos, tecnologías, modelos de negocio y otros productos destinados a reducir, evitar o eliminar las emisiones de GEI (I+D+i) y cuya capacidad para reducir, eliminar o evitar esas emisiones en las actividades económicas objetivo ha quedado demostrada por lo menos en un entorno pertinente, que corresponde como mínimo al nivel de madurez tecnológica.

Para el período 2022, el ejercicio realizado ha consistido en la identificación de las actividades elegibles entre las partidas de ingresos, CapEx y OpEx, de acuerdo con los requisitos establecidos para este ejercicio, así como el cumplimiento de los criterios técnicos de selección para determinar el alineamiento de las actividades elegibles.

Fases del proceso de cálculo

El proceso que se ha definido para el cálculo de la Taxonomía es el siguiente:

1	Checklist normativo para identificar los principales requisitos, datos, estructura; desglose e identificación de las actividades económicas con su equivalencia en NACE.
2	Desglose de las actividades económicas de la empresa por sociedades y líneas de negocio, desglosadas en códigos NACE.
3	Identificación de la información financiera (fuentes, variables, criterios denominador y numerador).
4	Construcción del árbol de decisión de elegibilidad y alineamiento; metodología de cálculo de los KPI's e inclusión de las métricas en los EINF.
5	Definición y cálculo de los KPI's de la Taxonomía.
6	Redacción del apartado de Taxonomía, validación e inclusión en los EINF.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Taxonomía Ambiental

Resultados globales

Los resultados de elegibilidad y alineamiento reportados en este informe por medio de los KPIs: CapEx, OpEx y Volumen de Negocio recogen las actividades desarrolladas por Navantia en el contexto nacional, contemplando las filiales SAES, SAINSEL, Navantia Australia, Navantia Arabia y Navantia UK.

La nueva Estrategia de Navantia sitúa a la sostenibilidad en el centro, incorporando una visión ESG transversal a todo el modelo de negocio de Navantia y creando y reforzando líneas de negocio verdes, como ocurre con Seanergies.

El indicador de volumen de negocios muestra un 94% de elegibilidad, el indicador de CapEx asciende al 92% de elegibilidad y el indicador del OpEx llega hasta el 98% de elegibilidad. El resultado obtenido en este último demuestra la solvencia de un modelo de negocio sostenible.

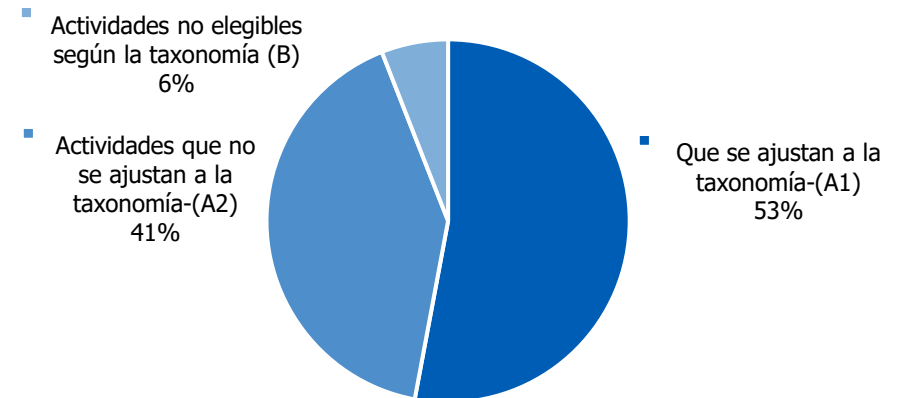
En cuanto al alineamiento, observamos que no todas las actividades elegibles están 100% alineadas con la Taxonomía de la UE después de realizar el análisis de los criterios medio ambientales (contribución sustancial a por lo menos uno de los objetivos, no causar un daño significativo al resto de objetivos medio ambientales y el cumplimiento de las garantías mínimas).



KPI-Elegibilidad y Alineamiento-Volumen de Negocio (año 2023)

	%S total
Que se ajustan a la taxonomía-(A1)	53%
Actividades que no se ajustan a la taxonomía-(A2)	41%
Actividades no elegibles según la taxonomía (B)	6%
Total	100%

KPI-Elegibilidad y Alineamiento-VNN



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- > Cambio climático (ESRS E1)
- > Contaminación (ESRS E2)
- > Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- > Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- > Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- > Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

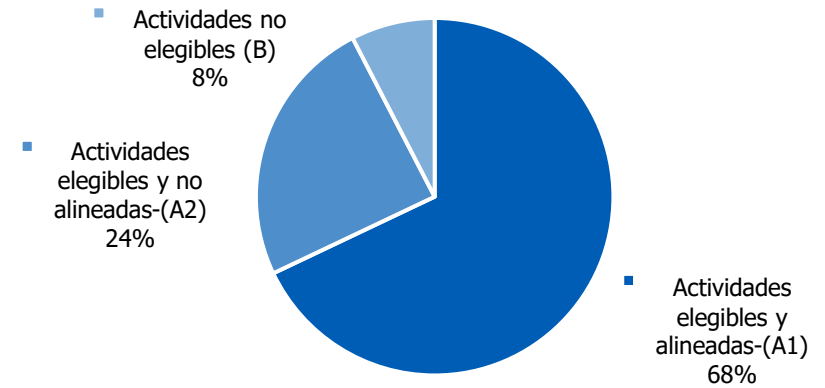
Taxonomía Ambiental



KPI-Elegibilidad y Alineamiento-CapEx (año 2023)

	%S total
Que se ajustan a la taxonomía-(A1)	68%
Actividades que no se ajustan a la taxonomía-(A2)	24%
Actividades no elegibles según la taxonomía (B)	8%
Total	100%

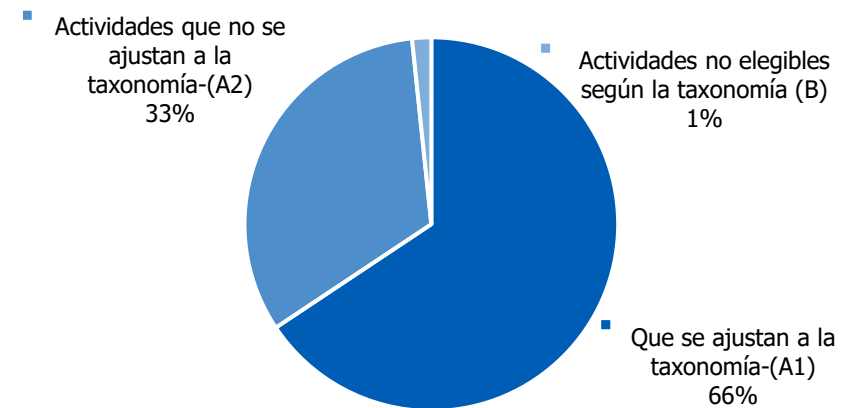
KPI-Elegibilidad y Alineamiento-CapEx



KPI-Elegibilidad y Alineamiento-OpEx (año 2023)

	%S total
Que se ajustan a la taxonomía-(A1)	66%
Actividades que no se ajustan a la taxonomía-(A2)	33%
Actividades no elegibles según la taxonomía (B)	2%
Total	100%

KPI-Elegibilidad y Alineamiento-OpEx



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- > Personal propio (ESRS S1)
- > Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- > Colectivos afectados (ESRS S3)
- > Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

3 INFORMACIÓN SOCIAL



Personal propio (ESRS S1)

Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)

Comunidades afectadas (ESRS S3)

Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

ESRS S



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Personal propio (ESRS S1)

Valores de la Compañía "SOMOS"

Durante el año 2023, este compromiso se ha puesto de manifiesto con el lanzamiento de SOMOS que supone la declaración de los nuevos valores de la Compañía. Gracias a los éxitos conseguidos a lo largo del Plan Estratégico de Navantia en materia de crecimiento y cartera de contratación, el futuro es prometedor. Cada reto impulsa la evolución cultural de la Compañía y, como consecuencia, poder actualizar nuestro ADN con los nuevos valores que han sido clave en la consecución de resultados.

Los nuevos valores de Navantia son SOMOS:

SOSTENIBILIDAD

Estamos orientados a lograr el mejor futuro para Navantia, las personas que forman parte de ella y la sociedad para la que trabajamos. Tenemos un foco claro en la Sostenibilidad a través de Navantia Seanergies y nuestra estrategia de ESG, así como la Sostenibilidad Financiera de la compañía para poder seguir siendo un referente global durante décadas.

ORGULLO

Nuestros más de 400 años de éxitos están apoyados en nuestra forma ética y profesional de hacer las cosas, apostando por la igualdad de oportunidades y siendo una empresa que acelera la economía de nuestro sector.

MODERNIDAD

Innovamos en nuestro día a día, adaptándonos a un entorno que cambia constantemente y en el que queremos ser líderes. Apostamos por la excelencia en nuestros negocios, poniendo en marcha nuestra estrategia de Transformación Digital, los Centros de Excelencia y la célula de innovación abierta Monodon.

ONE TEAM

Somos una empresa global que forma un solo equipo orientado a conseguir el mismo objetivo y a continuar creciendo internacionalmente. La fuerza de Navantia está en la diversidad de sus capacidades y la unión de las personas que la componen.

SUPERACIÓN

Invertimos en las personas, para conseguir equipos de alto rendimiento, orientados a la mejora continua, desarrollándonos personal y profesionalmente.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Políticas relacionadas con el personal propio

Política General de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente

Navantia en sus Política General de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente tiene como compromisos principales en materia de seguridad y salud laboral:

- **Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables** para la prevención de lesiones y deterioro de la salud.
- **Liderar acciones para encaminadas a la eliminación de peligros y reducción de los riesgos** en el entorno de trabajo y en el conjunto de todos sus procesos, dotando los recursos necesarios para el mantenimiento y mejora continua de los sistemas de gestión, persiguiendo el objetivo de CERO ACCIDENTES.
- **La responsabilidad en materia de prevención** debe ser un compromiso y un valor, tanto a título individual como en función del cargo que desempeñan, de todos y cada uno de los trabajadores propios o de cualquiera de las partes interesadas pertinentes, integrando las actuaciones preventivas en el conjunto de sus actividades y decisiones.

La alta dirección muestra su implicación permanente con esta Política. Se definen objetivos, medibles y coherentes con los principios aquí establecidos, que son ampliamente difundidos, efectuando un seguimiento de estos para garantizar su ejecución y eficacia. Asimismo, se planifican y desarrollan las acciones de mejora, correctivas y/o preventivas necesarias, con el fin de mejorar continuamente la eficacia del Sistema de Seguridad y Salud Laboral.

Derechos Humanos

Navantia tiene un **compromiso inquebrantable con el respeto y cumplimiento de los derechos humanos en todas las facetas de los procesos y operaciones**. Cada miembro del equipo es fundamental para el éxito de la empresa y existe un esfuerzo continuo para crear un ambiente donde la dignidad y el respeto sean la norma.

Navantia adopta prácticas laborales justas, promoviendo condiciones que fomentan el bienestar de la plantilla, empresas colaboradoras y las comunidades que nos rodean.

Nuestra responsabilidad social se manifiesta tanto en acciones concretas como en la determinación de nuestros valores de Compañía.

Por todo lo anterior, Navantia reportará la información relativa a la protección de la plantilla propia y de sus proveedores en materia de derechos humanos, sin que exista impacto material alguno por trabajo infantil, debido a que en el análisis de materialidad no se evidencia este tipo de prácticas.

Navantia dispone de un grupo de trabajo de DDHH, junto con Asesoría Jurídica, Compliance, Gobierno Corporativo y el área de Sostenibilidad, donde se desarrolla e implantará la Directiva de Due Diligence en materia de Derechos Humanos y Medio Ambiente y de la Directiva de Trabajo Forzoso. A ello, se le suma añadirse el Anteproyecto de Ley en el que está trabajando el Ministerio de Asuntos Sociales y la Agenda 2030.

Por otro lado, Navantia se encuentra **adherido al Pacto Mundial de las ONU**, reforzando su compromiso de actuar con liderazgo en la promoción y protección de los DDHH y alineándose con los principios rectores de las Naciones Unidas.

Además, nuestro código de conducta por medio de su principio de velar por el respeto de los DDHH aplica las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, además de cumplir y respetar la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Política de gestión de personas

El objetivo de la Política de gestión de personas de Navantia, S.A., S.M.E. (Navantia) es definir e implantar un modelo que permita captar, impulsar y retener el talento y fomentar el crecimiento personal y profesional de todas las personas que forman la Compañía. Para el desarrollo de este objetivo, Navantia ha definido las siguientes prioridades:

- **Reconocer e impulsar la diversidad, la equidad y la inclusión** como valores fundamentales que mejoran el clima laboral y permiten a las personas desarrollar su máximo potencial en un ambiente de tolerancia y respeto.
- **Apojar a la plantilla durante toda su carrera profesional**, garantizando un Plan de Acogida de calidad, fomentando su formación, aprendizaje continuo y desarrollo, dando oportunidades de movilidad interna o progresión y garantizando que su conocimiento permanezca en la organización.
- **Potenciar la evolución cultural de la Compañía** a través del modelo de Liderazgo, poniendo foco en la importancia de conocernos a nosotros mismos, para ser capaces de liderar a nuestros equipos y personas, para finalmente liderar hacia el cliente externo e interno, siendo comprometidos con los resultados.
- **Poner a disposición de la plantilla un amplio catálogo de formación**, adaptado a las competencias de los puestos de trabajo y a la evolución de la Compañía, para que las personas puedan mantenerse actualizadas y aprender de forma acorde a sus necesidades.
- **Desarrollar el talento de las personas** en un marco de igualdad de oportunidades.
- **Trabajar por un esquema de compensación total** que garantice políticas retributivas atractivas basadas en el desempeño individual y que valore la cooperación y el trabajo en equipo y reconozca la aportación de las personas a la consecución de los resultados de la compañía.
- **Priorizar la seguridad y salud de todos nuestros trabajadores** en el desarrollo de sus actividades, de acuerdo con la Política de Seguridad y Salud Laboral y Medio Ambiente elaborada al efecto. Navantia está implicada al máximo nivel en el diseño, desarrollo y seguimiento de esta Política. A través de su política de RRHH Navantia favorece el desarrollo de una nueva cultura empresarial basada en la flexibilidad, el respeto y el compromiso mutuo, en la que las personas se sitúan en el centro de su actuación.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Política de diversidad

La Política de Diversidad de la compañía recoge el compromiso de fomentar políticas y medidas que favorezcan la corresponsabilidad y el equilibrio entre el trabajo y la vida personal de sus profesionales.

Apostamos por la diversidad como palanca clave para lograr los objetivos de atracción y retención del talento de la compañía, entre otros. Para ello, se han definido cuatro indicadores como pilares clave del proyecto.

- Incorporar a un 2% de perfiles internacionales a la compañía.
- Contar con un 25% de mujeres en posiciones de dirección y subdirección.
- Rejuvenecimiento de plantilla: alcanzar 25% de la plantilla menor de 35 años.
- Inclusión: 2% de profesionales con capacidades diferentes.
- Contar con talento diverso y garantizar oportunidades de desarrollo en Navantia.



Compromiso de Navantia en Materia de Seguridad y Salud Laboral

Navantia considera prioritaria la salud y el bienestar tanto de la plantilla propia como de las empresas colaboradoras. El enfoque del cuidado a la persona es desde el concepto de salud integral que promulga la Organización Mundial de Salud (OMS), donde se describe que no es solamente la ausencia de afecciones o enfermedades, sino que debe incluir un estado completo de bienestar físico, mental y social.

Navantia está comprometida con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y, por supuesto, con el objetivo 3 de Salud y Bienestar Emocional, como parte de este compromiso, Navantia fue reconocida por parte de la Red Española de Empresas Saludables (REES), dependiente del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) del Ministerio de Trabajo y Economía Social por las buenas prácticas realizadas.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- > Personal propio (ESRS S1)
- > Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- > Colectivos afectados (ESRS S3)
- > Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Las Políticas Generales de Calidad, Prevención y Medio Ambiente describen:

"Navantia se compromete a proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud, así como la protección del medio ambiente y la lucha contra el cambio climático, como elementos de importancia estratégica y como primer criterio a tener en cuenta desde el inicio de la planificación y desarrollo de todas sus actividades. Igualmente se compromete a liderar acciones encaminadas a la eliminación de los peligros y la reducción de los riesgos en el entorno de trabajo y en el conjunto de todos sus procesos, dotando de los recursos necesarios para el mantenimiento y mejora continua de los sistemas de gestión, persiguiendo con ello el objetivo CERO ACCIDENTES."

Dentro de la propia política Navantia define las responsabilidades en materia preventiva como:

"La responsabilidad en materia de prevención de riesgos laborales y medio ambiente debe ser un compromiso y un valor, tanto a título individual como en función del cargo que desempeñan, de todos y cada uno de los trabajadores, propios o de cualquiera de las partes interesadas pertinentes, integrándolas actuaciones preventivas y ambientales en el conjunto de sus actividades y decisiones."

Compromiso de Navantia en Materia de Seguridad y Salud Laboral

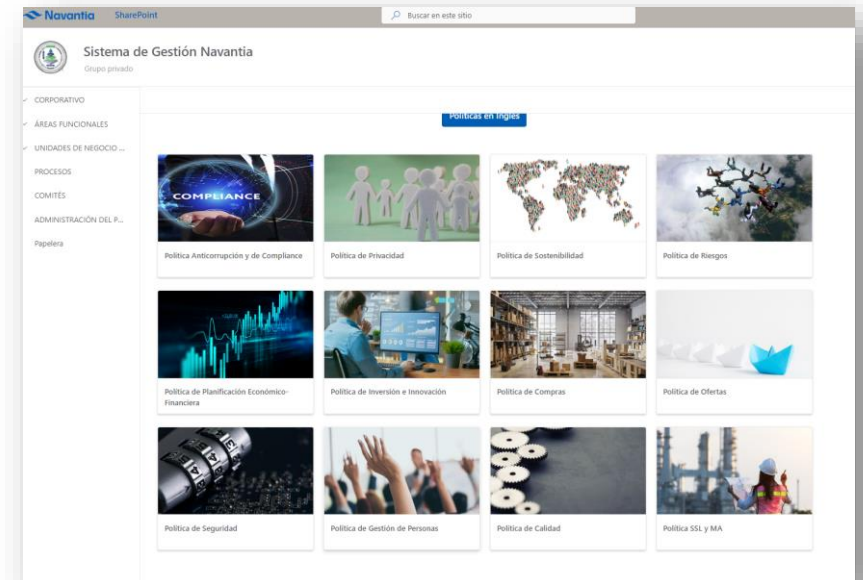
Navantia a través del Artículo 37 del presente Convenio Colectivo, complementa la prestación otorgada por la Seguridad Social en los casos de incapacidad temporal derivada de contingencias comunes y como de accidente y enfermedad profesional hasta el 100 del salario fijo.

Comunicación de las políticas

Todas las personas empleadas en Navantia, tienen acceso a la intranet corporativa donde se accede al listado de políticas disponibles en Navantia:

Además de lo anterior, las políticas y otro tipo de información relevante se distribuyen a través de Newsletters como la correspondiente a Sostenibilidad, Seguridad y Salud Laboral o la de Cuadern@ que engloba todas las áreas y procesos.

Estas comunicaciones son totalmente accesibles tanto en los puestos con medios ofimáticos como en las zonas productivas donde se han ubicado puntos conectados.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Procesos para colaborar con los trabajadores propios y los representantes de los trabajadores en materia de incidencias

Organización del trabajo

Navantia mantiene una línea de máximo respeto a los derechos de los trabajadores en materia de negociación colectiva, promoviendo y respetando los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva y dispone para ello de mecanismos permanentes de diálogo con la representación de los trabajadores, a quien la compañía reconoce como un grupo de interés fundamental.

El 100% de la plantilla del Grupo Navantia en territorio nacional se encuentra amparado por convenios colectivos propios y sectoriales. Por su parte, en Navantia Australia, Navantia Arabia y Navantia UK, se aplica la legislación vigente en materia laboral, no existiendo un convenio colectivo, si bien los trabajadores expatriados se acogen al Convenio Colectivo Intercentros de Navantia.

Desde el año 2023 Navantia, se encuentra inmersa en la negociación del II convenio colectivo Intercentros, con el fin de dotar a la compañía de un marco de estabilidad laboral para los próximos años acorde con el contexto socioeconómico actual y con las necesidades y evolución de la compañía.

En esta línea, el nuevo convenio debe constituir una de las bases de la transformación de la empresa para garantizar que la compañía sea una organización sostenible, robusta y preparada para liderar la construcción naval y las energías verdes en España y con la ambición de que Navantia sea un referente global, completando el proceso de armonización de las condiciones laborales de toda la plantilla y llevar a cabo una planificación de los recursos humanos que contribuya a la competitividad de la compañía y a la consecución de sus objetivos estratégicos.

En cuanto al derecho a la libertad de asociación y representación sindical, Navantia entiende que son un factor clave para la compañía.

Las secciones sindicales cuentan con representantes de los trabajadores elegidos libremente, con pleno respeto al principio de legalidad y libre sindicación.

Además, las secciones sindicales y los representantes del personal en Navantia tienen garantizado, de acuerdo con la legislación y al convenio, el ejercicio de sus funciones de negociación, participación y representación.



Por su parte, los trabajadores de SAINSEL se acogen al Convenio Colectivo de la Industria, Servicios e Instalaciones del Metal de la Comunidad de Madrid, versión mejorada. Su Representación Legal de los Trabajadores está compuesta por 3 trabajadores de plantilla y con quienes la Dirección Corporativa y el área de RR HH se reúne para tratar los temas propios de dicha representación (calendario laboral anual, contrataciones de personal, actividades de PRL, etc.).



Por último, los empleados de SAES se encuentran amparados en el I Convenio colectivo de Sociedad Anónima de Electrónica Submarina.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Implementación de políticas de desconexión laboral

Navantia reconoce el derecho a la desconexión digital de las personas trabajadoras como elemento fundamental para lograr una mejor ordenación del tiempo de trabajo en aras al respeto de la vida privada y familiar, mejorar la conciliación y contribuir a la optimización de la salud laboral del conjunto de las personas trabajadoras.

En esta línea, ha desarrollado, una **política interna en materia de desconexión digital, coherente con las políticas de conciliación de la compañía**, que persigue el desarrollo de medidas de flexibilidad, conciliación y calidad laboral, que permitan avanzar hacia una cultura organizativa de trabajo, basada en la eficiencia y en la consecución de objetivos.

Entre las medidas desarrolladas por Navantia dentro de su compromiso con la implantación de políticas de desconexión laboral destacan las siguientes:

- Fomentar una ordenación racional del tiempo de trabajo y su aplicación flexible, así como el uso de las tecnologías y herramientas de planificación.

- Promover un uso eficiente y racional del e-mail y el teléfono corporativo, no solicitando respuesta fuera de los horarios de trabajo, ni durante los tiempos de descanso, permisos, licencias o vacaciones, salvo causa de fuerza mayor o circunstancias excepcionales.
- Impulsar una cultura enfocada a resultados y a la mejora de la productividad, eliminando la cultura del presentismo.
- Realizar acciones de sensibilización a todos los niveles de la organización tendentes a difundir y a hacer efectivo el derecho a la desconexión digital, reconociendo este derecho de forma expresa, a las personas que prestan sus servicios a distancia.

La desconexión digital se configura como una válida herramienta de conciliación, sin menoscabo de la flexibilidad organizativa que promueve la Empresa. Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los trabajadores propios expresen sus inquietudes.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Canal Ético. Protocolos de Acoso Laboral y Acoso Sexual

Canal Ético

Desde el día 13 de junio de 2023, Navantia cuenta con un nuevo Canal Ético, que unifica los antiguos canales de denuncia y de consultas. Este, fue aprobado por el Consejo de Administración, cumple con las exigencias de la Ley 2/2023, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.

Su finalidad es ser la vía única de comunicación para que, los empleados, proveedores, agentes, socios comerciales y otros terceros relacionados con la compañía, puedan:

- Comunicar irregularidades, incumplimientos o actos contrarios a los principios de actuación del Código de Conducta o a la legalidad vigente, incluidas las denuncias por acoso.
- Realizar consultas sobre la interpretación o aplicación de normas y procedimientos internos de la compañía relacionados con el Cumplimiento Normativo.

Los responsables del Canal Ético están obligados a garantizar la confidencialidad y, en su caso, anonimato, de la información recibida, así como proteger a las personas que, de buena fe, utilicen el Canal Ético.

Protocolo de Acoso Laboral

El protocolo de acoso laboral vigente en Navantia, pretende ser una herramienta útil en aras de prevenir y corregir conductas y actitudes que puedan suponer acoso moral o laboral, estableciendo para ello unas pautas que permitan identificar una situación de acoso, así como el procedimiento de actuación a seguir para la detección de cualquier conducta de este tipo.

El protocolo tiene como ámbito de aplicación, cualquier situación de acoso laboral que pudiera afectar a alguna persona o grupo de personas vinculadas contractualmente a Navantia, ya sea mediante contrato mercantil o laboral.

Desde la entrada en vigor, se han atendido 3 denuncias de las que 1 se formuló por parte de una mujer y las dos restantes fueron formuladas por hombres. En 2023, se han formulado dos denuncias, una por una mujer y otra por un hombre.

Protocolo de Acoso Sexual

El protocolo de acoso laboral vigente en Navantia, tiene como objetivo prevenir y perseguir el acoso sexual o por razón de sexo a cualquiera de las personas empleadas en la empresa.

Las medias implementadas han sido:

- Difundir el protocolo a toda la plantilla.
- Recoger el número de casos de acoso sexual y por razón de sexo presentados y en fase de resolución, asegurando la confidencialidad de los datos de todas las personas implicadas.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Adopción de medidas relacionadas con las incidencias de importancia relativa sobre el personal propio.

El valor de la diversidad

Navantia, entiende la diversidad como un activo generador de valor que fomenta la innovación y enriquece personal y profesionalmente a sus empleados, proponiéndose éstos como una pieza clave para lograr los objetivos y éxito de la compañía.

Por ello, se contempla la diversidad no solo en términos de género, sino también de diversidad cultural, generacional, ideológica, de orientación sexual, de habilidades y competencias, de distintas capacidades, así como de cualquier otra condición personal, física o social.

Muestra de este compromiso, **Navantia dispone de una estrategia de diversidad e igualdad de género**, en la que se ha establecido una serie de objetivos:

- Favorecer la diversidad como fuente de talento.
- Potenciar una cultura abierta, no discriminatoria y flexible en la organización.
- Eliminar las barreras que dificulten el desarrollo profesional de las mujeres.
- Aprovechar al máximo el talento.
- Contribuir a sensibilizar a la sociedad en esta materia a través de la difusión de nuestras mejores prácticas y la participación en foros de interés.

Navantia apuesta por la igualdad de género en términos de equidad, trabajando día a día para alcanzar la igualdad de género **a través de distintos programas de desarrollo profesional en los que se fomenta la participación de mujeres** y se promueve la incorporación de mujeres en todos los niveles de la organización.

Este plan abarca a todos los niveles de la organización y recoge diferentes medidas y objetivos concretos entorno a varios ámbitos de actuación:

- Cultura, comunicación e imagen empresarial.
- Igualdad Retributiva.
- Selección.
- Formación y desarrollo profesional.
- Conciliación y flexibilidad.
- Prevención del acoso laboral y por razón de sexo.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Talento femenino

Programa Mentoring de Referentes Femeninos 2023

El programa de referentes femeninos tiene como objetivos principales:

- **Promover la diversidad dentro de Navantia** e involucrar al Comité de Dirección.
- **Contribuir al desarrollo personal y profesional** de las participantes maximizando su potencial.
- **Mejorar la visibilidad** y marca personal.
- **Foco en competencias a través del mentoring** con el Comité de Dirección.
- Disponer de una **cartera de perfiles para puestos directivos**.

Este programa está dirigido a mujeres con alto potencial basado en un valioso intercambio de experiencias entre mentores/as con una carrera consolidada, y mujeres con alto potencial en pleno desarrollo de su carrera profesional, dicho programa contó con una participación de más 30 personas.

Navantia está participando en **formaciones, talleres y eventos como el Women in Tech Shaping the Future organizado por la NATO en Bruselas**.

Otras oportunidades de fomentar el talento femenino son:

- Programa de Desarrollo Directivo para perfiles STEM Nebrija.
- Evento "Innovators and Game Changers: Women in Tech".
- Master Class sobre aplicaciones Mindset.
- Creación de vídeo curriculums.
- Colaboración en la celebración del Día 8 de marzo.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- > Personal propio (ESRS S1)
- > Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- > Colectivos afectados (ESRS S3)
- > Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Capacidades Diferentes

Navantia tiene un compromiso con la incorporación a su plantilla del mejor talento, independientemente de sus características. En cumplimiento de la Ley General de Derechos de la Personas con Discapacidad y su Inclusión Social (LGD), en **el año 2023 ha contado con un promedio anual de 94 personas empleadas con alguna discapacidad** reconocida, lo que supone un 2% de la plantilla.



La inclusión en Navantia se basa en diferentes actuaciones:

- Plan de instalaciones accesibles: Las áreas de Gestión Industrial y las áreas de Seguridad y Salud Laboral han elaborado un catálogo de instalaciones accesibles.
- Sensibilización a través de talleres de sesgos inconscientes.
- Baremos específicos en el proceso de selección y convenio con entidades como fuente de reclutamiento y formación.

Se han tomado medidas alternativas para favorecer la inclusión:

- Comenzando en el año 2022, se desarrollan trabajos con los servicios de la Fundación Capacis (Madrid) así como con la colaboración de 2 centros especiales de Empleo Afanas (Bahía de Cádiz) y Sifu (Ría de Ferrol), para llevar a cabo la digitalización de todos los expedientes laborales de la plantilla de Navantia.
- El baremo de méritos que se recoge en el proceso de selección de Navantia otorga una puntuación adicional a los candidatos que acreditan una discapacidad igual o superior al 33%.

Del mismo modo, en **todos los centros de trabajo se cumple con la legislación en materia de accesibilidad** para asegurar que no existan barreras que puedan limitar su acceso a los centros de trabajo para el desempeño de su actividad laboral. Por ello, todos los centros de Navantia realizan las adaptaciones en su infraestructura para la eliminación de barreras.

Existe una planificación específica en cada uno de sus centros para atender la evacuación de personas enfermas, lesionados, personas con discapacidad o mujeres embarazadas, en caso de registrarse alguna situación de emergencia. Si bien, el compromiso de Navantia se extiende más allá del cumplimiento legal, contando con políticas específicas encaminadas a lograr la igualdad real:

Ayudas económicas a los empleados con familiares con algún tipo de discapacidad.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Propuesta de Valor al Empleado

Navantia quiere poner a disposición de sus empleados las condiciones de trabajo adecuadas que les permitan poder compaginar adecuadamente su vida profesional y la personal. Este compromiso se materializa en una serie de planes, políticas y medidas concretas que favorecen la conciliación y la flexibilidad.

Se promueven entornos de trabajo flexibles, mediante el impulso de medidas dirigidas a la autogestión del tiempo de trabajo, que contribuyan a favorecer la productividad. Estas medidas giran en torno a tres ejes de actuación:

Flexibilidad

- Flexibilidad horaria.
- Trabajo a distancia (hasta 2 días a la semana).
- Días de Libre Disposición reconocidos en el calendario laboral.
- Jornada Laboral continuada durante todo el año.
- Programas de formación online.
- Flexibilidad horaria para embarazadas o personas con familiares dependientes a su cargo.



La mayoría de las medidas de flexibilidad laboral en materia de jornada desarrolladas por Navantia contribuyen a fomentar el ejercicio responsable de la conciliación por parte de mujeres y hombres. En este sentido, sus empleados cuentan con jornada laboral continuada durante todo el año.

El régimen de licencias retribuidas recogido en el Convenio Colectivo mejora las establecidas legalmente, entre otras, reconociendo a ambos progenitores un derecho a 2 horas de ausencia del trabajo para el cuidado de descendientes menores de doce meses. Además, se permite la sustitución de este derecho por una reducción de la jornada diaria en una hora con la misma finalidad o su acumulación en un permiso de 15 días laborables a disfrutar, a la finalización de la suspensión del contrato por maternidad o paternidad.



En el entorno británico se está dando una importante flexibilidad laboral a los empleados. En este sentido, las cinco personas locales contratadas disponen de una importante flexibilidad que ronda de dos días a la semana en la oficina hasta 3 días al mes en la oficina.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Calidad en el empleo

- Estabilidad laboral: 93,52% de contratos indefinidos.
- Beneficios Sociales: becas, plan de retribución flexible.
- Salud y bienestar: atención sanitaria en las instalaciones de la empresa, seguro médico, Programa "Embárcate en Salud" Empresa Saludable.
- Subvención gastos de comida (tickets restaurante y servicios de catering).
- Protocolo de actuación en caso de Acoso Laboral, Sexual o por Razón de Sexo.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Conciliación

- Ayuda de estudios para los hijos de los empleados.
- Apoyo a la familia (excedencias, permisos y flexibilidad horaria para cuidado de familiares, ayudas a familiares dependientes).
- Medidas de protección integral de las mujeres víctimas de la violencia de género.
- Plan de Retribución Flexible: Incluye los productos de seguros de salud, guardería, tarjeta transporte y formación.

La mayoría de las medidas de flexibilidad laboral en materia de jornada desarrolladas por Navantia contribuyen a fomentar el ejercicio corresponsable de la conciliación por parte de mujeres y hombres. En este sentido, sus empleados cuentan con jornada laboral continuada durante todo el año.

El régimen de licencias retribuidas recogido en el Convenio Colectivo mejora las establecidas legalmente, entre otras, reconociendo a ambos progenitores un derecho a 2 horas de ausencia del trabajo para el cuidado de descendientes menores de doce meses.

Además, se permite la sustitución de este derecho por una reducción de la jornada diaria en una hora con la misma finalidad o su acumulación en un permiso de 15 días laborables a disfrutar, a la finalización de la suspensión del contrato por maternidad o paternidad.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Desarrollo Profesional

Creando oportunidades para el futuro – Programa Rumbo

Navantia ha desarrollado el programa Rumbo que engloba todas las iniciativas destinadas a potenciar el desarrollo de sus profesionales. Este programa comprende diferentes acciones enfocadas a acompañar y aportar las herramientas necesarias para que las personas de la organización puedan crecer profesionalmente.

Entrevistas desarrollo

Conversaciones entre mánager y miembros del equipo para conocer las inquietudes de movilidad, explorar fortalezas y áreas de mejora o necesidades formativas, entre otros, con el objetivo de establecer un plan de acción acorde.

Comité de desarrollo

Se trata del foro para la puesta en común de la valoración del potencial de los empleados de la compañía y dirigir las acciones oportunas para facilitar su desarrollo profesional.

Planes de desarrollo

Se trata de la reflexión individual donde se recogen las ambiciones e intereses de los empleados y se planifican las acciones necesarias para poder alcanzarlos y potenciarlos.

Formación

Diseñando los planes formativos que permitan adecuar y actualizar los conocimientos técnicos de la plantilla, así como de aquellos otros aspectos que favorezcan sus competencias personales y profesionales.

Programas de liderazgo

Persiguen la adquisición de las herramientas necesarias para gestionar equipos, gestionar tanto las emociones propias como las de los empleados de su responsabilidad, potenciar habilidades de comunicación y practicar el estilo de liderazgo apropiado en cada situación.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Formación

El 2023 ha sido un año de consolidación de las iniciativas formativas iniciadas en años anteriores. Ampliar y mejorar los conocimientos de los empleados es una prioridad para Navantia con el fin de contribuir a su desarrollo personal y profesional para hacer frente a los nuevos retos tecnológicos.

La modernización y transformación digital y la evolución cultural sigue siendo una prioridad poniendo a las personas en el centro de la transformación. La formación es un elemento clave para conseguirlo y los planes formativos se apoyan en las actuaciones estratégicas y necesidades que se plantean. El rejuvenecimiento de la plantilla acometido necesita el apoyo de la formación para reducir la curva de aprendizaje de las nuevas incorporaciones y/o movimientos internos de plantilla.

Navantia invierte más de **229.000 horas en formación** dirigida a toda la plantilla con una **inversión anual** superior a los **8M €**. 

El Plan de Formación está orientado a la implementación de actuaciones estratégicas que apoyan la consolidación de la transformación de Navantia en una empresa moderna y sostenible.

La formación normativa también es clave para transformar la compañía con unos criterios de calidad y estandarización y, garantizar, además el cumplimiento de la legislación vigente. Se desarrollan anualmente distintos programas de ciberseguridad, compliance, protección de datos, igualdad de género, etc.

La prevención de riesgos laborales y la sostenibilidad están presentes anualmente en los planes de formación. **En 2023 ha sido un objetivo prioritario** de programas extensivos a toda la plantilla para **adecuación al nuevo Reglamento de Seguridad y Salud Laboral**.

Con el foco en el desarrollo continuo, se desarrolla también programas de liderazgo, acompañamiento y desarrollo directivo, soft skills, idiomas...

Se facilita un acceso a una plataforma de recursos libres para que las personas puedan tener una formación continua de acuerdo con sus necesidades e intereses.

El modelo de formación adoptado por Navantia está enfocado a mejorar la calidad y experiencia del empleado facilitando su acceso a la formación. La adopción de nuevas herramientas, dinámicas, deslocalización y globalización del proceso y múltiples opciones han proporcionado alternativas para el acceso a la formación. La formación digital sigue creciendo, aunque se está viendo que los modelos híbridos tienen más éxito por la combinación de formación síncrona y asíncrona.

Las nuevas incorporaciones de la compañía son también objetivo prioritario de formación. **El desarrollo de programas de formación "On the Job Training"** ayudan a las nuevas incorporaciones junior a facilitar su incorporación a sus puestos de trabajo. El objetivo es "aprender haciendo" consiguiendo así acelerar la curva de aprendizaje durante los primeros meses en la empresa con foco en el conocimiento crítico de acuerdo con las necesidades de los departamentos intentando reducir el impacto en la producción durante dicho aprendizaje.

Navantia continua la colaboración en programas de prácticas de estudiantes de diversos centros de formación, universitarios y de formación profesional, con el objetivo de mejorar su formación y acercarlos lo máximo posible a la realidad del mundo laboral.

En los últimos años más de 500 estudiantes han realizado y realizan sus prácticas en Navantia a través de distintos programas de Formación Profesional Dual como mecatrónica, diseño de fabricación mecánica, programación de la producción en fabricación mecánica, diseño de aplicaciones multimedia, asistencia a la dirección, etc, además de los alumnos que completan sus estudios de la antigua Formación Profesional tradicional con prácticas en Navantia

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1



Mentoring y Reverse Mentoring

Supone una transmisión de valores y cultura entre mentor/a y mentee a través de una relación de confianza y de un acompañamiento en el que el/la mentor/a comparte sus experiencias para ayudar al/la mentee a afrontar diferentes situaciones.

Asimismo, y para contribuir al acercamiento generacional, se propician acompañamientos entre junior y personas con experiencia de la organización, de modo que los primeros puedan compartir el conocimiento de su generación acerca de tendencias, nuevas formas de trabajo o tecnología, entre otros.



Planes de movilidad

Es la oportunidad laboral que Navantia ofrece a sus empleados de cambiar de puesto de trabajo dentro de la misma organización, de modo que pueda abordar nuevos retos y contribuya a su desarrollo profesional.



Plan de sucesión

A fin de trabajar de una forma ordenada y anticipándose a las necesidades derivadas del relevo generacional en la compañía.



Evaluación 360°

Mediante el proceso de feedback a los empleados desde las diferentes perspectivas que componen su ecosistema laboral, de modo que sirva para identificar sus principales fortalezas y áreas de oportunidad.

Pilares Fundamentales de la gestión durante 2023

Difusión del Reglamento de Salud Laboral y Medio Ambiente

El nuevo Reglamento de Salud Laboral y Medio Ambiente aprobado se ha difundido e implantado a lo largo de este año con el fin de potenciar y mejorar los siguientes puntos:

- Estructura de los Comités y Comisiones de SSL y MA, adecuándolos al modelo organizativo de Navantia.
- Formación preventiva basada en liderazgo y cultura preventiva.
- La figura del Recurso Preventivo en obra, garantizando su cualificación y el cumplimiento de la normativa preventiva.
- Asistencia y apoyo a la plantilla en caso de incapacidades temporales por contingencia común.
- Impulso del bienestar emocional de la plantilla.
- La difusión a toda la plantilla ha sido en formato digital para tratar de disminuir el consumo de papel con la consiguiente reducción de la huella de Carbono.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Actuaciones frente a la COVID-19

El pasado 11 de julio, después de más de tres años, se comunicó a todas las personas trabajadoras de Navantia la finalización de la situación de crisis sanitaria ocasionado por la COVID-19, dejando de ser obligatorio el uso de mascarillas en todas las instalaciones de Navantia.

No obstante, **se recomienda**, ante la menor sospecha de sintomatología respiratoria o relacionada, **mantener la distancia de seguridad y uso de mascarilla en todas las zonas de trabajo.**

Desde el equipo de Seguridad y Salud Laboral se aprovechó la ocasión para **agradecer el apoyo y colaboración** que ha mantenido la plantilla en las situaciones más difíciles y complicadas que se nos han presentado, tanto en ámbito profesional como personal. Entre todos, hemos tratado de cumplir siempre en cada momento todas las medidas necesarias para que nuestra convivencia y actividad se haya podido desarrollar en nuestro entorno laboral y familiar con la mayor normalidad posible.

La pandemia de alguna manera ha cambiado nuestras vidas, pero lo importante ahora es haber tomado **buena nota de las lecciones aprendidas**, y aplicar en el futuro los aspectos más positivos de nuestra experiencia.

El liderazgo que ejerce la dirección de la Compañía es determinante para el bienestar y la seguridad de todas las personas, tanto de plantilla propia como de empresas colaboradoras.

Los principios de liderazgo de Navantia son:

- Demostración del compromiso con una participación en la gestión preventiva y con una visión ejemplarizante.
- Fomento de los recursos en materia de gestión preventiva y mejores prácticas disponibles.
- Integración de la seguridad y salud laboral en todas las decisiones y puestos de la Compañía.
- Establecimiento objetivos anuales focalizados en la mejora continua.

A lo largo del año 2023, se ha continuado con la formación a los diferentes niveles organizativos y partes interesadas, en materia de liderazgo y cultura preventiva:



Curso	Asistentes	Horas
Liderazgo Preventivo	129	516

Fomento de Cultura Preventiva en las Empresas Colaboradoras

La evolución de la plantilla propia ha conllevado que una parte importante de las actividades de especial peligrosidad se realice por las Empresas Colaboradoras, por este motivo, consideramos especialmente relevante trasladar la cultura preventiva al conjunto de las Empresas Colaboradoras y así se aprobó en el Comité de Dirección de Seguridad y Salud Laboral el siguiente objetivo:

3. Establecimiento de un Plan para la evolución de la cultura preventiva en las Empresas Colaboradoras

Metas:

- a) Auditar a las 5 Empresas Colaboradoras de mayor impacto en materia de SSL.
- b) Liderar la implementación de del Plan de mejora de la subcontratación en relación al fomento de la Cultura Preventiva.

Indicador para valorar el cumplimiento:

100% acciones completadas antes de 31/12/2023

Las metas se han cumplimentado de acuerdo con lo establecido en el objetivo.

Por otra parte, se han desarrollado jornadas en todos los núcleos geográficos de Navantia con las Empresas Colaboradoras para fomentar su desempeño y cultura preventiva, de acuerdo con nuestra Política en materia de Seguridad y Salud Laboral. Se ha de destacar, la participación de la Dirección de Navantia y los Gerentes de las empresas.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Establecimiento de los Planes de acción de riesgo Psicosocial y Plan de Bienestar Emocional:

El programa de salud y bienestar emocional ha continuado implementándose en los diferentes centros de Navantia.

El proyecto se sustenta en los siguientes pilares:

- **Equipo de bienestar emocional** con representantes no sólo de Seguridad y Salud Laboral, sino de otros miembros de la Organización de la Compañía:
 - **HRBP (Human Resources Business Partner):** La figura del HRBP al equipo supone un concepto innovador y muy eficaz no sólo para la realización de **planes de acción específicos** sino para la **gestión de los conflictos** que puedan producirse.
 - **Psicóloga Clínica:** La incorporación a la plantilla de una psicóloga clínica con mucha experiencia nos da la posibilidad de atacar a las diferentes situaciones presentes como: **resolución de conflictos, atención clínica y apoyo emocional inmediato.**
 - **Focal Point Emocional:** Al disponer de profesionales en esta área, **vinculamos resultados** de la **vigilancia de la salud** con el **estudio de riesgo psicosocial** y ofrecemos servicios de **atención inmediata.**
 - **Psicosociología Laboral:** Disponemos de especialistas en Psicosociología laboral en cada centro de trabajo.
- **Desarrollo de Círculos de Salud**, la participación en estos círculos se hace teniendo en cuenta factores de diversidad intergeneracional, posiciones de la compañía, antigüedad, género, etc....
- **Acuerdo con el Comité Intercentros de Seguridad y Salud Laboral** especialmente en las metodologías y programaciones a emplear.



NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- > Personal propio (ESRS S1)
- > Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- > Colectivos afectados (ESRS S3)
- > Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Los objetivos se relacionan en las siguientes 3 esferas:

- **Evolución Cultural:**
 - Mejora del liderazgo de los equipos.
 - Fomento del desarrollo profesional.
 - Fomento del trabajo colaborativo.
- **Negocio:**
 - Enfoque a la actividad y no al conflicto.
 - Disminución del absentismo.
 - Mejora de la imagen corporativa.
- **Personas:**
 - Salud Integral.
 - Motivación Laboral.
 - Tratamiento de Adicciones.



Indicadores principales:

Acción	Participación
Evaluación riesgo psicosocial	2232 (54%)
Círculos de salud	75
Asistencia Psicológica	52
Entrevistas Personales	89

Tabla 40: Participación en las acciones de prevención realizadas por Navantia

(*) La metodología publicada por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo indica que además de los géneros de hombre y mujer, se debe ofrecer el marcar no contesta/otros.

Acciones del programa desde el punto de vista de la salud

Dentro de este programa se ha puesto en valor también el fomento de la vida saludable y hay campañas específicas de alimentación, prevención y tratamiento de adicciones, campañas antitabaco, etc.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- > Personal propio (ESRS S1)
- > Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- > Colectivos afectados (ESRS S3)
- > Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)



5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de importancia relativa, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa

Objetivos y contribución de Navantia en los ODS

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
 Meta 3.4: Reducción de las enfermedades no transmisibles y salud mental. Meta 3.6: Reducción de accidentes de tráfico. Meta 3.9: Reducción de muertes por contaminación química y polución.		
Creación propuesta de valor empleado	<ul style="list-style-type: none"> • Propuesta creada 	<ul style="list-style-type: none"> • Recopilar los beneficios de empleados y crear la propuesta de valor estándar • Personalizar la propuesta de valor a los distintos puestos de trabajo
10% índice de accidentalidad	<ul style="list-style-type: none"> • Índice de accidentalidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Mejorar la carreteo de acceso en Cartagena • Analizar la recurrencia y gravedad de accidentes por zona • Crear un plan de acción para reducir accidentes recurrentes y graves
Promoción de salud mental	<ul style="list-style-type: none"> • Resultados encuesta 	<ul style="list-style-type: none"> • Encuesta a empleados para entender su salud psicológica. • Habilitar y promover el uso de psicólogos
 Meta 4.4: Aumento de las competencias para acceder al empleo. Meta 4.5: Eliminación Disparidad de género y colectivos vulnerables. Meta 4.7: Fomentar la educación Global para el Desarrollo Sostenible.		
Centros sostenibles	<ul style="list-style-type: none"> • % empleados conocen iniciativas 	<ul style="list-style-type: none"> • +~90% empleados conocen las iniciativas de medio ambiente
30% mujeres en puestos A y B	<ul style="list-style-type: none"> • % mujeres en puestos A y B 	<ul style="list-style-type: none"> • Formar a mujeres con potencial y con ganas de escalar
40% mujeres en CDC	<ul style="list-style-type: none"> • % mujeres en CDC 	<ul style="list-style-type: none"> • Formar a mujeres con potencial y con ganas de escalar

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)



- > Personal propio (ESRS S1)
- > Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- > Colectivos afectados (ESRS S3)
- > Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
5 IGUALDAD DE GÉNERO 	Meta 5.5: Asegurar la participación plena de la mujer e igualdad oportunidades. Meta 5.a: Asegurar la igualdad de derechos a los recursos económicos. Meta 5.c: Aprobar políticas y leyes para la igualdad y el empoderamiento.	
Aumento % mujeres en la plantilla	<ul style="list-style-type: none"> • % mujeres en plantilla 	<ul style="list-style-type: none"> • Asegurar que las nuevas contrataciones tengan un alto % de mujeres
30% mujeres en puestos A y B	<ul style="list-style-type: none"> • % mujeres en puestos A y B 	<ul style="list-style-type: none"> • Asegurar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. • Asegurar promociones justas basadas en meritocracia
40% mujeres en puestos A y B	<ul style="list-style-type: none"> • % mujeres en puestos A y B 	<ul style="list-style-type: none"> • Asegurar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. • Asegurar promociones justas basadas en meritocracia
40% mujeres en CDC	<ul style="list-style-type: none"> • % mujeres CDC 	<ul style="list-style-type: none"> • Asegurar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	Meta 8.2: Elevar la productividad a través de la diversificación, tecnología e innovación. Meta 8.9: Lograr el pleno empleo y trabajo decente.	Meta 8.8: Protección de los derechos laborales y trabajo seguro. Meta 8.9: Promoción el turismo sostenible.1
Creación propuesta valor empleado	<ul style="list-style-type: none"> • Propuesta creada 	<ul style="list-style-type: none"> • Recopilar los beneficios de empleados y crear la propuesta de valor estándar
>40% Titulados	<ul style="list-style-type: none"> • % Titulados 	<ul style="list-style-type: none"> • Promover un aumento del porcentaje de personas tituladas que se incorporan a la compañía (actual 38%) • Fomentar la formación dual en operarios
100% matriz de competencias/ formación	<ul style="list-style-type: none"> • Matriz creada 	<ul style="list-style-type: none"> • Promover un aumento del porcentaje de personas tituladas que se incorporan a la compañía (actual 38%) • Fomentar la formación dual en operarios

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)


- > Personal propio (ESRS S1)
- > Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- > Colectivos afectados (ESRS S3)
- > Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
 Meta 8.2: Elevar la productividad a través de la diversificación, tecnología e innovación. Meta 8.9: Lograr el pleno empleo y trabajo decente.		Meta 8.8: Protección de los derechos laborales y trabajo seguro. Meta 8.9: Promoción el turismo sostenible.1
>50% Titulados	• % Titulados	<ul style="list-style-type: none"> • Asegurar que las nuevas contrataciones tengan un alto % de personas tituladas • Formar a operarios con potencial y ganas (formación dual)
Organización Flexible	• # equipos ágiles	<ul style="list-style-type: none"> • Promover una organización con dinámica ágil y con un staffing flexible según las necesidades
Entrar en el top 100 empleados	• Posición ranking	<ul style="list-style-type: none"> • Crear un plan de actuación sobre los distintos KPIs evaluados en el ranking (p.ej. talento, valoración empleados, retribución, formación)
Aumentar % mujeres en la plantilla	• % mujeres en plantilla	<ul style="list-style-type: none"> • Asegurar que las nuevas contrataciones tengan un alto % de mujeres
20-25% plantilla <35 años	• % personas <35 años	<ul style="list-style-type: none"> • Asegurar que las nuevas contrataciones tengan un alto % de personas <35 años
30-35% plantilla < 40 años	• % personas <40 años	<ul style="list-style-type: none"> • Asegurar que las nuevas contrataciones tengan un alto % de personas <35 años
10% índice de accidentalidad	• Índice accidentabilidad	<ul style="list-style-type: none"> • Mejorar la carreteada de acceso en Cartagena • Analizar la recurrencia y gravedad de accidentes por zona • Crear un plan de acción para reducir accidentes recurrentes y graves
Incorporación KPI liderazgo con seguridad	• KPI definido	<ul style="list-style-type: none"> • Definir el KPI liderazgo con seguridad • Colaborar con Gobernanza para incluir el KPI en el criterio de evaluación de líderes

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)


- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?	
 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	Meta 10.2: Promoción de la inclusión social y política. Meta 10.3: Garantizar la igualdad de oportunidades Meta 10.4: Adopción de políticas fiscales, salariales y de protección social.		
	Aumentar % mujeres en la plantilla	<ul style="list-style-type: none"> • % mujeres en plantilla 	<ul style="list-style-type: none"> • Asegurar que las nuevas contrataciones tengan un alto % de mujeres
	20-25% plantilla <35 años	<ul style="list-style-type: none"> • % personas <35 años 	<ul style="list-style-type: none"> • Asegurar que las nuevas contrataciones tengan un alto % de personas <35 años
	30-35% plantilla < 40 años	<ul style="list-style-type: none"> • % personas <40 años 	<ul style="list-style-type: none"> • Asegurar que las nuevas contrataciones tengan un alto % de personas <35 años
	30% mujeres en puestos A y B	<ul style="list-style-type: none"> • % mujeres en puestos A y B 	<ul style="list-style-type: none"> • Asegurar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. • Asegurar promociones justas basadas en meritocracia
	40% mujeres en puestos A y B	<ul style="list-style-type: none"> • % mujeres en puestos A y B 	<ul style="list-style-type: none"> • Asegurar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. • Asegurar promociones justas basadas en meritocracia
	Incorporación de personas con discapacidad	<ul style="list-style-type: none"> • % personas discapacidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Asegurar que las nuevas contrataciones tengan un porcentaje mínimo de personas con discapacidad
40% mujeres en CDC	<ul style="list-style-type: none"> • % mujeres en CDC 	<ul style="list-style-type: none"> • Asegurar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. 	

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Características de los asalariados de la empresa

El número total de personas en la plantilla de Navantia y sus filiales segregados por género es el siguiente:

Sociedad	Total personas	Mujeres	Hombres
Navantia	4.450	18%	82%
Navantia Australia (PTY)	287	22%	78%
SAES	117	20%	80%
SAINSEL	34	18%	82%
Navantia UK	14	24%	76%
Navantia Arabia	36	17%	83%



	Navantia		Navantia Australia		SAES		Sainsel		Navantia UK		Navantia Arabia	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
2021	3.356	628	151	28	81	20	32	8	N/A	N/A	N/A	N/A
2022	3.439	707	185	41	91	22	36	8	0	1	11	6
2023	3.658	792	223	64	94	23	28	6	10	4	30	6

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- > Personal propio (ESRS S1)
- > Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- > Colectivos afectados (ESRS S3)
- > Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1



Número total y distribución de modalidades de Contratos de trabajo en función del tipo de clasificación profesional:

Sociedad	Función	Nº mujeres	Nº hombres	% mujeres sobre plantilla total	% hombres sobre plantilla total	% Total plantilla	Total
Navantia	Técnicos superiores	571	1.364	30%	70%	43%	1.935
	Empleados	200	890	18%	82%	24%	1.090
	Operarios	21	1.404	1%	99%	32%	1.425
	Total	792	3.658	18%	82%	100%	4.450

Sociedad	Función	Nº mujeres	Nº hombres	% mujeres sobre plantilla total	% hombres sobre plantilla total	% Total plantilla	Total
Navantia	Técnicos superiores	24	157	13%	87%	63%	181
	Empleados	40	66	38%	62%	37%	106
Australia	Operarios	0	0	0%	0%	0%	0
	Total	64	223	22%	78%	100%	287

Sociedad	Función	Nº mujeres	Nº hombres	% mujeres sobre plantilla total	% hombres sobre plantilla total	% Total plantilla	Total
Navantia UK	Técnicos superiores	4	10	29%	71%	100%	14
	Empleados			0%	0%	0%	0
	Operarios			0%	0%	0%	0
	Total	4	10	29%	71%	100%	14



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- > Personal propio (ESRS S1)
- > Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- > Colectivos afectados (ESRS S3)
- > Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1



Número total y distribución de modalidades de Contratos de trabajo en función del tipo de clasificación profesional:

Sociedad	Función	Nº mujeres	Nº hombres	% mujeres sobre plantilla total	% hombres sobre plantilla total	% Total plantilla	Total
Navantia Arabia	Técnicos superiores	4	26	11%	72%	83%	30
	Empleados	2	3	5%	8%	14%	5
	Operarios		1	0%	3%	3%	1
	Total	6	30	17%	83%	100%	36

Sociedad	Función	Nº mujeres	Nº hombres	% mujeres sobre plantilla total	% hombres sobre plantilla total	% Total plantilla	Total
SAES	Técnicos superiores	19	83	19%	81%	87%	102
	Empleados	4	0	100%	0%	3%	4
	Operarios	0	11	0%	100%	9%	11
	Total	23	94	20%	80%	100%	117

Sociedad	Función	Nº mujeres	Nº hombres	% mujeres sobre plantilla total	% hombres sobre plantilla total	% Total plantilla	Total
Sainsel	Técnicos superiores	5	19	15%	54%	68%	24
	Empleados	1	10	3%	29%	32%	11
	Operarios						
	Total	6	29	18%	82%	100%	35



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- > Personal propio (ESRS S1)
- > Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- > Colectivos afectados (ESRS S3)
- > Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

La estabilidad en el empleo se muestra en la distribución de los contratos temporales e indefinidos:



Número total y distribución de modalidades de Contratos de trabajo en función del tipo de contrato:

	TOTAL GRUPO NAVANTIA					
	Técnicos Superiores		Empleados		Operarios	
	H	M	H	M	H	M
Indefinidos	1.505	586	889	204	1.415	20
Temporales	204	62	26	16	11	1
Total	1.109	648	915	220	1.426	21

	Navantia					
	Técnicos Superiores		Empleados		Operarios	
	H	M	H	M	H	M
Indefinidos	1.302	537	884	192	1.396	20
Temporales	62	34	6	8	8	1
Total	1.364	571	890	200	1.404	21

	SAES					
	Técnicos Superiores		Empleados		Operarios	
	H	M	H	M	H	M
Indefinidos	82	19	0	4	10	0
Temporales						
Total	82	19	0	4	10	0

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- > Personal propio (ESRS S1)
- > Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- > Colectivos afectados (ESRS S3)
- > Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Sainsel

	Técnicos Superiores		Empleados		Operarios	
	H	M	H	M	H	M
Indefinidos	17	5	0	1	9	0
Temporales	4	1	0	0	1	0
Total	18	6	0	1	10	0

Navantia UK

	Técnicos Superiores		Empleados		Operarios	
	H	M	H	M	H	M
Indefinidos	10	4	0	0	0	0
Temporales	0	0	0	0		
Total	10	4	0	0	0	0

Navantia Australia

	Técnicos Superiores		Empleados		Operarios	
	H	M	H	M	H	M
Indefinidos	94	21	3	7		
Temporales	115	23	17	6	1	
Total	209	44	20	13	1	0

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Navantia Arabia

	Técnicos Superiores		Empleados		Operarios	
	H	M	H	M	H	M
Indefinidos	0	0	0	0	0	0
Temporales	26	4	3	2	1	
Total	26	4	3	2	1	0

Plan de rejuvenecimiento de la plantilla Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional

En 2023 se han despedido a 2 personas, los dos hombres pertenecientes a la sociedad matriz (Navantia SA SME), un operario y un técnico superior, ambos en la franja de edad de 30 a 50 años.

Así mismo, durante el año 2023 se han producido en Navantia 493 incorporaciones de las cuales 295 fueron hombres y 118 fueron mujeres, con el fin de cumplir con los objetivos de transformación e internacionalización fijados por la compañía, asegurando así su competitividad, sostenibilidad y diversidad.

Dicho plan trae consigo la garantía de ofrecimiento de un empleo estable y de calidad, que busca no solo potenciar la compañía, sino también el desarrollo profesional tanto de las nuevas incorporaciones como del personal que ya formaba parte de Navantia.

A lo largo del año 2023, en SAES ha causado baja de la empresa 10 personas, 8 hombres (80%) y 2 mujeres (20%):

- 2 jubilaciones pertenecientes a la categoría titulados superiores y mayores de 60 años.
- 4 correspondientes a la categoría titulados superiores y 4 de categoría media, con edades comprendidas entre 23 y 65 años.

En Sainsel, a lo largo del año 2023, han causado baja voluntaria 9 personas (8 hombres y 1 mujer), todas ellas pertenecientes a la categoría de Titulados Superiores y todas ellas corresponden al rango comprendido entre 30 y 50 años. Y causó baja por despido una persona.

Navantia UK, Navantia Australia y Navantia Arabia no ha habido despidos en el año.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Cobertura de la negociación colectiva y diálogo social

Toda la plantilla de Navantia, salvo los Directores, Subdirectores y Jefes de Seguridad Industrial **están bajo el ámbito de aplicación del I Convenio Colectivo Intercentros** suscrito por unanimidad por todos los sindicatos que formaron parte de su comisión negociadora.

Para los profesionales que se encuentran fuera del ámbito de aplicación del convenio colectivo de Navantia, la normativa reguladora de condiciones laborales con carácter general es el Estatuto de los Trabajadores.

La jornada laboral de trabajo establecida en el convenio, es de 1.676 horas de trabajo anuales siendo la jornada ordinaria de trabajo continuada de mañana de lunes a viernes.

En año 2023 ha sido publicado el II Convenio Colectivo de Sociedad Anónima de Electrónica Submarina (SAES).

Este convenio es de aplicación a todas las trabajadoras y trabajadores de SAES a excepción de las personas que componen el Comité de Dirección en cargos de dirección y gerencia.

Este nuevo marco laboral garantiza la equidad interna y externa en los salarios y el resto de las condiciones laborales, permitiendo mejorar el compromiso del talento en SAES y atraer a nuevos profesionales altamente cualificados, proporcionando estabilidad.

Este II Convenio representa una oportunidad excepcional para asegurar la ejecución exitosa de los principales programas militares en los que SAES participa, fortaleciendo así nuestra contribución a la defensa nacional.

Además, este convenio nos permite lanzar una estrategia de negocio para la obtención de nuevos contratos y abrir nuevas líneas de negocio.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- > Personal propio (ESRS S1)
- > Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- > Colectivos afectados (ESRS S3)
- > Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Parámetros de diversidad

Diversidad Generacional

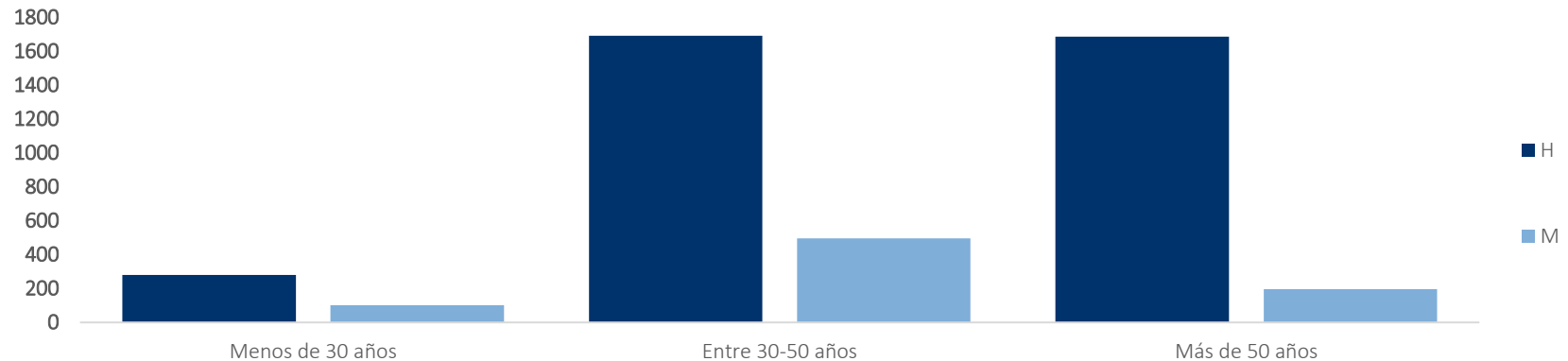
Navantia se encuentra inmersa en un plan de rejuvenecimiento de plantilla iniciado en 2019 que tiene como objetivo la incorporación de nuevos profesionales para cumplir con los objetivos de transformación e internacionalización fijados por la compañía, asegurando así su competitividad, sostenibilidad y diversidad.

Dicho plan trae consigo la garantía de ofrecimiento de un empleo estable y de calidad, que busca no solo potenciar la compañía, sino también el desarrollo profesional tanto de las nuevas incorporaciones como del personal que ya formaba parte de Navantia.

La tabla siguiente muestra la distribución de plantilla en función de edad:

	Navantia		Navantia AU		Navantia ARABIA		Navantia UK		SAES		SAINSEL	
	M	H	M	H	M	H	M	H	Total	Total		
Menos de 30 años	101	279	20	68	2	5	1	1	33	0		
Entre 30 y 50	495	1692	38	110	4	17	3	2	57	22		
Más de 50	196	1687	6	45	0	8	0	7	28	13		
Total	792	3658	64	223	6	30	4	10	118	35		

Navantia: Distribución de la plantilla por edades



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Navantia en su Plan de Diversidad, tiene por **objetivo, conseguir que el 25% de la plantilla sea menor de 35 años**. A fecha de 31 de diciembre de 2023, el porcentaje de plantilla con una edad inferior a 35 años es del 19,77 %. Si lo desagregamos por género, tendríamos en mujeres un 33,2 % con edad inferior a 35 años y en hombres un 16,7 %.

Para Navantia, contar con el mejor talento en su plantilla y dotarlo de las herramientas necesarias para que pueda crecer con la compañía, es un elemento fundamental en su estrategia para la gestión de las personas.

Por ello, dispone de prácticas que involucren la gestión intergeneracional:

- Mentoring y Reverse Mentoring
- Talleres de Diversidad Intergeneracional

Por otro lado, el objetivo de Navantia es alcanzar un 25% de mujeres en posiciones de dirección y subdirección (niveles A y B). El año 2023 se ha cerrado con el objetivo cumplido al haberse llegado al 25 %. La evolución de los porcentajes de mujeres en estos niveles es desde que se inició el Plan Estratégico es la siguiente:

Los datos de mujeres en posición de responsabilidad es el siguiente:

Año	% Posiciones de Dirección ocupadas por mujeres
2020	21%
2021	23%
2022	26%
2023	25%

	Posiciones de Responsabilidad		
	Mujeres	Total	%
2020	388	1416	27%
2021	420	1498	28%
2022	485	1654	29%
2023	570	1932	30%

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Salarios adecuados y absentismo

Los salarios promedio categorizado por franjas de edad y género son los siguientes para Navantia y sus filiales

Navantia				
Año 2023	Hombres (€)	Mujeres (€)	Promedio general(€)	Brecha salarial
<30 años	28.150	29.759	28.578	-5,7%
Empleados	26.035	25.343	25.793	2,7%
Operarios	25.802	25.382	25.788	1,6%
Técnicos superiores	30.575	30.715	30.628	-0,5%
Entre 30 y 50 años	40.077	42.116	40.536	-5,1%
Empleados	39.257	35.557	38.320	9,4%
Operarios	34.692	35.022	34.695	-1,0%
Técnicos superiores	44.315	43.870	44.171	1,0%
>50 años	51.642	57.674	52.269	-11,7%
Empleados	48.094	49.393	48.262	-2,7%
Operarios	46.302	44.521	46.274	3,8%
Técnicos superiores	65.718	66.418	65.853	-1,1%
Total	44.494	44.388	44.475	0,2%

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- > Personal propio (ESRS S1)
- > Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- > Colectivos afectados (ESRS S3)
- > Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Navantia Australia (divisa AUD)				
Año 2023	Hombres	Mujeres	Promedio general	Brecha salarial
<30 años				
Empleados	88.852	87.570	88.211	-1,4%
Operarios				
Técnicos superiores	101.765	112.860	107.312	10,9%
Entre 30 y 50 años				
Empleados	116.090	106.272	111.181	-8,5%
Operarios				
Técnicos superiores	142.645	141.915	142.537	-0,5%
>50 años				
Empleados	115.631		114.159	-100,0%
Operarios				
Técnicos superiores	156.440	155.500	156.385	-0,6%
Promedio retribuciones Australia (AUD)				
	Hombres	Mujeres	Promedio General	
Técnicos Superiores	126.626	124.887	125.756	
Empleados	104.634	98.377	102.250	

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- > Personal propio (ESRS S1)
- > Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- > Colectivos afectados (ESRS S3)
- > Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Sainsel				
Año 2023	Hombres	Mujeres	Promedio general	Brecha salarial
<30 años				
Licenciados, Ingenieros	30.969		30.969	-100%
FP y Admin.	-	-		
Entre 30 y 50 años				
Licenciados, Ingenieros	50.660	38.076	44.368	-25%
FP y Admin.	32.328	20.805	26.567	-36%
>50 años				
Licenciados, Ingenieros	52.806	55.344	54.075	5%
FP y Admin.	23.318		23.318	-100%
SAES				
Año 2023	Hombres	Mujeres	Promedio general	Brecha salarial
<30 años				
Operarios y técnicos	26.651	-	26.651	-
Administración	-	-	-	-
Licenciados/Ingenieros	30.454	30.778	30.530	0,34%
Entre 30 y 50 años				
Operarios y técnicos	33.789	-	33.789	-
Administración	-	-	-	-
Licenciados/Ingenieros	44.392	42.622	44.067	11,77%
>50 años				
Operarios y técnicos	31.945	-	31.945	-
Administración	-	33.981	33.981	-
Licenciados/Ingenieros	57.938	54.768	57.334	14,38%

* En este caso, no se han incluido las retribuciones medias del resto de filiales por no ser material su dato en el ejercicio 2023.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- > Personal propio (ESRS S1)
- > Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- > Colectivos afectados (ESRS S3)
- > Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1



Datos de absentismo

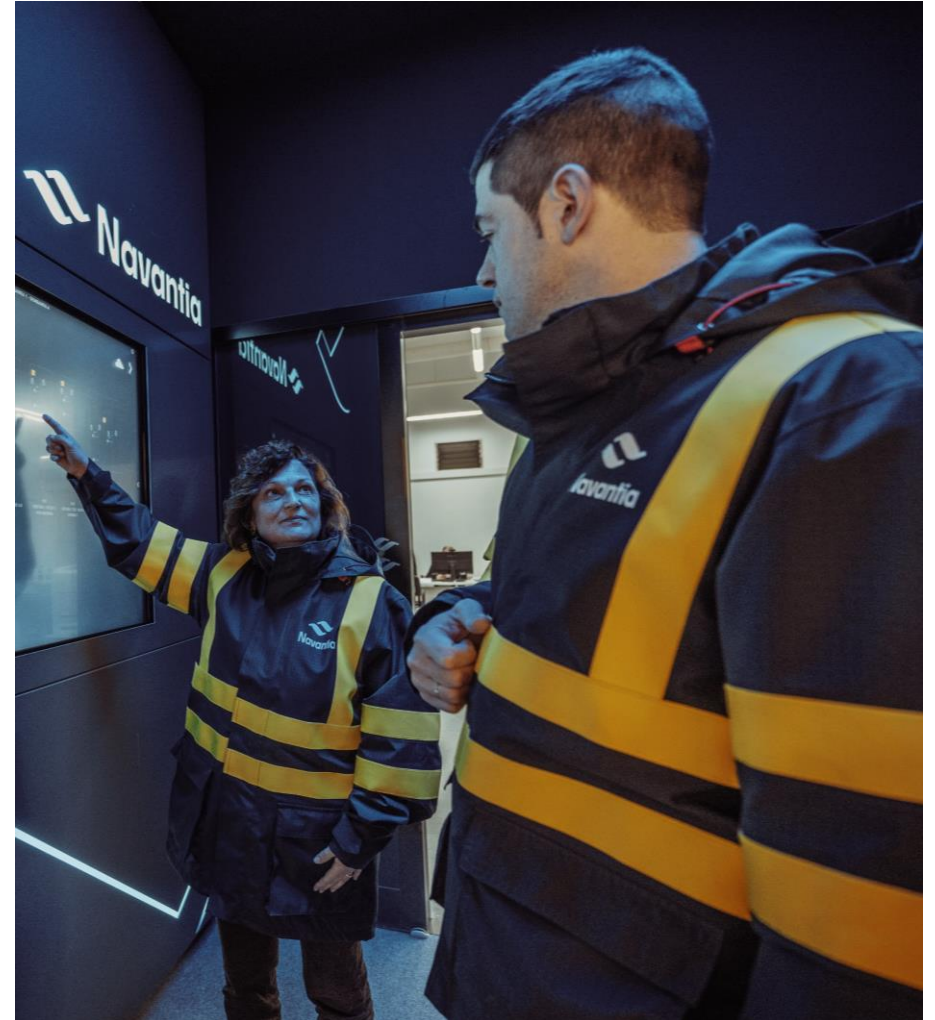
El porcentaje de absentismo en Navantia en el año 2023 ha sido el siguiente:

AÑO 2023	% Absentismo	
	Hombres	Mujeres
< 30 años	5,2%	3,7%
Entre 30 y 50 años	7,1%	7,9%
> 50 años	10,6%	8,3%
Promedio Navantia	8,6%	7,5%

Por otro lado, el número de horas de absentismo en las filiales de Navantia Australia, SAES y SAINSEL se expresan en la siguiente tabla:

Entidad	Número de horas
Navantia Australia*	8.196
Navantia UK	0
SAES	3.151
SAINSEL	5.981

Por parte de SAES, el número de horas de absentismo ha sido de un total de 3151, mientras que para SAINSEL se han contabilizado un total de 5981 horas de absentismo.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Protección social

El Grupo Navantia opera en múltiples localizaciones en el mundo, sin embargo, como se puede observar en la distribución de empleados propios por países la mayor parte de su fuerza laboral propia opera en España en dónde se garantiza la protección social de los empleados a través de los esquemas de protección pública de la Tesorería General de la Seguridad Social.

La cobertura ofrecida por este organismo destaca por su amplitud de rango, protegiendo socialmente a los empleados tanto en caso de incurrir en enfermedades o bajas laborales, como en la prestación por desempleo, en el reconocimiento y subvención de las discapacidades y las garantías de protección de la jubilación de los empleados.

Por otro lado, en las múltiples localizaciones en dónde Navantia opera se lleva a cabo mediante figuras contractuales que garantizan la protección social de sus empleados con las mismas condiciones que en ámbito de la matriz o las equivalentes en la jurisdicción dónde opera.

Capacidades diferentes

Navantia tiene un compromiso con la incorporación a su plantilla del mejor talento, independientemente de sus características. En cumplimiento de la Ley General de Derechos de la Personas con Discapacidad y su Inclusión Social (LGD), en el año 2023 ha contado con un promedio anual de 94 personas empleadas con alguna discapacidad reconocida, lo que supone un 2% de la plantilla.

Parámetros de formación y desarrollo de capacidades

Horas de formación (por categorías profesionales)

En el siguiente cuadro pueden distinguirse las acciones de formación por centros de trabajo.

Área geográfica	M	% sobre nº mujeres en plantilla	H	% sobre nº hombres en plantilla	Total
Bahía Cádiz	203	81%	925	69%	1128
Dársena Cartagena	128	84%	643	71%	771
Madrid	115	84%	133	79%	248
Ría Ferrol	228	76%	947	68%	1.175
TOTAL, NAVANTIA	674	80%	2.648	69%	3.322

Y en número de horas por categoría profesional:

2023	Empleados	Operarios	Técnicos superiores
SAES	117	-	701
Sainsel	-	168	1943
Navantia UK	-	-	-
Navantia Arabia	-	-	-

Grupo profesional	Mujeres	% Mujeres	Hombre	% Hombres	Total
EM - Empleados	5.252	21%	19.698	79%	24.950
OM - Operarios	970	2%	48.588	98%	49.557
TS - Técnicos Superiores	26.593	34%	50.645	66%	77.238
Total general	32.815	22%	118.931	78%	151.745

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Parámetros de salud y seguridad

A continuación, se describen los indicadores principales de la gestión preventiva para el año 2023.

Números totales de accidentes con desagregación por género

La accidentabilidad de la población femenina es mucho más baja que la masculina, en la tabla siguiente se puede comprobar el reparto de los datos de accidentes baja, sin baja y accidentes totales.

Navantia		
Accidente	Hombres	Mujeres
Accidente con baja	57	5
Accidente sin baja	89	10
Accidentes totales	146	15

Cabe destacar en este sentido, el hecho de que no se ha producido ninguna enfermedad profesional con baja en 2023.

Sainsel		
Accidente	Hombres	Mujeres
Accidente con baja	0	0
Accidente sin baja	0	0
Accidentes totales	0	0



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- > Personal propio (ESRS S1)
- > Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- > Colectivos afectados (ESRS S3)
- > Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

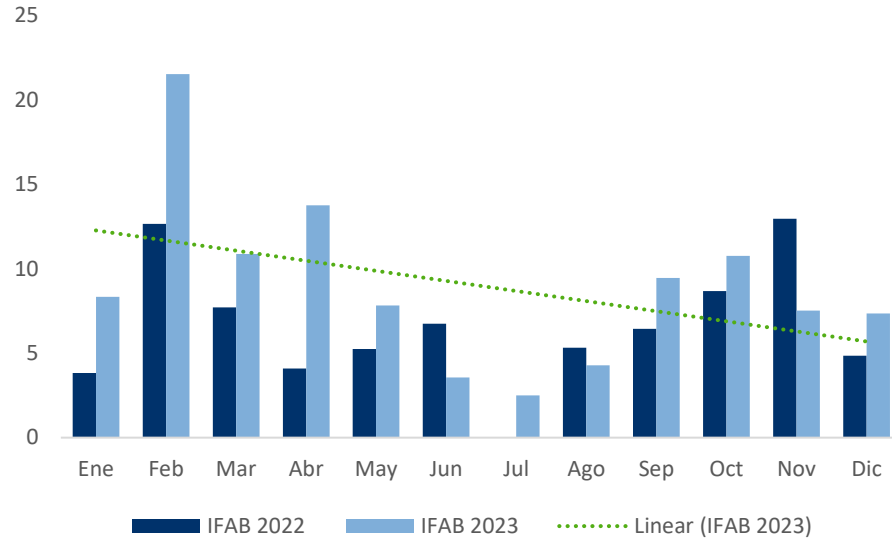
ESRS S-S1

Accidentabilidad de Plantilla Propia

No se han registrado accidentes con baja en Navantia Australia, Navantia UK, SAES y Navantia Arabia. Los índices de siniestralidad no se presentan por género al no considerarse material el dato de accidentes femeninos sobre el total.

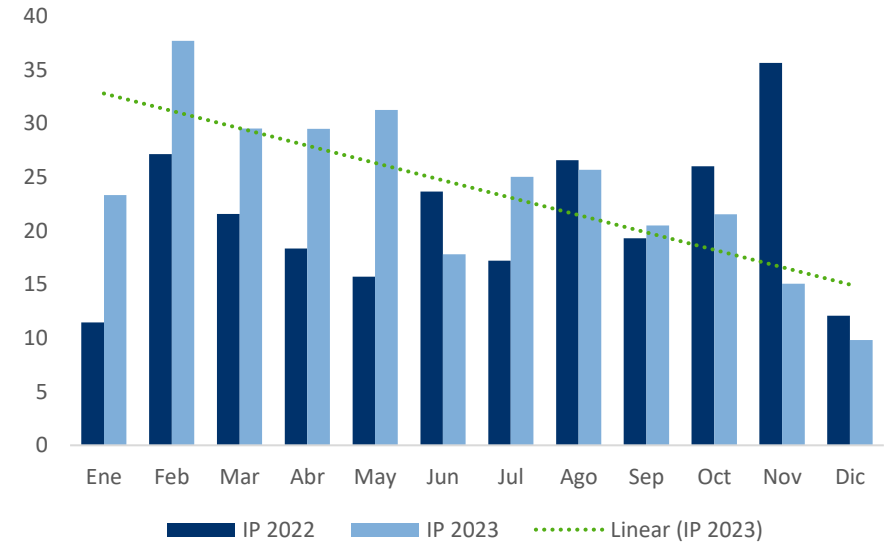
Los indicadores de accidentabilidad de la plantilla propia son los siguientes:

Índice de Frecuencia de Accidentes Baja



$$IFAB = \frac{\text{Accidentes baja}}{\text{Horas trabajadas}} 10^6$$

Índice de Peligrosidad



$$IP = \frac{\text{Accidentes totales}}{\text{Horas trabajadas}} 10^6$$

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

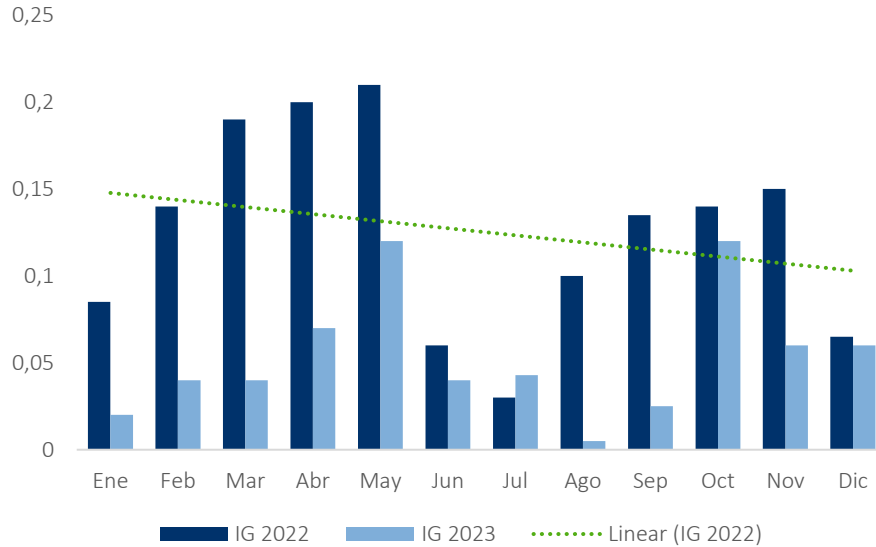
5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

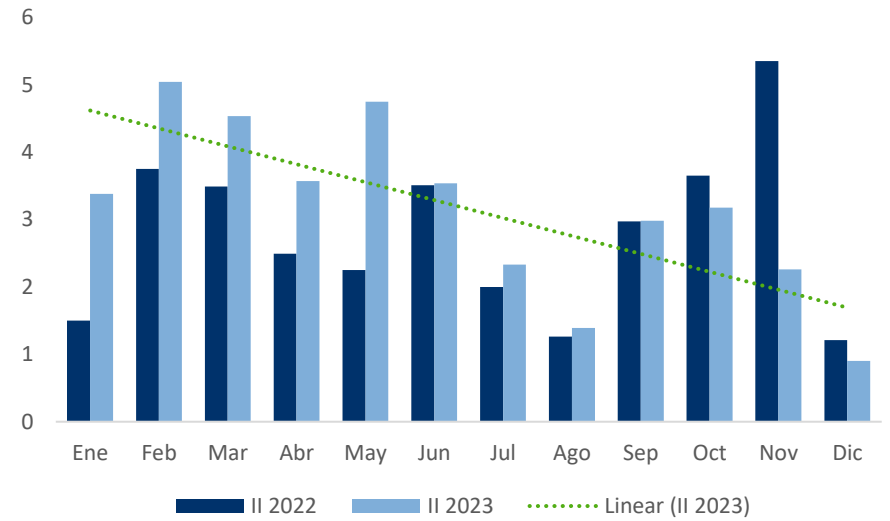
ESRS S-S1



Índice de Gravedad



Índice de Incidencia



$$IG = \frac{\text{Número jornadas perdidas}}{\text{Horas trabajadas}} 10^3$$

$$IG = \frac{\text{Número accidentes}}{\text{Trabajadores}} 10^3$$



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- > Personal propio (ESRS S1)
- > Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- > Colectivos afectados (ESRS S3)
- > Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)


4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

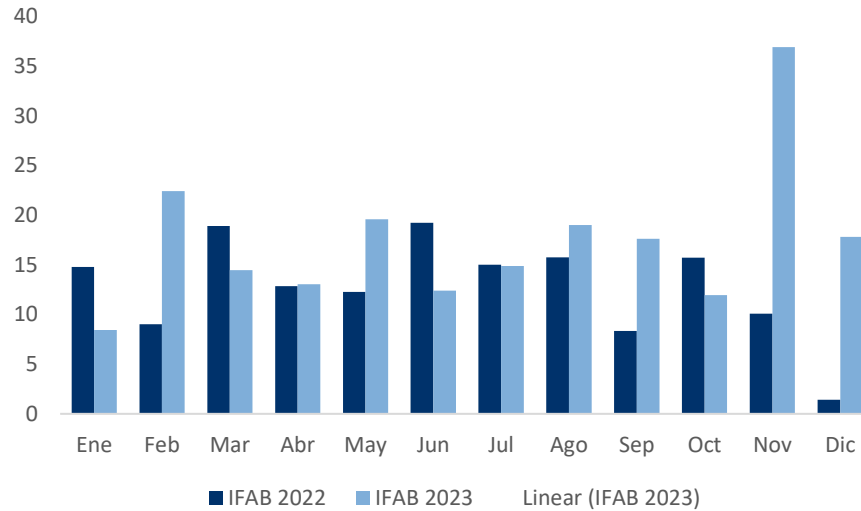
5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

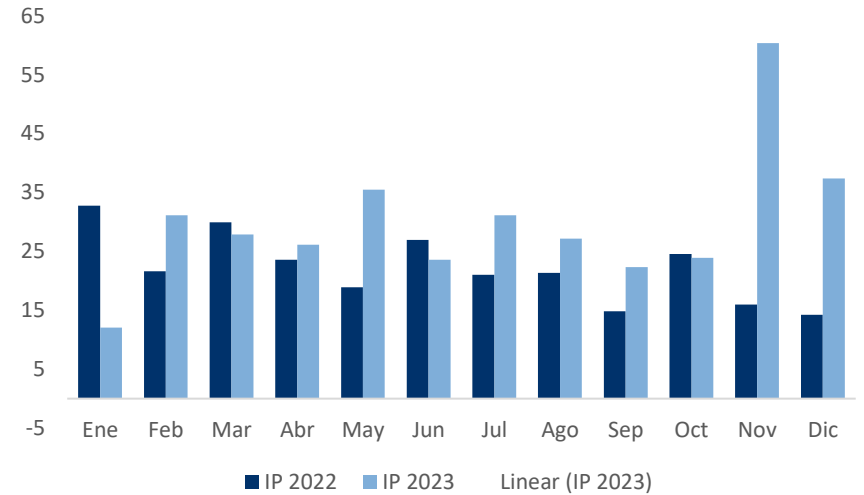
ESRS S-S1

Accidentabilidad de las Empresas Colaboradoras

 Índice de Frecuencia de Accidentes Baja



 Índice de Peligrosidad



$$IFAB = \frac{\text{Accidentes baja}}{\text{Horas trabajadas}} 10^6$$

$$IFAB = \frac{\text{Accidentes totales}}{\text{Horas trabajadas}} 10^6$$

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Promoción de la Salud con Perspectiva de Género

Navantia dispone de una Plan de Igualdad y una Comisión de Igualdad donde se planifican los objetivos para la equidad de la plantilla desde todos los puntos de vista. Las Áreas de Salud buscan la promoción de la salud de forma individualizada y desarrollan actividades de promoción en función del género. Todas las iniciativas se sufragan por parte de la compañía, a destacar:

Personalizada:

- Estudio de Hormonas tiroideas
- Recomendaciones nutricionales
- Estudio de riesgo cardiovascular: ecografía carotídea, niveles de colesterol, triglicéridos, peso...
- Vacunación de la gripe comenzando por los grupos de riesgo y continuando por el resto de la plantilla.
- Oftalmólogo disponible en los centros para tratar patologías laborales y por enfermedad común.

Mujeres:

- Metabolismo del hierro
- Revisión ginecológica anual

Hombres

- Determinación de PSA total y libre
- Ecografía prostática

Los indicadores principales que gestionamos son los siguientes:

Parámetro analizado	Número de actuaciones
Estudio de PSA prevención cáncer de próstata	2.006
Controles anuales por Ginecología	300
Metabolismo del Hierro en mujeres para detección anemias	543

Además de los estudios realizados, se han llevado a cabo talleres de salud como el "Taller de Menopausia".

Promoción de la Salud con Perspectiva de Género

Parámetro analizado	Número de actuaciones
Estudios Hormonales de Tiroides	178
Protocolos Específicos de promoción de la salud	8404
Vacunación Antigripal	530
Deshabitación tabáquica	3
Estudio prevención diabetes (HbA1c)	1.277

SAES y SAINSEL disponen de un servicio de prevención ajeno, encargado de velar por la salud y seguridad de los trabajadores.

No se han registrado accidentes con baja en Navantia Australia, Navantia UK, SAES, y Navantia Arabia.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1

Parámetros de conciliación laboral

El régimen de licencias retribuidas recogido en el Convenio Colectivo mejora las establecidas legalmente, entre otras, reconociendo a ambos progenitores un derecho a 2 horas de ausencia del trabajo para el cuidado de descendientes menores de doce meses. Además, se permite la sustitución de este derecho por una reducción de la jornada diaria en una hora con la misma finalidad o su acumulación en un permiso de 15 días laborables a disfrutar, a la finalización de la suspensión del contrato por maternidad o paternidad.

Concepto	Navantia		Sainsel		Saes	
	M	H	M	H	M	H
Maternidad/Paternidad	33	114	-	2	1	1
Acumulación lactancia	16	24	-	-	-	-
Reducción jornada por cuidado descendientes	3	-	-	-	1	-
Excedencia por cuidado descendiente	5	-	-	-	-	-
Riesgo de embarazo	-	-	-	-	-	-
Excedencia voluntaria	9	4	-	3	-	3

Retribución Flexible

Centro	Formación	Guardería	Seguro Médico	Transporte	Total
Cádiz	0	4	9	0	13
Cartagena	0	16	128	0	144
Fene	0	0	3	0	3
Ferrol	0	1	80	0	81
Madrid	1	7	79	39	126
Puerto Real	1	4	38	1	44
San Fernando	1	10	59	2	72
Sistemas	0	5	82	0	87
Total general	3	47	478	42	570

NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

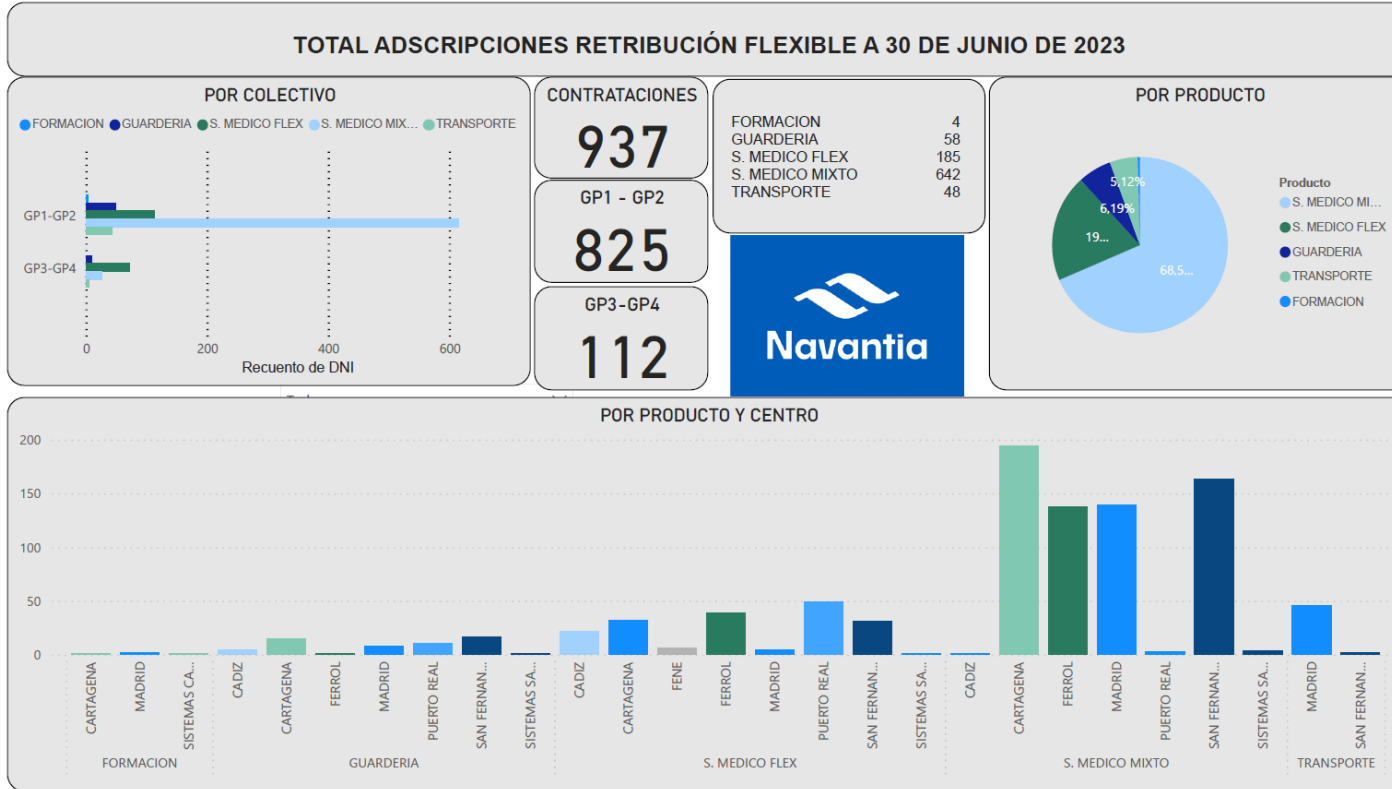
- > Personal propio (ESRS S1)
- > Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- > Colectivos afectados (ESRS S3)
- > Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1



Parámetros de diversidad

No se han reportado incidentes ni sanciones ligadas a incidencias relacionadas con los derechos humanos en el año 2023.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S2

Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)

Comisión de Ordenación de la Industria Auxiliar

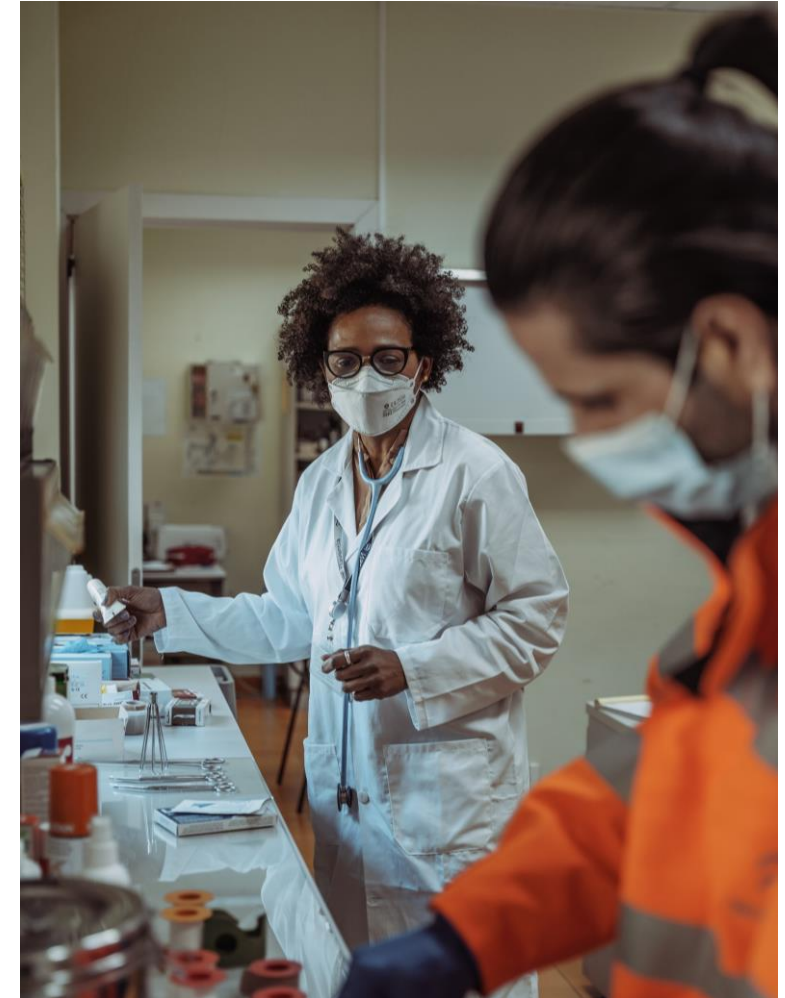
Navantia crea la **Comisión de Ordenación de la Industria Auxiliar** por el compromiso firme de los firmantes del Convenio Colectivo de Navantia.

Las empresas colaboradoras tienen una importancia estratégica en Navantia, no solo por la creación de valor interno, sino por las oportunidades que genera en las comunidades.

La Comisión es el Órgano de Representación para canalizar la participación sindical en materia de subcontratación y vela por el cumplimiento, por parte de las empresas, de parámetros de contratación responsables y seguros.

Entre los principales objetivos de esta Comisión destacan:

- Elaboración de un protocolo de subcontratación.
- Comunicación de los criterios para la determinación de las actividades a subcontratar.
- Seguimiento del cumplimiento por los subcontratistas de las obligaciones laborales que le sean exigibles como empresarios.
- Compartir información sobre cualquier incidencia o posibles incumplimientos en materia de subcontratación y realizará propuestas para su eliminación o corrección.
- Conocer los posibles conflictos laborales que puedan afectar al normal desarrollo de la actividad de Navantia.
- Disponer de información necesaria sobre el contenido y alcance de las contrataciones en actividades como limpieza, mantenimiento, seguridad, etc.
- Promover cuantas mejoras sean necesarias en materia de seguridad y salud laboral.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S3

Colectivos afectados (ESRS S3)

Políticas relacionadas con los colectivos afectados

Navantia se encuentra firmemente comprometida con la sociedad y el entorno en que desarrolla su actividad. Muestra de ello son las alianzas y asociaciones duraderas que contribuyen al desarrollo de la sociedad y el entorno, así como la creación de oportunidades para jóvenes y otros colectivos y el fomento de la cultura naval a través de la divulgación y generación de conocimiento.

Además, tal y como se argumenta en el apartado Respeto a los derechos humanos, Navantia está adherido al Pacto Mundial de la ONU, reforzando su compromiso con el respeto y cumplimiento de los Derechos Humanos en toda su cadena de valor, incluidos los colectivos afectados. Además, aplica las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y respetar la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea a partir del código de conducta.

Iniciativas sociales y de contribución al entorno

Iniciativas sociales

- **Proyecto "Hospital 3D":** Navantia colabora desde 2019 con la Universidad de Cádiz y los hospitales Virgen del Rocío en Sevilla y Puerta del Mar en Cádiz en la fabricación de piezas 3D que ayuden a niños con problemas ortopédicos. Se realiza en el Centro de Excelencia de Fabricación Aditiva de NAVANTIA (CEFAN), ubicado en el Astillero Bahía de Cádiz.
- **Proyecto "kits de invidentes":** la idea del proyecto es representar mediante fabricación aditiva varios conceptos de astronomía como puede ser un agujero negro, una galaxia o un planeta para que el niño, mediante su tacto, pueda imaginar dichos conceptos tan abstractos para ellos. En el 2021 el Centro de Excelencia de Fabricación Aditiva de Navantia inició el proyecto, siendo en 2023 cuando más se ha impulsado con la fabricación de 49 kits y 735 piezas.
- **Operación Kilo**, promovido por el Comité de empresa de Madrid se lleva a cabo en Navidad la operación Kilo para la recogida de alimentos no perecederos o donación económica en colaboración con la Fundación Banco de Alimentos de Madrid. En 2023 se lograron recaudar 62 kilos de alimentos



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

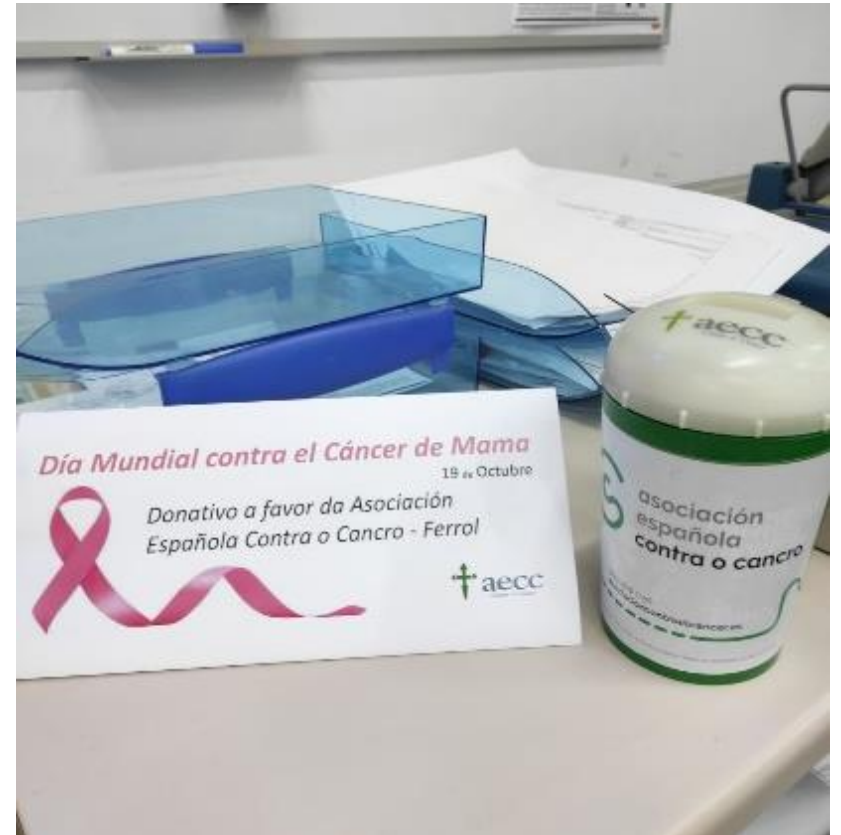
6 ANEXOS

ESRS S-S3

- **Colaboración con el Día Mundial del Cáncer de Mama**, En el Astillero de Ferrol el 19 de octubre se colocaron huchas en diversos puntos de la factoría con el fin de recaudar fondos para la lucha contra el cáncer de mama
- **“Reyes magos de verdad”** es un proyecto sin ánimo de lucro en el que se colabora de forma desinteresada para devolver la ilusión a niños y ancianos sin recursos a través de un regalo durante las Navidades. Lo importante para estos niños y ancianos no es tanto el regalo en estas fiestas tan familiares, sino ver que “alguien” los ha escuchado, que se ha leído su carta, que son queridos y necesarios, igual que otros niños o ancianos que sí tienen recursos o están acompañados. Se lleva 6 años realizando este proyecto a iniciativa de un trabajador de Navantia en Madrid



- **Campañas de donación de sangre**, impulsado por el departamento de SALUD y BIENESTAR de Navantia, y como en ejercicios anteriores, a lo largo de 2023 se han realizado campañas de donación de sangre en todos los centros, con una participación creciente que alcanzó a 232 personas de Navantia



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S3

Aportaciones 2023

A continuación, se presentan las aportaciones económicas realizadas por Navantia en el ejercicio 2023:

FUNDACIONES - NAVANTIA 2023	
NOMBRE	DESCRIPCIÓN
FEUGA - Fundación Empresa-Universidad Gallega	Está especializada en la transferencia de conocimiento, innovación y tecnología desde el sistema universitario de Galicia al mundo empresarial y la sociedad en general. No hay aportación, pero se paga por la gestión de los Becarios una cantidad por alumno.
Fundación EXPONAV - Fundación para el Fomento del Conocimiento de la Construcción Naval y de las Actividades Marítimas	Fundación nacida bajo el patrocinio de la Armada para el fomento del conocimiento de la construcción naval y las actividades marítimas.
Fundación Museo del Ejército	Organización de carácter cultural privada, cuya finalidad es, en primer lugar, la de llevar a cabo toda clase de actividades en pro de la cultura de defensa relacionada con el Ejército de Tierra español. Y, por otro lado, contribuir a fomentar y apoyar la conservación, exposición, restauración, divulgación e incremento del Patrimonio histórico-artístico del Ejército, principalmente a través del Museo del Ejército.
Fundación Museo Naval	Institución privada que asume el compromiso dar soporte a las actividades del Órgano de Historia y Cultura Naval contribuyendo con ello a la protección y difusión del patrimonio histórico de la Armada Española.
Fundación para la Biodiversidad	Fundación creada en 1998, hoy parte del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, cuya misión es contribuir a revertir la pérdida de biodiversidad.
Fundación Princesa de Girona	La Fundación trabaja por los jóvenes adolescentes en todos aquellos aspectos críticos para su futuro. Enfoca su acción en tres grandes ámbitos: detección de referentes con talento, promoción de programas para la mejora de la empleabilidad y formación de jóvenes docentes.
Fundación Consejo España Australia	Entidad privada integrada dentro del marco de la red de Fundaciones Consejo del MAEC, con el objetivo de fomentar y profundizar las relaciones bilaterales con Australia.
Fundación Consejo España Estados Unidos	Entidad privada integrada dentro del marco de la red de Fundaciones Consejo del MAEC, con el objetivo de fomentar y profundizar las relaciones bilaterales con Estados Unidos.
TOTAL APORTACIONES	88.000 €

ESRS S-S3

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- > Personal propio (ESRS S1)
- > Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- > Colectivos afectados (ESRS S3)
- > Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ASOCIACIONES NAVANTIA 2023

NOMBRE	DESCRIPCIÓN
ACLUNAGA - Clúster del Sector Naval Gallego	El Clúster del Sector Naval Gallego creado a iniciativa de la Xunta de Galicia. Agrupa a Administración, Universidad, Sindicatos, Asociaciones Sectoriales, etc... Participan 125 empresas: desde astilleros e ingenierías hasta sociedades de clasificación y certificadoras, pasando por empresas proveedoras de bienes de equipo y suministros, empresas habilitadoras, instaladores o empresas del metal.
AAE - Asociación Atlántica Española	Es una organización privada, no gubernamental dedicada a apoyar los esfuerzos de defensa colectiva y mantenimiento de la paz y la seguridad de la Alianza del Atlántico Norte, encaminados al desarrollo de las relaciones pacíficas internacionales.
ASIME - Asociación de Industrias del metal y tecnologías asociadas de Galicia	Asociación gallega de empresas representativas de las actividades de automoción, metalmecánica y transporte; naval, marítima y energías marinas; construcciones y estructuras metálicas; aeronáutica; aluminio: extrusión, carpintería y cerramientos; ascensores y elevadores; servicios complementarios: logística, sistemas de información y comunicación.
Cádiz-Port - Asociación para la promoción del Puerto de la Bahía de Cádiz	Asociación para la promoción del Puerto de la Bahía de Cádiz. Participan el Puerto de Cádiz, principales industrias de la zona, consignatarias, estibas, navieras, etc. Es relevante para Navantia principalmente en su actividad de reparación de cruceros.
CESUR - Asociación de Empresarios del Sur	Asociación privada e independiente de empresarios y altos directivos del Sur de España.
Círculo de Confianza	Un selecto grupo de personalidades que representan todos los ámbitos políticos, económicos y sociales españoles que se integra dentro de la organización de Nueva Economía Fórum.
Club de Exportadores e Inversores	Asociación empresarial de carácter multisectorial cuyo objetivo es representar y defender los intereses de sus socios en relación con su actividad internacional comercial.
Clúster Marítimo Naval de Cádiz	Asociación empresarial cuyo objetivo es promover, impulsar, dinamizar y desarrollar el sector marítimo naval de la provincia de Cádiz
CME – Clúster Marítimo Español	Es una institución que abarca en una única organización a todas las industrias, los servicios y las actividades económicas de nuestro país relacionadas con la mar. En el clúster no sólo está la industria de la construcción naval, sino que también abarca a las navieras, pesca, acuicultura, náutica de recreo, puertos, energías de origen marino, Armada, seguros, bancos, sindicatos, ministerios, etc
FORÉTICA	Asociación española sin ánimo de lucro cuya finalidad es fomentar la cultura de la gestión ética y socialmente responsable en las organizaciones. Navantia forma parte del Grupo de Acción "Sostenibilidad y RSE en las Empresas Públicas".
Real Liga Naval Española	Institución centenaria de carácter privado. Aglutina las aspiraciones y anhelos de las cuatro marinas: Armada, Mercante, Pesca y Deportiva. Sus fines son la promoción y defensa de los intereses marítimos de España en su concepción más amplia.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S3

ASOCIACIONES NAVANTIA 2023	
NOMBRE	DESCRIPCIÓN
TEDAE - Asociación Española de Empresas Tecnológicas de Defensa, Aeronáutica y Espacio	Asociación española de las empresas de los sectores de Defensa, Seguridad, Aeronáutica y Espacio. Son socios de TEDAE todas las grandes empresas del sector de Defensa.
ASBA - Australia Spain Business Association	Asociación fundada en 1994 como respuesta a la necesidad de una organización que promoviera las relaciones empresariales y culturales entre Australia y España.
Cámara Oficial de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de España	La Cámara de España impulsa a las pymes, autónomos y emprendedores a través de servicios de apoyo especializados y programas de ayudas
Cámara Oficial de Comercio de España en Reino Unido	La Cámara de Comercio de España en el Reino Unido es una institución que tiene como principal objetivo promover las relaciones comerciales entre empresas españolas y británicas.
Cámara de Comercio e Industria HISPANO-TURCA	Asociación privada cuyo objetivo primordial es el fomentar relaciones comerciales, económicas y culturales entre Turquía y España, y servir de apoyo a los intereses de sus socios.
Cámara de Comercio HISPANO-NORUEGA	Asociación privada cuyo objetivo primordial es el fomentar relaciones comerciales, económicas y culturales entre Noruega y España, y servir de apoyo a los intereses de sus socios.
Navy League de US -Madrid Council	Delegación madrileña de la US Navy League.
The Legacy	Organización dedicada a destacar la trascendencia de la contribución histórica y cultural de España en los Estados Unidos de América, con el objetivo de fomentar y promover los lazos de unión entre ambos países.
Pacto Mundial Naciones Unidas (UN Global Compact)	Es la mayor iniciativa internacional de responsabilidad social empresarial del mundo, que promueve implementar Diez Principios universalmente aceptados para promover el desarrollo sostenible en las áreas de derechos humanos y empresa, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción en las actividades y la estrategia de negocio de las empresas. Está alineada con los ODS de la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible.
TOTAL APORTACIONES	165.441 €

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S3



Por su parte, Navantia Australia ha realizado aportaciones en 2023 a la Fundación Consejo España Australia. Se trata de una Entidad privada integrada dentro del marco de la red de Fundaciones Consejo del MAEC, con el objetivo de fomentar y profundizar las relaciones bilaterales con Australia.



Navantia UK ha realizado aportaciones a las siguientes asociaciones:

- **Society of Maritime Industries (SMI):** Cuota de asociación: (1.10.2023-30.09.2024): 1.510.00 GBP
- **Royal Institute of Naval Architects (RINA):** Cuota de asociación: 1.500 GBP
- **Spanish Chamber of Commerce in the United Kingdom:** Cuota de asociación (oct 2023-sep 2024): 3.750 GBP



Por otra parte, Navantia Arabia LLC. Ha realizado los siguientes patrocinios:

- Patrocinio Día Nacional de la embajada Española en Arabia: 12.000 SAR / 3.000€
- Patrocinio Día Nacional de la embajada Española en Kuwait: 8.1000 SAR / 2.050€
- Patrocinio Día Nacional de la embajada Española en UAE: 7.990 SAR / 1.995€

* Tipo de cambio aproximado: 1€=4SAR

Patrocinios 2023

A finales del año 2021 se aprobó la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022, que en su Disposición final décima tercera incorpora una nueva disposición adicional a la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, ley General Presupuestaria. En concreto, la Disposición adicional vigesimoquinta: acuerdos de colaboración y patrocinio suscritos por el sector público empresarial y fundacional.

Esta disposición adicional, ha condicionado toda la estrategia de Responsabilidad Social Empresarial y por lo tanto ha cambiado la manera en la que Navantia colaboraba con otras organizaciones.

Por lo tanto, en 2023, ha funcionado el Comité de patrocinios que se formó el pasado año, en el que se ha dirimido la participación de Navantia en distintos patrocinios, siendo los siguientes los que finalmente han sido aprobados y se han firmado contratos de patrocinio publicitarios.

Patrocinios 2023	
NOMBRE	IMPORTE (€)
Premios del Ejército	10.000 €
Acto Armada	3.600 €
Real Liga Naval Española. V Congreso Marítimo Nacional	1.000 €
Embajada Australia. Patrocinio	5.000 €
Jornada de Ciberseguridad	10.000 €
Foro Infodefensa	3.500 €
Concordia Summit	25.000 €
62º Congreso Internacional de Ingeniería Naval	15.000 €
IV Congreso Iberoamericano de Ingeniería Naval	8.000 €
Noche de las telecomunicaciones	4.000 €
European Rally Trophy	14.000 €

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S3

Alianzas



- **La Universidad de Coruña y Navantia** presentan sus investigaciones Astillero 4.0: la Unidad Mixta de Investigación (UMI) formada por Navantia y la Universidad de A Coruña han presentado los avances de los trabajos desarrollados para la renovación de sus centros.



- **Navantia y la Universidad de Cartagena** renuevan la Cátedra "Isaac Peral": Navantia pondrá a disposición una serie de becas para estudiantes, convocará premios a trabajos finales de estudios y se promoverán proyectos de investigación en el ámbito naval, como el uso de impresión 3D e inteligencia artificial para detectar microplásticos en el Puerto de Cartagena.
- **Navantia, "Becario de Honor" de la Facultad de Ciencias de la Empresa de la UPCT:** como reconocimiento a la colaboración de la empresa con la institución docente en la realización de prácticas de sus alumnos.



- **Navantia con la Alianza para la consolidación de la FP:** mediante esta medida Navantia se suma al compromiso de seguir dando continuidad a aquellas políticas que favorezcan la promoción de la Formación Profesional.



- **Curso "De la cartografía de Magallanes-Elcano a los sistemas satelitales":** Navantia ha participado en este curso organizado por la Universidad Internacional Menéndez Pelayo (UIMP) en colaboración con la Fundación Chile-España.



UNIVERSIDAD
D
CÓRDOBA

- **La Universidad de Córdoba y Navantia** ponen en marcha una cátedra para el desarrollo de tecnologías DeepTech: la Universidad de Córdoba y Navantia han suscrito un convenio administrativo para la puesta en marcha de la "Cátedra Navantia Deeptech", cuyo objetivo es posibilitar la realización conjunta de actividades y proyectos en el ámbito dual (civil y militar).

Esto incluye actividades I+D relacionadas con inteligencia artificial, realidad virtual/aumentada, analítica de Big Data, RPAs, robótica industrial, fabricación aditiva, vehículos autónomos, internet de las cosas y modelado y simulación. Estos proyectos permitirán potenciar la propuesta de colaboración Navantia-UCO para la futura Base Logística del Ejército de Tierra, además de atraer, retener y potenciar el talento, tan necesario en estos proyectos tecnológicos

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- > Personal propio (ESRS S1)
- > Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- > Colectivos afectados (ESRS S3)
- > Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS



6 ANEXOS

ESRS S-S3

Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de importancia relativa, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa

Objetivos y contribución de Navantia en los ODS

Las principales metas planteadas por Navantia para aumentar el alcance e impacto positivo de las acciones en su entorno y en los colectivos afectados son las siguientes:

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
 Meta 1.3: Implantación de sistemas de protección social		
Voluntariado social	<ul style="list-style-type: none"> • % empleados en voluntariado 	<ul style="list-style-type: none"> • Crear lista de iniciativas voluntarias a los que los empleados se pueden apuntar y asistir con una determinada frecuencia. • Crear lista de iniciativas de colaboración puntual
Compromiso 0 desperdicios alimentos	<ul style="list-style-type: none"> • Kg de comida desperdiciados 	<ul style="list-style-type: none"> • Crear compromiso con los comedores sociales de cada comunidad donde opera Navantia
 Meta 2.2: Poner fin a todas las formas de malnutrición		
Compromiso 0 desperdicios alimentos	<ul style="list-style-type: none"> • Kg de comida desperdiciados 	<ul style="list-style-type: none"> • Crear compromiso con los comedores sociales de cada comunidad donde opera Navantia

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)




- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S3

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
5 IGUALDAD DE GÉNERO 	Meta 5.5: Asegurar la participación plena de la mujer e igualdad oportunidades. Meta 5.a: Asegurar la igualdad de derechos a los recursos económicos.	
Alianzas con universidades para atraer el talento	• TBD	• Impulso a la colaboración con universidades e institutos (formación)
Plan actuación centros educativos	• TBD	• Crear plan de actuación STEM para fomentar que las mujeres deseen trabajar en la industria desde niñas
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	Meta 8.9: Promoción el turismo sostenible.	
Fomento de la cultura patrimonial de Navantia	• TBD	• Impulsar la divulgación del patrimonio cultural de Navantia en sus distintas líneas de negocio (actividades, publicación de libros etc)
Red de museos Navales de Navantia	• TBD	• Apoyar a los museos Navales de Navantia en las diferentes localizaciones. • Incorporar una sección de Energías Verdes a los museos actuales
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 	Meta 10.2: Promoción de la inclusión social y política. Meta 10.3: Garantizar la igualdad de oportunidades Meta 10.4: Adopción de políticas fiscales, salariales y de protección social.	
Voluntariado social	• % empleados en voluntariado	• Crear lista de iniciativas voluntarias a los que los empleados se pueden apuntar y asistir con una determinada frecuencia. • Crear lista de iniciativas de colaboración puntual
Colaboración con la comunidad local	• TBD	• Crear vínculos y compromisos con comunidades local

ESRS S-S3

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)



3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
 Meta 11.4: Protección del patrimonio cultural y natural.		
Fomento de la cultura patrimonial de Navantia	<ul style="list-style-type: none"> • TBD 	<ul style="list-style-type: none"> • Impulsar la divulgación del patrimonio cultural de Navantia en sus distintas líneas de negocio (actividades, publicación de libros etc)
Red de museos Navales de Navantia	<ul style="list-style-type: none"> • TBD 	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar a los museos Navales de Navantia en las diferentes localizaciones • Incorporar una sección de Energías Verdes a los museos actuales
 Meta 14.2: Gestión ecosistemas marinos y costeros. Meta 14.5: Conservación zonas costeras y marinas.		
Definición del plan de desarrollo de negocio de EV	<ul style="list-style-type: none"> • % descarbonización carbono azul 	<ul style="list-style-type: none"> • Adherirnos al compromiso global del carbono azul
Ecosistema Navantia	<ul style="list-style-type: none"> • # hectáreas y ecosistemas reforestados 	<ul style="list-style-type: none"> • Repoblar ecosistemas marinos (p.ej. Posidonia) • Adherirnos al compromiso global del carbono azul

ESRS S-S3

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- > Personal propio (ESRS S1)
- > Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- > Colectivos afectados (ESRS S3)
- > Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS Meta 16.6: Creación de instituciones eficaces y transparentes Meta 16.7: Fomento de la participación ciudadana.		
Voluntariado social	<ul style="list-style-type: none"> • % empleados en voluntariado 	<ul style="list-style-type: none"> • Crear lista de iniciativas voluntarias a los que los empleados se pueden apuntar y asistir con una determinada frecuencia. • Crear lista de iniciativas de colaboración puntual
Colaboración con la comunidad local	<ul style="list-style-type: none"> • TBD 	<ul style="list-style-type: none"> • Crear vínculos y compromisos con comunidades local
Plan de comunicación y definición de canal y frecuencia de diálogo con los stakeholders.	<ul style="list-style-type: none"> • TBD 	<ul style="list-style-type: none"> • Crear un plan de divulgación ESG interno mediante distintos canales (email, videos, intranet, eventos...)
Definición de la política de DDHH de Navantia y su cadena de valor	<ul style="list-style-type: none"> • TBD 	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer la estrategia de DDHH para Navantia y su cadena de valor. Crear una cláusula obligatoria a añadir en todos los contratos futuros que garantice los derechos humanos
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS Meta 17.3: Movilización de recursos financieros adicionales. Meta 17.16: Mejorar la Alianza Mundial para el desarrollo sostenible. Meta 17.17: Fomento de alianzas público-privadas. Meta 17.19: Promoción de indicadores que vayan más allá del PIB.		
Alianzas con universidades para atraer el talento	<ul style="list-style-type: none"> • TBD 	<ul style="list-style-type: none"> • Impulso a la colaboración con universidades e institutos (formación)
Colaboración con la comunidad local	<ul style="list-style-type: none"> • TBD 	<ul style="list-style-type: none"> • Crear vínculos y compromisos con comunidades local

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- > Personal propio (ESRS S1)
- > Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- > Colectivos afectados (ESRS S3)
- > Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S4

Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

Relación con los clientes

Navantia se preocupa y ocupa de manera constante por la satisfacción de sus clientes. Para ello, contamos con una metodología para la realización, medición y seguimiento de sus percepciones, así como para la evaluación del grado en que se cumplen sus necesidades y expectativas, de manera que se facilite la planificación y adopción de las acciones que se consideren necesarias orientadas a su mejora.

La Medición de la Satisfacción del Cliente constituye un indicador clave para evaluar el desempeño global de la organización. El tiempo medio de resolución e implantación de medidas de estas reclamaciones para los negocios de Navantia es de 110 días.

Con el objetivo de conocer el nivel de satisfacción, **en el año 2023 se han enviado 46 encuestas a clientes de todas las áreas de actividad de Navantia, obteniéndose un 59% de respuestas.**

Además, se han mantenido entrevistas directas de los responsables de calidad con los clientes, con las cuales se logra una mayor implicación en las respuestas y ofrecen un mayor valor añadido. Durante el año 2023 se han realizado 3 entrevistas, al Jefe de Programa de F110, a Jefe de Programa S-80 y al Jefe de Programa ACV S-80 y se han definido acciones de mejora en base a las entrevistas realizadas.

En 2023 Navantia ha iniciado un Plan de Gestión de Expectativas del Cliente, con un enfoque más anticipativo. Se establece de modo previo a la firma del contrato, definiendo un planteamiento inicial de cuáles son los elementos que los clientes consideran más importantes.

En 2023 han arrancado dos actuaciones, una en construcción naval con el programa FSS y otra en Seanergies con el programa East Anglia Three Monopiles.



Procesos para reparar las incidencias y canales para que los consumidores y usuarios finales expresen sus inquietudes

Para lograr un tratamiento correcto de las reclamaciones, Navantia cuenta con un procedimiento que permite gestionar la recepción, distribución, asignación de responsabilidades, resolución y cierre de dichas reclamaciones, para garantizar el control y resolución eficiente de todas ellas. Dicho procedimiento se vehicula a través de cada Jefe de programa concreto, ofreciendo la mayor cercanía al cliente.

Gestión de las reclamaciones

A lo largo del año 2023 se han recibido 225 reclamaciones de Cliente y RAC (Responsable de Aseguramiento de la Calidad del Ministerio de Defensa), las cuales se han gestionado como no conformidades en el sistema de información SAP-QM.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- > Personal propio (ESRS S1)
- > Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- > Colectivos afectados (ESRS S3)
- > Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS



6 ANEXOS

ESRS S-S4

Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de importancia relativa, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa

Objetivos y contribución de Navantia en los ODS

Las principales metas planteadas por Navantia para aumentar el alcance e impacto positivo de las acciones en su entorno y en los colectivos afectados son las siguientes:

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
	Meta 1.3: Implantación de sistemas de protección social	
Voluntariado social	<ul style="list-style-type: none"> • % empleados en voluntariado 	<ul style="list-style-type: none"> • Crear lista de iniciativas voluntarias a los que los empleados se pueden apuntar y asistir con una determinada frecuencia. • Crear lista de iniciativas de colaboración puntual
Compromiso 0 desperdicios alimentos	<ul style="list-style-type: none"> • Kg de comida desperdiciados 	<ul style="list-style-type: none"> • Crear compromiso con los comedores sociales de cada comunidad donde opera Navantia
	Meta 2.2: Poner fin a todas las formas de malnutrición	
Compromiso 0 desperdicios alimentos	<ul style="list-style-type: none"> • Kg de comida desperdiciados 	<ul style="list-style-type: none"> • Crear compromiso con los comedores sociales de cada comunidad donde opera Navantia

ESRS S-S4

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)


3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
 <p>Meta 16.6: Creación de instituciones eficaces y transparentes Meta 16.7: Fomento de la participación ciudadana.</p>		
Plan de comunicación y definición de canal y frecuencia de diálogo con los stakeholders	<ul style="list-style-type: none"> • TBD 	<ul style="list-style-type: none"> • Crear un plan de divulgación ESG interno mediante distintos canales (email, videos, intranet, eventos...)
Definición de la política de DDHH de Navantia y su cadena de valor	<ul style="list-style-type: none"> • TBD 	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer la estrategia de DDHH para Navantia y su cadena de valor. Crear una cláusula obligatoria a añadir en todos los contratos futuros que garantice los derechos humanos

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

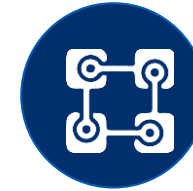
4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

- > Conducta empresarial (ESRS G1)
- > Garantía de calidad
- > Políticas de Navantia
- > Cumplimiento, ética y transparencia
- > Gestión de las relaciones con los proveedores
- > Prevención y detección de la corrupción y el soborno
- > Cadena de valor

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA



Conducta empresarial (ESRS G1)

Garantía de calidad

Políticas de Navantia

Cumplimiento, ética y transparencia

Gestión de las relaciones con los proveedores

Prevención y detección de la corrupción y el soborno

Cadena de valor

ESRS G



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

- › Conducta empresarial (ESRS G1)
- › Garantía de calidad
- › Políticas de Navantia
- › Cumplimiento, ética y transparencia
- › Gestión de las relaciones con los proveedores
- › Prevención y detección de la corrupción y el soborno
- › Cadena de valor

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1

Las cuestiones ligadas a la conducta empresarial se presentan en el siguiente apartado, donde se plasma la información más relevante ligada a la cultura corporativa de Navantia y sus sistemas de conducta empresarial, la gestión de las relaciones con los proveedores y, por último, la prevención y control de la contaminación.

Conducta empresarial (ESRS G1)

Cultura corporativa y políticas de cultura y conducta empresarial

Sistema de Gestión de Navantia

La alta dirección de Navantia ha apostado por desarrollar, mantener y mejorar un sistema de gestión integral como herramienta clave para generar un valor sostenible, mejorar el desempeño y proporcionar una base sólida que permita asegurar el cumplimiento de sus requerimientos internos y externos, facilitar a sus empleados la comprensión de sus responsabilidades y contribuir a una ejecución ágil y ordenada de sus actividades.

Los tres principios fundamentales del Sistema de Gestión de Navantia son:



Integridad y jerarquía: Mantener la total consistencia del Sistema de Gestión de Navantia, utilizando criterios homogéneos.



Simplicidad y accesibilidad: Racionalizar el cuerpo documental normativo del Sistema de Gestión de Navantia de modo que se facilite su comprensión y aplicación por parte de sus destinatarios.



Mejora continua y actualización: Realizar la medición y seguimiento de la evolución del Sistema de Gestión de Navantia.

Esto se logra gracias a la integración y desarrollo de los tres pilares que construyen el sistema de gestión de Navantia:



Comités: Cumplimiento de la estrategia de Navantia a través de órganos de gobierno y órganos de gestión.

Cada uno regula materias propias y mantiene relaciones bidireccionales con el resto, asegurando un trabajo multidisciplinar y la integración de las personas.



Procesos: Son la base del sistema de gestión. En cada proceso se definen las entradas y salidas, así como los indicadores clave para su medición y seguimiento.

Por tanto, cada mapa de proceso tiene asociado un procedimiento y, en ocasiones, instrucciones de detalle para los subprocesos.



Estructura documental: en forma piramidal e integrada por políticas, normas, procedimientos e instrucciones.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

- › Conducta empresarial (ESRS G1)
- › Garantía de calidad
- › Políticas de Navantia
- › Cumplimiento, ética y transparencia
- › Gestión de las relaciones con los proveedores
- › Prevención y detección de la corrupción y el soborno
- › Cadena de valor

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

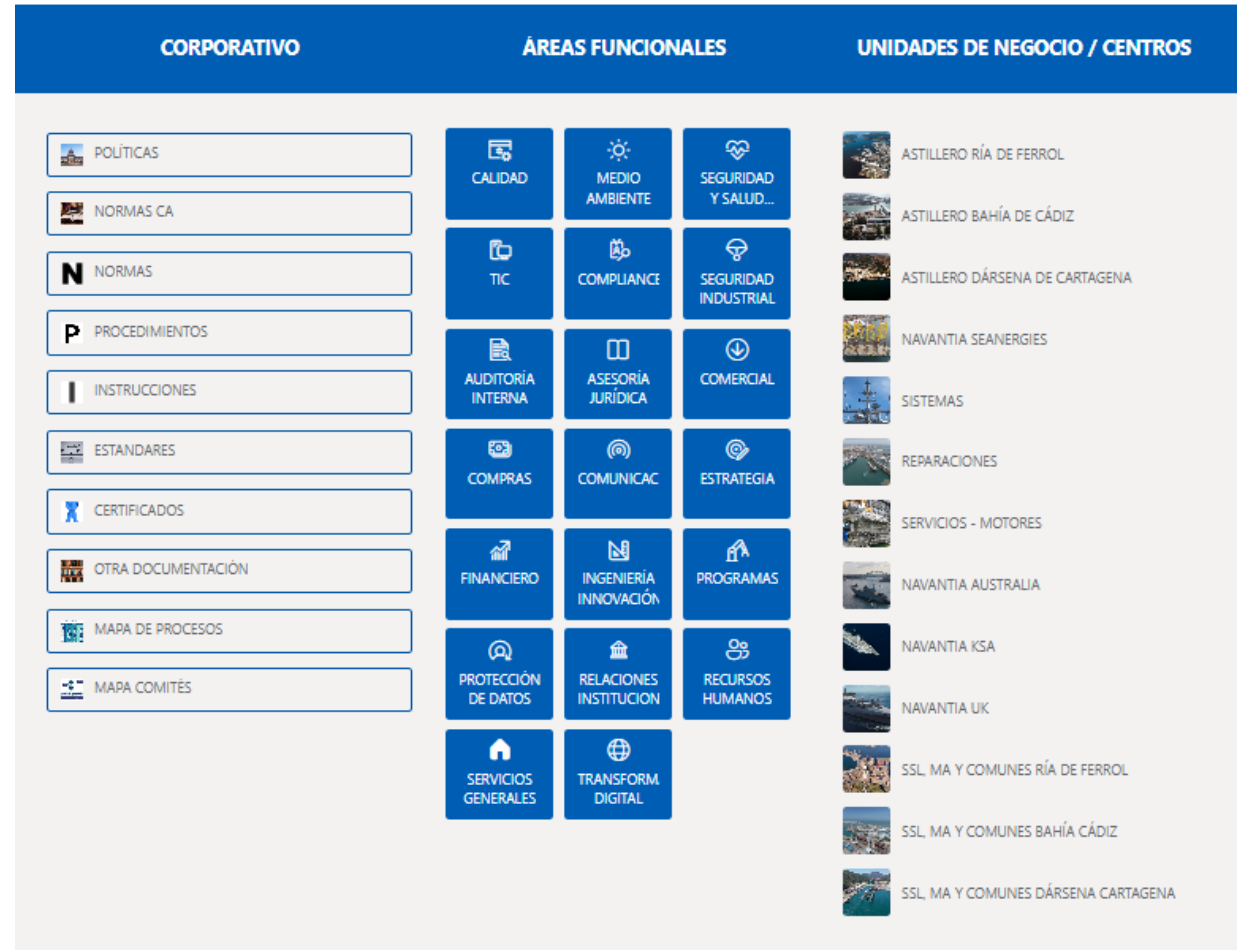
ESRS G-G1

Estos tres pilares se integran dentro de un marco normativo, presidido por el Código de Gobierno de Navantia y en el que se recogen también la misión, visión y valores de la empresa.

Con el objetivo de garantizar el acceso de toda la plantilla a los documentos del sistema de gestión, Navantia dispone del Portal del Sistema de Gestión ubicado en la intranet corporativa, donde se mantiene actualizada y ordenada toda la documentación corporativa y específica de cada Negocio y área funcional.

Durante 2023 se ha continuado trabajando en la mejora continua del Portal, integrando Navantia UK y mejorando funcionalidades que permitan agilizar la búsqueda y localización de documentos.

En 2023 se han definido o revisado 92 documentos del Sistema de Gestión corporativo y de áreas funcionales, lo cual es un claro indicador de la evolución y continua actualización del sistema.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

- › Conducta empresarial (ESRS G1)
- › Garantía de calidad
- › Políticas de Navantia
- › Cumplimiento, ética y transparencia
- › Gestión de las relaciones con los proveedores
- › Prevención y detección de la corrupción y el soborno
- › Cadena de valor

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1

Garantía de calidad

Decisión estratégica

La adopción de un sistema de gestión de la calidad es una decisión estratégica para Navantia, impulsado y liderado desde la alta dirección. Existe un verdadero compromiso para el desarrollo, mantenimiento y mejora continua de un sistema de gestión de la calidad eficaz y eficiente, cuestión que se traduce en beneficios para todas las partes interesadas, así como en ayuda a la mejora del desempeño global y sostenible de la empresa.

“Navantia dispone de las Políticas de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente que aplican tanto a la Gestión de la Calidad como a los restantes ámbitos y son compatibles con el contexto y la dirección estratégica de la organización.”

En este sentido, todos los productos y servicios de Navantia se someten a controles de calidad y a procedimientos de gestión que mitigan los posibles efectos negativos de los mismos. Los productos (buques, submarinos, parques eólicos, motores, productos de sistemas) y servicios (reparaciones de buques, apoyo al ciclo de vida de los productos) se diseñan y personalizan a demanda del cliente, siguiendo las normas nacionales y/o internacionales que sean de aplicación al caso.

El sistema de gestión de calidad de Navantia

Normativas a las que se acoge Navantia para la gestión de calidad

Navantia asegura la gestión de la calidad bajo los estándares más exigentes, mediante el cumplimiento de los requisitos y la certificación en la siguiente normativa:

Normas PECAL

Las normas PECAL integran publicaciones que especifican los requisitos del Ministerio de Defensa de España (requisitos OTAN) para la gestión de la calidad que deben cumplir los suministradores en el cumplimiento de los contratos de Defensa.

- La norma PECAL 2110 establece los requisitos OTAN para el aseguramiento de la calidad para el diseño, el desarrollo y la producción
- La norma PECAL 2210 establece los requisitos OTAN de la calidad del software.
- La norma PECAL 2310 establece los requisitos OTAN de aseguramiento de la calidad para suministradores de aviación, espaciales y de defensa.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

- › Conducta empresarial (ESRS G1)
- › Garantía de calidad
- › Políticas de Navantia
- › Cumplimiento, ética y transparencia
- › Gestión de las relaciones con los proveedores
- › Prevención y detección de la corrupción y el soborno
- › Cadena de valor

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1

Normas ISO

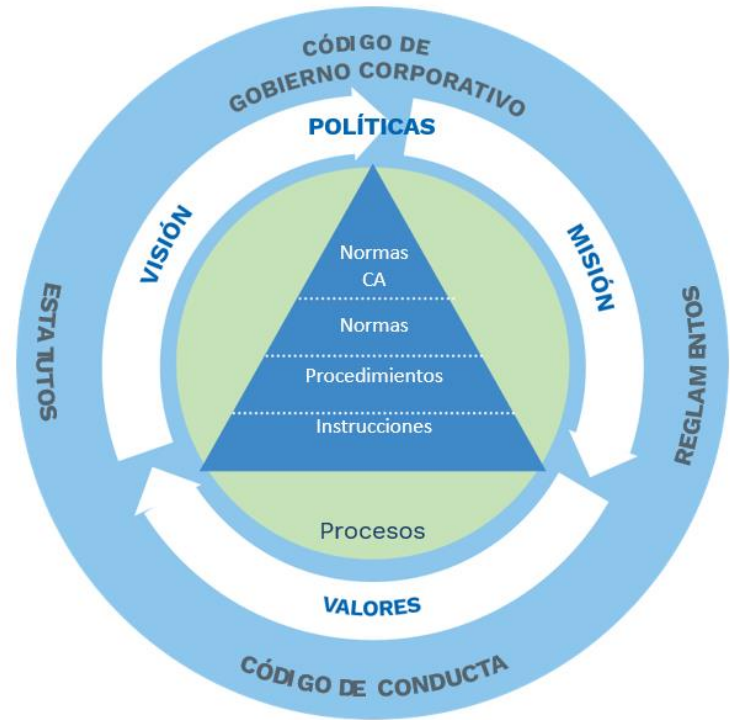
La norma UNE EN ISO 9001 establece los requisitos para los Sistemas de Gestión de Calidad y se aplica a todo Navantia

La norma UNE EN 9100 establece los requisitos en materia de calidad para las organizaciones de aviación, espaciales y de defensa, y se aplican en la Dirección de Sistemas y Astillero Dársena de Cartagena.

Sistema de Gestión de la Calidad

El sistema de gestión de calidad de Navantia, desarrollado de acuerdo con los requisitos de esta normativa, se concreta en una estructura documental específica integrada por Políticas, Normas, Procedimientos e Instrucciones de acuerdo con el siguiente esquema:

Asimismo, Navantia ha desarrollado su Sistema de Gestión de la Calidad basado en la identificación e interacción de sus procesos, constituyendo un sistema de trabajo alineado con la estrategia de la organización y enfocado a perseguir la mejora continua en las actividades y a aumentar la satisfacción del cliente.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

- › Conducta empresarial (ESRS G1)
- › Garantía de calidad
- › Políticas de Navantia
- › Cumplimiento, ética y transparencia
- › Gestión de las relaciones con los proveedores
- › Prevención y detección de la corrupción y el soborno
- › Cadena de valor

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1

Objetivos del sistema de gestión de calidad

Los **objetivos de calidad** corporativos para el año 2023 han sido propuestos por el Director de Calidad y Mejora Continua, siendo aprobados por el Comité Central de Calidad. Dicho órgano asegura que dichos objetivos tienen en cuenta los requisitos aplicables, siendo medibles y coherentes con la política de calidad, así como pertinentes para la conformidad de los productos. Los objetivos de calidad se han establecido considerando las cuestiones externas e internas, así como los requisitos de las partes interesadas pertinentes.

El alcance del sistema de gestión de la calidad abarca la Gestión de Programas, Diseño, Desarrollo, Fabricación, Construcción, Reparación, Transformación, Instalación y Apoyo al Ciclo de Vida de Productos del Sector Naval e Industrial. Representación de Servicios Comerciales.

- **Construcción Naval.** Buques, Zonas de Buques, Submarinos, Artefactos Flotantes, Pequeñas Embarcaciones.
- **Equipos Industriales.** Sistemas de Propulsión terrestres y marinos, Plantas Eléctricas de Co/generación con Motores Diésel, Turbinas, Aerogeneradores, Componentes de Armamento, Instalaciones y estructuras metálicas industriales, y partes de los mismos. Fundición.
- **Sistemas.** Sistemas de Misión, incluyendo Desarrollo de Soporte Lógico (software). Sistemas de mando, control, reconocimiento y exploración (Sistemas de Combate, Direcciones de tiro, sistemas de Comunicaciones y de Navegación), Sistemas de control de plataforma, Sistemas de ciberdefensa, Armas y Sistemas de adiestramiento y mantenimiento.

Navantia Australia ha renovado su certificación en 2023 bajo la norma ISO 9001:2015 con el alcance: Gestión de programas de construcción naval, ingeniería y actividades de Soporte de ciclo de vida de todo tipo de barcos, submarinos, plataformas y Sistemas de control de comunicaciones. Representación de servicios Comerciales. Además, la auditoría de certificación del sistema de gestión de OHS ISO 45001 ha sido aprobada con éxito. El certificado se recibió en Abril de 2023.

En la misma línea, Navantia Australia y las filiales SAES y SAINSEL están certificadas bajo los requerimientos de las normativas ISO 9001:2015, EN-9100:2018 y PECAL / AQAP 2110 (Edición 4), adaptadas a las particularidades y los contratos en vigor de cada una de las organizaciones. Asimismo, el Sistema de Gestión de Calidad de estas tres sociedades está conformado documentalmente por el Manual de Calidad y por Procedimientos Generales y Específicos y se somete a auditorías de seguimiento anuales y de renovación

Navantia UK ha sido certificada en marzo de 2023 bajo la norma ISO 9001:2015 con el alcance: Gestión de programas, ingeniería y apoyo al ciclo de vida de todo tipo de buques, plataformas y sistemas de comunicación y control. Representación de servicios comerciales.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

- > Conducta empresarial (ESRS G1)
- > Garantía de calidad
- > Políticas de Navantia
- > Cumplimiento, ética y transparencia
- > Gestión de las relaciones con los proveedores
- > Prevención y detección de la corrupción y el soborno
- > Cadena de valor

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1

Realización de auditorías de calidad

Navantia ha llevado a cabo durante 2023 auditorías internas de calidad, orientadas a evaluar la conformidad del SGC, así como analizar su grado de implantación y mantenimiento adecuado y fomentar la mejora continua. Durante el 2023 se han incluido programas nuevos en lugar de otros terminados o en fase de hacerlo y se ha incluido asimismo Sistemas Ferrol como un site adicional en la certificación a gestionar en el segundo semestre.

Esto ha permitido prepararse para superar con éxito las auditorías externas de renovación de las certificaciones.



ISO 9001:2015 aplicable a Navantia, Navantia UK y Navantia Australia. Válido hasta el 11/12/2026.

EN 9100:2019 aplicable a Sistemas y Astillero Dársena de Cartagena, vigente hasta el 11/12/2026.

PECAL 2110 aplicable a Navantia, **PECAL 2310** aplicable a Sistemas y Astillero Dársena de Cartagena, **PECAL 2210** aplicable a Sistemas.

En proceso de renovación, vigente hasta el 12/03/2024.

ISO 3834:2005 aplicable a Astilleros, vigente hasta el 11/12/2026.

EN 1090: 2009 aplicable a Astillero Ferrol y Astillero Bahía de Cádiz, vigente hasta el 11/12/2026.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

- › Conducta empresarial (ESRS G1)
- › Garantía de calidad
- › Políticas de Navantia
- › Cumplimiento, ética y transparencia
- › Gestión de las relaciones con los proveedores
- › Prevención y detección de la corrupción y el soborno
- › Cadena de valor

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1

Políticas de Navantia

Sobre la base de este modelo de Gobierno Corporativo, Navantia se compromete a seguir las prácticas más avanzadas de buen gobierno, con el objetivo de mantener y mejorar la confianza de los grupos de interés, atraer el talento y fomentar la imagen de marca.

Navantia cuenta con una serie de políticas corporativas que constituyen una declaración de compromisos que definen el marco de actuación general en cada uno de sus respectivos ámbitos de aplicación, a la vez que impactan en la imagen percibida que se tiene de la empresa.



Anticorrupción y de Compliance

Afecta a toda la actividad empresarial y muestra el compromiso del órgano de administración y la alta dirección de Navantia por enlazar sus valores éticos y el cumplimiento con la legislación vigente en todos los países en los que opera.

Además, Navantia cuenta con canal de comunicación (Canal Ético) abierto a empleados a terceros que se relacionen con la organización.



Compras

Navantia se compromete, entre otros objetivos, a la aplicación en sus procedimientos de contratación de los principios de publicidad, concurrencia, transparencia, confidencialidad, igualdad y no discriminación, asegurando que la adjudicación de los contratos se realiza a la oferta con mejor relación calidad-precio.



Calidad, Prevención y Medioambiente

En sus tres vertientes, su propósito es establecer que la calidad de los procesos, productos y servicios de Navantia permite cumplir los requisitos de sus clientes, favoreciendo la consecución del objetivo 'cero defectos'; Navantia se compromete a proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables; así como la protección del medioambiente y la lucha contra el cambio climático para ser una empresa sostenible de la industria naval, estratégica e internacional.



Gestión de Personas

Su objetivo es definir e implantar un modelo que permita captar, impulsar y retener el talento, así como fomentar el crecimiento personal y profesional de las personas que forman la compañía. A través de esta Política, Navantia favorece el desarrollo de una nueva cultura empresarial en el que las personas se sitúan en el centro de su actuación.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

- › Conducta empresarial (ESRS G1)
- › Garantía de calidad
- › Políticas de Navantia
- › Cumplimiento, ética y transparencia
- › Gestión de las relaciones con los proveedores
- › Prevención y detección de la corrupción y el soborno
- › Cadena de valor

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1

Cumplimiento y ética

En diciembre de 2023, el Consejo de Administración de Navantia revisó el Código de Conducta Empresarial con el objeto de reforzar su compromiso con las acciones y actuaciones éticas, los derechos de las personas, la sostenibilidad y el respeto a la legislación vigente y las buenas prácticas sectoriales.

Qué es el Código de Conducta Empresarial de Navantia:

El Código de Conducta es el núcleo que identifica el estándar de conducta que Navantia quiere observar en toda su actividad empresarial. Se trata de un estándar de conducta más exigente que el definido por la legislación aplicable en los distintos países en los que Navantia desarrolla su actividad.

*Qué **no** es el Código de Conducta Empresarial de Navantia:*

El Código de Conducta **no** es ningún sustituto de las normas legales que resulten de aplicación en cada caso y en cada territorio, ni de las obligaciones válidamente asumidas en cada caso concreto mediante contrato o negociación colectiva.

Tampoco constituye una regulación exhaustiva interna de la compañía. Navantia tiene reglas y normas internas distintas del Código de conducta que han sido debidamente aprobadas y difundidas dentro de la organización y que deben ser, en consecuencia, conocidas y cumplidas.

A quien va dirigido:

El Código de Conducta va dirigido a las personas y entidades que son sus destinatarios directos y también a quienes han de ser o pueden ser conocedores del mismo.

Son destinatarios del Código de Conducta en primer lugar, todos los que prestan servicios en Navantia en calidad de administradores, directivos y trabajadores, quienes deberán ajustar su conducta a los estándares establecidos en el mismo.

Igualmente son destinatarios del Código de Conducta los representantes, mandatarios, agentes y mediadores que actúen en interés o en nombre y representación de Navantia.

Los principales conocedores del Código de Conducta de Navantia son los clientes, proveedores, asesores y demás personas o entidades que se relacionen con Navantia. Todas estas personas, además de ser informados por Navantia para poder conocer el código, deberán aceptar que, en las relaciones profesionales o de negocios con Navantia, la conducta de la compañía y de las personas físicas destinatarias de este código se rijan por los principios/ valores establecidos en el mismo.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

- › Conducta empresarial (ESRS G1)
- › Garantía de calidad
- › Políticas de Navantia
- › Cumplimiento, ética y transparencia
- › Gestión de las relaciones con los proveedores
- › Prevención y detección de la corrupción y el soborno
- › Cadena de valor

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1

Principios y valores del Código de Conducta:

Los principios de conducta empresarial con los que Navantia desarrolla sus valores son los siguientes:

- Cumplimiento de la legalidad
- Integridad y objetividad en la actuación empresarial
- Protección del medio ambiente
- Respeto por los derechos humanos y las personas
- Protección de la salud y de la integridad física o mental
- Gestión eficiente
- Actuación correcta en los mercados internacionales
- Uso y protección de la información
- Calidad e innovación

Evaluación de los riesgos penales, controles y medidas mitigantes

Evaluación de riesgos penales:

El proceso de gestión de riesgos de Navantia se encuentra definida en la Política de Riesgos y en la Norma de Gestión de Riesgos de Navantia. Sin embargo, en SAES y SAINSEL la gestión de riesgos penales se desarrolla en el Manual de Compliance y Prevención Penal y en el Modelo de Prevención de Riesgos Penales respectivamente. Por parte de Navantia Australia, como los servicios prestados son controlados directa o indirectamente por la Commonwealth, no se ha considerado necesario hacer un proceso formal de evaluación de riesgos penales.

Con el fin de priorizar los riesgos penales que afectan a Navantia, y poder determinar su importancia según tengan un nivel más elevado de exposición a los mismos; los riesgos han sido clasificados teniendo en cuenta los criterios de valoración del impacto y probabilidad de ocurrencia.

- **Impacto:** Daño que supondría en la consecución de los objetivos de Navantia que el riesgo se concretara en un suceso cierto.
- **Probabilidad de Ocurrencia:** Probabilidad de que el riesgo se concrete en un suceso cierto antes de tener en cuenta los controles implantados para mitigar el riesgo inherente y después de haber tenido en cuenta la efectividad de los mismos para el riesgo residual.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

- > Conducta empresarial (ESRS G1)
- > Garantía de calidad
- > Políticas de Navantia
- > Cumplimiento, ética y transparencia
- > Gestión de las relaciones con los proveedores
- > Prevención y detección de la corrupción y el soborno
- > Cadena de valor

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1

Controles y medidas de mitigación:

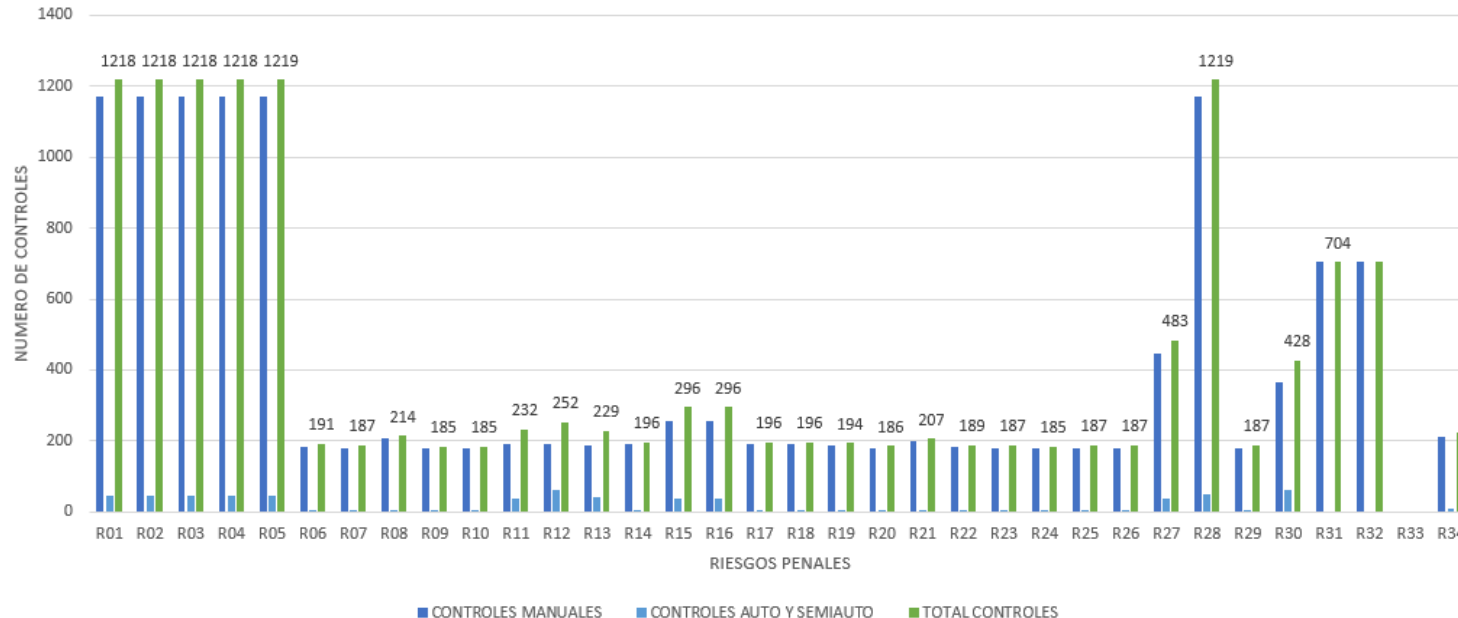
De cara al correcto control de los riesgos penales, los responsables mantienen una continua comunicación con el órgano de prevención, comunicando incidencias, dudas sobre los riesgos inherentes a una actividad concreta y demás cuestiones que les puedan afectar.

Por su parte, el órgano de prevención, a través de este tipo de comunicaciones ordinarias podrá conocer la evolución del sistema de control de los distintos procedimientos y detectar, en su caso, áreas de mejora.

Como consecuencia de la reevaluación de los riesgos penales, y derivado tanto de las actualizaciones normativas llevadas a cabo en el ejercicio como de la adaptación a la nueva organización definida en la compañía, se ha realizado una profunda revisión de los controles definidos en los distintos procedimientos de la compañía, su adaptación a la nueva organización y, finalmente, la identificación de los nuevos responsables de su ejecución y supervisión.

Esta acción, fundamental para controlar y mitigar los riesgos penales identificados, ha sido satisfactoriamente realizada en el ejercicio, incorporando los controles actualizados a la herramienta informática que facilita su adecuado control y seguimiento (SAP- Governance Risk).

NUMERO TOTAL DE CONTROLES POR RIESGO PENAL 2023



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

- › Conducta empresarial (ESRS G1)
- › Garantía de calidad
- › Políticas de Navantia
- › Cumplimiento, ética y transparencia
- › Gestión de las relaciones con los proveedores
- › Prevención y detección de la corrupción y el soborno
- › Cadena de valor

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1

Respeto a los derechos humanos

Navantia se encuentra comprometida con el desarrollo sostenible, justo e inclusivo y, como miembro del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**, asume su compromiso de actuar con liderazgo en la promoción y protección de los Derechos Humanos.

Así lo dispone el **Código de Conducta Empresarial de Navantia**, donde dedica su apartado 3.3. al respeto por los Derechos Humanos y las personas, siendo un principio fundamental en toda acción de Navantia.

El trato respetuoso y el respeto de los derechos humanos ocupan un lugar preminente en el propio Código de Conducta y en los valores de la compañía, que cuenta con medidas internas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos.

Navantia se compromete a la abolición efectiva del trabajo infantil y a la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio.

En 2023, no se ha registrado ninguna denuncia por vulneración de Derechos Humanos y las personas.

Adicionalmente, en cuanto a los derechos laborales, la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva quedan asegurados y regulados en el I Convenio Intercentros, dando cumplimiento al marco de los Convenios de la OIT. La empresa asegura un trato igualitario y no discriminatorio a todos sus empleados con independencia de su raza, color, religión, sexo y orientación sexual, nacionalidad, edad, situación de embarazo, grado de discapacidad y demás circunstancias legalmente protegidas.

Por su parte, y como estamos convencidos del papel de las empresas como agentes de cambio que deben respetar por los Derechos Humanos. **Navantia ha creado un grupo de trabajo multidisciplinar y experto en materia de Derechos Humanos que aboga por adoptar las mejores prácticas nacionales e internacionales en esta materia.**

El Grupo de Trabajo de Derechos Humanos, con la participación de Asesoría Jurídica, Compliance, Gobierno Corporativo y el área de Sostenibilidad, está trabajando en crear un borrador para la Directiva de *Due Diligence* en materia de Derechos Humanos que contemplará un proceso para prevenir los riesgos asociados a la vulneración de los Derechos Humanos en la entidad.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

- › Conducta empresarial (ESRS G1)
- › Garantía de calidad
- › Políticas de Navantia
- › Cumplimiento, ética y transparencia
- › Gestión de las relaciones con los proveedores
- › Prevención y detección de la corrupción y el soborno
- › Cadena de valor

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1

Gestión de las relaciones con los proveedores

Navantia cuenta con diferentes estrategias y herramientas para favorecer una mejor relación/comunicación con los proveedores:

- **Portal del proveedor**, esta plataforma facilita el intercambio de información con los proveedores (procedimientos de trabajo, requerimientos de documentación para el control de acceso, etc...).
- Dispone de **2 oficinas por área geográfica con la tarea fundamental de relacionarse con los proveedores**: Oficina de control de acceso de la industria auxiliar y oficina de coordinación.
- **Portal de compras electrónicas**: con el objetivo de facilitar la comunicación con los proveedores con relación a los contratos, y dar una mayor transparencia y trazabilidad al proceso. Esta plataforma está destinada a: tramitar licitaciones (petición y recepción de ofertas), evaluar a los proveedores y sus capacidades en el desempeño de los proyectos más importantes, tramitar pedidos, facturas, documentación técnica, albaranes y comunicaciones, en general.
- **Publicación de las licitaciones**: para favorecer la transparencia y las concurrencias, las licitaciones, atendiendo a su forma de tramitación, también se publican en la Plataforma de Contratación del Sector Público. Las contrataciones formalizadas se publican en el Portal de Transparencia.
- **El proceso de compras de Navantia se somete periódicamente a auditorías** tanto internas como externas para detectar los puntos débiles y, en base a ellos, establecer planes de acción que permitan la mejora continua. En los sistemas de supervisión y auditoría a proveedores se verifica el procedimiento, registro de identificación y certificado de aspectos ambientales.

En 2023 se han evaluado 1.150 proveedores, de los que se ha solicitado due diligence a 70, de acuerdo a la normativa anticorrupción establecida en Navantia.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

- › Conducta empresarial (ESRS G1)
- › Garantía de calidad
- › Políticas de Navantia
- › Cumplimiento, ética y transparencia
- › Gestión de las relaciones con los proveedores
- › Prevención y detección de la corrupción y el soborno
- › Cadena de valor

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1

Prevención y detección de la corrupción y el soborno

Políticas Anticorrupción y de Compliance

Navantia cuenta con una política de Anticorrupción y Compliance que refuerza su compromiso de integrar en sus procesos operativos los valores éticos y el cumplimiento con la legislación, con especial énfasis en el compromiso de perseguir los delitos, haciendo especial énfasis en los relacionados con la corrupción.

Esta política resulta de aplicación a todos los miembros de la organización, así como a terceros que se relacionen con Navantia, incluyendo sociedades participadas sobre las que tiene un control efectivo.

Navantia, en su esfuerzo de mantener una actividad empresarial basada en valores y mejorar la confianza de sus grupos de interés, tiene implantado un **Sistema de Gestión de Compliance** sustentado en los siguientes pilares:

- Desarrollo de una cultura empresarial de ética, honestidad y transparencia tendente a afianzar prácticas relativas al buen gobierno corporativo y al control interno.
- Implementación de un sistema de identificación, evaluación y gestión de riesgos penales, incluidos aquellos relacionados con conductas potencialmente corruptas.
- Existencia de protocolos o procedimientos que concreten el proceso de formación de la voluntad de la persona jurídica, de adopción de decisiones y de ejecución de éstas.
- La evaluación y gestión de los controles financieros y no financieros existentes en Navantia.

- Formación continua de los empleados y directivos, así como la difusión del Sistema de manera eficaz.
- Implementación de procedimientos de diligencia debida de proyección interna sobre los miembros de la organización, así como externa sobre la cadena de valor.

Adicionalmente, como parte indispensable del Sistema de Gestión de Compliance, Navantia cuenta con un canal de información de infracciones abierto a empleados y a terceros que se relacionen con la entidad, cuyas garantías y principios informadores se encuentran regulados en la Política del Canal Ético.

Comité de Compliance:

Es el órgano autónomo de iniciativa y control, cuya tarea es promocionar y coordinar la actividad de implantación, supervisión, seguimiento y control del Código de Conducta y el Sistema de Compliance de Navantia.

Está constituido por las personas titulares de las siguientes direcciones:

- Dirección de la Secretaría del Consejo y Cumplimiento (Presidencia del Comité de Compliance).
- Dirección de la Dirección Financiera.
- Dirección de Asesoría Jurídica
- Dirección de Recursos Humanos.
- Dirección de Tecnología y Transformación Digital.

El Comité de Compliance reporta periódicamente al Consejo de Administración y Comité de Dirección de Navantia, a través de la Presidencia del Comité de Compliance, respecto de las actividades realizadas en materia de cumplimiento ético y prevención penal.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

- › Conducta empresarial (ESRS G1)
- › Garantía de calidad
- › Políticas de Navantia
- › Cumplimiento, ética y transparencia
- › Gestión de las relaciones con los proveedores
- › Prevención y detección de la corrupción y el soborno
- › Cadena de valor

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1

Corrupción y blanqueo de capitales

El Código de Conducta Empresarial de Navantia prohíbe expresamente la realización de cualquier práctica corrupta. En este ámbito, ningún trabajador o representante de Navantia podrá prometer, ofrecer, pagar, realizar, ni recibir dadas y pagos a/de terceros, en dinero u otra especie, hechos con el objeto de:

- Influir en cualquier acto o decisión.
- Agilizar trámites independientemente de si las leyes locales permiten o no dichos pagos.
- Inducir a un tercero para que cometa u omita alguna acción que signifique la infracción de sus deberes
- Asegurar alguna ventaja indebida.
- Inducir a algún tercero para que utilice su influencia y afecte la decisión de algún otro agente con objeto de que Navantia, sus trabajadores, representantes y personas relacionadas, obtengan o mantengan cualquier tipo de relación comercial.

OBSEQUIOS Y HOSPITALIDAD

Los actos de cortesía empresarial, como son la entrega de obsequios y las muestras de hospitalidad, que se ofrecen o reciben de clientes, proveedores y otros socios, son una práctica muy extendida en el mundo de los negocios para fomentar las buenas relaciones y para mostrar reconocimiento por el trato profesional, existiendo una serie de costumbres coincidentes tanto en lo que respecta al tipo y valor del obsequio o invitación como en lo que hace al modo o protocolo de intercambio.

No obstante, en algunos países no se permite la realización de ningún tipo de regalo o invitación al estar considerado como un acto de soborno, por lo cual no deben realizarse actos de cortesía empresarial sin anteriormente haber revisado la legislación anticorrupción o conocer las costumbres locales.

En lo que respecta a la remuneración de cualquier suministrador, agente, intermediario o cualquier tercero:

- Los pagos deben reflejar de manera razonable y racional el valor de los servicios prestados.
- Los receptores del pago deben contar con un historial demostrado en la industria en cuestión.
- Los suministradores, agentes o intermediarios no deben haber sido remitidos o encomendados por funcionarios públicos.
- Los servicios prestados deben ser legítimos y tanto la naturaleza de los mismos como su precio deben figurar en un contrato o pedido, previamente aprobado por el Comité de Compras o en su caso por el Comité de Dirección según corresponda de conformidad con la normativa interna.
- Está prohibido efectuar cualquier tipo de pago corrupto a través de intermediarios y efectuar un pago a un tercero a sabiendas de que la totalidad del pago o parte de este va a ir directa o indirectamente destinado a un funcionario público.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

- › Conducta empresarial (ESRS G1)
- › Garantía de calidad
- › Políticas de Navantia
- › Cumplimiento, ética y transparencia
- › Gestión de las relaciones con los proveedores
- › Prevención y detección de la corrupción y el soborno
- › Cadena de valor

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

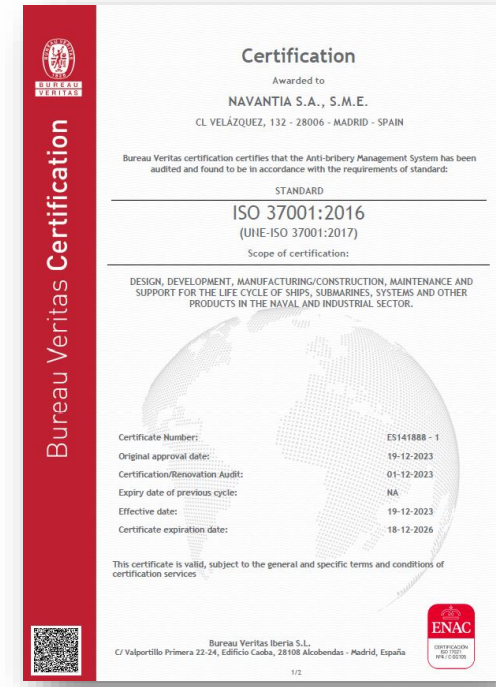
ESRS G-G1

No se podrá en ningún caso establecer relaciones de negocio con personas en las que concurra alguna de las siguientes circunstancias:

- Personas físicas y/o jurídicas con antecedentes policiales o penales publicados, o vinculados con personas sometidas a prohibición de operar, o respecto de las que se disponga de información que ofrezca indicios sólidos de estar vinculadas con actividades delictivas, especialmente las relacionadas o vinculadas con corrupción.
- Personas físicas y/o jurídicas sobre las cuales se detecten evidencias, fundadas sospechas de condenas o incumplimientos en materia de corrupción, blanqueo de capitales y financiación del terrorismo.

Certificación ISO 37001:2016

El Sistema Anticorrupción de Navantia está certificado con la norma ISO 37001:2016, siendo este integrable con otros sistemas de gestión, asegurando la prevención del delito de soborno aplicando las mejores prácticas internacionales.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

- › Conducta empresarial (ESRS G1)
- › Garantía de calidad
- › Políticas de Navantia
- › Cumplimiento, ética y transparencia
- › Gestión de las relaciones con los proveedores
- › Prevención y detección de la corrupción y el soborno
- › Cadena de valor

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1

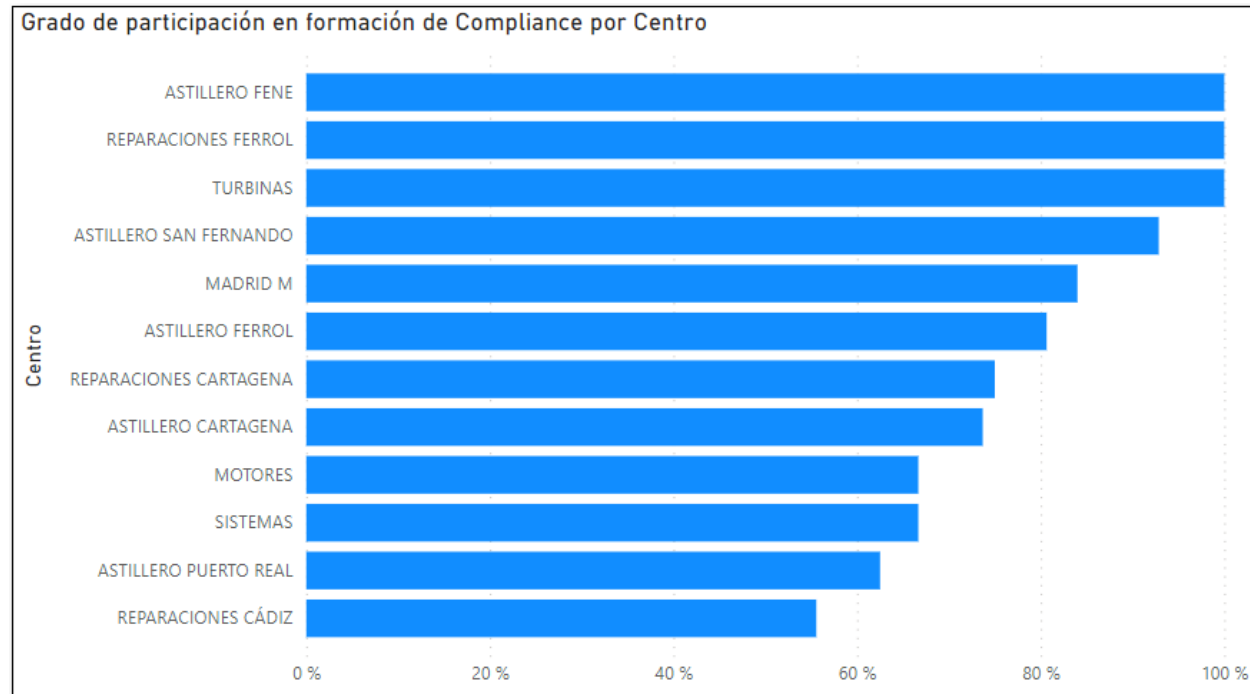
Impacto de Compliance sobre las personas

Formación y difusión

Navantia realiza, de forma anual, acciones de formación y difusión en materia de cumplimiento y ética para toda la plantilla.

Junto a la formación general, Navantia realiza formación especializada a aquellos grupos de sus directivos o trabajadores que, por razón de las labores que desempeñan, deban tener un conocimiento más preciso y detallado de las reglas de conducta aplicable a su área de actividad.

Durante el año 2023, se han realizado 7 acciones formativas y a diversos empleados repartidos por las siguientes zonas geográficas, con un nivel de aprovechamiento del 78,4%:



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

- › Conducta empresarial (ESRS G1)
- › Garantía de calidad
- › Políticas de Navantia
- › Cumplimiento, ética y transparencia
- › Gestión de las relaciones con los proveedores
- › Prevención y detección de la corrupción y el soborno
- › Cadena de valor

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1

Canal Ético

Navantia dispone de una canal de comunicación para que los empleados, proveedores, agentes, socios comerciales y otros terceros relacionados con la compañía, puedan dar a conocer posibles indicios o incidentes contrarios a la legalidad (penal o administrativa, de carácter grave o muy grave) o a las actuaciones dispuestas en el Código de Conducta Empresarial de Navantia.

Con este Canal, Navantia cumple con lo dispuesto en la ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.

Este mecanismo también está disponible para recibir consultas sobre dudas que pueden surgir en la aplicación de normas y procedimientos internos de la compañía relacionados con el Cumplimiento Normativo.

Para ello, Navantia ha puesto a disposición varias vías de comunicación, entre ellas, las siguientes:

A través del **Portal del Canal Ético**, accediendo a través de la página web de Navantia ([Canal Ético – Navantia](#))

Correo postal:

Navantia S.A., S.M.E. (Dirección de Cumplimiento)
C/ Velázquez 132, 28006
Madrid (España)

Correo electrónico: canaletico@navantia.es

Línea telefónica: [+34 810 513 626](tel:+34810513626)

Prohibición de represalias

Navantia garantiza que nunca se tomarán represalias contra cualquiera que, de buena fe, utilice el Canal Ético o colabore en una investigación relacionada con una posible vulneración del Código de Conducta Empresarial.

Esta garantía no alcanza a quienes actúen de mala fe con ánimo de difundir información falsa o de perjudicar a las personas. Contra estas conductas ilícitas Navantia adoptará las medidas legales o disciplinarias que proceda.

Confidencialidad y anonimato

Las comunicaciones se podrán realizar de manera anónima, o bien identificándose, y en cualquiera de los dos casos, Navantia garantiza la confidencialidad de la identidad del informante y de cualquier tercero mencionado en la comunicación, y de las actuaciones que se desarrollen en la gestión y tramitación de la misma, así como la protección de datos, impidiendo el acceso de personal no autorizado.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

- > Conducta empresarial (ESRS G1)
- > Garantía de calidad
- > Políticas de Navantia
- > Cumplimiento, ética y transparencia
- > Gestión de las relaciones con los proveedores
- > Prevención y detección de la corrupción y el soborno
- > Cadena de valor

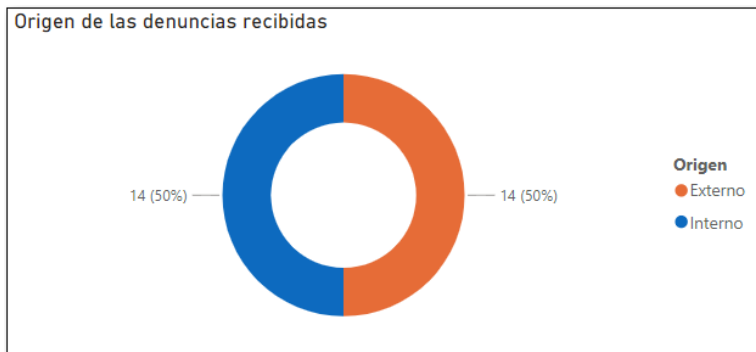
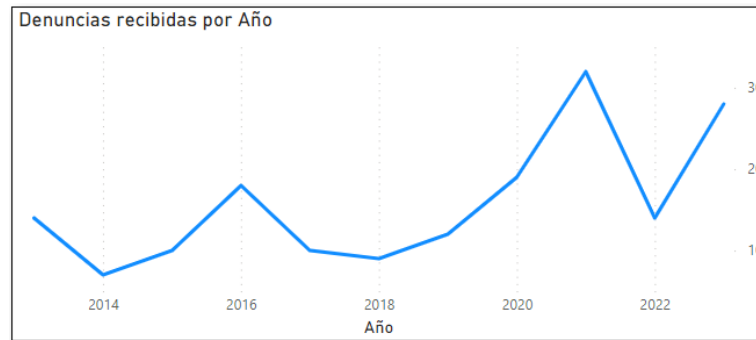
5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1

Información sobre denuncias

En el año 2023, Navantia, a través de su Canal Ético, ha recibido un total de 28 comunicaciones relacionadas con posibles indicios o incidentes contrarios a la legalidad (penal o administrativa, de carácter grave o muy grave) o a las actuaciones dispuestas en el Código de Conducta Empresarial de Navantia. Las denuncias recibidas tienen un índice de calidad del 78,57%.



Destacar que la recepción de una denuncia no supone la efectiva comisión de un acto contrario a la legalidad o del Código de Conducta Empresarial de Navantia.

Transparencia

Navantia está incluida dentro del ámbito de aplicación de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno (LTABG), al ser sociedad mercantil estatal.

Publicidad activa

Navantia fomenta la publicidad activa publicando información organizativa, económica, de planificación presupuestaria y estadística. De esta manera cumple con el derecho de los ciudadanos de tener acceso a la información pública a través del [Portal de Transparencia](#).

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

- › Conducta empresarial (ESRS G1)
- › Garantía de calidad
- › Políticas de Navantia
- › Cumplimiento, ética y transparencia
- › Gestión de las relaciones con los proveedores
- › Prevención y detección de la corrupción y el soborno
- › Cadena de valor

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1

Derecho de acceso

Navantia promueve el ejercicio de derecho de acceso a todos los ciudadanos, facilitándoles aquella información pública que obra en poder de Navantia, con las excepciones que marca la ley y garantizando los derechos de las personas afectadas, en particular, su derecho fundamental a la protección de datos.

El procedimiento para el ejercicio de este derecho de acceso se iniciará con la presentación de la correspondiente solicitud dirigida a Navantia mediante la utilización de uno de los siguientes canales:

Correo postal: Navantia, S.A.
S.M.E. Calle Velázquez 132,
28006 Madrid

Correo electrónico:
buzontransparencia@navantia.es

Evaluación del Consejo de Transparencia

En la última evaluación realizada por parte del Consejo de Transparencia y Buen Gobierno (CTBG), en la que aparecía Navantia, consistía en el análisis de del cumplimiento de las obligaciones de publicidad activa de 75 entidades integrantes del Sector Público Institucional. El CTBG otorgó un 96,7% dentro del Índice de Información Obligatoria (ICIO) a Navantia, convirtiéndola en la 4ª empresa más transparente en materia de publicidad activa de todo el sector público español. Desde aquella evaluación, Navantia ha continuado trabajando en aumentar aún más la transparencia.



Evaluación del consejo de Transparencia a Navantia

	Contenido	Forma	Estructuración	Accesibilidad	Claridad	Reutilización	Actualización	Total
Institucional, Organizativa y de Planificación	91,7	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	83,3	96,4
Económica, Presupuestaria y Estadística	100,0	88,9	100,0	88,9	100,0	88,9	100,0	95,2
Índice de Cumplimiento de la Información Obligatoria	96,7	93,3	100,0	93,3	100,0	93,3	93,3	96,7

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

- › Conducta empresarial (ESRS G1)
- › Garantía de calidad
- › Políticas de Navantia
- › Cumplimiento, ética y transparencia
- › Gestión de las relaciones con los proveedores
- › Prevención y detección de la corrupción y el soborno
- › Cadena de valor

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1



Cadena de valor

El compromiso de Navantia con la sostenibilidad se hace extensivo a su cadena de valor. Para ello, establecemos los mecanismos necesarios para asegurar unas relaciones con terceros responsables y de acuerdo con los propios principios de la compañía.

En el año 2023, Navantia ha elaborado un Código de Conducta específico para Socios de Negocio (clientes, socios, proveedores, asesores y demás personas entidades que se relacionen con la entidad) cuyo objetivo es explicitar y reforzar el compromiso ético a través de una gestión responsable y transparente.

Adicionalmente, Navantia, de acuerdo con sus políticas y procedimientos internos, efectúa una revisión legal con aquellos terceros con los que mantiene o prevé mantener una relación empresarial. De esta manera, de forma previa a contratar a este tercero, se procede a estudiar el grado de cumplimiento de las leyes aplicables en materia de corrupción por parte de dicho colaborador.

Con el objeto de determinar un nivel de control debido, se analiza la reputación en materia de corrupción y blanqueo de capitales del país dónde se desarrollan o se van a desarrollar las operaciones y si el cliente final es un organismo o entidad de derecho público o privado. De esta forma, antes de establecer relaciones con un tercero, se analiza el nivel de riesgo que dicha contratación puede suponer para Navantia, graduándose el riesgo en tres niveles:

- 120** Aliados comerciales 
- 40** Agentes, incluyendo nuevos candidatos, renovaciones y previo correspondientes pagos
- +800** Navantia monitoriza a empresas incluidas en la cadena de valor a través del sistema de alertas, con el fin de detectar la incidencia en materia de corrupción, medioambiente, laboral, derechos humanos y fiscal 

RIESGO ALTO

Para negocios en los que el cliente final es una entidad de derecho público de la Unión Europea o de terceros países con una puntuación "IPC" igual o superior a 80 puntos, y para negocios cuyo cliente final es una entidad de derecho privado con domicilio social dentro de la Unión Europea o de terceros países con una puntuación "IPC" igual o superior a 60 puntos.

RIESGO MEDIO

Para negocios en los que el cliente final es una entidad de derecho público de países con una puntuación "IPC" comprendida entre 50 y 79 puntos, y para negocios en los que el cliente final es una entidad de derecho privado domiciliada en países con una puntuación "IPC" comprendida entre 40 y 59 puntos. Una entidad de derecho privado domiciliada en países con una puntuación "IPC" igual o superior a 40 puntos.

RIESGO BAJO

Para negocios en los que el cliente final es una entidad de derecho público de países con una puntuación "IPC" inferior a 50 puntos, y para negocios en los que el cliente final es una entidad de derecho privado domiciliada en países con una puntuación "IPC" inferior a 40 puntos o países considerados paraísos fiscales.

Entre otros factores a tener en cuenta para evaluar el riesgo de la operación se encuentran "índice anual de Estados frágiles" de The Fund for Peace y si existen sanciones por parte de organismos internacionales en el país que se pretende operar. En el año 2023, el Comité de Compliance ha realizado las siguientes due diligence a:

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

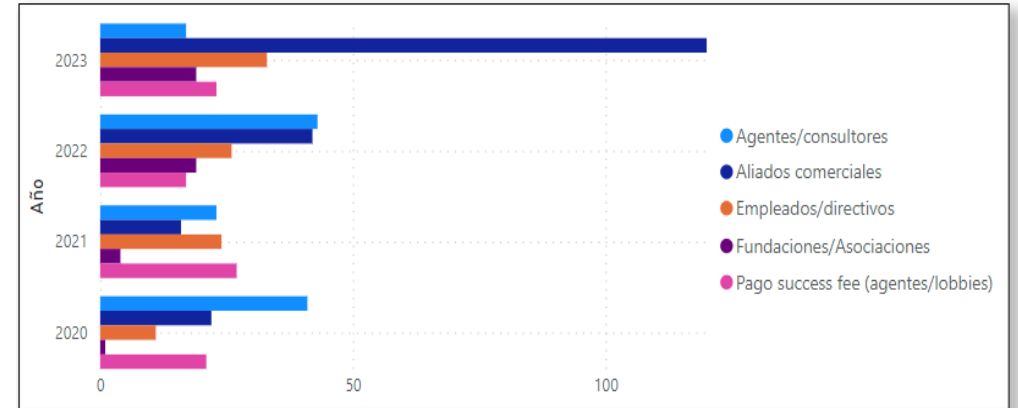
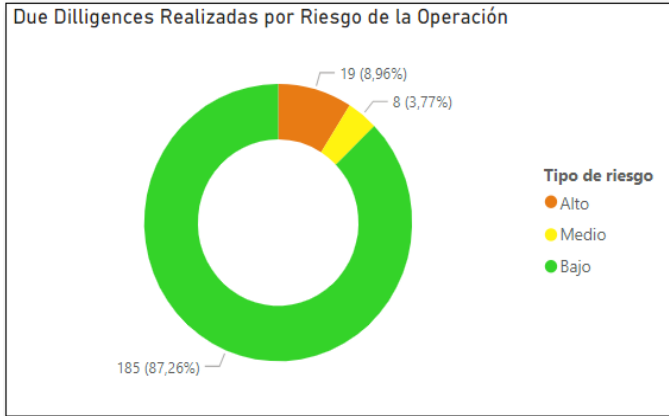
4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

- > Conducta empresarial (ESRS G1)
- > Garantía de calidad
- > Políticas de Navantia
- > Cumplimiento, ética y transparencia
- > Gestión de las relaciones con los proveedores
- > Prevención y detección de la corrupción y el soborno
- > Cadena de valor

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1



SAINSEL, por su parte, realiza un proceso de debida diligencia de forma anual al “top ten” de los nuevos proveedores, atendiendo a su facturación. Adicionalmente, ha llegado a un acuerdo con la entidad Dow Jones para la solicitud de Informes económicos-financieros, sobre riesgos y corrupción de empresas, lo que proporciona un alto nivel de confianza con sus clientes.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

› Estrategia de sostenibilidad y los ODS

6 ANEXOS

5

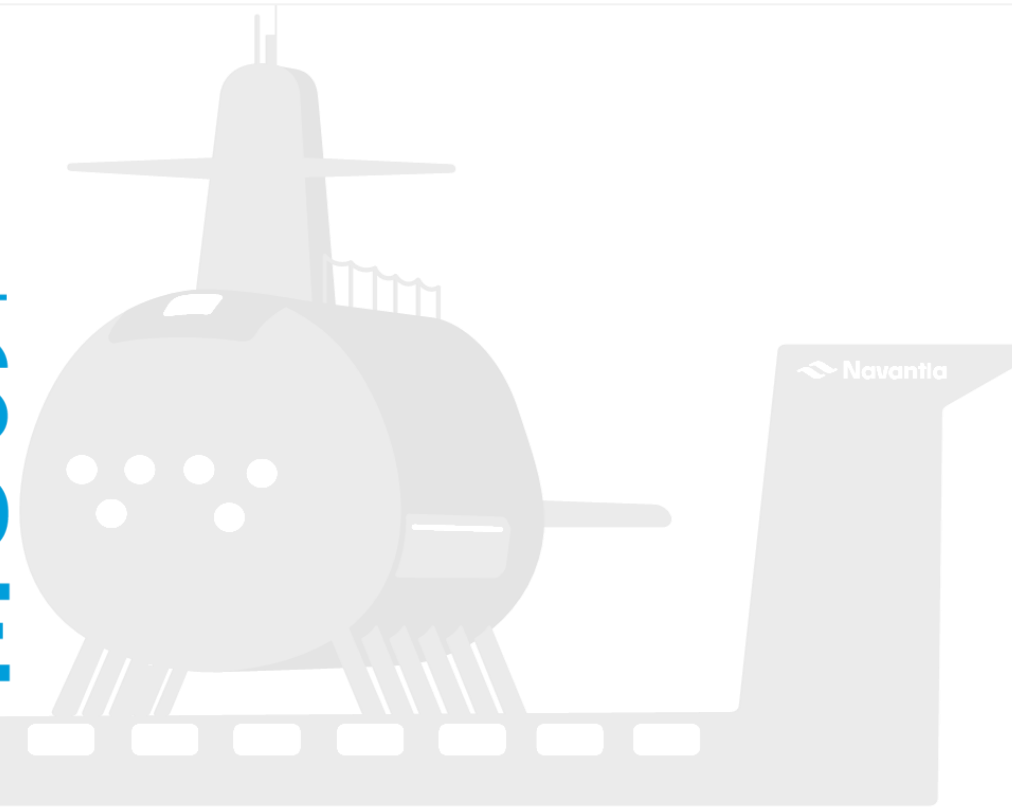
CONTRIBUCIÓN A LOS ODS



Estrategia de sostenibilidad y los ODS



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

› Estrategia de sostenibilidad y los ODS

6 ANEXOS

GRI 2-22

Estrategia de sostenibilidad y los ODS

Navantia es una entidad que sitúa la sostenibilidad dentro de sus prioridades, queremos construir un futuro más verde e inclusivo y, para ello, uno de nuestros marcos de referencia es la Agenda 2030 a través de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La estrategia de sostenibilidad persigue aplicar políticas ESG de forma transversal en todas las áreas de negocio de la empresa, se compone de 4 pilares (Gobernanza, Medio Ambiente, Personas y Acción social) desde los cuales se desarrollan una serie de iniciativas, políticas y programas con el fin de sumar esfuerzo para cumplir los ODS y sus metas. En función de su naturaleza, cada uno de estos pilares impacta en mayor o menor grado con cada uno de los 17 de ODS, tal y cómo se expone a continuación.

Medio Ambiente (E)



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

Uno de los pilares de nuestra estrategia es impulsar los proyectos de energía verde. Muestra de ello, ha sido el lanzamiento de Seanergies en 2022 la cual se espera consolidar a partir de 2025.



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

La sostenibilidad es un eje transversal en todo el modelo de negocio de Navantia. En esta línea, se plantea como objetivo la **definición referencial de buques sostenibles** o la **definición de requisitos ESG en nuestra cadena de suministro**.



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Navantia cuenta con un ambicioso plan de gestión de residuos, siendo nuestro objetivo alcanzar el mayor umbral de valorización de residuos manteniéndonos en la **categoría de Residuo Cero**. Para lograrlo, desde la entidad se están implantando modelos de economía circular, ecodiseño y reciclaje.



13 ACCIÓN POR EL CLIMA

Desde Navantia, hemos creado un plan para lograr una **descarbonización del 55% para 2030 y del 100% para 2040**. Esto, se suma a otros objetivos como el **lanzamiento Compra Pública Verde para 2022**, alcanzar una **movilidad sostenible** entre 2030 y 2040 o reducir notablemente el consumo de luz.



14 VIDA SUBMARINA

Nuestro compromiso con la conservación de la biodiversidad y el medio marino es otro pilar de nuestra estrategia. El objetivo es seguir impulsando el **proyecto ecosistema Navantia** y lanzar una **gama de servicios ecosistémicos** en los próximos años.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

› Estrategia de sostenibilidad y los ODS

6 ANEXOS

Personas (S)



La salud, seguridad y bienestar de nuestros empleados es una prioridad. En consecuencia, desde Navantia tenemos como **objetivo bajar los índices de accidentalidad, promover la salud mental y garantizar entornos de trabajo saludables** para nuestras personas.



La educación es una de las bases para garantizar la igualdad de oportunidades, así como para comprender y promover el desarrollo sostenible. De esta forma, **formamos a todos nuestro personal en cuestiones ligadas a la sostenibilidad.** Además, contamos con **Plan de actuación en centros educativos** para promover la inclusión e igualdad de oportunidades.



Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la brecha de género en el sector naval español es una prioridad para Navantia. Por ello, hemos incorporado programas **para aumentar el número de mujeres en la entidad en todas las esferas de responsabilidad y órganos de dirección.**



Sumamos esfuerzo para promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, así como el empleo y el trabajo decente para todas las personas. Nuestro **objetivo es ser una organización ágil y flexible**, entrar en el **Top 100 de empleadas/os** y garantizar **la igualdad de oportunidades.** Para ello, se están implantando nuevas metodologías de trabajo, se impulsan programas de inclusión social y se está desarrollando una propuesta de valor para el personal.



Desde Navantia, nos comprometemos a aumentar la **incorporación de personas con capacidades diferentes**, dar **oportunidades de empleo a personas de más edad** y **garantizar la igualdad**

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

› Estrategia de sostenibilidad y los ODS

6 ANEXOS

Acción Social (S)



La irrupción de la pandemia de COVID-19 y el conflicto bélico en Ucrania, han acrecentado los problemas malnutrición en las familias y colectivos más vulnerables. Navantia, se **compromete con los comedores sociales de cada comunidad donde opera** con el fin de poner fin al hambre y proveer de alimentos de calidad a quien más lo necesita.



El avance y progreso de la sociedad está muy influido por la educación. Como empresa pública y comprometida con el bienestar de la sociedad, **colaboramos con universidades y centros educativos para promover el acceso universal** y la calidad de la educación, además de fomentar la cultura y patrimonio naval de España.



Nuestra compañía promueve la igualdad de oportunidades y el logro de una igualdad real de género. Contamos con un **Plan de actuación en centros educativos STEM** con el objetivo de fomentar el papel de las mujeres en la industria naval desde las edades más tempranas.



Como empresa pública, Navantia se encuentra al servicio de la sociedad y persigue acabar con cualquier tipo de desigualdad. En este sentido, nuestro personal participa en **campañas de voluntariado social** para ayudar a los colectivos más vulnerables.



Como empresa líder y tractora en el sector naval, impulsamos y promovemos las sociedades justas, pacíficas e inclusivas. La **colaboración con diversas instituciones para garantizar la transparencia y buenas prácticas** empresariales.



La colaboración entre todos los actores involucrados en la sociedad es esencial para hacer frente a los restos sistémicos que afrontamos hoy en día. Para impulsar el desarrollo sostenible, Navantia cuenta con un amplio abanico de colaboradores de diferente naturaleza que nos permiten crear un ecosistema para **incorporar nuevas capacidades, expandir el conocimiento ESG y fomentar nuestra estrategia de sostenibilidad.**

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

› Estrategia de sostenibilidad y los ODS

6 ANEXOS

Gobernanza (G)



La innovación tecnológica, junto con la sostenibilidad son los dos ejes que marcan el futuro de Navantia. En consecuencia, trabajamos para construir una industria resiliente, sostenible e innovadora. Un claro ejemplo de ello es **la introducción de criterios ESG a nuestros proveedores.**



Navantia asocia el presente y el futuro a la sostenibilidad trabajando transversalmente con todos los ejes de nuestro modelo de negocio. En esta línea, **implantamos modelos de gobernanza ESG**, valoramos e **incluimos los riesgos asociados al cambio climático** y utilizamos métricas para comparar nuestras políticas de ESG con Benchmarks reconocidos.



La construcción de instituciones eficaces y transparentes, como promueven nuestras políticas empresariales, es una prioridad para Navantia, así como **la lucha, sin contemplaciones, contra cualquier forma de corrupción** y el **respeto a los derechos humano.**



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de Verificación

6

ANEXOS



Índice de contenidos CSRD-ESRS

Contenidos ley-GRI

Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental

Metodología Doble Materialidad

Informe de Verificación



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de Verificación

Índice de contenidos CSRD-ESRS

ESRS	Requerimientos de divulgación				EINF	
	Tema	Mate.	DR	Nombre		Mater.
E1 (Cambio Climático)	SI		E1-1	Plan de transición para la mitigación del cambio climático	SI	73
			E1-2	Políticas relacionadas con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo	SI	74
			E1-3	Actuaciones y recursos en relación con las políticas en materia de cambio climático	SI	82
			E1-4	Metas relacionadas con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo	SI	90
			E1-5	Consumo y combinación energéticos	SI	93
			E1-6	Emisiones de GEI brutas de alcance 1, 2 y 3 y emisiones de GEI totales	SI	94
			E1-7	Absorciones de GEI y proyectos de mitigación de GEI financiados mediante créditos de carbono	SI	98
			E1-8	Sistema de fijación del precio interno del carbono	NO	N/A
			E1-9	Efectos financieros previstos de los riesgos físicos y de transición de importancia relativa y oportunidades potenciales relacionadas con el cambio climático	SI	99
E2 (Contaminación)	SI		E2-1	Políticas relacionadas con la contaminación	SI	100
			E2-2	Actuaciones y recursos relacionados con la contaminación	SI	100
			E2-3	Metas relacionadas con la contaminación	SI	101
			E2-4	Contaminación del aire, del agua y del suelo	SI	102
			E2-5	Sustancias preocupantes y sustancias extremadamente preocupantes	NO	N/A
			E2-6	Efectos financieros previstos de las incidencias, los riesgos y las oportunidades relacionados con la contaminación	SI	107
E3 (Agua y Recursos Marinos)	SI		E3-1	Políticas relacionadas con los recursos hídricos y marinos	SI	108
			E3-2	Actuaciones y recursos relacionados con los recursos hídricos y marinos	SI	109
			E3-3	Metas relacionadas con los recursos hídricos y marinos	SI	112
			E3-4	Consumo de agua	SI	113
			E3-5	Efectos financieros previstos de las incidencias, los riesgos y las oportunidades relacionados con los recursos hídricos y marinos	SI	114
E4 (Biodiversidad y ecosistemas)	SI		E4-1	Plan de transición y examen de la biodiversidad y los ecosistemas en la estrategia y el modelo de negocio	SI	115
			E4-2	Políticas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas	SI	115
			E4-3	Actuaciones y recursos relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas	SI	116
			E4-4	Metas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas	SI	119
			E4-5	Parámetros de incidencia relacionados con los cambios de la biodiversidad y de los ecosistemas	NO	N/A
			E4-6	Efectos financieros previstos de los riesgos y las oportunidades relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas	NO	N/A

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de Verificación

ESRS		Requerimientos de divulgación				EINF
Tema	Mate.	DR	Nombre	Mater.	Pág.	
E5 (Economía Circular)	SI	E5-1	Políticas relacionadas con el uso de los recursos y la economía circular	SI	121	
		E5-2	Actuaciones y recursos relacionados con el uso de los recursos y la economía circular	SI	121	
		E5-3	Metas relacionadas con el uso de los recursos y la economía circular	SI	125	
		E5-4	Entradas de recursos	N/A		
		E5-5	Salidas de recursos	Gest. Rec.	123	
		E5-6	Efectos financieros previstos de las incidencias, los riesgos y las oportunidades relacionados con el uso de los recursos y la economía circular	SI	130	
S1 (Propia fuerza laboral)	SI	S1-1	Políticas relacionadas con el personal propio	SI	139	
		S1-2	Procesos para colaborar con los trabajadores propios y los representantes de los trabajadores en materia de incidencias	SI	142	
		S1-3	Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los trabajadores propios expresen sus inquietudes	SI	146	
		S1-4	Adopción de medidas relacionadas con las incidencias de importancia relativa sobre el personal propio, enfoques para mitigar los riesgos de importancia relativa y aprovechar las oportunidades de importancia relativa relacionados con el personal propio y eficacia de dichas actuaciones	SI	159	
		S1-5	Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de importancia relativa, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa	SI	159	
		S1-6	Características de los asalariados de la empresa	SI	163	
		S1-7	Características de los trabajadores no asalariados en el personal propio de la empresa	NO	N/A	
		S1-8	Cobertura de la negociación colectiva y diálogo social	SI	169	
		S1-9	Parámetros de diversidad	SI	170	
		S1-10	Salarios adecuados	SI	172	
		S1-11	Protección social	SI	176	
		S1-12	Personas con discapacidad	SI	176	
		S1-13	Parámetros de formación y desarrollo de capacidades	SI	176	
		S1-14	Parámetros de salud y seguridad	SI	177	
		S1-15	Parámetros de conciliación laboral	SI	182	
		S1-16	Parámetros de retribución (brecha salarial y retribución total)	SI	181 y 183	
		S1-17	Incidentes, reclamaciones e incidencias graves relacionados con los derechos humanos	SI	183	

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- › Índice de contenidos CSRD-ESRS
- › Contenidos ley-GRI
- › Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- › Metodología Doble Materialidad
- › Informe de Verificación

ESRS		Requerimientos de divulgación				EINF
Tema	Mate.	DR	Nombre	Mater.	Pág.	
S2 (Plantilla en la cadena de valor)	SI	S2-1	Políticas relacionadas con los trabajadores de la cadena de valor	SI	184	
		S2-2	Procesos para colaborar con los trabajadores de la cadena de valor en materia de incidencias	SI	N/A	
		S2-3	Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los trabajadores de la cadena de valor expresen sus inquietudes	SI	N/A	
		S2-4	Adopción de medidas relacionadas con las incidencias de importancia relativa sobre los trabajadores de la cadena de valor, enfoques para gestionar los riesgos de importancia relativa y aprovechar las oportunidades de importancia relativa relacionados con los trabajadores de la cadena de valor y la eficacia de dichas actuaciones	SI	N/A	
		S2-5	Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de importancia relativa, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa	SI	N/A	
S3 (Comunidades afectadas)	SI	S3-1	Políticas relacionadas con los colectivos afectados	SI	185	
		S3-2	Procesos para colaborar con los colectivos afectados en materia de incidencias	SI	185	
		S3-3	Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los colectivos afectados expresen sus inquietudes	SI	185	
		S3-4	Adopción de medidas relacionadas con las incidencias de importancia relativa sobre los colectivos afectados, enfoques para gestionar los riesgos de importancia relativa y aprovechar las oportunidades de importancia relativa relacionados con los colectivos afectados y eficacia de dichas actuaciones	SI	185	
		S3-5	Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de importancia relativa, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa	SI	187	
S4 (Consumidores y usuarios finales)	SI	S4-1	Políticas relacionadas con los consumidores y usuarios finales	SI	187-191	
		S4-2	Procesos para colaborar con los consumidores y usuarios finales en materia de incidencias	SI	187-191	
		S4-3	Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los consumidores y usuarios finales expresen sus inquietudes	SI	187-191	
		S4-4	Adopción de medidas relacionadas con las incidencias de importancia relativa sobre los consumidores y usuarios finales, enfoques para mitigar los riesgos de importancia relativa y aprovechar las oportunidades de importancia relativa relacionados con los consumidores y usuarios finales y la eficacia de dichas actuaciones	SI	187-191	
		S4-5	Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de importancia relativa, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa	SI	197	
G1 (Conducta empresarial)	SI	G1-1	Cultura corporativa y políticas de cultura corporativa y conducta empresarial	SI	200	
		G1-2	Gestión de las relaciones con los proveedores	SI	211	
		G1-3	Prevención y detección de la corrupción y el soborno	SI	212	
		G1-4	Casos confirmados de corrupción o soborno	SI	212	
		G1-5	Influencia política y actividades de los grupos de presión	NO	N/A	
		G1-6	Prácticas de pago	SI	212	

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de Verificación

Contenidos ley-GRI

Cód	Requerimientos LEY EINF	GRI 2021	Descripción GRI 2021	Pág.
0. Información general				
0.A	Una breve descripción del modelo de negocio del grupo	2-1	Detalles organizacionales	34-49
		2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	
		2-9	Estructura de gobernanza y composición	
		2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	
		2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	
0.B	Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones	3-3	Gestión de los temas materiales	50-62
		3-3	Gestión de los temas materiales	50-62
0.C	Los resultados de esas políticas	2-23	Compromisos y políticas	
0.D	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	50-62
		3-3	Gestión de los temas materiales	63
0.E	Indicadores clave de resultados no financieros que sean pertinentes respecto a la actividad empresarial concreta, y que cumplan con los criterios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad.			
1. Cuestiones ambientales				
1.1 Información general				
1.1.1	Sobre efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad			72-81
				82
				82
		2-23	Compromisos y políticas	72-81
				90-104
1.1.2	Sobre los procedimientos de evaluación o certificación ambiental			82
1.1.3	Sobre los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales			82
1.1.4	Sobre la aplicación del principio de precaución	2-23	Compromisos y políticas	72-81
1.1.5	Sobre la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales			90-104
1.2 Contaminación				
1.2.1	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	90-104
1.3 Economía circular y prevención y gestión de residuos				
1.3.1	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	121

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de Verificación

Cód	Requerimientos LEY EINF	GRI 2021	Descripción GRI 2021	Pág.
1.4	Uso sostenible de los recursos			
1.4.1	Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	303-1 303-5	Interacción con el agua como recurso compartido Consumo de agua	108
1.4.2	Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	93
1.4.3	Consumo, directo e indirecto, de energía	302-1 302-3	Consumo de energía dentro de la organización Intensidad energética	93
1.4.4	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	302-4	Reducción del consumo energético	93
1.4.5	Uso de energías renovables	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	93
1.5	Cambio climático			
1.5.1	Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	305-1 305-2 305-3	Emisiones directas de GEI (alcance 1) Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	
1.5.2	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	88-97
1.5.3	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	
1.6	Protección de la biodiversidad			
1.6.1	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	
1.6.2	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	115
2.	Cuestiones sociales y relativas al personal			
2.1	Empleo			
2.1.1	Número total y distribución de empleados atendiendo a criterios representativos de la diversidad (sexo, edad, país, etc.)	2-7 405-1	Empleados Diversidad de órganos de gobierno y empleados	163-168
2.1.2	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	2-7	Empleados	163-168
2.1.3	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	163-168
2.1.4	Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor			

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de Verificación

Cód	Requerimientos LEY EINF	GRI 2021	Descripción GRI 2021	Pág.
2.1.5	Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	163-168
2.1.6	La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo			36-37
2.1.7	Implantación de políticas de desconexión laboral			142-143-172
2.1.8	Empleados con discapacidad	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	
2.2	Organización del trabajo			
2.2.1	Organización del tiempo de trabajo			142-143
2.2.2	Número de horas de absentismo	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	156-157
2.2.3	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	401-3	Permiso parental	150-151
2.3	Salud y seguridad			
2.3.1	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	403-3	Servicios de salud en el trabajo	155-157
2.3.2	Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo.	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	
2.4	Relaciones sociales			
2.4.1	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	170-183
2.4.1	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	
2.4.2	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	2-30	Convenios de negociación colectiva	
2.4.3	El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	
2.5	Formación			
2.5.1	Las políticas implementadas en el campo de la formación	404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	151-155
2.5.2	La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	
2.6	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad			
2.6.1	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad			176

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de Verificación

Cód	Requerimientos LEY EINF	GRI 2021	Descripción GRI 2021	Pág.
2.7	Igualdad			
2.7.1	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	401-3	Permiso parental	146-148
2.7.2	La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad			146-148
2.7.3	La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	146-148
3. Respeto de los derechos humanos				
3.1	Derechos humanos			
3.1.1	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	2-23	Compromisos y políticas	206-209
3.1.2	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	
3.1.3	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil.	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	
4. Luchas contra la corrupción y el soborno				
4.1	Corrupción y soborno			
		2-23	Compromisos y políticas	206-209
		2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	
4.1.1	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	
		205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	
		205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	
4.1.2	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales			
4.1.3	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	185-190

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de Verificación

Cód	Requerimientos LEY EINF	GRI 2021	Descripción GRI 2021	Pág.
5. Información sobre la sociedad				
5.1 Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible				
5.1.1	El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	413-1 203-2	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	185-190
5.1.2	El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	413-1 413-2	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	
5.1.3	Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	2-29	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	190
5.1.4	Las acciones de asociación o patrocinio	413-1	Enfoque para la participación de los grupos de interés	
5.2 Subcontratación y proveedores				
5.2.1	La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	2-29	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	206
5.2.2	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	413-1	Enfoque para la participación de los grupos de interés	
5.2.3	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	308-1 414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	202
		308-2 414-2	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	
5.3 Consumidores				
5.3.1	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	192
5.3.2	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	
5.3.2	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	192
5.3.2	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	
5.4 Información fiscal				
5.4.1	Los beneficios obtenidos país por país			44
5.4.2	Los impuestos sobre beneficios pagados			
5.4.3	Las subvenciones públicas recibidas	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de Verificación

Tablas y metodología Taxonomía Verde

Tablas de resultados sobre la elegibilidad y alineamiento de las actividades económicas de la sociedad en función del VNN.

Año Fiscal	2023			CTS						DNSH						Garantías mínimas	Proporción de VNN que se ajusta a la taxonomía (AÑO N-1) %	Categoría actividad facilitadora F	Categoría actividad transición T
	Código	VNN absoluto (Mill. €)	Proporción del VNN%	Mitigación CC	Adaptación CC	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad	Mitigación CC	Adaptación CC	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad				
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1 Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
Fabricación de tecnologías de energía renovable	CCM 3.1	11%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		S	S	S	S	S	S	6%	F		
Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte	CCM 3.3	35%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		S	S	S	S	S	S	69%	F		
Renovación de embarcaciones para el transporte marítimo (incluido el costero) de pasajeros y mercancías	CCM 6.12	8%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		S	S	S	S	S	S	25%		T	
VNN de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A,1)		53%	53%							S	S	S	S	S	S	100%			
De las cuales facilitadoras		45%	45%							S	S	S	S	S	S	100%	F		
De las cuales de transición		8%	8%															T	
A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
Fabricación de tecnologías de energía renovable	CCM 3.1	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%			
Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte	CCM 3.3	14%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1%			
Renovación de embarcaciones para el transporte marítimo (incluido el costero) de pasajeros y mercancías	CCM 6.12	27%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%			
VNN de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A2)		41%	41%													0%			
Total (A.1 + A.2)		94%	94%													100%			
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
VNN de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		6%																	
Total (A + B)		100%																	

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de Verificación

Tablas y metodología Taxonomía Verde

Tablas de resultados sobre la elegibilidad y alineamiento de las actividades económicas de la sociedad en función del **CapEx**.

Año Fiscal	2023			CTS						DNSH						Garantías mínimas	Prop de CapEx que se ajusta a la taxonomía (AÑO N-1) %	Categoría actividad facilitadora F	Categoría actividad transición T
	Código	CapEx absoluto (Mill. €)	Proporción del CapEx%	Mitigación CC	Adaptación CC	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad	Mitigación CC	Adaptación CC	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad				
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1 Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
Fabricación de tecnologías de energía renovable	CCM 3.1		31%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		S	S	S	S	S	S	19%	F	
Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte	CCM 3.3		31%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		S	S	S	S	S	S	62%	F	
Renovación de embarcaciones para el transporte marítimo (incluido el costero) de pasajeros y mercancías	CCM 6.12		6%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		S	S	S	S	S	S	7%	T	
CapEx de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A,1)			68%	68%							S	S	S	S	S	S	88%		
De las cuales facilitadoras			62%	62							S	S	S	S	S	S	88%	F	
De las cuales de transición			6%	6%														T	
A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
Fabricación de tecnologías de energía renovable	CCM 3.1	0	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte	CCM 3.3	20	15%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Renovación de embarcaciones para el transporte marítimo (incluido el costero) de pasajeros y mercancías	CCM 6.12	13	10%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
CapEx de actividades elegibles según la taxonomía, pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajusta a la taxonomía) (A2)		34	24%	24%													0%		
Total (A.1 + A.2)		127	92%	92%													0%		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
CapEx de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		10	8%																
Total (A + B)		137	100%																

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de Verificación

Tablas y metodología Taxonomía Verde

Tablas de resultados sobre la elegibilidad y alineamiento de las actividades económicas de la sociedad en función del **OpEx**.

Año Fiscal	2023			CTS						DNSH						Garantías mínimas	Proporción de OpEx que se ajusta a la taxonomía (AÑO N-1) %	Categoría actividad facilitadora F	Categoría actividad transición T
	Código	OpEx absoluto (Mill. €)	Proporción del OpEx%	Mitigación CC	Adaptación CC	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad	Mitigación CC	Adaptación CC	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad				
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A,1 Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
Fabricación de tecnologías de energía renovable	CCM 3.1	4%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		S	S	S	S	S	S	1%	F		
Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte	CCM 3.3	60%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		S	S	S	S	S	S	83%	F		
Renovación de embarcaciones para el transporte marítimo (incluido el costero) de pasajeros y mercancías	CCM 6.12	2%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		S	S	S	S	S	S	16%		T	
OpEx de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A,1)		66%	66%							S	S	S	S	S	S	100%			
De las cuales facilitadoras		64%	64%							S	S	S	S	S	S	100%	F		
De las cuales de transición		2%	2%															T	
A,2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
Fabricación de tecnologías de energía renovable	CCM 3.1	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%			
Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte	CCM 3.3	14%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%			
Renovación de embarcaciones para el transporte marítimo (incluido el costero) de pasajeros y mercancías	CCM 6.12	19%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%			
OpEx de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajusta a la taxonomía) (A2)		33%	33%													0%			
Total (A,1 + A,2)		98%	98%													100%			
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
OpEx de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		2%																	
Total (A + B)		100%																	

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- › Índice de contenidos CSRD-ESRS
- › Contenidos ley-GRI
- › Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- › Metodología Doble Materialidad
- › Informe de Verificación

Metodología y resultados

Política contable

Las empresas no financieras deberán especificar la forma en que el volumen de negocios, las inversiones en activos fijos y los gastos operativos se determinaron y asignaron al numerador, y la base sobre la que el volumen de negocios, las inversiones en activos fijos y los gastos operativos se calcularon, incluido cualquier análisis en la asignación de ingresos o gastos a distintas actividades económicas.

Con respecto a los objetivos principales de mitigación y adaptación se establecen unos criterios cuantitativos para estimar el grado de sostenibilidad y alineamiento de las actividades económicas con la Taxonomía a través de KPI's.

Porcentaje de elegibilidad Volumen de Negocios

- **Saldo total de la cifra de volumen de negocios (denominador):** incluye los ingresos procedentes de las subvenciones previstas por los Presupuestos Generales del Estado para financiar el déficit de tarifas de los cánones a los operadores, los ingresos procedentes de los alquileres, y otros ingresos asociados. Se excluye el importe de cualquier descuento como el IVA y otros impuestos relacionados con las actividades ordinarias que sean objeto de repercusión.
- **Importe Neto de la cifra de volumen de negocios (numerador):** incluye los ingresos que provienen de actividades taxonómicamente elegibles y/o alineadas.

Porcentaje de elegibilidad CapEx

- **Saldo total de la cifra del CapEx (denominador):** incluye las adiciones a los activos tangibles e intangibles durante el ejercicio, y las adiciones a los tangibles e intangibles que resulten de combinaciones de negocios. Se excluye las amortizaciones, depreciaciones y deterioros de valor, correspondientes al ejercicio pertinente, con exclusión de los cambios del valor razonable.
- **Importe de la cifra del CapEx(numerador):** incluye las inversiones en activos fijos que estén asociados a actividades económicas taxonómicamente elegibles y/o alineadas.

Porcentaje de elegibilidad OpEx

- **Saldo total de la cifra del OpEx (denominador):** incluye los costes directos no capitalizados relacionados con la investigación y el desarrollo, las medidas de renovación, los arrendamientos a corto plazo, mantenimiento, reparaciones, otros gastos directos del mantenimiento diario de activos del inmovilizado material para garantizar el funcionamiento de los activos. Las empresas no financieras que apliquen PCGA nacionales y no capitalicen activos por derecho de uso incluirán los costes de arrendamiento en los OpEx.
- **Importe de la cifra del OpEx (numerador):** activos o procesos asociados a actividades económicas que se ajustan a la Taxonomía, formación y otras necesidades de adaptación de los recursos humanos, y costes directos no capitalizados que representan la investigación y el desarrollo.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- › Índice de contenidos CSRD-ESRS
- › Contenidos ley-GRI
- › Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- › Metodología Doble Materialidad
- › Informe de Verificación

Alineamiento

Una vez realizado el análisis de elegibilidad, se debe comprobar que cada una de las actividades seleccionadas cumplen con los requisitos de alineamiento con la taxonomía. Para ello, cada una de las actividades deben cumplir con los siguientes criterios:

- ✓ **Criterio técnico de contribución sustancial:** que contribuyan sustancialmente a por lo menos uno de los seis objetivos medioambientales definidos en el artículo 9 del Reglamento de la taxonomía de la UE, a través de estándares y métricas que calificarán las actividades económicas como contribuyentes sustanciales a cada uno de ellos:
 1. Mitigación del cambio climático
 2. Adaptación al cambio climático
 3. El uso sostenible y la protección del agua y los recursos marinos
 4. La transición a una economía circular
 5. Prevención y control de la contaminación
 6. La protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas
- ✓ **Criterio de no causar daño significativo:** se denominan DNSH y establecen una serie de medidas para evitar que se perjudique al resto de objetivos medioambientales, a través de umbrales, métricas o medidas.
- ✓ **Garantías mínimas sociales:** de acuerdo con las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos.



A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- › Índice de contenidos CSRD-ESRS
- › Contenidos ley-GRI
- › Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- › Metodología Doble Materialidad
- › Informe de Verificación

Contribución sustancial a la mitigación del cambio climático

Cada una de las 6 actividades elegibles seleccionadas por Navantia contribuyen sustancialmente al principio de mitigación al cambio climático al cumplir con los siguientes criterios taxonómicos:

Código



Evaluación Navantia Criterios contribución sustancial

3.1

Tal y como establece el Reglamento 2021/2139 consiste en la fabricación de tecnologías renovables por medio de línea de negocio de Seanergies. A tal efecto, la actividad económica del negocio de Seanergies de Navantia consiste en la fabricación de tecnologías de energía renovable, en concreto cimentaciones para generación de eólica marina (jackets, monopiles, flotantes, piezas de transición) así como subestaciones offshore para parques de eólica marina (tanto de corriente alterna como continua).

Además, el negocio de Seanergies de Navantia también participa en el sector del hidrógeno renovable (socio industrial para desarrollar electrolizadores y en la integración de reformadores en el sector naval y pilas de combustible)

Así, la actividad de Navantia Seanergies contribuye de forma sustancial a estabilizar las concentraciones de gases de efecto invernadero en la atmósfera mediante:

- a. El uso de energías renovables en consonancia con la Directiva (UE) 2018/2001
- b. La mejora de la eficiencia energética
- c. La implantación de la infraestructura energética necesaria para posibilitar la descarbonización de los sistemas de energía.

3.3

Cumple con el criterio técnico de selección al tratarse de una actividad económica consistente en la fabricación, reparación, mantenimiento, renovación, reconversión o modernización de los escenarios contemplados en las secciones l) y m):

- L. embarcaciones de transporte marítimo de mercancías, embarcaciones para operaciones portuarias y actividades auxiliares no destinadas al transporte de combustibles fósiles, que:
 - i. tienen cero emisiones directas de CO₂ (emisiones de escape),
 - ii. hasta el 31 de diciembre de 2025, son embarcaciones híbridas y de combustible dual que obtienen al menos el 25 % de su energía de combustibles con cero emisiones directas de CO₂ (gases de escape) o de electricidad para su funcionamiento normal,

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de Verificación

Código



Evaluación Navantia Criterios contribución sustancial

3.3

- iii. hasta el 31 de diciembre de 2025, y solo cuando pueda demostrarse que las embarcaciones se utilizan exclusivamente para la prestación de servicios de transporte costero o de transporte marítimo de corta distancia destinados a propiciar el cambio de modo de transporte de las mercancías que actualmente se transportan por tierra al mar, las embarcaciones tienen unas emisiones directas de CO₂ (emisiones de escape), calculadas utilizando el índice de eficiencia energética de proyecto (EEDI) de la Organización Marítima Internacional (OMI), un 50 % inferiores al valor medio de referencia de las emisiones de CO₂ definido para los vehículos pesados (subgrupo de vehículos 5-LH) de acuerdo con el artículo 11 del Reglamento (UE) 2019/1242,
 - iv. hasta el 31 de diciembre de 2025, embarcaciones que tienen un índice de eficiencia energética de proyecto (EEDI) obtenido un 10 % inferior a los requisitos del EEDI aplicables a 1 de abril de 2022 (87), si las embarcaciones pueden funcionar con combustibles con cero emisiones directas (emisiones de escape) de CO₂ o con combustibles procedentes de fuentes renovables.
- M. embarcaciones de transporte marítimo de pasajeros, no destinadas al transporte de combustibles fósiles, que:
- i. tienen cero emisiones directas de CO₂ (emisiones de escape),
 - ii. hasta el 31 de diciembre de 2025, las embarcaciones híbridas y de combustible dual obtienen al menos el 25 % de su energía de combustibles con cero emisiones directas de CO₂ (gases de escape) o de electricidad para su funcionamiento normal,
 - iii. hasta el 31 de diciembre de 2025, embarcaciones que tienen un índice de eficiencia energética de proyecto (EEDI) obtenido un 10 % inferior a los requisitos del EEDI aplicables a 1 de abril de 2022, si las embarcaciones pueden funcionar con combustibles con cero emisiones directas (emisiones de escape) de CO₂ o con combustibles procedentes de fuentes renovables.
 - iv. El reglamento delegado 2023/2485, actualiza esta descripción **se cambia el CTS de mitigación por los siguientes criterios: En la letra I), se añade el inciso v) siguiente:**
 - v. a partir del 1 de enero de 2026, embarcaciones que pueden funcionar con combustibles de cero emisiones directas de CO₂ (emisiones de escape) o con combustibles procedentes de fuentes renovables*1, tienen un valor de índice de eficiencia energética de proyecto (EEDI, por sus siglas en inglés) obtenido equivalente a una reducción de la línea de referencia del EEDI de, al menos, 20 puntos porcentuales por debajo de los requisitos del EEDI aplicables a 1 de abril de 2022*2, y:
 - a) pueden cargarse en el puesto de amarre;
 - b) en el caso de las embarcaciones con motores de gas, demuestran el uso de las medidas y tecnologías de vanguardia para mitigar las fugas de metano.»

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de Verificación

Código



Evaluación Navantia Criterios contribución sustancial

3.3

En la letra m), se añade el inciso iv) siguiente:

A partir del 1 de enero de 2026, embarcaciones que pueden funcionar con combustibles de cero emisiones directas de CO₂ (emisiones de escape) o con combustibles procedentes de fuentes renovables*3, tienen un valor de índice de eficiencia energética de proyecto (EEDI, por sus siglas en inglés) obtenido equivalente a una reducción de la línea de referencia del EEDI de, al menos, 20 puntos porcentuales por debajo de los requisitos del EEDI aplicables a 1 de abril de 2022*4, y:

- a) pueden cargarse en el puesto de amarre;
- b) en el caso de las embarcaciones con motores de gas, demuestran el uso de las medidas y tecnologías de vanguardia para mitigar las fugas de metano.»;

6.12

Cumple con los criterios de contribución ya que Navantia tiene como objetivo realizar renovaciones en las embarcaciones que no se destinan al transporte de combustibles fósiles que:

1. Hasta el 31 de diciembre de 2025, reduzcan el consumo de combustible de la embarcación en al menos un 10 % expresado en gramos de combustible por toneladas de peso muerto y por milla náutica, según demuestran la dinámica de fluidos computacional (CFD), pruebas en tanques o cálculos de ingeniería similares.

El reglamento delegado 2023/2485, actualiza esta descripción **se cambia el CTS de mitigación por los siguientes criterios:**

«1. La actividad cumple uno o varios de los criterios siguientes:

- A. La actividad de renovación reduce el consumo de combustible de la embarcación en, al menos, un 15 % expresado en gramos de combustible por toneladas de peso muerto y por milla náutica en el caso de las embarcaciones de transporte de mercancías, o por arqueo bruto por milla náutica en el caso de las embarcaciones de transporte de pasajeros, según demuestran la dinámica de fluidos computacional (CFD), pruebas en tanques o cálculos de ingeniería similares;
- B. Permite a las embarcaciones alcanzar un valor del índice de eficiencia energética de los buques existente (EEXI) al menos un 10 % inferior a los requisitos del EEXI aplicables el 1 de enero de 2023, siempre que las embarcaciones puedan funcionar con combustibles con cero emisiones directas (emisiones de escape) o con combustibles procedentes de fuentes renovables*1, puedan cargarse en el puesto de amarre y estén equipadas con tecnología de alimentación eléctrica enchufable.»

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de Verificación

Código



Evaluación Navantia Criterios contribución sustancial

9.1

Representa uno de los ejes vertebrales de la nueva estrategia de Navantia para lograr una entidad sostenible, inclusiva y transformadora. En esta línea, esta actividad cumple con los criterios técnicos de contribución sustancial ya que:

1. Centra sus esfuerzos en desarrollar las actividades de energías verdes, y mejorar la renovación de embarcaciones para el transporte marítimo.
2. Los resultados de la investigación permiten que las actividades contempladas cumplan con los criterios de contribución sustancial a la mitigación del cambio climático.
3. Persigue desarrollar nuevas líneas y prácticas de mercado sostenible que aún no se comercializan como es el caso del hidrógeno verde.
4. Facilita que una o varias de las actividades contempladas en el Reglamento 2021/2139 cumplan los criterios técnicos de selección.
5. Parte de la investigación se destina a la actividad 3.3 considerada como facilitadora.
6. Parte de la investigación se destina a la actividad 6.12 catalogada como actividad de transición.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de Verificación

No causar perjuicios significativos (DNSH)

Una vez justificados los criterios de contribución sustancial de cada una de las actividades taxonómicas elegibles de Navantia a la mitigación del cambio climático, el siguiente paso es argumentar y justificar que las actividades elegibles no causan un perjuicio significativo a ninguno de los 5 principios a los que las actividades no contribuyen sustancialmente.

Para ello, se realiza un análisis en profundidad de cada una de las 6 actividades con el fin de verificar que cumple con los criterios DNSH contemplados en el Reglamento 2021/2139.

Objetivo

Requisitos DNSH

3.1 "Fabricación de tecnologías de energía renovable"

Adaptación Cambio Climático

Navantia está desarrollando en la actualidad un plan para evaluar los riesgos climáticos físico y de transición con el fin de adaptarse a los efectos provocados por el Cambio Climático.

Este plan está diseñado para contemplar cada una de las etapas planteadas en el Apéndice A del Reglamento 2021/2139, de forma que se hará un análisis en profundidad para determinar los riesgos climáticos físicos que pueden afectar al desempeño correcto de la actividad.

En caso de que la actividad en cuestión esté afectada por algún riesgo físico, se realizará una evaluación de vulnerabilidades e impacto y por último, se hará un análisis de las posibles soluciones ante el riesgo detectado.

Además, en 2020 se ha actualizado el modelo de gestión de riesgos de la compañía, contemplando entre otros aspecto, los riesgos ESG, dentro de los cuales se incluye la identificación y gestión de riesgos medio ambientales.

Recursos hídricos y marinos

Navantia y Navantia Seanergies, determinan y afrontan los riesgos de degradación medioambiental relacionados con la preservación de la calidad del agua y prevención del estrés hídrico mediante el uso eficiente del agua, tal y como determina el apéndice B del anexo 1 del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de la Comisión.

Por otro lado, como parte de la Política de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y de Medio Ambiente, Navantia plasma su compromiso para apoyar las acciones que fomenten la conservación y uso sostenible de los océanos y mares. Asimismo, como parte del Plan de Prevención de riesgos ambientales, la entidad incorpora un conjunto de medidas destinadas a realizar un uso eficiente del agua en todos sus centros geográficos y filiales con el fin de prevenir las situaciones de estrés hídrico.

Además, los centros de Navantia tienen realizada o están en proceso de cumplimentar la evaluación de impacto ambiental de conformidad con la Directiva 2011/92/UE del Parlamento Europeo y del Consejo..

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de Verificación

Objetivo

Requisitos DNSH

3.1 "Fabricación de tecnologías de energía renovable"

Economía circular

El modelo de negocio de la empresa naval se compromete con la gestión responsable y eficiente de las materias primas y los residuos. Así, la política de residuos de Navantia tiene como prioridad la prevención en la generación de residuos, su preparación para su valorización a través del reutilizado, reciclado u otras formas de valorización y por último, la eliminación responsable y segura de los residuos. Igualmente, la empresa cuenta con un plan para implantar modelos de economía circular.

Por otro lado, el ecodiseño es una de las banderas que representa a la entidad, incorporando criterios medio ambientales desde las etapas iniciales del diseño, siendo un requisito y condición indispensable al comenzar un nuevo proyecto,

La actividad de Navantia Seanergies utiliza en la medida de lo posible:

- a) El diseño de cimentaciones y plataformas offshore con una alta durabilidad, reciclabilidad y fácil desmontaje.
- b) Una gestión de residuos que da prioridad al reciclado, reutilización e investiga sobre otras vías de valorización sobre la eliminación en el proceso de fabricación;
- c) Gestiona la información sobre sustancias peligrosas durante la producción para su posterior utilización a lo largo del ciclo de vida de los productos fabricados.

Contaminación

La actividad de Navantia Seanergies se ajusta a los criterios establecidos en el apéndice C del anexo 1 del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de la Comisión.

Navantia Seanergies gestiona la información sobre sustancias peligrosas durante la producción para su posterior utilización a lo largo del ciclo de vida de los productos fabricados.

Biodiversidad y ecosistemas

La actividad de Navantia Seanergies se ajusta a los criterios establecidos en el apéndice D del anexo 1 del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de la Comisión.

Navantia tiene tramitadas o está en proceso de tramitación de la evaluación del impacto ambiental (EIA) o comprobación previa, de conformidad con la Directiva 2011/92/UE. Navantia aplica las medidas de mitigación y compensación necesarias para proteger el medio ambiente.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de Verificación

Objetivo

Requisitos DNSH

3.3 "Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte"

Adaptación Cambio Climático

Navantia está desarrollando en la actualidad un plan para evaluar los riesgos climáticos físico y de transición con el fin de adaptarse a los efectos provocados por el Cambio Climático. Este plan está diseñado para contemplar cada una de las etapas planteadas en el Apéndice A del Reglamento 2021/2139, de forma que se hará un análisis en profundidad para determinar los riesgos climáticos físicos que pueden afectar al desempeño correcto de la actividad. En caso de que la actividad en cuestión esté afectada por algún riesgo físico, se realizará una evaluación de vulnerabilidades e impacto y por último, se hará un análisis de las posibles soluciones ante el riesgo detectado.

Además, en 2020 se ha actualizado el modelo de gestión de riesgos de la compañía, contemplando entre otros aspecto, los riesgos ESG, dentro de los cuales se incluye la identificación y gestión de riesgos medio ambientales.

Por otro lado, Navantia dispone de informes de identificación y evaluación de riesgos ambientales con el objetivo de analizar y evaluar los riesgos climáticos causados por el modelo de negocio de la entidad. La metodología utilizada es la descrita en la norma UNE 150008:2008 "Análisis y evaluación del riesgo ambiental".

Recursos hídricos y marinos

Navantia, determina y afronta los riesgos de degradación medioambiental relacionados con la preservación de la calidad del agua y prevención del estrés hídrico mediante el uso eficiente del agua, tal y como determina el apéndice B del anexo 1 del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de la Comisión.

Por otro lado, como parte de la Política de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y de Medio Ambiente, Navantia plasma su compromiso para apoyar las acciones que fomenten la conservación y uso sostenible de los océanos y mares. Asimismo, como parte del Plan de Prevención de riesgos ambientales, la entidad incorpora un conjunto de medidas destinadas a realizar un uso eficiente del agua en todos sus centros geográficos y filiales con el fin de prevenir las situaciones de estrés hídrico.

Además, los centros de Navantia tienen realizada o están en proceso de cumplimentar la evaluación de impacto ambiental de conformidad con la Directiva 2011/92/UE del Parlamento Europeo y del Consejo.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- › Índice de contenidos CSRD-ESRS
- › Contenidos ley-GRI
- › Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- › Metodología Doble Materialidad
- › Informe de Verificación

Objetivo

Requisitos DNSH

3.3 "Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte"

Economía circular

El modelo de negocio de la empresa naval se compromete con la gestión responsable y eficiente de las materias primas y los residuos. Así, la política de residuos de Navantia tiene como prioridad la prevención en la generación de residuos, su preparación para su valorización a través del reutilizado, reciclado u otras formas de valorización y por último, la eliminación responsable y segura de los residuos. Igualmente, la empresa cuenta con un plan para implantar modelos de economía circular.

Por otro lado, el ecodiseño es una de las banderas que representa a la entidad, incorporando criterios medio ambientales desde las etapas iniciales del diseño, siendo un requisito y condiciones central al comenzar un nuevo proyecto,

En este sentido, Navantia persigue lograr, en la medida de lo posible:

- a) El diseño de buques con una alta durabilidad, reciclabilidad y fácil desmontaje.
- b) Una gestión de residuos que da prioridad al reciclado sobre la eliminación en el proceso de fabricación;
- c) Gestiona la información sobre sustancias peligrosas durante la producción para su posterior utilización a lo largo del ciclo de vida de los buques

Contaminación

La actividad de Navantia se ajusta a los criterios establecidos en el apéndice C del anexo 1 del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de la Comisión.

Navantia, como parte de la Política de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y de Medio Ambiente, gestiona la información sobre sustancias peligrosas durante la producción para su posterior utilización a lo largo del ciclo de vida de los productos fabricados. Como se menciona en la sección 3.1 del EINF, el procedimiento seguido contempla también los procesos para identificar los focos emisores de contaminantes químicos y, define un plan de acción ante la hipotética emisión de sustancias contaminantes y perjudiciales a la atmosfera.

El diseño de los buques busca que estos no contengan plomo, mercurio, cromo hexavalente ni cadmio, de conformidad con la Directiva 2000/53/CE del Parlamento Europeo y del Consejo.

Biodiversidad y ecosistemas

La actividad de Navantia se ajusta a los criterios establecidos en el apéndice D del anexo 1 del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de la Comisión. Para ello, tiene tramitadas y/o está en proceso de tramitación de la evaluación del impacto ambiental (EIA) o comprobación previa, de conformidad con la Directiva 2011/92/UE.

En este sentido, la entidad se suma al Pacto por la Biodiversidad junto a la Fundación Biodiversidad, corroborando nuestro compromiso con la conservación y respeto con la biodiversidad en las áreas donde operamos. Asimismo, Navantia publica datos públicos sobre la fauna bentónica presente en los ecosistemas marinos próximos a nuestros centros.

Por último, pero no menos importante, la empresa pública cuenta con el programa ecosistema Navantia que persigue desarrollar iniciativas para reforzar el vínculo entre la conservación de la biodiversidad y la lucha contra el cambio climático gracias a proyectos de absorción de CO₂

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- › Índice de contenidos CSRD-ESRS
- › Contenidos ley-GRI
- › Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- › Metodología Doble Materialidad
- › Informe de Verificación

Objetivo

Requisitos DNSH

6.12 "Renovación de embarcaciones para el transporte marítimo (Incl. el costero) de pasajeros y mercancías"

Adaptación Cambio Climático

Navantia está desarrollando en la actualidad un plan para evaluar los riesgos climáticos físico y de transición con el fin de adaptarse a los efectos provocados por el Cambio Climático. Este plan está diseñado para contemplar cada una de las etapas planteadas en el Apéndice A del Reglamento 2021/2139, de forma que se hará un análisis en profundidad de para determinar los riesgos climáticos físicos que pueden afectar al desempeño correcto de la actividad. En caso de que la actividad en cuestión esté afectada por algún riesgo físico se realizará una evaluación de vulnerabilidades e impacto y por último, se hará un análisis de las posibles soluciones ante el riesgo detectado.

Además, en 2020 se ha actualizado el modelo de gestión de riesgos de la compañía, contemplando entre otros aspecto, los riesgos ESG, dentro de los cuales se incluye la identificación y gestión de riesgos medio ambientales.

Recursos hídricos y marinos

Navantia determina y afronta los riesgos de degradación medioambiental relacionados con la preservación de la calidad del agua y prevención del estrés hídrico mediante el uso eficiente del agua, tal y como determina el apéndice B del anexo 1 del Reglamento 2021/2139

Por otro lado, como parte de la Política de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y de Medio Ambiente, Navantia plasma su compromiso para apoyar las acciones que fomenten la conservación y uso sostenible de los océanos y mares. Asimismo, como parte del Plan de Prevención de riesgos ambientales, la entidad incorpora un conjunto de medidas destinadas a realizar un uso eficiente del agua en todos sus centros geográficos y filiales con el fin de prevenir las situaciones de estrés hídrico.

Además, los centros de Navantia tienen realizada o están en proceso de cumplimentar la evaluación de impacto ambiental de conformidad con la Directiva 2011/92/UE del Parlamento Europeo y del Consejo.

Contaminación

En lo que respecta a la reducción de las emisiones de óxidos de azufre y partículas, las embarcaciones cumplen la Directiva (UE) 2016/802, y la regla 14 del anexo VI del Convenio MARPOL de la OMI. El contenido de azufre en el combustible no excede del 0,5 % en peso (el límite global de azufre) ni del 0,1 % en peso en la zona de control de emisiones (ZCE) designada en el mar del Norte y el mar Báltico por la OMI.

En cuanto a las emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx), las embarcaciones cumplen la regla 13 del anexo VI del Convenio MARPOL de la OMI. El requisito de control de nivel II aplicable a las emisiones de NOx se aplica a los buques construidos después de 2011. Solo mientras navegan en zonas de control de las emisiones de NOx establecidas conforme a las reglas de la OMI, los buques construidos después del 1 de enero de 2016 cumplen los requisitos más estrictos (nivel III) aplicables a los motores para reducir las emisiones de NOx (268).

La descarga de aguas negras y grises cumple con el anexo IV del Convenio MARPOL de la OMI.

Se han adoptado medidas para reducir al mínimo la toxicidad de las pinturas antiincrustantes y los biocidas, de conformidad con el Reglamento (UE) n. o 528/2012, por el que se incorpora al Derecho de la Unión el Convenio Internacional sobre el control de los sistemas antiincrustantes perjudiciales en los buques, aprobado el 5 de octubre de 2001.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de Verificación

Objetivo

Requisitos DNSH

6.12 "Renovación de embarcaciones para el transporte marítimo (Incl. el costero) de pasajeros y mercancías"

Economía circular

El modelo de negocio de la empresa naval se compromete con la gestión responsable y eficiente de las materias primas y los residuos. Así, la política de residuos de Navantia tiene como prioridad la prevención en la generación de residuos, su preparación para su valorización a través del reutilizado, reciclado u otras formas de valorización y por último, la eliminación responsable y segura de los residuos. Igualmente, la empresa cuenta con un plan para implantar modelos de economía circular.

Por otro lado, el ecodiseño es una de las banderas que representa a la entidad, incorporando criterios medio ambientales desde las etapas iniciales del diseño, siendo un requisito y condiciones central al comenzar un nuevo proyecto,

En este sentido, se han adoptado medidas para gestionar los residuos, tanto en la fase de utilización como al final de la vida útil de la embarcación, de conformidad con la jerarquía de residuos.

En el caso de las embarcaciones que funcionan con baterías, esas medidas incluyen la reutilización y el reciclado de las baterías y productos electrónicos, incluidas las materias primas críticas que contienen. Los buques existentes de más de 500 toneladas de arqueo bruto y los buques de nueva construcción que los sustituyan, la actividad cumple los requisitos del Reglamento (UE) n. o 1257/2013 relativos al inventario de materiales peligrosos. Los buques desguazados se reciclan en instalaciones incluidas en la lista europea de instalaciones de reciclado de buques establecida en la Decisión de Ejecución (UE) 2016/2323 de la Comisión.

La actividad cumple con la Directiva (UE) 2019/883 en lo que respecta a la protección del medio marino frente a las repercusiones negativas de las descargas de desechos por los buques.

El buque navega con arreglo al anexo V del Convenio MARPOL de la OMI, en particular para generar menos cantidades de residuos y reducir las descargas legales gestionando sus residuos de una manera sostenible y respetuosa con el medio ambiente.

Biodiversidad y ecosistemas

Sumado a los programas y políticas de la biodiversidad y los ecosistemas. La línea de negocio de construcción y reparación naval:

- Evita el vertido de aguas de lastre que contienen especies exóticas de conformidad con el Convenio internacional para el control y la gestión del agua de lastre y los sedimentos de los buques.
- Adopta medidas para impedir la introducción de especies exóticas a través de la biocorrosión del casco y las zonas nicho de los buques, teniendo en cuenta las directrices de la OMI al respecto.
- Reduce el ruido y las vibraciones mediante el uso de hélices con menor emisión de ruido, el diseño del casco o la insonorización de la sala de máquinas, de conformidad con las directrices de la OMI para la reducción del ruido submarino (270).

Para finalizar, en la Unión Europea, la actividad no obstaculiza la consecución de un buen estado medioambiental según dispone la Directiva 2008/56/CE, que exige que se adopten las medidas adecuadas para prevenir o mitigar impactos, y como establece la Decisión (UE) 2017/848 en relación con los criterios y las normas metodológicas pertinentes aplicables a esos descriptores

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- › Índice de contenidos CSRD-ESRS
- › Contenidos ley-GRI
- › Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- › Metodología Doble Materialidad
- › Informe de Verificación

Objetivo

Requisitos DNSH

9.1 "Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado"

Adaptación Cambio Climático

Recursos hídricos y marinos

Economía circular

Contaminación

Biodiversidad y ecosistemas

Las actividades de investigación, desarrollo e innovación de Navantia tienen como uno de sus ejes principales la sostenibilidad. En este sentido, parte de los esfuerzos del capital económicos y humano van dirigidos a estudiar vías para crear un modelo de negocio más responsable y resiliente ante las consecuencias del cambio climático.

En este sentido, la actividad cumple con todos los criterios DNSH contemplados en el marco regulatorio al ajustarse a los criterios de adaptación al cambio climático plasmados en el apéndice A y al evaluar y afrontar los riesgos potenciales de las actividades elegibles en relación a los 4 principios taxonómicos adicionales.

Garantías mínimas sociales

Por último, para verificar el alineamiento de las actividades elegibles, es necesario cumplir con las garantías mínimas siendo estas los procedimientos aplicados por una empresa que lleve a cabo una actividad económica para garantizar la conformidad con las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos, incluidos los principios y derechos establecidos en los ocho convenios fundamentales a que se refiere la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y la Carta Internacional de Derechos Humanos.

En este sentido, el grupo de trabajo de DDHH, junto con Asesoría Jurídica, Compliance, Gobierno Corporativo y el área de Sostenibilidad, está desarrollando en la actualidad una **Directiva de Due Diligence** en materia de Derechos Humanos y Medio Ambiente y de la Directiva de Trabajo Forzoso. A ello, se le suma añadirse el Anteproyecto de Ley en el que está trabajando el Ministerio de Asuntos Sociales y la Agenda 2030.

Por otro lado, Navantia se encuentra **adherido al Pacto Mundial de las ONU**, reforzando su compromiso de actuar con liderazgo en la promoción y protección de los DDHH y alineándose con los principios rectores de las Naciones Unidas

Además, nuestro **código de conducta** por medio de su principio de velar por el respeto de los DDHH aplica las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, además de cumplir y respetar la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de Verificación

Metodología Doble Materialidad

La metodología empleada en el análisis sigue la orientación propuesta por la Directiva europea CSRD. Para llevar a cabo este proceso, se analiza el contexto y la situación empresarial, identificando las actividades principales. Se identifican los grupos de interés, y mediante consultas directas se evalúan los aspectos de importancia relativa. En paralelo, se realiza una revisión del Informe de Sostenibilidad del ejercicio anterior (2022).

Este proceso permite realizar un preanálisis de los temas a reportar por la compañía en su Informe de sostenibilidad.

Aspectos analizados

Bloque	Tema	Análisis
Ambiental (E)	Cambio Climático (E1)	<ul style="list-style-type: none"> • Materialidad de Impacto: Las actividades de Navantia en las diferentes localizaciones geográficas generan emisiones de CO₂. A pesar de ello, Navantia implementa medidas de control, reducción y compensación de estas emisiones. • Materialidad Financiera: La reducción de emisiones y adaptación de los sistemas, genera riesgos para la compañía, pero también oportunidades de negocio a través de líneas como Seanergies.
	Contaminación (E2)	<ul style="list-style-type: none"> • Materialidad de Impacto: Las actividades de Navantia generan efectos contaminantes, atmosféricos, de agua y suelo, que la compañía trata de mitigar y compensar. • Materialidad Financiera: La prevención de la contaminación que genera la actividad de Navantia, supone un impacto económico para la compañía.
	Agua y R. Marinos (E3)	<ul style="list-style-type: none"> • Materialidad de Impacto: Los procesos de extracción, así como los vertidos generados por la actividad de Navantia, tienen un impacto real sobre los recursos marinos que explota. • Materialidad Financiera: Navantia ha de adaptarse y mejorar la eficiencia de sus procesos, de manera que estos sean menos invasivos sobre el entorno.
	Biodiversidad (E4)	<ul style="list-style-type: none"> • Materialidad de Impacto: Interferencia de la infraestructura de Navantia con la biodiversidad y los hábitats naturales y uso de contaminantes con fines de mantenimiento. • Materialidad Financiera: Impacto negativo debido a los esfuerzos de reparación, incluido el aumento de los costes de los recursos alternativos, posibles sanciones en caso de incumplimiento de la normativa; mayor interés de las partes interesadas.
	Ec. Circular (E5)	<ul style="list-style-type: none"> • Materialidad de Impacto: Grandes flujos de entrada de materias primas y procesadas y oportunidad de cambiar a alternativas sostenibles, así como la mejora de ciclo de vida del producto. • Materialidad Financiera: Inversiones en alternativas sostenibles (el acero ecológico cuesta hoy un 40% más que la producción en bruto); Mayor interés de las partes interesadas y los contribuyentes.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de Verificación

Bloque	Tema	Análisis
Social (S)	Trabajadores Propios (S1)	<ul style="list-style-type: none"> • Materialidad de Impacto: Navantia tiene una plantilla de gran tamaño, con importantes actividades de trabajo manual, por lo que ha de implementar diferentes medidas de control y seguridad de los procesos de trabajo. • Materialidad Financiera: Lesiones graves y accidentes entre los empleados conducen a un impacto financiero significativo, el escrutinio público y relaciones dañadas con las partes interesadas.
	Trabajadores C. Valor (S2)	<ul style="list-style-type: none"> • Materialidad de Impacto: Dados los grandes flujos de entrada y la dependencia de los contratistas, Navantia ha de garantizar la Seguridad para evitar que se produzcan lesiones y accidentes. • Materialidad Financiera: Las lesiones graves y los accidentes mortales entre los empleados de los contratistas provocan un impacto financiero significativo, el escrutinio público y el deterioro de las relaciones con las partes interesadas.
	Comunidades Afectadas (S3)	<ul style="list-style-type: none"> • Materialidad de Impacto: La generación de empleo, la construcción de infraestructuras y las relaciones socioculturales, son el motor del desarrollo económico de las zonas en las que Navantia ejerce su actividad. • Materialidad Financiera: Las inversiones en la comunidad, los flujos salariales directos e indirectos, derivados de las contrataciones necesarias, fomentan el desarrollo de estrategias de inversión socialmente responsables
	Consumidores Finales (S4)	<ul style="list-style-type: none"> • Materialidad de Impacto: La transparencia en los procesos, el ciclo de vida de los productos, y la garantía de la calidad, son factores determinantes para ofrecer una experiencia de cliente satisfactoria. • Materialidad Financiera: Los factores señalados repercuten de manera directa en la rentabilidad de los procesos y servicios de Navantia.
Gobernanza (G)	Conducta Empresarial (G1)	<ul style="list-style-type: none"> • Materialidad de Impacto: La transparencia en los procesos, así como las medidas de prevención de la corrupción, se posicionan como un tema de principal interés dado el carácter público de la compañía. • Materialidad Financiera: El incumplimiento de las normas de prevención y transparencia puede dañar la imagen y acarrear sanciones.

A NAVANTIA, INMERSIÓN HACIA EL FUTURO

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de Verificación

Informe de verificación

El Informe de sostenibilidad de Navantia del ejercicio 2023 ha sido verificado por Bureau Veritas acorde con los requerimientos de la normativa vigente.

El objeto del presente Informe es describir la sistemática seguida en la verificación de la información incluida en el estado de información no financiera de GRUPO NAVANTIA conforme a los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 y en los Reglamentos referenciados más adelante de aplicación por la organización, conteniendo los resultados obtenidos y los comentarios para su consideración en el futuro.

La verificación llevada a cabo se ha basado en las indicaciones establecidas en la propia ley y los reglamentos de aplicación en sus diferentes artículos.

La metodología seguida se rige por los procedimientos internos de Bureau Veritas Certification, fundamentados en técnicas convencionales de auditoría y muestreo que permitan obtener la suficiente confianza sobre la veracidad de la información y la relevancia de la misma como base para la emisión del juicio profesional del equipo verificador.

El objeto de la Verificación es comprobar:

- La veracidad de la información presentada, la trazabilidad de los datos y la fiabilidad de los contenidos.
- Nivel de calidad y representatividad de los datos y la información, así como las fuentes sobre las que se fundamentan.
- La adecuación al contenido exigido por la Ley 11/2018, el Reglamento (UE) 2020/852 y los Reglamentos delegados (UE) 2021/2178 y 2021/2139 .



